



Aika 28.05.2019, klo 16:02 - 19:16

Paikka Hallituskatu 7, 2. krs, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 75 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 76 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 77 **Ajankohtaiset asiat**
- § 78 **Perusturvalautakunta osavuosikatsaus 1.1.-30.4.2019**
- § 79 **Nuorisotakuuta yhteisötakuun suuntaan -kärkihanke - loppuraportti**
- § 80 **ALLI - kulttuurisen seniori- ja vanhustyön valtakunnallinen verkosto - hanke 2016 -2019**
- § 81 **Asumispalveluiden ja laitoshoidon myöntämisperusteet 1.9.2019 alkaen / Ikäihmisten palvelut**
- § 82 **Perusturvalautakunnan ja yksilöasioiden jaoston syyskauden 2019 kokousaikautaulu**
- § 83 **Palvelualuepäälliköiden varahenkilöiden ja sijaisten määrääminen**
- § 84 **Vastaus valtuustoaloitteeseen Rovaniemen kaupungin kotihoidon asiakkaiden pneumokokkrokottaminen**
- § 85 **Vastaus valtuustoaloitteeseen yksityisten palveluntuottajien henkilömitoitusten tarkastamisesta**
- § 86 **Kevätportti / kirje kaupunginhallitukselle / perusturvalautakunnan vastaus**
- § 87 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**
- § 88 **Ilmoitusasiat**

Lisäpykälät

- § 89 **LISÄPYKÄLÄ: Palvelualuepäällikön viran haettavaksi julistaminen / 73731005**



Saapuvilla olleet jäsenet

Hilpi Ahola, puheenjohtaja
Arto Köngäs
Asko Peuraniemi
Eini Marja Tennilä, poistui 18:50
Matti Torvinen, poistui 17:50
Mikko Lindroos
Päivi Alanne-Kunnari
Riitta-Maija Hokkanen, poistui 17:34
Yeasmin Nafisa
Erkki Virtanen, varajäsen, poistui 18:50
Jyrki Saarenpää, varajäsen, saapui 18:04
Päivi Jämsä, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Marika Ylipieti, hallintosuunnittelija, sihteeri
Markus Hemmilä, toimialajohtaja
Mirja Kangas, palvelualuepäällikkö, poistui 19:09
Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö
Paula Reponen, hallintoylilääkäri, poistui 16:09
Tarja Holländer-Tyni, hallintopäällikkö
Laura Honkala, nuorisovaltuuston edustaja, poistui 17:50
Kaisa Kuusela, palvelualuepäällikkö, poistui 17:50
Jari Airaksinen, talouspäällikkö, poistui 18:50
Tuulikki Louet-Lehtoniemi, kehittämisspäällikkö
Maija Tervo, vs. palvelualuepäällikön sijainen, poistui 19:09
Miikka Ruokamo, hallintolakimies, kuultavana §86, poistui 17:50
Johanna Pikkuaho, vs. palveluesimies, kuultavana §86, poistui 17:36

Poissa

Marjo Rundgren, puheenjohtaja
Jukka Vaara
Esko-Juhani Tennilä, kaupunginhallituksen edustaja
Marjut Eskelinen, vs. palvelualuepäällikkö

Allekirjoitukset

Hilpi Ahola
Puheenjohtaja

Marika Ylipieti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty



29.05.2019

Asko Peuraniemi

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
14.6.2019 alkaen.

hallintosuunnittelija Marika Ylipieti



§ 75

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyy työjärjestyksen.

Päätös

Tässä kokouksessa puheenjohtajana toimii 1.varapuheenjohtaja Hilpi Ahola.

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen. Lisäksi perusturvalautakunta päätti ottaa lisäpykälän §89 käsiteltäväksi, ja päätti, että esitys § 86 käsitellään §76 jälkeen.



§ 76

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Pöytäkirjantarkastajaksi valitaan Matti Torvinen.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 3.6.2019.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Asko Peuraniemi.

Perusturvalautakunta hyväksyi muilta osin toimialajohtajan esityksen.



§ 77

Ajankohtaiset asiat

1. Ikäihmisten palvelut / Asumisen tarveselvitys/ Ikäihmisten palvelualueen palvelualuepäällikkö Johanna Lohtander ja kehittämispäällikkö Tuulikki Louet-Lehtoniemi
2. MPK selvitys/ kehittämispäällikkö Tuulikki Louet-Lehtoniemi
3. TerveSos 2019 - päivien katsaus/ perusturvalautakunnan jäsen Asko Peuraniemi ja varajäsen Jyrki Saarenpää
4. Toimialajohtajan ajankohtaiskatsaus

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta merkitsee esittelyt ja ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

1. Johanna Lohtander ja Tuulikki Louet-Lehtoniemi kertoivat ikäihmisten palvelujen asumisen tarveselvityksestä.
2. Tuulikki Louet-Lehtoniemi kertoi MPK:n selvityksen tilanteesta.
3. Asko Peuraniemi ja Jyrki Saarenpää kertoivat TerveSos 2019-päivistä.
4. Toimialajohtajan ajankohtaiskatsaus:
 - TA 2020 valmistelusta
 - kaupungin organisaation valmistelusta

Jyrki Saarenpää saapui klo 18:04 tämän asian käsittelyn kohdan 1. aikana.

Perusturvalautakunta merkitsi esittelyt ja ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.



§ 78

Perusturvalautakunta osavuositarkastus 1.1.-30.4.2019

ROIDno-2019-428

Valmistelija / lisätiedot:

Jari Airaksinen, Mirja Kangas, Marjut Eskelinen, Johanna Lohtander, Kaisa Kuusela, Paula Reponen
jari.airaksinen@rovaniemi.fi, mirja.kangas@rovaniemi.fi, marjut.eskelinen@rovaniemi.fi, johanna.lohtander@rovaniemi.fi, kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, paula.reponen@rovaniemi.fi
talouspäällikkö, palvelualuepäällikkö, vs. palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri

Liitteet

- 1 Talousraportti 4
- 2 Osavuositarkastus 1-4 2019

Kaupunginhallituksen 17.12.2018 § 476 hyväksymien Vuoden 2019 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 3.1. mukaan:

"Lautakuntien ja kaupunginhallituksen tulokorttien tavoitteiden etenemisestä ja toimenpiteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Lautakunnan esittelijä vastaa siitä, että lautakunta käsittelee talousarvion toteutumista koskevan toiminta- ja talousraportin kuukausittain kokousten yhteydessä.

Toiminta- ja talousraportin yhteydessä on annettava selvitys myös investointihankkeiden toteutumisesta ja niiden määrärahojen käytöstä. Raporttien perusteella on ryhdyttävä tarvittaessa toimenpiteisiin, jotta määrärahojen puitteissa turvataan sovitut palvelut.

"Jokaisen talousarvion toteuttamisesta vastaavan on seurattava talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja ryhdyttävä tarvittaessa asian vaatimiin toimenpiteisiin."

Tasaisen toteuman mukaan toteumaprosentin tulisi olla huhtikuun jälkeen 33,33 %.

Huhtikuun jälkeen perusturvalautakunnan talousarviosta on toteutunut **36,89 %**. Euroina se tarkoittaa 71,2 miljoonaa euroa.

Huhtikuun jälkeinen tilanne viittaa perusturvalautakunnan budjetoidun määrärahan ylityksen olevan todennäköinen talousarviovuotena 2019.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta merkitsee osavuositarkastuksen ja talouden toteuman 1.1.2019 - 30.4.2019 tiedoksi.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



Erkki Virtanen ja Eini Marja Tennilä poistuivat klo 18:50 tämän asian päätöksenteon jälkeen.

Tiedoksi

toimialajohtaja, palvelualuepäälliköt, talouspäällikkö



Perusturvalautakunta, § 189, 13.12.2017

Perusturvalautakunta, § 79, 28.05.2019

§ 79

Nuorisotakuuta yhteisötakuun suuntaan -kärkihanke - loppuraportti

ROIDno-2017-4139

Perusturvalautakunta, 13.12.2017, § 189

Valmistelijat / lisätiedot:
Tuulikki Louet-Lehtoniemi

Sosiaali- ja terveysministeriön kärkihankkeessa "Nuorisotakuusta yhteisötakuun suuntaan" tuetaan koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevien nuorten toiminta- ja työkyvyä sekä osallistumismahdollisuuksia. Osana em. kärkihanketta, Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö toteuttaa Vamos mindset- toimintaa viidellä paikkakunnalla; Helsinki, Espoo, Turku, Kuopio ja Oulu. Suunnitelmissa on, että vuonna 2018 toiminta laajentuu Lahteen ja Rovaniemelle. Tavoitteena on mallintaa ja juurruttaa vaikuttava eri palvelu- ja tukijärjestelmien yhteistoiminta, jotta nuorten tuen tarpeisiin voitaisiin vastata yhdeltä luukulta kokonaisvaltaisesti ja pitkäjänteisesti.

Rovaniemellä suunnitelmana on keskittyä riskiryhmiin kuuluvien nuorten (mielenterveys- ja päihdeongelmat) tavoittamiseen kotona aloitettavilla valmennuksilla ja matalan kynnyksen toiminnalla.

Hankkeen toteuttamisessa keskeistä on Vamos palvelujen sovittaminen kuntien ja niiden lähialueiden erilaisiin tarpeisiin. Toiminta muotoillaan kullakin paikkakunnalla siten, että se täydentää olemassa olevaa palvelujärjestelmää ja toimii sen kanssa tiiviissä yhteistyörakenteessa, erityisesti Ohjaamoiden ja kunnan sote-palveluiden kanssa. Toiminnan vaikuttavuutta arvioidaan tietoperusteisesti ja vaikuttavuuden analysointimalleja työstetään paikallisten kumppaneiden kanssa. Rovaniemellä yhteistyökumppaneina tulevat toimimaan mm. Lapin sairaanhoitopiirin nuorisopsykiatria, Eduro, Nuorten Ohjaamo ja etsivä nuorisotyö.

Sosiaali- ja terveysministeriön myöntämä rahoitus hankkeelle vuodelle 2018 on 108 129 €. Rovaniemi toimii hankkeen osatoteuttajana, jolloin omarahoitusosuus on 27 031 €. Tarkempi laskelma kustannuksista on esityslistan liitteenä.

Hanketta on esitelty perusturvalautakunnan kokouksessa 22.11.2017.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä

Perusturvalautakunta päättää lähteä mukaan sosiaali- ja terveysministeriön kärkihankkeen "Nuorisotakuusta yhteisötakuun suuntaan" hankeosaan, jossa Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö toteuttaa Rovaniemellä Vamos mindset-toimintaa. Hanke toteutetaan ajalla 1.1. - 31.12.2018. Hankkeen omarahoitusosuus vuonna 2018 on 27 031 €. Lisäksi perusturvalautakunta valtuuttaa toimialajohtajan allekirjoittamaan hankesopimuksen.



Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Perusturvalautakunta, 28.05.2019, § 79

Valmistelija / lisätiedot:

Tuulikki Louet-Lehtoniemi
tuulikki.louet-lehtoniemi@rovaniemi.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Nuorisotakuun kärkihanke Vamos_loppuraportti_STM_4832_2016 (1).pdf

Helsingin Diakonissalaitoksen Säätiö, Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö ja Rovaniemen kaupunki toteuttivat yhdessä Nuorisotakuuta yhteisötakuun suuntaan - kärkihanketta vuosina 2017-2018. Hanketta toteutettiin sopimuksellisessa yhteistyössä Helsingin, Espoon, Lahden, Turun, Kuopion, Oulun ja Rovaniemen kaupunkien kanssa palveluintegraation rakentamiseksi. Hanke asemoitui Helsingin Diakonissalaitoksen Vamos ja työllisyys palvelualueelle. Hankkeen tavoitteena oli pilotoida ja mallintaa marginaalissa elävien nuorten tarpeita vastaava yhteistoimintamalli julkisten sosiaali- ja terveysten palveluiden sekä lisäksi paikkakunta-kohtaisesti Ohjaamoiden, nuorisopalveluiden, työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten kanssa. Hankkeen välittömänä kohderyhmänä olivat 16-29 -vuotiaat nuoret, jotka eivät olleet kiinnittyneet opiskeluun tai työelämään, ja joilla oli arjen sujuvuutta ja sosiaalista osallisuutta rajoittavia mielenterveydellisiä ongelmia.

Rovaniemellä kärkihanke ja Mindset-toiminta käynnistyi 12.2.2018 aktiivisella verkostojen kontaktoinnilla ja Mindset-konseptin esittelemisellä alueen nuorisotalojen toimijoille ja järjestöille. Nuoria ohjautui valmennukseen heti yksikön avattua ovensa, toiminta alkoi nuorten kotiin jalkautuvalla intensiivisellä valmennuksella. Vuoden 2018 aikana toimintaan ohjautui yhteensä 59 nuorta, joista suurin osa (39 %) mielenterveys- ja päihdepalveluiden kautta. Nuorilla oli monimuotoista psyykkistä oireilua, toimintakyky sekä sosiaaliset taidot heikentyneet. Kotiin annettavaa valmennusta täydentää tarvittaessa ja nuoren valmiuksista riippuen moniammatillinen psykoedukatiivinen ryhmävalmennus. Mindset ryhmävalmennuksia ehdittiin järjestämään vuoden aikana kaksi, ne järjestettiin yhdessä sosiaalipalveluiden ja Tyttöjen talon kanssa. Mindset- valmennus otettiin Rovaniemellä hyvin vastaan ja se koettiin verkostoyön palautteen mukaan hyvin tarpeelliseksi. Hankkeen yhteistoimintamallin mukainen verkostotyö ja työparityöskentely oli aktiivista ja toimivaa.

Ryhmävalmennuksessa korostuu ammatillinen valmennusote. Erityispiirteinä ryhmissä nousee nuorten osallistumisen ja itseilmaisun vaikeudet moninaisine sosiaalisine ongelmineen (esim. toiminnanohjauksen vaikeudet, erilaiset sosiaaliset pelot, itsetunnon haasteet ja masennus). Psykiatrinen osaaminen/ymmärrys on edellytys nuorten ryhmässä toimimisen ohjaamiselle. Toimintakyvyn vahvistumisen jälkeen nuoren rinnalla kuljetaan tarpeen mukaisesti palveluihin. Nuoria on ohjautunut



viime syksyn aikana muun muassa psykiatrisen hoidon piiriin, Balanssiin, Jokkatupaan, Tyttöjen Talolle, Eduro-säätiön palveluihin, Nuotti -valmennukseen, opiskelemaan ja työelämään. Tiimin ja verkoston moniammatillisuutta hyödyntäen arvioidaan siirtymien oikea-aikaisuutta eri palveluihin. Suurin osa nuorista vaatii pidemmän, useista kuukausista yli vuoden kestävän intensiivisen valmennusprosessin heikon psyykkisen terveydentilan vuoksi.

Hanke tavoitti valtakunnallisesti yli tuhat nuorta, joista 640 nuoren kanssa löydettiin jatkopolku -hankkeen aikana. Valmennuksessa käytettiin nuoren elämässä ja hyvinvoinnissa tapahtuneiden muutosten arviointiin dialogista Tulostähti-menetelmää. Helsingin Diakonissalaitoksen Vamos nuortenpalveluiden alueelliset sidosryhmät ja hankkeen työntekijät kokivat hankkeessa kehitetyn Mindset-palvelumallin tarpeelliseksi ja hyödylliseksi juuri niille nuorille, joilla on ollut vaikeuksia kiinnittyä tarvitsemiinsa palveluihin. Hankkeeseen ohjautuneet nuoret tarvitsivat pääsääntöisesti pitkäaikaista ja intensiivistä tukea, koska heidän toimintakuntonsa oli useimmiten heikko.

Hankkeessa kehitetty Mindset-palvelumalli mallinnettiin kaikkien hyödynnettäväksi. Mindset-palvelumallin mukainen valmennus jatkuu Vamoksessa kaupunkikohtaisilla palveluratkaisuilla hankkeen päätyttyä. Rovaniemellä hankkeessa työskenteli neljä valmentajaa, joista yksi toimi tiimin esimiehenä. Kaksi valmentajaa työskenteli Helsingin Diakonissalaitoksen ja kaksi Rovaniemen kaupungin työntekijöinä. Rovaniemelle haettiin ja saatiin ESR-rahoitteinen hanke yhdessä Rovaniemen kaupungin ja Nuorten Ystävät ry:n kanssa. Hankkeessa laajennetaan palveluintegraation elementtejä ja kehitetään erityisesti järjestökentän ja julkisen sektorin yhteistoimintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta merkitsee tiedoksi Nuorisotakuuta yhteisötakuun suuntaan kärkihankkeen loppuraportin.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 80

AILI – kulttuurisen seniori- ja vanhustyön valtakunnallinen verkosto - hanke 2016 -2019

ROIDno-2019-1564

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Selin, Tuulikki Louet-Lehtoniemi
tuulikki.louet-lehtoniemi@rovaniemi.fi
kehittämispäällikkö

Rovaniemen kaupunki on osallistunut AILI – kulttuurisen seniori- ja vanhustyön valtakunnallinen verkostohankkeeseen vuosina 2016-2019. Aili-verkostoon kuuluu kolmetoista kuntaa eri puolilta Suomea, ja kaikista näistä kunnista on nimetty edustaja kulttuuri- sekä sote-sektorin virkamiehistä. Hankkeen tavoitteena on ollut kehittää kulttuuriseen vanhustyöhön hallintomalleja ja -muotoja, jotka auttavat integroimaan taiteen, kulttuurin ja luovuuden sosiaali- ja terveystalouteen. Ailin kannalta kärkihankkeen tärkein tulos on ollut valtakunnan tasoinen keskustelu taiteesta ja kulttuurista perusoikeutena, alan käsitteiden selkeytys ja panostus hallintorakenteisiin. Hanke on saanut rahoituksen Taiteen prosenttiperiaatteen laajentamisen kärkihankkeesta, jonka koordinoinnista on vastannut Taiteen edistämiskeskus.

Verkoston tuoma yhteys 13 kunnan välille on ollut Ailin keskiössä. Hyvien ja huonojen käytäntöjen vaihto, tiedot hyvistä tekijöistä, erilaisten julkaisujen jakaminen ja yleensä tieto muissa kunnissa meneillään olevista asioista ovat arvokasta pääomaa, jota ei muilla keinoin saavuteta. Esimerkiksi, kun yksi kunta haluaa kehittää vanhusneuvostojensa toimintaa, ei nettihauulla saa selville, mikä kunta on tehnyt tätä menestyksellisesti jo pitkään. Verkostosta kysymällä asia selviää helposti. Hankkeen aikana myös kulttuurisen vanhustyön käsite ja yhteinen kieli eri hallinnonalojen välillä kehittyi. Samalla vakiintui yhteistyömalli soten ja kulttuurin työntekijöiden välillä hankkeessa mukana olleiden kuntien sisällä, koko maan laajuisesti kuntien välillä ja valtakunnallisessa toiminnassa. Kulttuuriselle vanhustyölle esimerkiksi varattiin työaikaa kuntien työntekijöille.

Rovaniemellä Aili-hankkeen yhtenä keskeisimpänä tuloksena voidaan pitää perusturvan ja vapaa-ajan palveluiden yhteisen kulttuurituottajan tehtävän perustamista. Kulttuurituottajan työ on näkynyt erityisesti Rovaniemen kaupungin ylläpitämissä ympärivuorokautisen hoivan yksiköissä ja ikäihmisten päiväkeskuksissa lisääntyneenä kulttuuritapahtumien tarjontana. Kulttuurituottajan työnkuvaan on kuulunut myös kaikille avoimien matalankynnyksen kulttuuritapahtumien kuten eläkeläistila Potkurin päivätanssien järjestäminen yhdessä vanhusneuvoston kanssa. Lisäksi yhteistyötä on pyritty lisäämään ruohonjuuritasolla eri toimijoiden välillä. Tästä onnistuneena esimerkkinä voidaan pitää ylisukupolvisen toiminnan lisääntymistä ympärivuorokautisen hoivan, päiväkeskusten ja päiväkotien välillä. Toinen tärkeä tulos on ollut kulttuurikirjaamisen vieminen osaksi hoitotyön arkea. Hankkeen aikana järjestettiin perusturvan ja vapaa-ajan henkilöstölle yhteiskehittämisspäiviä, joissa on muun muassa kehitetty vanhusen kulttuuristen toiveiden kirjaamista Elämänpuu-toimintamallin avulla. Kulttuurikirjaaminen pyritään vuoden 2019 aikana integroimaan osaksi RAI-tietojärjestelmään.



AILI – kulttuurisen seniori- ja vanhustyön valtakunnallinen verkostohanke jatkuu vuoden 2019 loppuun, minkä jälkeen verkoston on tarkoitus jatkaa itsenäisenä verkostona.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta merkitsee AILI -kulttuurisen seniori- ja vanhustyön valtakunnallisen verkostohankkeen loppuraportin tiedoksi.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

kulttuurituottaja, perusturvan kehittämisspällikkö



§ 81

Asumispalveluiden ja laitoshoidon myöntämisperusteet 1.9.2019 alkaen / Ikäihmisten palvelut

ROIDno-2019-1223

Valmistelija / lisätiedot:
Johanna Lohtander
johanna.lohtander@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö

Liitteet

1 Asumispalveluiden_ja_laitoshoidon_myöntämisperusteet_1.9.2019 alkaen

Ikäihmisten palveluissa on ollut käytössä perusturvalautakunnan 24.3.2015 hyväksymät palveluasumisen ja laitoshoidon myöntämisperusteet 1.4.2015 alkaen. Nyt esitetyt myöntämisperusteet pohjautuvat Lapin alueellisessa kehittämistyössä (I & O -kärkihanke ja sote-maakuntavalmistelu) laadittuun esitykseen. Myöntämisperusteet on sovellettu Rovaniemen organsointitapaan ja palvelujen osalta osalta täydennetty Rovaniemellä käytössä olevilla lyhytaikaisen kuntouttavan asumispalveluiden laajemmilla palveluilla.

Nyt esitetyissä myöntämisperusteissa on kuvattu laajemmin asumispalveluita ohjaavaa lainsäädäntöä, yleisiä periaatteita ja palvelutarpeen arvioinnissa apuna käytettäviä RAI- arviointimittareita. Ikäihmisten palveluissa luovutaan Rava-lisenssin käytöstä vuoden 2019 loppuun mennessä. Päälinjauksena on edelleen, että asiakkaan kotona asumisen tukemiseksi on arvioitu ja käytetty käytettävissä olevat hoito-, kuntoutus- ja sosiaalityön keinot ja menetelmät. Asiakkaan palveluntarpeen muuttuessa kotihoito lisää asiakkaalle palveluja ja käytössä on myös kotikuntoutuksen eri muodot.

Sosiaalihuoltolain mukaisesta pitkäaikaisesta laitoshoidosta luovutaan rakennemuutoksen edetessä. Pitkäaikaiseen laitoshoitoon asiakas voidaan ohjata vain, mikäli siihen on lääketieteelliset perusteet tai asiakasturvallisuuden tai potilasturvallisuuden liittyvät perusteet.

Myöntämisperusteisiin sisältyy nyt myös uutena tuetun asumisen, säännöllisen ja tilapäisen lyhytaikaishoidon ja lyhytaikaisen arviointijakson myöntämisperusteet ja palvelujen kohdentuminen.

Lain ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta (28.12.2012/980) sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalouksista 14 §:n mukaan kunnan on toteutettava iäkkään henkilön arvokasta elämää tukeva pitkäaikainen hoito ja huolenpito ensisijaisesti kotiin annettavilla ja muilla sosiaali- ja terveydenhuollon avopalveluilla. Palvelut on toteutettava niin, että iäkäs henkilö voi kokea elämänsä turvalliseksi, merkitykselliseksi ja arvokkaaksi ja että hän voi ylläpitää sosiaalista vuorovaikutusta sekä osallistua mielekkääseen, hyvinvointia, terveyttä ja toimintakykyä edistävään ja ylläpitävään toimintaan. Edellytyksenä ympärivuorokautiseen tehostettuun palveluasumiseen ohjautumiselle on, että asiakkaalla on ollut käytössään kaikki kotona asumista tukevat palvelut ja niiden vaikutus asiakkaan toimintakykyyn on arvioitu.



”Laatusuositus hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi 2017–2019” (Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2017:6) edellyttää ikäystävällistä palvelujen rakennetta siten, että asumista ja palveluja kehitetään samanaikaisesti. Tavoitteena on lisätä koko ikääntyneen väestön tietoisuutta asumisen ennakoinnin merkityksestä sekä tehdä valintoja asumisen suhteen tulevia tarpeita ennakoiden. Tavoitteena on tukea ympärivuorokautista hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevien asiakkaiden mahdollisuutta elää ja asua kodikkaassa ympäristössä, jossa tarvittava hoito ja huolenpito on turvattu ja iäkäs voi kokea elämänsä arvokkaaksi, merkitykselliseksi ja turvalliseksi.

Asumisen ja palvelujen ratkaisuja suunniteltaessa noudatetaan normaaliuden periaatetta niin, että iäkkäiden asunnot ovat mahdollisimman usein tavanomaisessa asuntokannassa. Asumisen ja palvelujen toimivaksi yhteensovittamiseksi kehitetään myös uudenlaisia esteettömiä, turvallisuutta sekä itsemääräämistä tukevia yhteisöllisiä ratkaisuja, jotka huomioivat toimintakyvyssä tapahtuvat muutokset. Nämä ratkaisut rakennetaan paikallisiin olosuhteisiin sopiviksi. (Laatusuositus hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi 2017–2019)

Alueellisen valmistelun yhteydessä myöntämisperusteista on pyydetty myös vanhusneuvostojen lausunnot keväällä 2018. Nykyiset myöntämisperusteet on luettavissa kokouksen oheismateriaalista.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta päättää ottaa käyttöön liitteen mukaiset

Ikäihmisten sosiaalihuoltolain mukaisten asumispalveluiden ja laitoshoidon myöntämisperusteet 1.9.2019 alkaen.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Palveluohjaus ja Ikäosaamiskeskus, Palveluasuminen; palveluesimiehet, Vanhusneuvosto



§ 82

Perusturvalautakunnan ja yksilöasioiden jaoston syyskauden 2019 kokousaikataulu

ROIDno-2017-2521

Valmistelija / lisätiedot:

Marika Ylipieti
marika.ylipieti@rovaniemi.fi
hallintosuunnittelija

Rovaniemen kaupunginvaltuuston 29.5.2017 § 51 hyväksymän hallintosäännön 129 § mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Keväällä 2019 perusturvalautakunnan kokouksia on pidetty pääosin kaksi kokousta kuukaudessa käsiteltävien asioiden määrän vaatimuksesta. Kokouspäiviksi on valittu keskiviikko, klo 15.15 alkaen.

Perusturvalautakunta - Yksilöasioiden jaosto (aik. perusturvaajaosto) on kokoontunut kerran kuukaudessa, kokouspäivä tiistai klo 16.00 alkaen.

Perusturvalautakunta on oikeuttanut toimialajohtajan tarvittaessa muuttamaan kokousten ajankohtia huomioiden käsiteltävien asioiden määrän ja vaikeusasteen, ja kaupunginhallituksen tai -valtuuston vaatimat käsittelyaikataulut.

Perusturvalautakunnan ja Yksilöasioiden jaoston kokoukset on pääosin pidetty kaupungintalolla, Hallituskatu 7.

Ehdotus perusturvalautakunnan v. 2019 syyskauden kokousajankohdiksi:

14.8., 28.8., 11.9., 25.9., 9.10., 30.10., 13.11., 27.11., 11.12.

Ehdotus Yksilöasioiden jaoston v. 2019 syyskauden kokousajankohdiksi:

20.8., 17.9., 22.10., 19.11., 17.12.

Teemakokousten ajankohdista päätetään erikseen.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta päätää vuoden 2019 syyskauden lautakunnan ja Yksilöasioiden jaoston kokousten ajasta ja paikasta, ja oikeuttaa toimialajohtajan tarvittaessa muuttamaan kokousten ajankohtia huomioiden käsiteltävien asioiden määrän ja vaikeusasteen, ja kaupunginhallituksen tai -valtuuston vaatimat käsittelyaikataulut.

Perusturvalautakunnan kokousten kokouspaikkana on ensisijaisesti Keltakankaan koulu, Viirinkankaantie 1, ellei kokouskutsussa muuta mainita. Yksilöasioiden jaoston kokouspaikka ilmoitetaan myöhemmin.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi



Perusturvalautakunnan jäsenet ja varajäsenet, esittelijät, asioiden valmistelijat



§ 83

Palvelualuepäälliköiden varahenkilöiden ja sijaisten määrääminen

ROIDno-2017-2992

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Holländer-Tyni, Minna Mölläri
tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi
hallintopäällikkö

Perusturvalautakunta on päättänyt aiemmin kokouksissaan 30.8.2017 § 127, 22.11.2017 § 178, 13.12.2017 § 204, 16.1.2019 § 10 ja 24.4.2019 § 61 päättänyt palvelualuepäällikön varahenkilöstä ja sijaisesta. Palvelualueilla on tapahtunut henkilöstömuutoksia.

Häiriöttömän toiminnan ja johtamisen varmistamiseksi tulee keskeisiä johtamistehtäviä hoitaville viranhaltijoille määrittää varahenkilöt. Varahenkilön tulee pysyä selvillä palvelualuepäällikön tehtävistä ja palvelualueen tilanteesta kokonaisuudessaan, jotta pystyy hoitamaan palvelualuepäällikön tehtävät asianmukaisesti tämän poissaollessa.

Kaupunginvaltuuston 29.5.2017 §.ssä 51 hyväksymän Rovaniemen kaupungin 1.6.2017 voimaan tulleen hallintosäännön 3 luvun 20§:n mukaan lautakunta määrää palvelualuepäällikön sijaisen, joka hoitaa palvelualuepäällikön tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen.

Palvelualuepäälliköiden varahenkilöt määrätään seuraavasti:

Lapsiperheiden palvelualuepäällikön varahenkilönä toimii palveluesimies Kaisa-Maria Rantajärvi.

Aikuisten ja työikäisten palvelualuepäällikön varahenkilönä toimii palveluesimies Maija Tervo.

Ikäihmisten palvelualuepäällikön varahenkilönä toimii palveluesimies Anneli Ylitalo.

Terveystieteiden palvelualuepäällikön varahenkilönä toimii palveluesimies Arja Saarinen.

Varahenkilönä toimiminen vaikuttaa olennaisesti työn vaativuuteen, minkä johdosta tehtäväkohtaista palkkaa on KVTES II luvun 10§:n perusteella tarkastettu. Varahenkilölle maksettava tehtäväpalkan lisä on 150€ kuukaudessa.

Sekä palvelualuepäällikön että varahenkilön poissa ollessa sijaiset määrätään seuraavasti:

Lapsiperheiden palvelualueella sijaisena tehtäviä hoitaa palveluesimies Marja Leena Nurmela.

Aikuisten ja työikäisten palvelualueella sijaisena tehtäviä hoitaa palveluesimies Johanna Alajoutsijärvi.



Ikäihmisten palvelualueen sijaisena tehtäviä hoitaa palveluesimies Anne Mattila.

Terveysthuollon palvelualueella sijaisena tehtäviä hoitaa palveluesimies Katariina Kettunen.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta päättää määrätä palvelualuepäälliköiden varahenkilöt 1.6.2019 alkaen seuraavasti:

Lapsiperheiden palvelualuepäällikön varahenkilönä toimii palveluesimies Kaisa-Maria Rantajärvi.

Aikuisten ja työikäisten palvelualuepäällikön varahenkilönä toimii palveluesimies Maija Tervo.

Ikäihmisten palvelualuepäällikön varahenkilönä toimii palveluesimies Anneli Ylitalo.

Terveysthuollon palvelualuepäällikön varahenkilönä toimii palveluesimies Arja Saarinen.

Varahenkilönä toimiminen vaikuttaa olennaisesti työn vaativuuteen, minkä johdosta tehtäväkohtaista palkkaa on KVTES II luvun 10§:n perusteella tarkastettu. Varahenkilölle maksettava tehtäväpalkan lisä on 150€ kuukaudessa.

Ja edelleen päättää määrätä sekä palvelualuepäällikön että varahenkilön poissa ollessa sijaiset 1.6.2019 alkaen seuraavasti:

Lapsiperheiden palvelualueella sijaisena tehtäviä hoitaa palveluesimies Marja Leena Nurmela.

Aikuisten ja työikäisten palvelualueella sijaisena tehtäviä hoitaa palveluesimies Johanna Alajoutsijärvi.

Ikäihmisten palvelualueen sijaisena tehtäviä hoitaa palveluesimies Anne Mattila.

Terveysthuollon palvelualueella sijaisena tehtäviä hoitaa palveluesimies Katariina Kettunen.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Ao. henkilöt, palvelualuepäälliköt, Taitoa Oy



Kaupunginvaltuusto, § 123, 17.12.2018
Kaupungin johtoryhmä, § 10, 08.01.2019
Perusturvalautakunta, § 84, 28.05.2019

§ 84

Vastaus valtuustoaloitteeseen Rovaniemen kaupungin kotihoidon asiakkaiden pneumokokkirokottaminen

ROIDno-2018-3905

Kaupunginvaltuusto, 17.12.2018, § 123

Anitta Ylitörmänen ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Pneumonian (keuhkokuumeen) riskitekijöitä ovat korkea ikä (yli 65 vuotta) ja krooniset sairaudet kuten astma, COPD, diabetes, sydänsairaudet, reuma, maksa- ja munuaistaudit. Kotihoidon asiakkaista 94% on yli 65-vuotiaita (THL, Kotihoidon laskenta) ja suurella osalla on useita kroonisia sairauksia.

Pneumonian hoito on kallista, jopa 10 000€ per episodi ja pneumonia myös uusiutuu usein. Tutkimuksen mukaan aikuisista pneumonia potilaista 13% kuolee kuukauden kuluessa sairastumisesta (Ramirez ym. 2017).

Ainoan aikuisille indikoidun konjugaattirokotteen tukkuhinta on 86,41€. Kotisairaanhoidossa on noin 800 asiakasta, joten kustannus olisi noin 70 000€. Jos 800 rokotetun joukossa vältetään lähivuosina vain noin seitsemän sairaalahoitoista pneumoniaa, hanke on maksanut itsensä takaisin.

Rokotteen suoja säilyy useita vuosia, yksi rokotuskerta per asiakas riittää. Jatkossa tarvitsisi rokottaa vain uudet asiakkaat.

Laskelmassa ei ole huomioitu rokottamisen muita vaikutuksia, kuten rokotettujen pidempään pärjääminen kotona, parempi elämänlaatu ja väitettyjen kuolemantapausten merkitys omaisille. Pneumoniaan sairastuneille tulee usein myös komplikaatioina kalliita sydän- ja verisuonitapahtumia.

Joensuun kotihoidossa rokottaminen toi kahden vuoden tarkastelujaksolla 7 euron säästöt jokaista rokottamiseen käytettyä euroa kohden (ROI = 7; Linna M. ym. 2018). Siun Sote on päättänyt rokottaa tänä syksynä kaikki riskiryhmät.

Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme että Rovaniemellä otetaan käyttöön kotihoidon asiakkaiden maksuton pneumokokkirokote."

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten.



Ehdotus

Johtoryhmä päättää lähettää aloitteen ikäihmisten palvelujen palvelualuepäällikön ja hallintoylilääkärin valmisteltavaksi.

Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti.

Perusturvalautakunta, 28.05.2019, § 84

Valmistelija / lisätiedot:

Anneli Ylitalo, Paula Reponen
paula.reponen@rovaniemi.fi
hallintoylilääkäri

Kaupunginvaltuutetut Anitta Ylitörmänen ja Maija Pirttijärvi ovat tehneet aloitteen kotihoidon asiakkaiden pneumokokkirokotteen käyttöön ottamisesta, aloitetta on kannattanut yhteensä 30 valtuutettua. Aloitteen tekijät perustelevat pneumokokkirokotteen tarjoamista kotihoidon asiakkaille näiden alttiudella sairastua infektioihin ja sillä, että rokotteen käyttämisellä voidaan vähentää keuhkokuumeiden esiintymistä ja tätä kautta myös säästää kustannuksia.

Vastaus aloitteeseen:

Eduskunnan oikeusasiamies katsoo (5897/2016), että Helsingin kaupunki rikkoi yli 65-vuotiaiden perusoikeuksia ja yhdenvertaisuutta tarjoamalla pneumokokkirokotetta yli 65-vuotiaille kotihoidon asiakkaille, muiden jäädessä ilman maksutonta rokotetta. Helsingin kaupungin verkkosivujen perusteella (tarkistettu 2.5.2019) pneumokokkirokotetta ei enää tarjota kaupungin kustannuksella kansallisen rokotusohjelman ulkopuolella.

Siun sote tarjosi syksyllä 2018 pneumokokkirokotetta kaikille 65-74 -vuotiaille, taustalla on rokotteen valmistajan kanssa neuvoteltu edullisempi hinta ja vastuunjakosopimus. Siun sote ja rokotteen valmistaja tekevät tutkimusta tähän liittyen ja muutaman vuoden kuluttua on odotettavissa tuloksia.

Terveiden ja hyvinvoinnin laitos /THL toteaa (12.3.2018 päivätyllä yli 65-vuotiaiden pneumokokkirokottamista koskevalla verkkosivullaan), että laaja ikääntyneiden pneumokokkirokotusohjelma ei ole käytettävissä olevien tutkimustietojen perusteella yleisesti käytettyjen terveystaloustieteellisten kriteerein arvioituna kustannuksiltaan kohtuullinen suhteessa niillä saavutettavaan terveyshyötyyn.

Kotihoidon asiakkaiden kohdennettu rokottaminen ei yhdenvertaisuusnäkökulmasta ole mahdollista ja kustannusvaikuttavuusnäyttö ei tue laajamittaista pneumokokkirokotusohjelmaa tällä hetkellä.

Ehdotus



Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta päättää antaa edellä olevan vastauksenaan valtuustoaloitteen tekijöille.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Valtuustoaloitteen tekijät, Anneli Ylitalo, Paula Reponen



Kaupunginvaltuusto, § 16, 18.02.2019
Kaupungin johtoryhmä, § 65, 26.02.2019
Perusturvalautakunta, § 85, 28.05.2019

§ 85

Vastaus valtuustoaloitteeseen yksityisten palveluntuottajien henkilömitoitusten tarkastamisesta

ROIDno-2019-508

Kaupunginvaltuusto, 18.02.2019, § 16

Vesa Puuronen jätti valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemen kaupungissa käytetään yksityisiä palveluntuottajia ainakin vanhusten tehostetussa palveluasumisessa (19 yksityistä hoivakotia, 9 yritystä), vanhusten kotipalveluissa, vammaispalveluissa (5 yksikköä, 4 yritystä) varhaiskasvatuksessa (28 yksikköä, noin 20 yritystä) ja lastensuojelun palveluissa. Rovaniemen on syytä tarkastaa mahdollisimman pikaisesti, ovatko ohjeistukset ja käytännöt yksityisten palveluntuottajien osalta määräysten edellyttämällä tasolla.

Esitän, että Rovaniemen kaupungin asianomaiset viranhaltijat tarkistaisivat yksityisten palveluntuottajien henkilöstömitoitukset kaikissa laitoksissa (mukaan lukien Lapin Kuntoutus Oy:n palvelutalo Veljestupa). Esitän, että tarkastuskäynnit suoritetaan ennalta ilmoittamatta.

Esitän myös, että Rovaniemen kaupungin tarkastustoimi selvittää, millaisilla järjestelyillä toimialat tällä hetkellä kontrolloivat käyttämiensä yksityisten palveluntuottajien henkilöstömitoituksia ja palvelujen laatua ja että tämän selvityksen tulokset raportoidaan kaupunginvaltuustolle.

Lisäksi esitän, että kaupunki tarkastaa oman toimintansa osalta henkilöstön riittävyyden vanhusten palveluissa."

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten.

Kaupungin johtoryhmä, 26.02.2019, § 65

Ehdotus

Johtoryhmä päättää lähettää aloitteen perusturvapalvelujen palvelualuepäälliköiden (ikäihmisten palvelut, aikuisten ja työikäisten palvelut, lapsiperheiden palvelut) ja varhaiskasvatustalujen palvelualuepäällikön sekä tarkastuspäällikön valmisteltavaksi.



Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti.

Perusturvalautakunta, 28.05.2019, § 85

Valmistelija / lisätiedot:

Marjut Eskelinen, Tarja Holländer-Tyni, Johanna Lohtander, Mirja Kangas
marjut.eskelinen@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi, johanna.
lohtander@rovaniemi.fi, mirja.kangas@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö, hallintopäällikkö, palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö

Valtuutettu Vesa Puuronen on jättänyt valtuuston kokouksessa 18.2.2019 § 16 seuraavan aloitteen:

"Rovaniemen kaupungissa käytetään yksityisiä palveluntuottajia ainakin vanhusten tehostetussa palveluasumisessa (19 yksityistä hoivakotia, 9 yritystä), vanhusten kotipalveluissa, vammaispalveluissa (5 yksikköä, 4 yritystä) varhaiskasvatuksessa (28 yksikköä, noin 20 yritystä) ja lastensuojelun palveluissa. Rovaniemen on syytä tarkastaa mahdollisimman pikaisesti, ovatko ohjeistukset ja käytännöt yksityisten palveluntuottajien osalta määräysten edellyttämällä tasolla.

Esitän, että Rovaniemen kaupungin asianomaiset viranhaltijat tarkistaisivat yksityisten palveluntuottajien henkilöstömitoitukset kaikissa laitoksissa (mukaan lukien Lapin Kuntoutus Oy:n palvelutalo Veljestupa). Esitän, että tarkastuskäynnit suoritetaan ennalta ilmoittamatta.

Esitän myös, että Rovaniemen kaupungin tarkastustoimi selvittää, millaisilla järjestelyillä toimialat tällä hetkellä kontrolloivat käyttämiensä yksityisten palveluntuottajien henkilöstömitoituksia ja palvelujen laatua ja että tämän selvityksen tulokset raportoidaan kaupunginvaltuustolle.

Lisäksi esitän, että kaupunki tarkastaa oman toimintansa osalta henkilöstön riittävyyden vanhusten palveluissa."

Valtuustoaloite on lähetetty perusturvapalvelujen palvelualuepäälliköiden (ikäihmisten palvelut, aikuisten ja työikäisten palvelut, lapsiperheiden palvelut) ja varhaiskasvatuspalvelujen palvelualuepäällikön sekä tarkastuspäällikön valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Ikäihmisten palveluasuminen ja erityisryhmien asumispalvelut

Ikäihmisten palveluissa on yhteensä n. 500 tavallisen ja tehostetun palveluasumisen palvelua saavaa asiakasta. Palvelut tuotetaan sekä omana tuotantona (n. 25%) että ostopalveluna (n. 75%). Ostopalvelujen tuottajia on yhteensä 9, ostopalveluyksiköitä 21. Asiakkaiden sijoittaminen palveluyksikköön tapahtuu SAS-palveluohjauksen avulla ja taustalla ovat puitesopimukset. Rovaniemen kaupungilla on käytössä myös palveluseteli tuettuun ja tavalliseen palveluasumiseen.

Erytisryhmien asumispalvelut järjestää asumispalveluja kehitysvammaisille, vaikeavammaisille sekä mielenterveys- ja päihdekuntoutujille. Asiakkaita on yhteensä



noin 500. Kehitysvammaisten ja vaikeavammaisten asumispalveluja tuotetaan ostopalveluna, omana tuotantona (46 %) sekä palvelusetelillä. Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluja tuotetaan omana tuotantona (31 %) ja ostopalveluna. Erityisryhmien asumispalveluja tuottaa noin 18 palvelujen tuottajaa, joista 5 tuottaa myös asumispalvelua palvelusetelillä.

Laki yksityisistä sosiaalipalveluista (922/2011)

Yksityisten sosiaalipalvelujen valvonta perustuu lakiin yksityisistä sosiaalipalveluista (922/2011). Lain mukaan yksityisiä sosiaalipalveluja valvovat valvontaviranomaiset, joita ovat Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto (Valvira), aluehallintovirastot (AVI) sekä kunnat, joiden alueella toiminta tapahtuu. Yksityisistä sosiaalipalveluista annetussa laissa on säädetty niistä toimintaedellytyksistä, joita yksityisiltä sosiaalipalveluilta edellytetään. Lain 4 §:n mukaan toimintayksikössä tulee olla riittävät ja asianmukaiset toimitilat ja varusteet sekä toiminnan edellyttämä henkilöstö. Toimitilojen tulee olla terveydellisiltä ja muilta olosuhteiltaan siellä annettavalle hoidolle, kasvatukselle ja muulle huolenpidolle sopivia.

Saman pykälän 2 momentin mukaan henkilöstön lukumäärän tulee olla riittävä palvelujen tarpeeseen ja asiakkaiden lukumäärään nähden. Henkilöstöltä vaadittavista kelpoisuuksista säädetään sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa laissa.

Toimintayksikön on lisäksi laadittava oma valvontasuunnitelma toiminnan asianmukaisuuden varmistamiseksi, ja yksiköllä on oltava vastuuhenkilö, jonka tehtävänä on muun muassa huolehtia siitä, että toimintayksikössä toteutettavat palvelut täyttävät niille asetetut vaatimukset.

Laissa yksityisistä sosiaalipalveluista ei ole edellä mainittua tarkemmin säädetty siitä, millainen henkilöstömäärä kulloinkin on riittävä tai mikä on toiminnan vähimmäismitoitus esimerkiksi vanhusten asumispalveluissa. Henkilöstön vähimmäismitoituksesta päätetään toimiluvassa, joka on edellytyksenä ympärivuorokautisen asumispalvelun tuottamiselle. Luvan myöntää Valvira tai aluehallintovirasto, jonka alueella toimintaa tuotetaan. Luvan yhteydessä palvelujen tuottaja veloitetaan toiminnassa huolehtimaan siitä, että henkilöstön määrä suhteutetaan aina asiakkaiden tarpeisiin niin, että asiakkaiden tarpeisiin voidaan tehokkaasti vastata kaikkina vuorokauden aikoina, vuoden ympäri.

Laatusuositus hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi 2017-2019 (STM Julkaisuja 2017:6)

Koska laissa ei ole tarkemmin säädetty henkilöstön määrästä yksityisissä sosiaalipalveluissa, on STM (Sosiaali- ja terveysministeriö) toimintaa ohjaavana ministeriönä laatinut joillekin palveluille suosituksia palvelujen laadun ja sisällön varmistamiseksi. Ministeriö julkaisi vuonna 2017 laatusuosituksen hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi 2017-2019 (vanhuspalvelujen laatusuositus), jonka mukaan riittävä määrä osaavaa henkilöstöä on välttämätön edellytys turvallisen ja laadukkaan palvelun takaamiseksi iäkkäille henkilöille. Laatusuosituksen mukaan henkilöstömäärää suunniteltaessa on otettava huomioon asiakkaiden toimintakyky, mihin liittyvät muun muassa asiakkaiden yksilöllinen tarve, erityistarpeisten asiakkaiden määrä, mahdollinen saattohoidon tarve jne. Laatusuosituksen mukaan henkilöstön toteutunut vähimmäismitoitustaso tehostetun



palveluasumisen toimintayksiköissä tulee olla vähintään 0,50. Henkilöstömitoitukseen lasketaan mukaan välittömään asiakastyöhön osallistuvat sairaan- ja terveydenhoitajat, geronomit, fysio- ja toimintaterapeutit, lähi- ja perushoitajat, sosiaalialan ohjaajat ja kasvattajat, sosionomi AMK:t, kotiavustajat ja kodinhoitajat, hoiva-avustajat, viriketoiminnan ohjaajat ja muut vastaavat asiakkaan sosiaalisen toimintakyvyn ylläpitoon osallistuvat ammattilaiset. Toimintayksiköiden vastuuhenkilöt lasketaan mitoitukseen siltä osin, kun he osallistuvat välittömään asiakastyöhön.

Valviran ja aluehallintovirastojen tuoreen vanhustenhuollon henkilöstövoimavarojen tarpeen arviointitaulukon mukaan itsenäisesti kulkevien, yhden autettavien vanhusten kohdalla mitoituserviointi on 0,5 - 0,6 ja kahden autettavien, muistisairaiden tai vuoteeseen hoidettavien vanhuksen kohdalla 0,6 - 0,7. Arviointitaulukon mukaan mittaritieto on viitteellinen ja suuntaa antava. Toimintayksikön henkilöstön määrän, mitoituksen ja rakenteen riittävyyden arviointi perustuu aina kokonaisharkintaan, jossa tulee mittaritiedon lisäksi huomioida muut tekijät, kuten esim. toimitilat, asiakkaiden määrä sekä toiminnan organisointiin liittyvät ratkaisut.

Toiminnan asianmukaisuuteen liittyy riittävän henkilöstömitoituksen lisäksi useita muita seikkoja, joiden asianmukainen toteutuminen täytyy selvittää valvonnan yhteydessä. Selvitettäviä asioita ovat esimerkiksi henkilöstön koulutus rakenne, kuntouttavan toiminnan määrä, lääkeshoidon, asiakirjahallinnan ja hygieniahoidon asianmukaisuus jne.

Asumisen ja asuntojen rakentamisen laatusuositukset

Vammaisten, kehitysvammaisten ja mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisesta on annettu erilaisia laatusuosituksia ja ohjelmia, mutta niissä ohjataan lähinnä asuntotuotantoon, rakentamiseen ja asumisen rakennemuutokseen liittyvien toimenpiteiden suunnittelussa ja toteuttamisessa. Valtioneuvosto antoi periaatepäätöksen kehitysvammaisten yksilöllisen asumisen ja palvelujen turvaamiseksi vuonna 2012 ja julkaisi kehitysvammaisten asumisen ohjelman vuosille 2016-2020. Kehitysvammaliitto on julkaissut laatusuosituksen kehitysvammaisten asuntojen rakentamiseen 2010-2017. Asumisen sisällöllisiä suosituksia ovat julkaisseet myös Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto (Valvira) 2014, kehitysvamma-alan asumisen neuvottelukunta 2011, ARA ja kehitysvammaisten edunvalvontajärjestöt. Henkilöstömääristä tai -mitoituksista ei tällä hetkellä ole sellaista voimassa olevaa suositusta tai ohjetta, jonka perusteella näiden palvelujen riittävää henkilöstöä voitaisiin arvioida. Henkilöstömitoitus jää siten yksityisistä sosiaalipalveluista annetun lain 4 §:n määritelmän ja kunnallisen sopimus käytännön varaan.

Yksityisen palvelutuotannon valvonta

Sosiaali- ja terveydenhuollon yksityistä palvelutuotantoa Rovaniemellä valvovat Valvira, aluehallintovirasto ja kaupungin ikäihmisten ja erityisryhmien asumispalveluista vastaavat viranhaltijat. Rovaniemen kaupungin käytännön valvontatoimintaa suorittaa ikäihmisten palveluissa yksi kokoaikainen palveluvastaavan nimikkeellä oleva viranhaltija. Aikuisten ja työikäisten palvelualueella valvonta tapahtuu muun johtamis- ja esimiestyön ohessa valvonnan vastuun kuuluessa palveluesimiehelle.



Yksityisen palvelutuotannon valvonnan eri muodot

1. Ennakollinen valvonta

Uusien yksityisten palveluntuottajien valvonta alkaa käytännössä jo ennen varsinaisen palvelutoiminnan alkamista. Rovaniemen kaupunki antaa uudesta palveluntuottajasta lausunnon palvelutuotannon suunnitelman osalta. Lausunnossa huomioidaan mm. suunniteltu toiminta ja sen resurssit. Lausunnossa otetaan kantaa myös tilojen asianmukaisuuteen. Tarvittaessa uusi palveluntuottaja saa lausunnon lisäksi tarvitsemaansa ohjausta. Lausunto toimitetaan valvovalle viranomaiselle, aluehallintovirastolle.

2. Toiminnan asianmukaisuuden ja laadun tarkistaminen kilpailutusprosessin aikana Asumispalveluiden ja kotihoidon kilpailutuksessa määritellään ostettavan palvelun laatu. Tarjousasiakirjat sisältävät ehdottomia laatuvaatimuksia liittyen mm. henkilöstömäärään ja tiloihin. Ehdottomien laatuvaatimusten lisäksi tarjousasiakirjat sisältävät laatuvaatimuksia, joilla tarjouskilpailuun osallistuja voi lisätä valintaan vaikuttavia lisäpisteitä ostopalveluja valittaessa.

3. Toiminnan valvonta sopimuskauden aikana

Palvelutuotannon sopimuskauden aikana tapahtuva valvonta on lain yksityisistä sosiaalipalveluista ja kaupungin linjausten mukaista, säännöllistä ja suunnitelmallista valvontaa. Valvontakäynti jokaiseen asumispalveluyksikköön pyritään tekemään kerran vuodessa ja tarvittaessa useammin. Käyntien tarkoitus on selvittää mm. hoitohenkilöstön riittävyttä suhteessa asiakasmääriin, haastatella asiakkaita heidän saamansa palvelun laadusta ja henkilöstöä heidän näkemyksistään toiminnan ja sen laadun toteutumisesta. Valvontakäynneillä tarkistetaan henkilöstön riittävyden lisäksi aina henkilöstön kelpoisuudet, lääkeluvat, toimitilat, ruokailu, hygienia, siivous, vapaa-ajan toiminta, osallisuuden ja sosiaalisuuden toteutuminen, turvallisuus sekä kaikki muutkin sopimuksen edellyttämät asiat.

Sisällöltään valvontakäynnit ovat ennakoivaa, ohjaukseen painottuvaa ja vuorovaikutuksellista valvontaa. Palveluntuottajien kanssa järjestetään lisäksi yhteisiä tapaamisia säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa. Myös kaupungin SAS-palveluohjaus toteuttaa säännöllistä yhteistyötä palveluntuottajien kanssa. Tämän lisäksi palveluntuottajilta vaaditaan 6 kuukauden välein tapahtuvaa tarkkaa raportointia muun muassa henkilöstömitoituksesta, viriketoiminnasta, ruokailuista ja ulkoiluista.

Vuonna 2019 on jo tehty valvontakäynti jokaiseen ikäihmisten yksityiseen asumispalveluyksikköön (21 kpl) ja valvontakäynnillä on käytetty Valviran suosittelemaa valvontaraporttipohjaa. Valvontakäynnit olivat osa AVI:n valtakunnallista valvontaan liittyvää selvitystä. Tarkastuskertomukset toimitettu aluehallintoviranomaiselle. Valvontakäyntien yhteydessä on tarkistettu myös henkilöstömitoitukset. Yhteenveto ja johtopäätökset tarkistuskäynneistä on esitelty perusturvalautakunnalle 24.6.2019. Pääsääntöisesti toiminta ja henkilöstömitoitukset vastasivat lupa- ja sopimusehtoja. Joidenkin yksiköiden kohdalla valvontaa henkilöstömitoitusten toteutumisesta oli jo tehostettu aiemmin. Mikäli huomautettavaa löytyy, korjaustoimenpiteet tarkistetaan ja näitä tarkistuskäyntejä tehdään myös ennalta ilmoittamatta.

4. Palveluntuottajien omavalvonta

Valvontakäynneillä tarkistetaan yksiköiden omavalvontasuunnitelmat. Tavoitteena on



vahvistaa omavalvontaa ja sen merkitystä palveluntuottajille ja heidän asiakkailleen. Omavalvonnan perustuu siihen, että esille tulevat epäkohdat ja palvelun onnistumisen kannalta kriittiset asiat kyetään tunnistamaan, ennaltaehkäisemään ja korjaamaan nopeasti. Omavalvontasuunnitelman tulee olla yksikön ilmoitustaululla ja sen on oltava kaikkien nähtävissä. Henkilöstön tulee olla perillä omavalvontasuunnitelman sisällöstä.

5. Jälkikäteisvalvonta

Asiakkaan taholta tulevat huomautukset, muistutukset ja muut yhteydenotot ratkaistaan tapauskohtaisesti yhteydenotolla yksikköön ja asian selvittämällä. Asia voi vaatia myös valvontakäynnin. Muistutukset selvitetään palveluntuottajan kanssa ja vastineet valvontaviranomaiselle valmistellaan palveluntuottajan antaman selvityksen ja/tai valvontakäynnillä ilmenneen perusteella.

Viimeisimpänä keinona kaupunki voi tehdä päätöksen palveluntuottajan toiminnan rajoittamisesta. Tilanteen arviointiin ja päätöksentekoon osallistuvat tuolloin myös muut valvovat viranomaiset eli Valvira ja AVI. Toiminnan rajoittamisen aikana selviää onko palveluntuottajalla edellytyksiä jatkaa toimintaa.

Kaikessa valvonnassa painopiste on siirtymässä entistä vahvemmin yhteistyöhön, ohjaukseen, neuvontaan ja seurantaan sekä palveluntuottajien omavalvontaan. Tästä huolimatta valvontakäyntien tarpeellisuutta ei voi riittävästi korostaa.

Henkilöstömäärät ja kelpoisuudet

Palveluntuottajan aloittaessa toiminnan, tarkistetaan henkilöstön määrä ja kelpoisuudet. Jatkossa henkilöstön määrä ja kelpoisuudet tarkistetaan valvontakäyntien yhteydessä. Samalla tarkistetaan, että yksikön esimiehelle on järjestetty aikaa esimiestyöhön. Edelleen tarkastetaan kuinka paljon hoitajien työaika käytetään avustaviin ja tukitöihin. Avustavan työn ja tukipalveluiden järjestäminen yksikössä ovat myös tarkastettavia asioita. Mahdolliset puutteet tai epäkohdat selvitetään yhdessä palveluntuottajan kanssa.

Rovaniemen kaupungin ikäihmisten palveluasumisen hankintasopimuksessa henkilöstömitoitus on määritelty seuraavasti: Tavallisen palveluasumisen henkilöstömitoitus tulee olla vähintään 0,3. Tehostetussa palveluasumisessa on vähimmäishenkilöstömitoitus 0,61-0,64. Palveluntuottaja on saanut lisälaatupisteitä, jos tarjoaa 0,65 henkilöstömitoituksen. Lisäksi on oltava niin sanottua avustavaa henkilöstöä 0,1 työntekijää / 15 asukasta.

Erityisryhmien asumispalveluissa palvelua tuotetaan puitesopimusten, palvelusetelin sääntökirjan ja yksittäisen hankintasopimusten perusteella. Osa asumispalvelusta toteutetaan asiakkaan yksityiskotiin annettavana liikkuvana tukena tai kotipalveluna, minkä lisäksi järjestetään sosiaalihuoltolain tarkoittamaa tukiasumista, palveluasumista sekä tehostettua palveluasumista, vammaispalvelulain mukaista palveluasumista sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain tarkoittamaa asumista. Henkilöstömitoitus on tuetun ja tavallisen palveluasumisen 0,3:sta tehostetun palveluasumisen 1,0:aan / asukas. Lisäksi sopimusten perusteella avustavaa henkilöstöä on tuotteesta riippuen oltava 0,10-0,15 / asukas.

Oman toiminnan henkilöstön riittävyys Ikäihmisten palveluissa



Henkilöstön määrää ja riittävyyttä on tarkasteltava suhteessa asiakkaiden palvelujen tarpeeseen ja asiakasmääriin ja toimintaa ohjaaviin suosituksiin. Henkilöstön määrää, rakennetta ja riittävyyttä tarkastetaan osana toiminnan jatkuvaa seuranta ja toiminnan suunnittelua. Henkilöstön tarve riippuu palvelujen tarpeen kehityksestä, toiminnalle asetetuista painopisteistä ja toimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Omaa henkilöstöä on viime vuosina lisätty erityisesti kotikuntoutuksen, kotihoidon turvatiimin, vanhussosiaalityön ja palveluohjauksen alueille.

Ikäihmisten palveluissa henkilöstöä on yhteensä n. 480. Palvelualueella palvelujen ostojen kustannukset olivat 41 % ja oman henkilöstön kustannukset 46 %. Henkilöstön määrän kehitys on sidoksissa siihen, miten palvelut kuntalaisille järjestetään.

Ministeriön vuonna 2017 julkaiseman laatusuosituksen hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi 2017–2019 (vanhuspalvelujen laatusuositus) mukaan riittävä määrä osaavaa henkilöstöä on välttämätön edellytys turvallisen ja laadukkaan palvelun takaamiseksi iäkkäille henkilöille. Laatusuosituksen mukaan henkilöstömäärää suunniteltaessa on otettava huomioon asiakkaiden toimintakyky, mihin liittyvät muun muassa asiakkaiden yksilöllinen tarve, erityistarpeisten asiakkaiden määrä, mahdollinen saattohoidon tarve jne. Vähimmäismitoitus tehostetussa palveluasumisessa on 0,5.

Omassa toiminnassa palveluasumisessa työskentelee 125 henkilöä. Henkilöstömitoitus vaihtelee 0,57 (sisältää myös tavallista palveluasumista) - 0,65 - 0,7 välillä, vaihdellen asiakkaiden avun tarpeen ja yksikön toiminnan sisällön mukaan. Toimintaan sisältyy mm. arviointiyksikkö ja muistisairaiden yksikkö.

Kotihoidon henkilöstömäärä

Laatusuosituksen mukaan kotihoidon henkilöstön vähimmäistarve määräytyy iäkkäille myönnettyjen palvelujen (tunteina) toteuttamiseen tarvittavana henkilöstön välittömään asiakastyöhön käytettävissä olevana työaikana. Kotihoidossa työskentelee tukipalveluineen n. 150 henkilöä.

Kotihoidossa tehdään jatkuvaa seuranta kuukausittain asiakkaiden saamista palvelutunneista ja niiden vastaavuudesta hoito- ja palvelusuunnitelmaan. Tehdyn seurannan mukaan palvelutarpeisiin on pystytty vastaamaan. Lisääntyvä palvelutarve kotihoidossa on tuotettu ostopalveluilla ja palvelusetelillä, mutta viime kädessä kaupunki on vastuussa palvelujen järjestämisestä.

Kuntoutussairaalan henkilöstömäärä

Kuntoutussairaalan nopeutunut potilaiden vaihto, lyhentyneet hoitoajat ja kotiutusten tapahtuminen myös viikonloppuisin on muuttanut sairaalan toimintaa talven aikana. Toimintaympäristön muutoksen johdosta myös henkilöstömitoitusta ollaan tarkistamassa.

Viimeisen puolen vuoden aikana henkilöstön riittävyyteen on vaikuttanut heikentävästi sijaisten rekrytoinnin ongelmat palvelualueella. Tilanteen parantamiseksi on tarvetta löytää uusia keinoja. Yhtenä keinona on tarve suunnitelmallisesti lisätä vakituista varahenkilöstöä ja varmistaa näin riittävä henkilöstö kaikissa tilanteissa.



Perusturvan toimialalla on valmisteilla yhteinen valvontaohjelma yksityisen palvelutuotannon valvontaa varten.

Valmistelijoiden esitys:

Perusturvalautakunta hyväksyy valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen ja antaa sen vastauksenaan aloitteen tekijälle.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta hyväksyy valtuustoaloitteeseen annetun lausunnon ja antaa sen vastauksenaan aloitteen tekijälle.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Ao. aloitteen tekijä



§ 86

Kevätportti / kirje kaupunginhallitukselle / perusturvalautakunnan vastaus

ROIDno-2019-909

Valmistelija / lisätiedot:

Markus Hemmilä

markus.hemmila@rovaniemi.fi

toimialajohtaja

Rovaniemen kaupunginhallitukselle on saapunut 24.2.2019 kirje koskien Esperi Care Kevätporttia.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 28.3.2019 § 121 merkitä kirjeen tiedoksi ja lähettää sen edelleen perusturvalautakunnalle valmisteltavaksi. Kaupunginhallitus päätti pyytää viranhaltijoita antamaan omat lausuntonsa kirjeen johdosta. Lisäksi kaupunginhallitus päätti yksimielisesti pyytää perusturvalautakuntaa saapuneen kantelun tutkimiseksi antamaan selvityksensä:

1. Rovaniemen kaupungin ja Esperi Care Oy:n välisen sopimuksen sisällöstä kokonaisuudessaan;
2. ostosopimuksessa edellytetyistä hoidon laadullisista kriteereistä;
3. hoitajamitoituksen perusteista erityisesti vaikeavammaisten osalta;
4. siitä, onko hoivan laatupoikkeamia havaittu ja miten niiden suhteen on toimittu;
5. siitä, hoitaako asukkaiden lääkeasioita ja - jakoa luvan edellyttämät koulutetut henkilöt;
6. siitä, onko työntekijöitä kuultu hoivan tasosta, ja mitkä ovat henkilöstön suuren vaihtuvuuden syyt;
7. siitä, miten hoidon taso määritellään, ja että ketkä päättävät vaikeavammaisen palvelun sisällöstä ja sen muutoksista;
8. miten vanhempien/omaisten näkemys on huomioitu, ja miten heitä on kuultu vammaisen hoitoprosessissa;
9. miten hoivan laadun valvontaa tehdään ja kuinka siitä raportoidaan;
10. siitä, miten selvitetään asukkaiden/asukkaiden edustajien (vanhemmat ja läheiset) tyytyväisyys saatuun palveluun, ja milloin po. asiaa on selvitetty;
11. siitä, onko palveluntuottajalle asetettu sanktioita ellei hoivan laatupoikkeamia ole hoidettu kuntoon;
12. siitä, onko kaupunkia laskutettu sellaisesta palvelusta, jota ei tosiasiallisesti ole annettu;
13. siitä, onko palveluntuottajan työntekijöitä esiin tuomia huolia kuultu ja miten ne on huomioitu.

Kaupunginhallitus päätti pyytää perusturvalautakuntaa antamaan lausuntonsa myös siitä, tuleeko jokaisen Kevätportin asukkaan osalta käynnistää välittömästi palvelutarpeen uudelleenarviointi yhdessä vanhempien/läheisten/edunvalvojan kanssa

Esitys:



Perusturvalautakunta antaa liitteenä olevat selvitykset ja lausunnot vastauksena kaupunginhallitukselle.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta antaa liitteenä olevat selvitykset ja lausunnot vastauksena kaupunginhallitukselle.

Päätös

Perusturvalautakunta kuuli asiassa hallintolakimies Miikka Ruokamo ja vs. palveluesimies Johanna Pikkuahoa.

Riitta-Maija Hokkanen poistui klo 17:34 tämän asian käsittelyn aikana.

Toimialajohtaja teki muutetun esityksen. Perusturvalautakunta antaa liitteenä olevat selvitykset ja lausunnot vastauksena kaupunginhallitukselle. Lisäksi perusturvalautakunta paneutuu jatkossa Kevätportin kanssa tehtyihin ja tehtäviin sopimuksiin.

Matti Torvinen esitti Päivi Alanne-Kunnarin, Asko Peuraniemen ja Hilpi Aholan kannattamana päättää perustaa Kevätportin seurantatyöryhmän, jonka tehtävänä on luoda keskusteluyhteys asiakkaiden, vanhempien, virkamiesten ja luottamusmiesten kesken.

Päätös:

Perusturvalautakunta antaa liitteenä olevat selvitykset ja lausunnot vastauksena kaupunginhallitukselle. Lisäksi perusturvalautakunta paneutuu jatkossa Kevätportin kanssa tehtyihin ja tehtäviin sopimuksiin.

Lisäksi perusturvalautakunta päätti perustaa Kevätportin seurantatyöryhmän, jonka tehtävänä on luoda keskusteluyhteys asiakkaiden, vanhempien, virkamiesten ja luottamusmiesten kesken. Työryhmään valittiin Matti Torvinen, Päivi Alanne-Kunnari, Asko Peuraniemi ja Hilpi Ahola.

Matti Torvinen poistui klo 17:50 tämän asian päätöksenteon jälkeen.

Perusturvalautakunta piti tauon klo 17:50-18:04.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus



§ 87

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Palvelualuepäällikkö Ikäihmisten palvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 48 Lähihoitajan toimeen vakinaistaminen/71858014, 09.05.2019

§ 51 Kotiutustiimin palveluvastaavan varahenkilön nimeäminen määrääjäksi /46490095, 17.05.2019

Palvelualuepäällikkö Terveystieteiden palvelut

Hankintapäätös:

§ 19 Sähköisen hoidon tarpeen arviointi -järjestelmän hankkiminen, 17.05.2019

Henkilöstöpäätös:

§ 17 Fysioterapeutin toimen täyttäminen/10895007, 13.05.2019

§ 18 Fysioterapeutin toimen täyttäminen/29260005, 13.05.2019

Toimialajohtaja Perusturvapalvelut

§ 80 Lähihoitajan vakinaisen toimen haettavaksi julistaminen / 73493029, 03.05.2019

§ 81 Lastenvalvojan vakinaisen viran haettavaksi julistaminen / 14210001, 03.05.2019

§ 83 Puheterapeuttien toimien tehtäväkohtaisen palkan määrittely/23518003 ja 42590002, 07.05.2019

§ 84 Puheterapeuttien toimien tehtäväpalkan määrittely/25410013 ja 42590003, 08.05.2019

§ 86 Palveluesimiehen vakinaisen viran haettavaksi julistaminen / 14423005, 08.05.2019

§ 88 Palveluvastaavan varahenkilön määrääminen määrääjäksi/46490015, 08.05.2019

§ 90 Olennainen muutos tehtävissä/53045002, 13.05.2019

§ 91 Vakinaisen täyttölupa sosiaaliohjaajan virkaan/02400004, 17.05.2019

Muu päätös:

§ 87 Lupa datan poimintaan ja luovuttamiseen tilaajalle / Lapin liitto / Lapin maakunta- ja sote-valmistelu , 08.05.2019

§ 89 Korkalovaaran ja Karirakan kehittäminen / Perusturvan edustajat ohjausryhmään, 13.05.2019

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, että perusturvalautakunta ei käytä otto-oikeuttaan edellä oleviin päätöksiin.

Perusturvalautakunta toteaa, että päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta. Puhelin 016 322 6011 tai sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi kirjaamon aukioloaikana (ma-pe klo 8:00-16:00).

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 88

Ilmoitusasiat

Aluehallintoviraston ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen lopettamisilmoitus/ Bon Acte Holding Oy

Aluehallintoviraston ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen lopetusilmoitus/ Hoivakoti Etelärinne Oy

Aluehallintoviraston ilmoitus toimipaikan nimenmuutos/ Ounashammas Oy

Aluehallintoviraston ilmoitus toimipaikan nimenmuutos/ Arcovita Ky

Aluehallintoviraston päätös aikuisten puheterapiaan toteutuminen Rovaniemen kaupungin terveyskeskuksessa

Aluehallintoviraston päätös kotipalvelujen turvapalvelujen toteuttamista Rovaniemen kaupungissa koskeva sosiaalihuollon valvonta-asia

Aluehallintoviraston päätös ilmoituksenvaraisten sosiaalipalvelujen muutosten rekisteröinti/ Debora Oy

Aluehallintoviraston päätös yksityisten terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Rovaniemen Kuntokeskus Oy

Aluehallintoviraston ilmoitus kliinisen mikrobiologian laboratorion toimiluvan muutoksesta, uusi valvonnan alainen toimintayksikkö/ SYNLAB Finland Oy

Aluehallintoviraston ilmoitus yksityisten sosiaalipalvelujen vastuuhenkilön vaihtuminen/ Kasperikoti Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Silmäasema Sairaala Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Silmäasema Optiikka Oy/ Silmäasema Optiikka Oy c/o Silmäasema Rovaniemi

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Oulun Silmäkirurgia Oy

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta/ Oulun Silmäkirurgia Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen/ Posti Kotipalvelut Oy/Posti Kotipalvelut Oy, Päijät-Häme

Sosiaali-ja terveysministeriön kuntainfo 2/2019: Äitiyslaki voimaan 1.4.2019

Sosiaali-ja terveysministeriön kuntainfo 3/2019: Ihmiskaupan uhrien oikeus erityiseen tukeen ja palveluihin Suomessa

Sosiaali-ja terveysministeriön kuntainfo 4/2019: Nuorison terveystodistus poistuu käytöstä



Rovaniemen kaupunginhallituksen ote pöytäkirjasta: §173 Tietosuojan verkkokoulutus luottamushenkilöille

Asiakirjat ovat nähtävissä kokouksessa. Ennen ja jälkeen kokouksen niitä säilytetään perusturvan hallinnossa, Urheilukatu 5-7, 4 krs.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



Perusturvalautakunta, § 71, 08.05.2019

Perusturvalautakunta, § 89, 28.05.2019

§ 89

LISÄPYKÄLÄ: Palvelualuepäällikön viran haettavaksi julistaminen / 73731005

ROIDno-2017-4096

Perusturvalautakunta, 08.05.2019, § 71

Valmistelijat / lisätiedot:
Tarja Holländer-Tyni, Minna Mölläri
tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi
hallintopäällikkö

Aikuisten ja työikäisten palvelualueen palvelualuepäällikön virka on tullut avoimeksi palvelualuepäällikkö Mirja Kankaan tultua valituksi lapsiperheiden palvelualuepäällikön virkaan 1.1.2019. Viran koeaika on päättynyt 30.4.2019.

Hallintosäännön 6 luvun 44§:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteen ottamisesta päättävä viranomais.

Valmistelijoiden esitys:

Perusturvalautakunta päättää julistaa viran haettavaksi. Lisäksi perusturvalautakunta

1. nimeää haastatteluryhmän luottamushenkilöjäsenet,
2. valtuuttaa toimialajohtajan nimeämään haastatteluryhmän viranhaltijajäsenet ja
3. valtuuttaa haastatteluryhmän päättämään haastatteluun kutsuttavista sekä mahdollisista soveltuvuusarviointiin lähetettävistä hakijoista ja
4. valtuuttaa haastatteluryhmän tekemään esityksen palvelualuepäällikön valinnasta ja varalle valinnasta.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta päättää julistaa palvelualuepäällikön viran haettavaksi. Lisäksi perusturvalautakunta

1. nimeää haastatteluryhmän luottamushenkilöjäsenet,
2. valtuuttaa toimialajohtajan nimeämään haastatteluryhmän viranhaltijajäsenet ja
3. valtuuttaa haastatteluryhmän päättämään haastatteluun kutsuttavista sekä mahdollisista soveltuvuusarviointiin lähetettävistä hakijoista ja
4. valtuuttaa haastatteluryhmän tekemään esityksen palvelualuepäällikön valinnasta ja varalle valinnasta.

Päätös

Perusturvalautakunta nimesi haastatteluryhmään Maarit Simoskan.

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Holländer-Tyni, Markus Hemmilä, Minna Mölläri
tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi, markus.hemmila@rovaniemi.fi
hallintopäällikkö, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta on päättänyt 8.5.2019 71§:ssä nimetä aikuisten ja työikäisten palvelualuepäällikön haastatteluryhmään luottamushenkilöjäseneksi Maarit Simoskan. Haastatteluryhmään tarvitaan toinenkin luottamushenkilöjäsen.

Valmistelijoiden esitys:

Perusturvalautakunta nimeää aikuisten ja työikäisten palvelualuepäällikön haastatteluryhmään toiseksi luottamushenkilöjäseneksi perusturvalautakunnan puheenjohtaja Marjo Rungrenin.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta nimeää aikuisten ja työikäisten palvelualuepäällikön haastatteluryhmään toiseksi luottamushenkilöjäseneksi perusturvalautakunnan puheenjohtaja Marjo Rungrenin.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Ao. henkilö



Muutoksenhakukielto

§75, §76, §77, §78, §79, §80, §82, §84, §85, §86, §87, §88

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaan valmistelua tai täytäntöönpanoa; työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista; tai työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.



Oikaisuvaatimus

§81, §83, §89

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus- tai laillisuusperusteella.

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksentiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Oikaisuvaatimus on tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Siinä tulee mainita tekijän ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, osoite, asuinkunta sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksessa on mainittava päätös, jota vaaditaan oikaistavaksi sekä vaatimuksen sisältö ja perusteet. Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen. Oikaisuvaatimus on toimitettava viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Mikäli oikaisuvaatimus lähetetään postitse, on se jätettävä postiin niin ajoissa, että se ehtii perille viraston aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Sähköisen asiakirjan (telekopio tai sähköposti) tulee olla määräaikana viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Oikaisuvaatimuksia, jotka



sisältävät arkaluonteisia henkilö- tai salassa pidettäviä tietoja, ei tule lähettää suojaamattomassa sähköpostiyhteydessä, suojaamattomalla verkkolomakkeella tai niiden liitteenä.

Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja yhteystiedot

Oikaisuvaatimusviranomaisen: Rovaniemen kaupunki, Perusturvalautakunta

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiakaspalvelu Olkkarin Hyvinvointi- ja palvelupisteessä

Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Telefax: (016) 322 6450

Puhelin: (016) 3221

Osviitta avoinna: arkipäivisin ma - to kello 9.00 - 16.30 ja pe kello 9.00 - 15.30

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiakaspalvelu Olkkarin Hyvinvointi- ja palvelupisteessä

Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Telefax: 016 322 6450

Puhelin: 016 3221

Osviitta avoinna: arkipäivisin ma - to kello 9.00 - 16.30 ja pe kello 9.00 - 15.30

Pöytäkirjan tarkastus- ja allekirjoituspäivä sekä pöytäkirjan verkkoon julkaisupäivä esitetään kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.