



Aika 13.02.2020, klo 14:00 - 15:40

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Viirinkankaantie 1

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Konserniyhteisöjen hallitusten valinnassa noudatettavat periaatteet**
- § 4 Kaupungin edustajien nimeäminen yhtiöihin ja yhteisöihin ja toimiohjeiden antaminen 2020**
- § 5 Toimiohje tytäryhteisöjen hallintoelinten jäsenten palkkioista**
- § 6 Hallintosäännön muuttaminen / 17 luku - Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet**



Saapuvilla olleet jäsenet

Harri Rapo, puheenjohtaja
Kalervo Björkbacka, 1. varapuheenjohtaja
Esko-Juhani Tennilä
Maarit Simoska
Päivi Alaoja

Muut saapuvilla olleet

Kaisa Laitinen, kaupunginsihteeri, sihteeri
Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja
Ville Vitikka, kaupunginlakimies
Riikka Heikkilä, viestintäpäällikkö
Antti Lassila, toimialajohtaja

Poissa

Jukka Kujala, toimialajohtaja

Allekirjoitukset

Harri Rapo
Puheenjohtaja

Kaisa Laitinen
Sihteeri



§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Hallintosäännön 12 §:n mukaan kaupunginhallituksessa on nimitysjaosto, jossa on 5 jäsentä. Jaoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja varsinaisten jäsenten on oltava kaupunginhallituksen jäseniä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kaupunginhallitus päättää jaoston toimikaudesta. Nimitysjaoston tehtävistä määrätään 30 §:ssä.

Jaoston tehtävät:

Hallintosääntö 30 §

Nimitysjaoston tehtävänä on:

1. valmistella kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen hallitusvalinnat kaupunginhallitukselle;
2. tarkistaa, että tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa otetaan huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus;
3. laatia esitys palkkiosäännöksi;
4. valmistella yhtiö-, yhtymä- ja muiden kokousedustajien valinta kaupunginhallitukselle.

Valtuusto antaa konserniohjeessa kuntalain säännöksiä täydentävät ohjeet tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimittämiskäytännöistä

Kaupunginhallitus 27.1.2020 § 38 päätti, että nimitysjaoston toimikausi on 28.1.2020 - 31.5.2021.

Kaupunginhallitus päätti valita nimitysjaostoon jäsenet ja varajäsenet sekä nimetä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Pj. Harri Rapo	Maria-Riitta Mällinen
Vpj. Kalervo Björkbacka	Timo Tolonen
J Maarit Simoska	Liisa Ansala
J Päivi Alaoja	Sanna Luoma
J Esko-Juhani Tennilä	Jaakko Portti

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Nimitysjaosto toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyy työjärjestyksen.

Nimitysjaosto päättää, että nimitysjaoston pöytäkirjanpitäjänä toimii kaupunginsihteerin tai hänen sijaisensa määrätty.

Nimitysjaoston kokouksiin osallistuvat esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi kaupunginlakimies, viestintäpäällikkö sekä konserinjohtoon kuuluvat sivistys- ja hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja sekä elinvoimapaalvelujen toimialajohtaja.

Päätös



Nimitysjaosto päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan laatimisesta ja tarkastamisesta määrätään hallintosäännön 159 §:ssä.

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Asiakirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännön 159 §:ssä.

Toimielimen pöytäkirjaotteen allekirjoittaa pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.

Toimielimen asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset todistaa oikeaksi pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Nimitysjaosto päättää, että

- nimitysjaoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi nimitysjaoston valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa,
- nimitysjaoston pöytäkirjanotteen / asiakirjasta annettavan otteen tai jäljennöksen allekirjoittaa / oikeaksi todistaa pöytäkirjanpitäjän lisäksi hallintosihteeri Marja Marjetta, hallintosihteeri Nea Mustonen, asiahallinnan asiantuntija Tuula Raitio, asiahallinnan asiantuntija Tarja Ritatörmä, asiahallinnan asiantuntija Tarja Valkonen, asiahallinnan asiantuntija Pirita Kallo tai asiahallinnan suunnittelija Merja Keskiruokanen.

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Päivi Alaoja ja Maarit Simoska.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 17.2.2020.

Päätös

Nimitysjaosto päätti, että nimitysjaosto valitsee keskuudestaan yhden pöytäkirjantarkastajan sekä yhden varatarkastajan.

Nimitysjaosto valitsi pöytäkirjantarkastajaksi Päivi Alaojan ja varatarkastajaksi Maarit Simoskan.

Muilta osin nimitysjaosto päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Kirjaamo



§ 3

Konserniyhteisöjen hallitusten valinnassa noudatettavat periaatteet

ROIDno-2020-316

Valmistelija / lisätiedot:
Ville Vitikka
ville.vitikka@rovaniemi.fi
kaupunginlakimies

Konsernijaosto 6.2.2018 § 12 ja kaupunginhallitus 26.2.2018 § 72 on tehnyt päätöksen konserniyhteisöjen hallitusten valinnassa noudatettavista periaatteista.

Osakeyhtiölain (OYL) 6 luvussa säädetään osakeyhtiön johtamisesta ja edustamisesta. Yhtiön johdosta säädetään, että yhtiöllä on oltava hallitus, joka huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä (yleistoimivalta) ja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus tai sen jäsen ei saa noudattaa yhtiökokouksen, hallintoneuvoston tai hallituksen tekemää päätöstä, joka on osakeyhtiölain tai yhtiöjärjestyksen vastaisena pätemätön. Osakeyhtiölain (1:8§) mukaan yhtiön johdon on huolellisesti toimien edistettävä yhtiön etua.

OYL 6:10§:n perusteella yhtiön hallituksen jäsenenä ei voi olla oikeushenkilö eikä alaikäinen tai se, jolle on määrätty edunvalvoja, jonka toimintakelpoisuutta on rajoitettu tai joka on konkurssissa. Liiketoimintakiellon vaikutuksesta kelpoisuuteen säädetään liiketoimintakiellosta annetussa laissa (1059/1985). Vähintään yhdellä hallituksen jäsenellä on oltava asuinpaikka Euroopan talousalueella, jollei rekisteriviranomainen myönnä yhtiölle lupaa poiketa tästä.

Kuntalain 47.2 §:ssä asetetaan kuntayhtiön hallitukselle vaatimus, että kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä taloudellinen ja liiketoiminnan asiantuntemus. Vaatimus kohdistuu hallitukseen kokonaisuutena.

Kuntayhtiön hallituksen jäsenyys ei ole varsinainen luottamustoimi. Tästä mm. johtuu, ettei henkilön kotikunnan muuttuminen ilman yhtiöjärjestykseen otettavaa määräystä tarkoita kuntayhtiön hallituksen jäsenyyden päättymistä.

Hallitukseen valittavalta jäseneltä on saatava suostumus toimen vastaanottamiseen.

Kuntayhtiön hallituksen jäsentä koskee kunnan toimielimissä hallintolain (434/2003) 27 §:n esteellisyysäännös, jonka tarkoituksena on estää se, että kunnan toimielimen jäsen tekisi kunnan kannalta epätarkoituksenmukaisen päätöksen kunnan toimielimessä edistämällä ensisijaisesti kuntayhtiön etua kunnan kustannuksella.

Rovaniemen kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 16.5.2016 § 49 päättänyt omistajapoliittisista linjauksista ja konserniohjeesta. Niiden mukaisesti yhtiöiden hallitusten tulee varmistaa, että konserniyhteisö toimii aina kaupunkistrategian ja kaupungin kokonaisedun mukaisesti ja yhteisö toimii tuloksellisesti toimialan parhaisiin yhteisöihin verrattuna. Hallituksella on vastuu yhteisön operatiivisesta johtamisesta yhteisöä ohjaavan lainsäädännön mukaisesti sekä kaupunginvaltuuston omistajana päättämien tehtävien ja tavoitteiden toteuttamiseksi.



Hallituksen jäsenten osalta valtuusto on päättänyt konserniohjeessa, että konserniyhteisön hallituksen jäsenillä tulee olla yhteisön toiminnan luonteen ja laajuuden edellyttämä asiantuntemus ja riippumattomuus. Jäseniltä edellytetään toimialaan ja sen liiketoimintaan perehtymistä ja osaamista. Puheenjohtajilta edellytetään hallitustyöskentelyn koulutuksen suorittamista. Puheenjohtajan tulee hallita mm. hyvä hallinto- tapa, hallituksen ja hallitustyön organisointi, strategiatyö ja yrityksen tai yhteisön talouden suunnittelu, seuranta ja ohjaus.

Kaupunginhallituksen 11.3.2019 hyväksymän Hyvä hallinto- ja johtamistapa -ohjeen kohdan 3.9. Hallituksen jäsenten pätevyys, lukumäärä ja kokoonpano mukaan "Hallituksen jäsenillä tulee olla yhteisön toiminnan luonteen ja laajuuden edellyttämä asiantuntemus, koulutus ja riippumattomuus. Hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisöjen toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan tuntemus. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituksen kokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Kokoonpanossa tulee ottaa huomioon yhtiön toiminnan tarpeet ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen tehtävien ja tehokkaan toiminnan kannalta on tärkeää, että hallitus koostuu jäsenistä, joilla on riittävä ja monipuolinen osaaminen sekä toisiaan täydentävä kokemus. Hallituksen tulee koostua henkilöistä, joilla on asiantuntemusta ja kykyä operatiivisen johdon ohjaukseen ja tukemiseen. Hallituksen on perusteltua valita vähintään viisi ja enintään seitsemän jäsentä lukuun ottamatta tehtävälueeltaan suppeita pieniä yhtiöitä, joihin valitaan kolme jäsentä. Kaupunginhallituksen antaessaan kaupungin yhtiökokousedustajalle hallituksen jäsenten valintaan toimiohjeet, on samalla otettava yhtiöjärjestyksen puitteissa kantaa yhtiön hallitukseen valittavien jäsenten määrään."

Tytäryhteisön hallituksen valinta on omistajaohjauksen kannalta käytännössä merkittävin yksittäinen toimenpide, sillä hallitus on keskeisin omistajan yhtiölle asettamien tavoitteiden toteuttaja. Hallituksen kokoonpanon tulee mahdollistaa yhtiön tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksen jäsenen valinnassa lähtökohtana tulisi olla, että hallituksen jäsenillä on kyky tasavertaiseen keskusteluun yhtiön toimivan johdon kanssa.

Valitun hallituksen vastuu on laajinta nimenomaan yhtiötä kohtaan, koska jäsenen tulee kaikin tavoin edistää yhtiön etua. Osakeyhtiölain mukaan kaikki tehtävät, joita laissa tai yhtiöjärjestyksessä ei ole määrätty toisille toimielimille, kuuluvat hallitukselle.

Hallitus määrittää yrityksen vision, päämäärät ja strategian linjaukset, joita toimiva johto toteuttaa. Kun strategia ja päämäärät on vahvistettu hallituksessa, hallituksen tehtävänä on niiden toteutumisen valvonta. Hallituksen tulee pystyä johtamaan yritystä omistajien tarkoittamalla tavalla.

Hallituksen vastuu yhtiön hallinnosta tarkoittaa ylintä johtamisvelvollisuutta yhtiössä, sitä ei voi delegoida muulle hallintoon kuuluvalle elimelle. Kohtuullisen hyvän kirjanpidon ja laskentatoimen hallinta on edellytys tehtävän hoitamiseen. Valittaessa hallituksen jäseniä pyritään ja toivotaan jäsenen avaavan tai tuovan yhteyksiä tärkeisiin sidosryhmiin tai keskeisiin organisaatioihin. Jäsenten osaamisprofiiliin on hyvä täydentää toimitusjohtajan ja johtotiimin pätevyyttä. Riskienhallinnan



suunnittelu, ohjaus ja valvonta ovat koko hallitukselle kuuluvia tehtäviä. Hallitusta ei tulisi miehittää sellaisilla jäsenillä, joiden taidot eivät riitä liikkeenjohdollisten päätösten tekemiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Nimitysjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että konserniyhteisöjen hallitusten valinnassa noudatetaan konserniohjeen periaatteita siten, että nimettävässä hallituksessa on oltava

1. tehtävään soveltuvaa ammatillista pätevyyttä ja kykyä strategiseen johtamistehtävään,
2. yhteisön toimialan edellyttämää talouden osaamista ja liiketoiminnan asiantuntemusta,
3. kykyä tasavertaiseen keskusteluun yhtiön toimivan johdon kanssa sekä
4. riippumattomuutta siten, ettei synny eturistiriitoja hallituksen toimintaan nähden.

Koska edellä mainittu osaaminen pitää olla hallituksessa kokonaisuutena ja hallitustyön pitää olla tehokasta nimitysjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että konserniyhteisön hallituksen jäsenmäärä on enintään 5 jäsentä.

Päätös

Nimitysjaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle, että jäsenmäärä konserniyhteisöjen hallituksissa on enintään 7 jäsentä.

Muilta osin nimitysjaosto päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginhallitukselle



§ 4

Kaupungin edustajien nimeäminen yhtiöihin ja yhteisöihin ja toimiohjeiden antaminen 2020

ROIDno-2020-316

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Kaupunginvaltuuston 9.12.2019 § 110 hyväksymän hallintosäännön 4 §:n mukaisesti kaupunginhallitus vastaa nimitysjaostonsa kautta tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista.

Hallintosäännön 12 §:n mukaian kaupunginhallituksella on nimitysjaosto.

Hallintosäännön 30 §:n mukaan nimitysjaoston tehtävänä on:

1. valmistella kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen hallitusvalinnat kaupunginhallitukselle;
2. tarkistaa, että tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa otetaan huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus;
3. laatia esitys palkkiosäännöksi;
4. valmistella yhtiö-, yhtymä- ja muiden kokousedustajien valinta kaupunginhallitukselle.

Valtuusto antaa konserniohjeessa kuntalain säännöksiä täydentävät ohjeet tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimittämiskäytännöistä.

Kaupunginhallitus on nimennyt vuosittain edustajat niihin yhteisöihin, joissa kaupungin etua on valvottava sekä antanut ohjeet edustajille toimielimiin valittavista henkilöistä. Lisäksi käytäntönä on ollut, että kaupunginjohtaja nimeää tarvittaessa sijaiset kaupunginhallituksen nimeämille kokousedustajille sekä kaupungin edustajat muihin yhdistysten vuosikokouksiin ja että teknisen toimialan johtaja nimeää tarvittaessa kaupungin edustajat sellaisten asunto- ja kiinteistöyhtiöiden yhtiökokouksiin, joissa kaupunki on vähemmistöosakkaana.

Henkilövalinnoissa tulee ottaa huomioon tasa-arvolain määräys siitä, että luottamushenkilöistä koostuvassa johto- tai hallintoelimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 §:n mukaan viranomaisten tulee edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti erityisesti muuttamalla niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista. Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Jos virastolla, laitoksella taikka kunta- tai valtioenemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Oheismateriaali 1: Kaupunginhallituksen 25.2.2019 § 61 antamat toimiohjeet / edustajat yhteisöissä ja yhtiöissä 2019.



Oheismateriaali 2: Materiaaliin on lisätty kaupunginhallituksen 25.2.2019 jälkeen antamat yksittäiset toimiohjeet. Lisäksi oheismateriaaliin on tehty konsernirakenteessa ja viranhaltijaorganisaatiossa tapahtuneet muutokset. *Oheismateriaali liitetään nimitysjaoston kokousaineistoon tiistaina 11.2.2020.*

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Nimitysjaosto tekee kaupunginhallitukselle esityksen

- yhtiö- ja vuosikokouksiin nimettävistä henkilöistä,
- edustajille annettavista toimiohjeista yhtiöiden ja yhteisöjen hallitukseen / johtokuntaan valittavista henkilöistä,
- antaa muut tarvittavat toimiohjeet ja
- kiinnittää edustajien huomiota siihen, että tasa-arvolain tasapuolisuusperiaate tulee huomioon otetuksi.

Lisäksi nimitysjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että

- kaupunginjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan toimialajohtaja nimeää tarvittaessa sijaiset kaupunginhallituksen nimeämille kokousedustajille sekä kaupungin edustajat muihin yhdistysten vuosikokouksiin ja että
- elinvoimajohtaja nimeää tarvittaessa kaupungin edustajat sellaisten asunto- ja kiinteistöyhtiöiden yhtiökokouksiin, joissa kaupunki on vähemmistöosakkaana.

Päätös

Nimitysjaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus valitsee henkilöt yhtiö- ja vuosikokouksiin sekä antaa edustajille toimiohjeen yhtiöiden ja yhteisöjen hallintoelimiin valittavista henkilöistä liitteen 1 mukaisesti.

Muilta osin nimitysjaosto päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginhallitukselle



§ 5

Toimiohje tytäryhteisöjen hallintoelinten jäsenten palkkioista

ROIDno-2020-316

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Kaupunginhallitus hyväksyi 11.3.2019 Rovaniemen kaupunkikonsernin hyvä hallinto- ja johtamistapa -ohjeen.

Ohjeen kohdan 6.1. Hallitusten jäsenten palkkiot mukaan "Yhtiökokouksessa kaupunginhallituksen nimeämän edustajan saadessa toimiohjeet ja ottaessa kantaa tai päättäessä hallituksen jäsenten kokous- ja vuosipalkkioista, on otettava huomioon kaupungin konsernijohton hyväksymät kokous- ja vuosipalkkioiden yleiset määräytymisperusteet. Hallituksen jäsenet eivät voi pääsääntöisesti olla osallisena tulospalkkio- tai muissa vastaavissa järjestelmissä eikä hallituksen jäsenille voida em. kokous- ja vuosipalkkioiden lisäksi maksaa palkkiota muulla perusteella."

Kaupunginhallitus päätti 25.2.2019 § 61 toimiohjeenaan, että kaupungin tytäryhtiöiden hallituksen puheenjohtajien vuosipalkkio on 1.450 euroa/ vuosi, hallituksen jäsenen kokouspalkkio on 90 euroa/kokous ja edelleen hallituksen puheenjohtajan kokouspalkkio on 50 % korotettu.

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Nimitysjaosto tekee kaupunginhallitukselle esityksen tytäryhteisöjen hallintoelinten jäsenten kokous- ja vuosipalkkioiden määräytymisperusteista.

Päätös

Nimitysjaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää toimiohjeenaan yhtiökokousedustajille, että tytäryhteisöjen hallintoelinten palkkioiden perustana käytetään Rovaniemen kaupungin hallintosääntöä ja että hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 1600 €/vuosi ja hallituksen jäsenen kokouspalkkio on 100 €/kokous ja edelleen hallituksen puheenjohtajan kokouspalkkio on 50 % korotettu.

Tiedoksi

Esitys kaupunginhallitukselle



§ 6

Hallintosäännön muuttaminen / 17 luku - Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet

ROIDno-2017-22

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 9.12.2019 § 110 Rovaniemen kaupungin hallintosäännön 1.1.2020.

Samassa yhteydessä kaupunginvaltuusto päätti, että 17 luku - Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet valmistellaan uudelleen kaupunginvaltuuston päätettäväksi tammikuussa.

Valtuustossa käydyssä keskustelussa nostettiin esille seuraavat palkkoihin liittyvät kohdat, joita tulisi tarkastella uudelleen:

- lautakuntien puheenjohtajien vuosipalkkiot
- jaostojen puheenjohtajien vuosipalkkiot (voisivat olla lautakuntien puheenjohtajien palkkioita hieman pienemmät)
- kaupunginhallituksen puheenjohtajan palkkiot

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Nimitysjaosto käy keskustelun hallintosäännön luvusta 17 Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet.

Esitys kokouksessa.

Päätös

Nimitysjaosto kävi asiasta keskustelun ja päätti pyytää valtuustoryhmiltä kannanottoa hallintosäännön luvun 17 *Luottamushenkilöiden taloudelliset etuudet* mahdollisista muutostarpeista.

Tiedoksi

Esitys kaupunginhallitukselle



Muutoksenhakukielto

§3, §4, §5, §6

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaan valmistelua tai täytäntöönpanoa; työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista; tai työjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.