



Aika 04.11.2019, klo 12:34 - 15:39

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 366 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 367 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 368 **Ajankohtaiset asiat**
- § 369 **Eroaminen kaupunginvaltuuston varajäsenyydestä / Vaara**
- § 370 **Eroaminen perusturvalautakunnan jäsenyydestä / Vaara**
- § 371 **Eroaminen liikelaitoksen johtokunnan varajäsenyydestä / Vaara**
- § 372 **Eroaminen liikelaitoksen johtokunnan jäsenen / varajäsenen tehtävästä / Simoska, Teräs, Helistekangas, Jääskeläinen, Keränen, Raivio, Piippola ja Ramberg**
- § 373 **Edustajien nimeäminen Rovaniemen Veljes- sairaskotisäätiön hallitukseen**
- § 374 **Lapin Alueteatteriyhdistys ry:n vuosikokousedustajan valinta ja toimiohje hallitukseen nimettävistä**
- § 375 **Rovaniemen koulutuskuntayhtymän yhtymäkokousedustajan valinta / toimiohjeet**
- § 376 **Terveydenhuollon sekä lasten ja perheiden palveluiden tilajärjestelyt**
- § 377 **Konserniviestinnän kehittäminen**
- § 378 **Hakeutuminen työllisyyden kuntakokeiluun**
- § 379 **Kantelu Ohjaamon toiminnasta Rovaniemellä**
- § 380 **Kaupunginjohtajan viran täyttäminen**
- § 381 **Kaupunginvaltuuston 9.9.2019 päätösten täytäntöönpano**
- § 382 **Organisaatiouudistus**
- § 383 **Viranhaltijoiden ja lautakunnan päätösten otto-oikeus**
- § 384 **Ilmoitusasiat**

Lisäpykälät

- § 385 **LISÄPYKÄLÄ: Edustajan nimeäminen Arktiseen neuvottelukuntaan**
- § 386 **LISÄPYKÄLÄ: Liiketontin 13-13175-1 luovuttaminen Ylikylässä, os. Gardininkuja 1 / Kotola päiväkodit Oy, Hoivatilat Oy**
- § 387 **LISÄPYKÄLÄ: Ikäihmisten asuminen / Palvelutalo Näsmänkiepin korvaavat tilat**



Saapuvilla olleet jäsenet

Liisa Ansala, puheenjohtaja
Maria-Riitta Mällinen, 1. varapuheenjohtaja
Juhani Juuruspölvä, 2. varapuheenjohtaja
Anja Joensuu
Esko-Juhani Tennilä
Hannu Ovaskainen
Harri Rapo
Kalervo Björkbacka
Matti Henttunen
Päivi Alaoja
Kaisu Huhtalo

Muut saapuvilla olleet

Kaisa Laitinen, kaupunginsihteeri, sihteeri
Heikki Autto
Susanna Junntila
Aatos Nätyнки
Johanna Ojala-Niemelä, poistui 15:00
Riitta Erola, kehitysjohtaja, poistui 14:30
Ville Vitikka, kaupunginlakimies
Riikka Heikkilä, viestintäpäällikkö
Marja Marjetta, hallintos sihteeri

Poissa

Sanna Karhu
Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Liisa Ansala
Puheenjohtaja

Kaisa Laitinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

07.11.2019

07.11.2019

Päivi Alaoja

Anja Joensuu



Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
12.11.2019 alkaen.

hallintosihteeri Marja Marjetta



§ 366

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyy työjärjestyksen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti käsitellä asian 382 viimeisenä asiana.

Muilta osin kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 367

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Päivi Alaoja ja Anja Joensuu. Seuraavina vuorossa ovat Kalervo Björkbacka ja Hannu Ovaskainen.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 11.11.2019.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 368

Ajankohtaiset asiat

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kehitysjohtajan katsauksen ajankohtaisista ja valmistelussa olevista asioista.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 369

Eroaminen kaupunginvaltuuston varajäsenyydestä / Vaara

ROIDno-2018-196

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Jukka Vaara pyytää 21.10.2019 lähettämällään kirjeellä eroa kaupunginvaltuuston varajäsenyydestä paikkakunnalta muuton vuoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

- myöntää Jukka Vaaralle eron Rovaniemen kaupunginvaltuuston varajäsenyydestä 11.11.2019 alkaen,
- toteaa, että Keskustan valtuustoryhmän varajäsenet siirtyvät kukin yhden sijan ylöspäin ja
- pyytää keskusvaalilautakuntaa nimeämään puolueen valtuustoryhmälle uuden varavaltuutetun jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



§ 370

Eroaminen perusturvalautakunnan jäsenyydestä / Vaara

ROIDno-2017-1817

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Jukka Vaara on 21.10.2019 lähettämällään kirjeellä pyytänyt eroa perusturvalautakunnan jäsenyydestä paikkakunnalta muuton vuoksi.

Kaupunginvaltuusto on 12.6.2017 § 69, 18.9.2017 § 97, 17.12.2018 § 118 ja 21.10.2019 § 72 valinnut perusturvalautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2017 - 31.5.2021 seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen	Puolue
Pj Marjo Rundgren	Terhi Heikkilä	SDP
Vpj Hilpi Ahola	Raija Mommo	Keskusta
j Asko Peuraniemi	Pekka Saarinen	Kokoomus
j Nafisa Yeasmin	Sirkka Havela	Kokoomus
j Arto Köngäs	Mikko Lempiäinen	SDP
j Päivi Alanne-Kunnari	Maarit Simoska	Keskusta
j Jukka Vaara	Erkki Virtanen	Keskusta
j Mikko Lindroos	Pekka Kylmänen	Keskusta
j Riitta-Maija Hokkanen	Riitta Toivonen	KD
j Matti Torvinen	Jyrki Saarenpää	PS
j Eini Marja Tennilä	Tiina Outila	Vas.

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön 11 §:n mukaan perusturvalautakunnassa on yksitoista (11) jäsentä. Vähintään puolet lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä on valittava valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta. Valtuusto valitsee lautakuntaan valituista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava valtuutettu. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen voi olla muukin kuin valtuutettu. Kuntalain 31 §:n 3 momentin mukaan toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joista on soveltuvin osin voimassa, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Perusturvalautakunnalla on yksilöasioiden jaosto, jossa on 5 jäsentä, ja jotka valitsee perusturvalautakunta keskuudestaan. Perusturvalautakunta valitsee jaoston puheenjohtajan ja 1 varapuheenjohtajan, ja päättää jaoston toimikaudesta. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimikausi



Kuntalain 32 §:n mukaan toimielinten jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Valtuuston toimikausi on 1.6.2017 - 31.5.2021.

Vaalikelpoisuus

Yleinen vaalikelpoisuus

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Vaalikelpoisuus valtuustoon

Kuntalain 72 §:n mukaan vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Vaalikelpoisuus lautakuntaan

Kuntalain 74.1 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan ja valiokuntaan seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa



liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain vaatimus

Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 §:n 2 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yksitoistajäsenisen lautakunnan jäseniksi on valittava vähintään viisi (5) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään viisi (5) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

- myöntää Jukka Vaaralle eron 11.11.2019 lukien perusturvalautakunnan jäsenyydestä, ja
- valitsee perusturvalautakuntaan uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



§ 371

Eroaminen liikelaitoksen johtokunnan varajäsenyydestä / Vaara

ROIDno-2017-2269

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Jukka Vaara pyytää 21.10.2019 lähettämällään kirjeellä eroa liikelaitoksen johtokunnan varajäsenyydestä paikkakunnalta muuton vuoksi

Kaupunginvaltuusto on 12.6.2017 § 80, 19.2.2018 § 8, 19.3.2018 § 24 ja 18.2.2019 § 4 valinnut liikelaitoksen johtokuntaan toimikaudeksi 1.6.2017 - 31.5.2021 seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen	Puolue
Pj Maarit Simoska	Helena Lääkkö	Keskusta
Vpj Nina Teräs	Jenniina Heikkilä	Kokoomus
J Miiikka Keränen	Jorma Kuistio	Vihreät
J Leena Jääskeläinen	Hannele Simonen	Kokoomus
J Seija Hiltunen	Ameli Piippola	SDP
J Erkki Virtanen	Timo Haapa-aro	Keskusta
J Erkki Helistekangas	Jukka Vaara	Keskusta
J Jaakko Raivio	Ari Rantala	PS
J Markus Korjonen	Henri Ramberg	Vas.

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön 13 §:n mukaan liikelaitoksen johtokunnassa on yhdeksän (9) jäsentä. Valtuusto valitsee johtokuntaan valituista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kuntalain 31 §:n 3 momentin mukaan toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joista on soveltuvin osin voimassa, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään

Toimikausi

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielinten jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Valtuuston toimikausi on 1.6.2017 - 31.5.2021.

Vaalikelpoisuus

Kuntalain 31 § 3 ja 4 momentin mukaan valtuusto voi päättää, että muu toimielin kuin valtuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä ja että johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan valtuuston määrittämien perusteiden mukaisesti kunnan asukkaiden, kunnan henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Tasa-arvolain vaatimus



Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 §:n 2 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yhdeksänjäsenen johtokunnan jäseniksi on valittava vähintään neljä (4) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään neljä (4) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

- myöntää Jukka Vaaralle eron 11.11.2019 lukien liikelaitoksen johtokunnan varajäsenen tehtävästä,
- valitsee liikelaitoksen johtokuntaan uuden henkilökohtaisen varajäsenen Erkki Helistekankaalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



§ 372

Eroaminen liikelaitoksen johtokunnan jäsenen / varajäsenen tehtävästä / Simoska, Teräs, Helistekangas, Jääskeläinen, Keränen, Raivio, Piippola ja Ramberg

ROIDno-2017-2269

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteer

Maarit Simoska, Nina Teräs, Erkki Helistekangas, Leena Jääskeläinen, Miikka Keränen, Jaakko Raivio, Ameli Piippola ja Henri Ramberg pyytävät 23.10.2019 lähettämällään sähköpostilla eroa liikelaitoksen johtokunnan jäsenyydestä ja varajäsenyydestä seuraavalla perusteella: "Mielestämme kaupunginhallitus ja viranhaltijat eivät ole ottaneet johtokunnan lausuntoja tilahallinnan uudistamisesta huomioon eikä kanssamme ole keskusteltu asioista lainkaan. Talousarviossa esitetyt tilahallintaan kohdistuvat säästötoimet eivät perustu todellisiin laskelmiin ja valmisteluun liittyviä asiakirjoja ei ole olemassa. Olemme erityisen huolissamme henkilöstön jaksamisesta irtisanomis- ja ulkoistuspäätösten aiheuttamasta epävarmuustilanteesta sekä osaamisen karkaamisesta kaupunkikonsernista."

Kaupunginlakimiehen lausunto:

Sen jälkeen kun henkilö on valittu luottamustoimeen, hän voi erota kesken toimikauden ainoastaan pätevästä syystä. Eron myöntää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on. Syyn pätevyden arviointi kuuluu valtuustolle. Eli johtokunta jatkaa tehtävässään siihen asti, kunnes ero on myönnetty. Sovellettu lainkohta: kuntalaki 70.3§.

Kaupunginvaltuuston on 17.6.2019 § 49 päättänyt, että tilaliikelaitoksen toiminta kuntalain 65 §:n mukaisena liikelaitoksena lakkaa 1.1.2020 alkaen ja toiminta organisoidaan kaupunginhallituksen alaiseksi taseyksiköksi. Tarkemmasta toiminnan organisoinnista ja tehtäväjärjestelyistä päättää kaupunginhallitus, tarvittavat muutokset hallintosääntöön esitetään valtuustolle päätettäväksi hallintosäännön kokonaisuudistuksen yhteydessä.

Kaupunginvaltuusto on 12.6.2017 § 80, 19.2.2018 § 8, 19.3.2018 § 24 ja 18.2.2019 § 4 valinnut liikelaitoksen johtokuntaan toimikaudeksi 1.6.2017 - 31.5.2021 seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen	Puolue
Pj Maarit Simoska	Helena Lääkkö	Keskusta
Vpj Nina Teräs	Jenniina Heikkilä	Kokoomus
J Miikka Keränen	Jorma Kuistio	Vihreät
J Leena Jääskeläinen	Hannele Simonen	Kokoomus
J Seija Hiltunen	Ameli Piippola	SDP
J Erkki Virtanen	Timo Haapa-aro	Keskusta
J Erkki Helistekangas	Jukka Vaara	Keskusta



J **Jaakko Raivio**
J Markus Korjonen

Ari Rantala
Henri Ramberg

PS
Vas.

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön 13 §:n mukaan liikelaitoksen johtokunnassa on yhdeksän (9) jäsentä. Valtuusto valitsee johtokuntaan valituista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Kuntalain 31 §:n 3 momentin mukaan toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joista on soveltuvin osin voimassa, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään

Toimikausi

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielinten jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Valtuuston toimikausi on 1.6.2017 - 31.5.2021.

Vaalikelpoisuus

Kuntalain 31 § 3 ja 4 momentin mukaan valtuusto voi päättää, että muu toimielin kuin valtuusto valitsee johtokunnan jäsenet tai osan jäsenistä ja että johtokunnan jäsenet tai osa sen jäsenistä valitaan valtuuston määrittämien perusteiden mukaisesti kunnan asukkaiden, kunnan henkilöstön tai palvelujen käyttäjien esityksestä.

Tasa-arvolain vaatimus

Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 §:n 2 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yhdeksänjäsenisen johtokunnan jäseniksi on valittava vähintään neljä (4) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään neljä (4) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto myöntää Maarit Simoskalle, Nina Teräkselle, Erkki Helistekankaalle, Leena Jääskeläiselle, Miikka Keräselle, Jaakko Raiviolle, Ameli Piippolalle ja Henri Rambergille eron 1.1.2020 lukien liikelaitoksen johtokunnan jäsenen ja varajäsenen tehtävästä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi



Esitys kaupunginvaltuustolle



§ 373

Edustajien nimeäminen Rovaniemen Veljes- sairaskotisäätiön hallitukseen

ROIDno-2017-4036

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Rovaniemen Veljes-sairaskotisäätiön sääntöjen mukaan säätiön hallitukseen kuuluu kahdeksan (8) kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan valittua jäsentä. Jäsenet nimetään siten, että Rovaniemen kaupunki nimeää neljä (4) jäsentä, Sotainvalidien Veljesliiton Rovaniemen osasto ry. kaksi (2) jäsentä, Rovaniemen Sotaveteraanit ry. yhden (1) ja Rovaniemen Rintamaveteraanit ry. yhden (1) jäsenen. Hallitus valitsee keskuudestaan vuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Rovaniemen kaupungin edustajina Veljes-sairaskotisäätiön hallituksessa vuosina 2018-2019 ovat olleet Maarit Airaksinen (varapuheenjohtaja), Riku Tapio (puheenjohtaja), Jaana Hoikka sekä Mirja Tahvonen.

Säätiö pyytää, että Rovaniemen kaupunginhallitus nimeää neljä (4) edustajaa Rovaniemen Veljes-sairaskotisäätiölle vuosiksi 2020-2021.

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus päättää valita Veljes-sairaskotisäätiön hallitukseen neljä jäsentä vuosiksi 2020-2021.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti nimetä säätiön hallitukseen Riku Tapion, Maarit Airaksisen, Jaana Hoikan ja Mirja Tahvosen.

Tiedoksi

Ao. henkilöt, Veljes-sairaskotisäätiö



§ 374

Lapin Alueteatteriyhdistys ry:n vuosikokousedustajan valinta ja toimiohje hallitukseen nimettävistä

ROIDno-2019-50

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Liitteet

1 Kokouskutsu Lapin Alueteatteriyhdistyksen syyskokous 2019

Lapin Alueteatteriyhdistys ry:n sääntöjen 5 §:n mukaan: Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu syyskokouksessa valitut puheenjohtaja sekä vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) muuta jäsentä. Jäseniksi pyritään valitsemaan vähintään viisi (5) Rovaniemen kaupungin ehdottamista henkilöistä ja enintään yksi (1) yhdistyksen muiden jäsenten ehdottamista henkilöistä sekä näiden lisäksi kaksi (2) yhdistyksen henkilökunnan keskuudestaan ehdottamista henkilöistä. Hallituksen puheenjohtaja valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan ja muut jäsenet samoin kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Puolet hallituksen jäsenistä on vuosittain erovuorossa, jolloin ensimmäisen kerran erovuoroisuuden määrää arpa. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan ja kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta tai kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä sitä vaatii.

Rovaniemen kaupungin edustajat hallituksessa ovat:

- Antti Väänänen, puheenjohtaja (2018-2019), erovuorossa
- Sanna Karhu (2018-2019), erovuorossa
- Merja Tervo (2018-2019), erovuorossa
- Leena Jääskeläinen (2018-2019), erovuorossa
- Hannu Ovaskainen (2019-2020)

Lapin Alueteatteri ry:n varsinainen syyskokous pidetään 21.11.2019. Syyskokouksen kokouskutsu on oheisena liitteenä 1.

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus päättää nimetä vuosikokousedustajan Lapin Alueteatteriyhdistys ry:n vuosikokoukseen sekä tekee ehdotuksen yhdistyksen hallitukseen erovuoroisten tilalle valittavista Rovaniemen kaupungin edustajista.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti nimetä vuosikokousedustajaksi Susanna Junttilan ja varaedustajaksi Anja Joensuun.

Kaupunginhallitus päätti nimetä hallitukseen toimikaudeksi 2020-2021 seuraavat henkilöt:



- Antti Väänänen (puheenjohtaja)
- Leena Jääskeläinen (varapuheenjohtaja)
- Sanna Karhu ja
- Ville Vitikka.

Tiedoksi

Vuosikokousedustaja, Lapin Aluetatteri ry.



§ 375

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän yhtymäkokousedustajan valinta / toimiohjeet

ROIDno-2017-2431

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän yhtymäkokous pidetään 18.12.2019 klo 13.00 alkaen Rovaniemellä.

Yhtymäkokous käsittelee tässä kokouksessa mm.;

- koulutuskuntayhtymän rakentamis- ja investointiohjelma vuosille 2020–2024 ja rakennusten korjaussuunnitelma vuosille 2020–2022,
- koulutuskuntayhtymän talousarvio vuodelle 2020 ja taloussuunnitelma vuosille 2021–2022,
- hallituksen vastaus tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa 2018 esitettyyn yhteenvetoon,
- eron myöntäminen yhtymähallituksen jäsenyydestä ja jäsenen valinta.

Lopullinen esityslista toimitetaan sähköpostitse vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenkuntien ilmoittamille yhtymäkokousedustajille.

Jos kuntayhtymän päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous, kokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin.

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus päättää nimetä yhtymäkokousedustajan ja varaedustajan Rovaniemen koulutuskuntayhtymän 18.12.2019 pidettävään yhtymäkokoukseen ja antaa tarvittavat toimiohjeet.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti nimetä yhtymäkokousedustajaksi Susanna Junttilan ja varaedustajaksi Maria-Riitta Mällisen.

Tiedoksi

Tiedoksi: Rovaniemen koulutuskuntayhtymään edustajan ja varaedustajan nimi ja sähköpostiosoite viimeistään 2.12. osoitteeseen redu@redu.fi. ,
yhtymäkokousedustaja ja varaedustaja



Perusturvalautakunta, § 141,25.09.2019

Perusturvalautakunta, § 156,09.10.2019

Kaupunginhallitus, § 376, 04.11.2019

§ 376

Terveydenhuollon sekä lasten ja perheiden palveluiden tilajärjestelyt

ROIDno-2019-2663

Perusturvalautakunta, 25.09.2019, § 141

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Mirja Kangas, Jari Airaksinen, Pekka Latvala

kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, mirja.kangas@rovaniemi.fi, jari.airaksinen@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, talouspäällikkö

Liitteet

1 Tarveselvitys, Kuntoutus Metsäruusuntie, Suun th, Opiskelijath

2 Turvallisuuspäällikön lausunto

(Salassa pidettävä)

3 Kuntoutus, vuokrasopimusluonnos

(Salassa pidettävä)

4 Kuntoutus, pohja

5 Suun th, vuokrasopimusluonnos

(Salassa pidettävä)

6 Suun th, pohja 1

7 Suun th, pohja 2

8 Opisk.th, vuokrasopimusluonnos

(Salassa pidettävä)

9 Opisk.th, pohja

Tehtäväksianto:

Kaupunginvaltuusto on vuoden 2019 talousarvioprosessin yhteydessä edellyttänyt toimielimiltä talouden tasapainottamista koskevan toimenpideohjelman laatimista. Kaupunginhallituksen erikseen antamassa toimiohjeessa vaadittiin toimielimiä luetteloimaan lakisääteiset ja harkinnanvaraiset palvelut. Toimielimien tuli tarkistaa tuotot ja arvioida uudet mahdollisuudet tuottojen lisäämiseksi, sekä tarkistaa kulut ja arvioida uuden mahdollisuudet kulujen vähentämiseksi. Toimielimien tuli myös selvittää, miten palvelut voidaan jatkossa järjestää taloudellisemmin.

Terveydenhuollon palvelualueen esimiehet ovat suorittaneet Hukkahaavikoulutuksen, joka pohjautuu lean-ajattelumallin mukaiseen työn kehittämiseen. Tämä on ollut orientaationa terveydenhuollon palvelujen tarkastelussa sekä asiakkaan palvelun että kustannustehokkuuden näkökulmista. Terveydenhuollon palveluissa kustannustehokkaan ja vaikuttavan toiminnan edellytys on toimitilat, jotka mahdollistavat uusien toimintamallien käyttöönoton sekä palveluiden integraation taaten paremman saatavuuden kasvavassa palveluntarpeessa.

Terveydenhuoltolaki 30.10.2010/ 1326 määrittää kunnan lakisääteiset palvelut

4 § Terveydenhuollon toimintaedellytykset



Kunnan on osoitettava riittävästi voimavaroja kunnan peruspalvelujen valtionosuuden perusteena olevaan terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä terveydenhuollon palveluihin. Terveydenhuollon toimeenpanoon kuuluvia tehtäviä varten kunnan tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymän käytettävissä on oltava riittävästi terveydenhuollon ammattihenkilöitä. Toimintayksikön johtamisessa on oltava moniammatillista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaan ja turvallisen hoidon kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintatapojen kehittämistä. Kunnan tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymän terveydenhuollosta vastaavan henkilöstön rakenteen ja määrän on vastattava alueen väestön terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen sekä terveydenhuollon palvelujen tarvetta. Terveydenhuoltoa varten kunnalla tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymällä on oltava käytettävissään asianmukaiset toimitilat ja toimintavälineet.

13 § Terveysneuvonta ja terveystarkastukset

Kunnan on järjestettävä alueensa asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä sekä sairauksien ehkäisyä tukevaa terveysneuvontaa. Terveysneuvonta on sisällytettävä kaikkiin terveydenhuollon palveluihin. Kunnan on järjestettävä tarpeelliset terveystarkastukset alueensa asukkaille heidän terveytensä ja hyvinvointinsa seuraamiseksi ja edistämiseksi. Terveysneuvonnan ja terveystarkastusten on tuettava työ- ja toimintakykyä ja sairauksien ehkäisyä sekä edistettävä mielenterveyttä ja elämänhallintaa. Terveysneuvonta ja terveystarkastukset on järjestettävä myös opiskelu- tai työterveyshuollon ulkopuolelle jääville nuorille ja työikäisille. Kunnan on järjestettävä alueensa asukkaille myös ehkäisyneuvontaa ja muita seksuaali- ja lisääntymisterveyttä edistäviä palveluja. Terveysneuvonnan ja terveystarkastusten on muodostettava toiminnallinen kokonaisuus muiden kunnan järjestämien palvelujen kanssa.

17 § Opiskeluterveydenhuolto

Kunnan perusterveydenhuollon on järjestettävä opiskeluterveydenhuollon palvelut alueellaan sijaitsevien lukioden, ammatillista koulutusta antavien oppilaitosten sekä korkeakoulujen opiskelijoille heidän kotipaikastaan riippumatta. Korkeakouluopiskelijoiden opiskeluterveydenhuolto voidaan kunnan suostumuksella järjestää myös muulla sosiaali- ja terveystalouden lupa- ja valvontaviraston hyväksymällä tavalla. Opiskeluterveydenhuoltoon kuuluu myös opiskelijan muun kuin oppisopimukseen perustuvan työpaikalla järjestettävän koulutuksen ja työharjoittelun aikainen terveydenhuolto. (11.8.2017/551) Kunnan perusterveydenhuollon on opiskeluterveydenhuollon palveluja järjestäessään toimittava yhteistyössä alaikäisen opiskelijan vanhempien ja huoltajien, muun opiskelijahuolto- ja opetushenkilöstön sekä muiden tarvittavien tahojen kanssa. Opiskeluterveydenhuolto on osa oppilas- ja opiskelijahuoltolain sekä ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 99 §:n 3 momentin mukaista opiskelijahuoltoa. Kunnan perusterveydenhuollosta vastaavan viranomaisen tulee osallistua lukiolain (629/1998) 11 §:n mukaisen opetussuunnitelman ja ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 99 §:n 1 momentissa tarkoitetun opetushallituksen määräykseen perustuvan koulutuksen järjestäjän päättämien opiskelijahuollon järjestämistapojen laatimiseen siltä osin, kun ne koskevat opiskelijahuoltoa sekä oppilaitoksen ja kodin välistä yhteistyötä. (11.8.2017/551)

26 § Suun terveydenhuolto



Kunnan on järjestettävä asukkailleen suun terveydenhuollon palvelut. Hoidon jaksottaiselle toteutukselle on oltava hammaslääketieteelliset perusteet. Suun terveydenhuollon palveluihin sisältyvät väestön suun terveyden edistäminen ja seuranta; terveystarkastukset; suun sairauksien tutkimus ja ehkäisy sekä hoito; potilaan erityisen tuen ja tutkimusten tarpeen varhainen tunnistaminen sekä potilaan hoito ja tarvittaessa jatkotutkimuksiin ja -hoitoon ohjaaminen. Kunnan perusterveydenhuollon on suun terveydenhuoltoa järjestäessään toimittava yhteistyössä erikoissairaanhoidon, muun terveydenhuollon sekä sosiaalihuollon henkilöstön kanssa.

29 § Lääkinnällinen kuntoutus

Kunnan on järjestettävä potilaan sairaanhoitoon liittyvä lääkinnällinen kuntoutus. Kunta vastaa potilaan lääkinällisen kuntoutuksen suunnittelusta siten, että kuntoutus muodostaa yhdessä tarpeenmukaisen hoidon kanssa toiminnallisen kokonaisuuden. Lääkinnällisen kuntoutuksen tarve, tavoitteet ja sisältö on määriteltävä kirjallisessa yksilöllisessä kuntoutussuunnitelmassa. Kunta vastaa lisäksi kuntoutuspalvelun ohjauksesta ja seurannasta sekä nimeää potilaalle tarvittaessa kuntoutuksen yhdyshenkilön.

Toimitilojen nykytila:

Terveydenhuollon lakisääteisten tehtävien hoitaminen edellyttää terveelliset ja turvalliset toimitilat paitsi asiakkaille/potilaille, myös henkilöstölle. Tällä hetkellä kaikki terveydenhuollon toimitilat eivät ole käyttötarkoitukseltaan soveltuvia terveydenhuollon toimintaan, ja osassa kiinteistöjä on sisäilmaoireilevia tai esiintyy muita toiminnallisia riskejä/haasteita. Terveydenhuollon toimitilojen muutostarpeiden yhteydessä tulee huomioida mm. palveluiden integraatiomahdollisuus muiden toimijoiden kanssa, kustannusvaikuttavat toimintamallit palveluiden toteuttamisessa, muunneltavat ja monimuotoiset toimitilaratkaisut, esteettömyys ja palveluiden saatavuus ja saavutettavuus, ja toimitilojen käyttöasteen maksimointi.

Kuntoutuksen yksikkö muutti Sairaalakadun terveysaseman kiinteistön tyhjentämisen yhteydessä väliaikaisesti väistötiloihin Metsäruusuntien kiinteistöön. Tämä kiinteistö on entinen oppilaitaosa ja sitä ei ole suunniteltu terveydenhuollon toimintoja varten. Kuntoutusyksikön muuttaessa tiloihin tehtiin pieniä muutostöitä esteettömyyden parantamiseksi, mutta isompia remontteja ei ole tehty. Terveydenhuollon palvelualue on vuokrannut tilaliikelaitokselta osan kiinteistöstä, ja tällä hetkellä osa kiinteistössä olevista tiloista on tyhjillään. Tavoitteena on kaikkien toimitilojen käyttöasteen maksimointi ja käytössä olevien neliömäärien vähentäminen, mikä ei tällä hetkellä toteudu. Kuntoutuksen asiakkaat voivat tarvita tukea ja apua liikkumiseen, heillä on käytössään erilaisia liikkumisen apuvälineitä. Kulku Metsäruusuntien kiinteistöön on hankalaa ilman saattajaa, lisäksi kiinteistön käytävät ovat kapeat, mikä vaikeuttaa apuvälineiden kanssa liikkumista. Nykyisellään Metsäruusuntien kiinteistö ei täytä vaatimuksia esteettömästä terveydenhuollon toimitilasta. Kaupungin turvallisuuspäällikön turvallisuuskäynti 13.2.2019 Metsäruusuntien kiinteistöön; tila on suunniteltu väistötilaksi ja väistötilatoiminnan kesto ko. kohteessa on linjattava. Tilat on saatettava esteettömään ja paloturvalliseen kuntoon, mikäli toimintaa tiloissa jatketaan. Käytävien ahtauden vuoksi on selvää, ettei kohde sovellu korjaamallakaan



kuntoutustoimintaan. Ottaen huomioon toiminnan luonteen, liikuntarajoitteiset kuntoutuspotilaat, kiinteistön ulko- ja sisätilat ovat toimimattomat. Lisäksi kiinteistöön on asennettava palovaroitinjärjestelmä, joka välittää palohälytyksen koko rakennukseen. Kiinteistössä ei ole paloilmoittimia, mikä on selkeä riski, sillä liikuntarajoitteisten ihmisten pelastamiseen kuluu paljon aikaa. Kellarikerros (0-kerros) toimii ryhmäkuntoutustiloina, jonne asiakkaat menevät pääosin hissillä. Palotilanteessa hissiä ei voi kuitenkaan käyttää, ja tiloista ei ole esteetöntä poistumistietä. Mikäli kuntoutuksen yksikön toiminta siirtyisi Rinteenkulmaan, tilaliikelaitos voi laittaa nykyisen Metsäruusuntien kiinteistön myyntiin. Alustavia tiedusteluja on jo tullut.

Suun terveydenhuollon toimipisteistä Saarenputaan hammashoitolassa ja Vaaranlammen hammashoitolassa koetaan sisäilmaongelmia tehdyistä kiinteistöjen korjaustoimenpiteistä huolimatta. Muurolan ja Sinetän hammashoitoloissa on kustannustehottomuutta ja laskeva palveluntarve. Joustava klinikka- toimintamallin käyttöön otolla on saatu hoidon saatavuutta parannettua lakisääteisten vaateiden mukaiseksi, ja tätä toimintamallia voidaan laajentaa vain keskittämällä suun terveydenhuollon palveluja.

Opiskeluterveydenhuollolla on tällä hetkellä tilat Pienteollisuustalon kiinteistössä. Tiloja vuokrattu 546 m², josta terveysneuvonnan käytössä 480 m². Käytössä on 9 + 1 huonetta, joista yksi huone on lääkärin käytössä päivittäin. Lyseonpuiston lukion, Luovin ja Rovalan opiskelijoiden terveydenhoitajat työskentelevät Piekkarille, muut koulujen terveydenhoitajat jalkautuvat eri kouluihin 1-2 päivää viikossa. Työhuoneet on jaettu kahden terveydenhoitajan kesken. Lisäksi armeijan kutsuntojen terveystarkastukset ja papa-seulonnat tehdään opiskeluterveydenhuollossa keskitetysti. Toimintakokonaisuudessa on kaksi huonetta Lapin sairaanhoitopiiriin käytössä.

Nykyiset opiskeluterveydenhuollon tilat soveltuvat tarpeellisten muutostöiden jälkeen suun terveydenhuollon toimintaan ja ovat riittävän suuret hammashuollon toiminnan keskittämistä varten.

Uudet toimitilat:

Terveydenhuollon avopalveluiden eli avovastaanoton, kuntoutuksen ja opiskeluterveydenhuollon parempi integraatio, konsultaatiomahdollisuus ja palveluketjujen toimivuus antaisi synergiaetuja terveystarpeiden tuottamiseen. Lisäksi muut palvelut mm. laboratorio ja Nuorten Ohjaamo ovat lähellä kuntalaisten ja henkilöstön saavutettavissa, ja näiden palveluiden rajapinnat madaltuvat myös tilamuutosten myötä. Palveluja voidaan tuottaa moniammatillisessa yhteistyössä paremmin, tilojen kustannustehokkuus ja käyttöaste lisääntyvät, myös asiakkaiden /potilaiden hoitoketju sujuvoituu ja nopeutuu, keskitetty palveluohjaus- ja neuvonta parantaa palvelun sujuvuutta ja henkilöstöresurssia voidaan yhteiskäyttää tehokkaammin. Hoitotarvikkeiden ja -laitteiden yhteiskäyttö pienentää varastoinnista aiheutuvaa hukkaa, vaikuttaen myös logistiikka- ja huoltokuluihin laskevasti.

Kuntoutuksen asiakkaiden terveyshyöty kasvaa, kun palvelut ovat paremmin saavutettavissa, ja palveluihin ohjaututaan oikea-aikaisesti ja niitä myös käytetään. Asiakaskyselyn mukaan n. 56% vastaajista kokee asioinnin olevan helpointa ydinkeskustan alueella. Tällä hetkellä kuntoutusyksikön järjestämät,



kustannustehokkaat ryhmäkuntoutukset järjestetään Metsäruusuntien kiinteistössä. Uusien Rinteenkulman toimitilojen myötä luovutaan omista ryhmäkuntoutustiloista, ja ko. toiminta järjestetään kaupungin liikuntatoimen tiloissa.

Suun terveydenhuollon palvelujen keskittäminen Piekkarille parantaa hoidon saatavuutta Joustava klinikka- toimintamallia laajentamalla. Lasten ja nuorten hammashoito " Pikku suu kerralla kuntoon" mahdollistuu uusia toimintamalleja käyttöönottaen. Lisäksi erityisryhmien suun terveydenhuollon esteettömät toimitilat ja toimintatavat parantavat kohderyhmän hammashoitoa.

Opiskeluterveydenhuollon osalta huoneiden ja tilojen tarve on pääpiirteiltään selvillä ja käsittää n 290 m² kokonaistilaratkaisun. Toimintakokonaisuuteen on varattu edelleen tilat Lapin sairaanhoitopiirin tarpeisiin. Rinteenkulman tilat mahdollistavat opiskeluterveydenhuollon palveluiden kehittämisen vastaamaan entistä paremmin nuorten tarpeisiin. Toiminnallista synergiaetua tuovat muiden terveys- ja sosiaalialan toimijoiden sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa fyysisesti läheiset toimitilat. Opiskelijaterveydenhuollon asiakkaista osa hyötyy monialaisesta palveluista, joita ovat lääkäri-, laboratorio-, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut sekä ohjaamo, poppari ja pikapoli. Palvelun saavutettavuus paranee, kun tilat sijaisevat julkisen liikenteen yhtymä- ja solmukohdassa (opiskelijat, kutsuntojen terveystarkastukset ja seulonnat). Lyseonpuiston lukion, Luovin ja Rovalan oppilaat ovat edelleen keskitetyn opiskelijaterveydenhuollon asiakkaita.

Kustannusvaikutukset

Lääkinnällisen kuntoutuksen perusvuokra n. 712 m² Rinteenkulmassa on vuokrasuhteen alkaessa 25 950 euroa kuukaudessa viisi (5) vuotta vuokrasopimuksen alusta alkaen liitteenä olevan vuokrasopimuksen mukaisesti. Vuokraan lisätään kulloinkin voimassa oleva arvonlisävero (24 %). Muutostöihin on arvioitu kuluvan kuusi (6) kuukautta niiden aloittamisesta ja tavoitteena on, että tilat olisivat käytössä viimeistään 1.6.2020. Määräajan (5 vuotta) jälkeen kuukausivuokra on 11 400 euroa kuukaudessa (alv 0 %). Mikäli pinta-ala muuttuu, vuokraa tarkistetaan todellisten ja toteutetun pinta-alan mukaisesti.

Opiskelijaterveydenhuollon perusvuokra n. 290 m² Rinteenkulmassa on vuokrasuhteen alkaessa 11 950 euroa kuukaudessa viisi (5) vuotta vuokrasopimuksen alusta alkaen liitteenä olevan vuokrasopimuksen mukaisesti. Vuokraan lisätään kulloinkin voimassa oleva arvonlisävero (24 %). Muutostöihin on arvioitu kuluvan kuusi (6) kuukautta niiden aloittamisesta ja tavoitteena on, että tilat olisivat käytössä viimeistään 1.6.2020. Määräajan (5 vuotta) jälkeen kuukausivuokra on 5 800 euroa kuukaudessa (alv 0 %). Mikäli pinta-ala muuttuu, vuokraa tarkistetaan todellisten ja toteutetun pinta-alan mukaisesti.

Kuntoutuksen ja Opiskelijaterveyden huollon tilavuokrat on sidottu elinkustannusindeksiin ja sitä tarkistetaan vuosittain. Ensimmäinen vuokrantarkistusajankohta on 1.3.2021. Vuokra sisältää lämmön, jäähdytyksen, ulkoalueiden hoidon sekä yleisten tilojen puhtaanapidon. Vuokralainen tekee oman sähkösopimuksen ja vesi laskutetaan jätkikäteen todellisten kulujen mukaisesti.

Suun terveydenhuollon tarvitsemien lisätilojen vuokra n. 548 m² Pienteollisuustalolla on vuokrasuhteen alkaessa 12.521,80 euroa kuukaudessa. Vuokrasopimus on aluksi



määräaikainen kaksitoista (12) vuotta, jonka jälkeen vuokrasopimus jatkuu toistaiseksi voimassaolevana kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisajalla ellei muuta sovita. Vuokraan lisätään kulloinkin voimassa oleva arvonlisävero (24 %) ja vuokra on sidottu kiinteistön ylläpidon indeksiin.. Muutostöihin on arvioitu kuluvan kuusi (6) kuukautta niiden aloittamisesta ja tavoitteena on, että tilat olisivat käytössä viimeistään 1.6.2020.

Tilaliikelaitos laatii vuokrasopimukset kauppakeskus Rinteenkulman ja Pienteollisuustalon kanssa ja vuokraa tilat edelleen toimijoille. Tilaliikelaitos huolehtii tarvittavien muutostöiden toteutuksen etenemisestä ja valvoo, että tilat täyttävät niille asetetut vaatimukset. Tilaliikelaitos perii välivuokrassa kulloinkin voimassa olevan hallinnointipalkkion.

Toimitilamuutokset lisäävät perusturvalautakunnan määrärahojen tarvetta viiden vuoden ajanjakson aikana yhteensä noin 434 000 euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta hyväksyy terveydenhuollon palveluiden tilamuutokset ja esittää kaupunginhallitukselle Kuntoutusyksikön siirtämistä Metsäruusun kiinteistöstä Rinteenkulman kauppakeskukseen, Suun terveydenhuollon toimipisteiden keskittämistä Pienteollisuustalolle sekä Opiskeluterveydenhuollon siirtämistä Pienteollisuustalosta Rinteenkulman kauppakeskukseen.

Perusturvalautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevat vuokrasopimukset ja valtuuttaa kaupunginjohtaja Esko Lotvosen allekirjoittamaan sopimukset.

Toimitilamuutosten kustannusvaikutukset tulee huomioida tulevan vuoden 2020 talousarviossa.

Päätös

Nafisa Yeasmin saapui klo 17:59 tämän asian käsittelyn aikana.

Perusturvalautakunta päätti palauttaa yksimielisesti asian uudelleen valmisteltavaksi. Perusturvalautakunta toivoo erityisesti, että Sinetän ja Muurolan osalta saadaan tarkempia kustannuslaskelmia.

Perusturvalautakunta, 09.10.2019, § 156

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaisa Kuusela
kaisa.kuusela@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö

Liitteet

1 Lisäselvitys perusturvalautakunnalle 9.10.2019



Perusturvalautakunta 25.9.2019 päätti palauttaa yksimielisesti asian uudelleen valmisteltavaksi. Perusturvalautakunta toivoo erityisesti, että Sinetän ja Muurolan osalta saadaan tarkempia kustannuslaskelmia.

Liitetiedostossa on annettu vastaukset perusturvalautakunnan esittämiin lisäkysymyksiin.

Liite: Lisäselvitys perusturvalautakunnalle 9.10.2019.

Ehdotus

Esittelijä: Paula Reponen, vs.toimialajohtaja, hallintoylilääkäri

Perusturvalautakunta hyväksyy terveydenhuollon palveluiden tilamuutokset ja esittää kaupunginhallitukselle Kuntoutusyksikön siirtämistä Metsäruusun kiinteistöstä Rinteenkulman kauppakeskukseen, Suun terveydenhuollon toimipisteiden keskittämistä Pienteollisuustalolle, sekä Opiskeluterveydenhuollon siirtämistä Pienteollisuustalosta Rinteenkulman kauppakeskukseen.

Perusturvalautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevat vuokrasopimukset ja valtuuttaa kaupunginjohtaja Esko Lotvosen allekirjoittamaan sopimukset.

Toimitilamuutosten kustannusvaikutukset tulee huomoida tulevan vuoden 2020 talousarviossa.

Päätös

Päivi Alanne-Kunnari esitti, että päätös olisi muilta osin päätösesityksen mukainen, mutta Muurolan ja Sinetän hammashoitolat jatkavat toimintaansa. Esitys sai yksimielisen kannatuksen.

Perusturvalautakunta päätti yksimielisesti päätösesityksen mukaisesti muilta osin paitsi Muurolan ja Sinetän hammashoitolat jatkavat toimintaansa.

Kaupunginhallitus, 04.11.2019, § 376

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Mirja Kangas, Jari Airaksinen, Pekka Latvala

Liitteet

- 1 Tarveselvitys, Kuntoutus Metsäruusuntie, Suun th, Opiskelijath
- 2 Turvallisuuspäällikön lausunto
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom. 1 kohta 7
- 3 Kuntoutus, vuokrasopimusluonnos
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom.1 kohta 20
- 4 Kuntoutus, pohja
- 5 Suun th, vuokrasopimusluonnos
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom. 1 kohta 20
- 6 Suun th, pohja 1
- 7 Suun th, pohja 2
- 8 Opisk.th, vuokrasopimusluonnos
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom. 1 kohta 20



9 Opisk.th, pohja
10 Lisäselvitys perusturvalautakunnalle 9.10.2019

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus

1. hyväksyy perusturvalautakunnan 9.10.2019 § 156 esityksen,
2. hyväksyy liitteenä olevat vuokrasopimukset muutettuna siten, että opiskelijaterveydenhuollon ja kuntoutuksen vuokrasopimuksista poistetaan vuokraan sisältyvät 5 autopaikkaa ja päättää, että
3. kaupunginjohtaja Esko Lotvonen valtuutetaan allekirjoittamaan sopimukset.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli asiassa palvelualuepäällikkö Kaisa Kuusela,
vs. toimialajohtaja Paula Reposta ja tilaliikelaitoksen johtaja Pekka Latvalaa.

Esittelijän täydennetty päätösesitys:

Kaupunginhallitus

1. hyväksyy perusturvalautakunnan 9.10.2019 § 156 esityksen,
2. hyväksyy liitteenä olevat vuokrasopimukset muutettuna siten, että opiskelijaterveydenhuollon ja kuntoutuksen vuokrasopimuksista poistetaan vuokraan sisältyvät 5 autopaikkaa,
3. velvoittaa tilaliikelaitoksen neuvottelemaan kiinteästä vuokrasopimuksen 3 + 2 vuoden optiosta Rinteenkulman tilojen osalta sekä
4. valtuuttaa kaupunginjohtaja Esko Lotvonen allekirjoittamaan sopimukset.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan täydennetyn päätösesityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Pekka Latvala, Kaisa Kuusela, Katariina Kettunen, Sari Ahlsved, Tarja Laurila, Mirja Kangas



§ 377

Konserniviestinnän kehittäminen

ROIDno-2019-3217

Valmistelija / lisätiedot:

Riikka Heikkilä

riikka.heikkila@rovaniemi.fi

viestintäpäällikkö

Liitteet

1 Viestinnän myyntisopimus, luonnos

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 17

2 Henkilöstön siirtosopimus, viestintä

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 18

Rovaniemen kaupungin viestintä vastaa konserniviestinnän ja kaupunkimarkkinoinnin kehittämisestä ja koordinoinnista. Toiminnan ja talouden uudistamisohjelman tavoitteiden mukaisesti (mm. konsernirakenteiden virtaviivaistaminen) viestintäpalveluissa on selvitetty viestintäyhteistyön kehittämistä ja resurssien kustannustehokasta käyttöä konsernitasolla.

Rovaniemen kaupunki ja tytäryhtiö Napapiirin energia ja vesi (Neve) tekevät yhteistyötä muun muassa päivittäis- ja kriisiviestinnässä sekä kaupunkibrändin kehittämisessä. Kaupunki ja Neve ovat ttu-ohjelman mukaisesti selvittäneet viestintäyhteistyön jatkokehittämistä. Käytännössä kyse olisi Neven viestintäsuunnittelijan siirtymisestä vanhana työntekijänä kaupungin viestintäpalveluihin, joka vastaisi jatkossa palvelusopimuksen mukaisesti yhtiön viestinnästä. Palvelusopimus tehtäisiin kahden vuoden määräajaksi, jonka jälkeen se jatkuisi toistaiseksi voimassaolevana.

Sekä kaupunki että Neve näkevät useita hyötyjä samasta yksiköstä käsin toimimisessa. Yhdistämisellä turvattaisiin nykyistä paremmin konserniviestinnän sisällöntuotantoresurssit (muun muassa sijaisuudet sekä kriisi- ja häiriötilanneviestinnän hoitaminen) ja kehitettäisiin konserniviestinnän johtamista sekä parannettaisiin viestinnän osaamista ja jakamista. Lisäksi tavoitteena on asiakkaiden parempi palvelu, kampanjayhteistyön lisääntyminen, viestinnän suunnittelun paraneminen, järjestelmä- ja palveluhankintojen yhdenmukaistuminen, brändinhallinnan tehostuminen sekä media- ja sidosryhmäyhteistyön paraneminen. Toiminnan uudistamisen lisäksi tavoitteena ovat kustannussäästöt.

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan palvelusopimusluonnoksen ja henkilösiirtosopimuksen ja valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan ne, ja antaa kaupunginjohtajalle oikeuden päättää tarvittaessa vähäisistä muutoksista palvelusopimukseen



-
- perustaa henkilöstösiirtoon liittyen viestintäsuunnittelijan vakanssin, jonka kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Päätös

Viestintäpäällikkö Riikka Heikkilä esitteli asiaa kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Viestintäpäällikkö



§ 378

Hakeutuminen työllisyyden kuntakokeiluun

ROIDno-2019-3057

Valmistelija / lisätiedot:
Sanna Mäensivu

Liitteet

- 1 Hakeutuminen työllisyyden kuntakokeiluihin
- 2 Konsernijaosto 19.09 § 48 Kuntien järjestämisvastuun vahvistaminen TE-palveluissa
- 3 Kuntien järjestämisvastuun vahvistaminen TE-palveluissa 30.8.2019

Valmistelijat:

Elinvoimajohtaja Jukka Kujala
Työllisyysasioiden erityisasiantuntija Sanna Mäensivu

Taustaa

Pääministeri Rinteen hallitusohjelmassa ja sen toimeenpanosuunnitelmassa kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Työllisyyspalveluiden järjestäminen ja toteuttaminen voidaan sopimuksella antaa yhden tai useamman kunnan tehtäväksi kuntien kanssa tehtyjen sopimusten pohjalta. Toimeenpanon tueksi säädetään tarvittaessa erillislainsäädäntö. Työllisyyden kuntakokeilut ovat yksi osa kokonaisuuden toimeenpanoa.

Työllisyyden kuntakokeiluissa on tarkoitus jatkaa ja laajentaa vuoden 2018 päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia. Kokeilujen on tarkoitus käynnistyä keväällä 2020 mikäli tarvittavat lainsäädäntömuutokset saadaan tehtyä. Kuntien työllisyshankkeita koskeva hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle joulukuussa 2019. Työllisyyden kuntakokeilut käynnistyvät keväällä 2020 ja ne kestävät 31.12.2022 asti.

Kokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilujen tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kokeiluissa kehitetään työnhakijoille tarjottavia työllistymistä tukevia palveluja ja palvelumalleja, joiden avulla voidaan nykyistä paremmin tunnistaa ja ratkaista asiakkaiden yksilölliset palvelutarpeet, työllistymisen esteet sekä osaamisen kehittämistarpeet. Kokeiluissa tehostetaan palveluohjausta ja palveluihin pääsyä.

Kokeilun kohderyhmänä ovat kokeilualueilla ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiosidonnaiseen päivärahaan. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat ja kaikki maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapalveluissa hankealueiden TE-toimistoissa. Rovaniemen osalta tämä tarkoittaisi noin 2800 työnhakija-asiakkaan siirtymistä kaupungin vastuulle. Asiakasohjaus kokeiluihin on jatkuvaa. Kokeilukunta vastaa kyseisen asiakaskohderyhmän julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden (TE-palveluiden) tarjoamisesta. Kokeiluissa mukana olevat kunnat saavat käyttöönsä TE-hallinnon URA-



asiakastietojärjestelmän. Kokeiluissa tavoitellaan vahvempaa vaikuttavuutta yhteen sovitamalla valtion ja kuntien resursseja, osaamista ja palveluja. Valtiolta kokeiluihin kohdentuvat resurssit mitoitetaan niin, että niillä varmistetaan kohderyhmälle nykyisen kaltainen palvelutaso. Kuntien edellytetään tuovan omia panoksia palvelutason nostamiseksi ja palveluiden kehittämiseksi. Kuntien omien resursoinnin viitearvona käytetään vuositasolla vähintään 15%:n tasoa vuoden 2018 työmarkkinatukimenoista käsittäen kokeiluun kohdistuvat henkilötyöpanoksen, kehittämispanoksen sekä muut kuin lakisääteiset palvelut kokeilun asiakkaille. Ehto täyttyy Rovaniemen kaupungin osalta.

Konsernijaosto on ilmaissut myönteisen suhtautumisen kokeiluun hakeutumiselle ja valtuuttanut viranhaltijat valmistelemaan asiaa päätöksentekoon (19.9.2019 §48). Valmisteluaikataulu on erittäin tiukka, kuntien yhteinen hakemus tulee toimittaa työ- ja elinkeinoministeriöön 19.11 mennessä.

Kokeilun toteutus

Kokeilussa kunta vastaa asiakkaaksi ohjatun työnhakijan palveluprosessista ja TE-palvelujen tarjoamisesta. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että kunta huolehtii työnhakijan haastattelusta, palvelutarpeen arvioinnista sekä työllistymis-, kotoutumis- ja aktivointisuunnitelmien laatimisesta ja seurannasta JTYP-lain, kotouttamislain, monialaisen yhteispalvelulain ja kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain mukaisesti. Kunta tarjoaa työnhakijalle JTYP-lain mukaisia työväily-, tieto- ja neuvonta sekä ammatinvalinta- ja uraohjauspalveluja samoin kuin kotouttamisen edistämässä annetun lain mukaisia TE-palveluja kotoutuja-asiakkaalle. Kunta voi kokeilussa myöntää palkkatukea (pl. kunnan oma työllistämistoiminta), starttirahaa, järjestää työkokeiluja sekä ohjata asiakkaita työvoimakoulutuksiin ja valmennuksiin sekä välittää tietoja avoimeksi ilmoitetuista työpaikoista ja esitellä työnantajalle työnhakijoita ja tehdä työtarjouksia. Kaikessa työssä tulee huomioida työttömyysturvalain vastikkeellisuus. Asiakkaiden palveluprosessit ovat pääosin laissa säädetyt. Työttömyysturvalausunnot annetaan TE-toimistosta, mutta kunnat antavat TE-toimistolle vastikkeellisuuden toteutumiseksi ja lausuntojen antamiseksi tarpeelliset tiedot.

Toimintaa säädellään monissa eri laissa ja asetuksessa, muun muassa seuraavissa:

- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 28.12.2012/916
- Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta 1369/2002
- Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001
- Laki kotoutumisen edistämisestä 1386/2010
- Työttömyysturvalaki 1290/2002 sekä asetus työttömyysturvalain toimeenpanosta

Kokeilun toteutumista arvioidaan ja seurataan seuraaviin mittarein:

- työllisyysasteen kehitys
- työmarkkinatuen säästöt kunnissa ja valtiolla
- aktivointiaste ja palvelujen aloittaminen
- työttömyyden päättyminen työllistymiseen tai koulutukseen
- työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto
- pitkäaikaistyöttömien/rakennetyöttömien määrän kehitys
- työtarjousten määrä ja tuloksellisuus



- työ- ja toimintakyvyn edistyminen
- asiakastyytyväisyys
- henkilöstön työhyvinvointi

Kokeilussa sovelletaan tehostettua palvelumallia, jonka osa-alueita ovat muun muassa työnhaun vahvaan alkuun panostaminen, työnhakijoiden henkilökohtainen kohtaaminen, laaja-alainen palvelutarpeen arviointi ja palveluohjaus. Palvelutarpeen arviointiin sisältyy myös työnhakijan osaamistarpeiden arviointi ja koulutustarpeen määrittäminen, työkyvyn arviointi sekä arvio sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelujen tarpeellisuudesta. Toiminta edellyttää työllisyyspalvelujen, sote- palvelujen ja KELAn kuntoutuspalvelujen vahvaa yhteensovittamista. Kokeilukunnille määritellään määrärahaikiintiöt tarvittavien valmennusten ja koulutusten hankintaan asiakkaille. Nämä palvelut rahoitetaan valtionhallinnon määrärahasta.

Kuntaorganisaatiossa sosiaali- ja terveystarpeiden vahva integraatio kokeilun toteuttamiseen on tärkeää. Kokeiluun hakeutuminen tukee kaupungin sisäisen työllisyyden toimintamallin rakentumista ja sosiaali- ja terveystarpeiden sekä työllisyyspalvelujen yhteistyön rakenteiden kehittymistä. Ekosysteemi –ajattelun mukaisesti kokeilun toteuttamiseen tulee liittää laajasti kunnan eri toiminnot ja palvelualueet sekä laaja kumppanuusverkosto myös kaupunkikonsernin ulkopuolelta. Työllisyyden ekosysteemi rakentuu työnantajista, kunnan eri toimialoista, viranomaisista, elinkeinotoimesta, kolmannen sektorin toimijoista, oppilaitosten ja vapaan sivistystyön toimijoista, kansaneläkelaitoksesta, yksityisistä palveluntuottajista jne. Toimintamallin rakentamisessa voidaan hyödyntää ohjaamo-tyyppistä ajattelua, jossa kunnat toimivat alustana eri toimijoiden osaamisen, resurssien ja palveluiden yhdistämisessä. Yhteisellä alustalla etsitään ratkaisuja työnhakijoiden ja työnantajien tarpeisiin vastaamisessa, yhdessä.

Lapin Liitto on koordinoinut kaikille Lapin kunnille lähteneen kartoituksen kokeilusta kiinnostuneista kunnista. Tässä vaiheessa osa kunnista vielä harkitsee mukaan lähtemistä ja asiaa valmistellaan kunnalliseen päätöksentekoon. Valtionhallinnon siirtyvästä resurssimäärästä ei vielä tässä vaiheessa ole tarkkaa tietoa. Mukaan lähtevät kunnat tarkentuvat lopullisesti kuntien välisissä neuvotteluissa ja kokeiluhakemuksen yhteisessä valmistelussa.

Rovaniemen kaupungin osalta kokeiluun hakeutuminen edellyttää riittävää resursointia kokeilun johtamiseen (isäntäkunnan rooli) sekä asiakastyöhön niin työllisyyspalveluissa kuin sosiaali- ja terveystarpeiden palveluissa. Kokeiluun hakeutumisessa tulee myös varmistaa, että valtionhallinnon resursointi kokeiluun on kohtuullisella tasolla.

Kokeiluun lähteminen edellyttää kolmen (3) uuden virkasuhteen työntekijän rekrytoimista asiakastyöhön kokeilun lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi kokeilun ajaksi. Uusien työntekijöiden palkkauskustannukset rahoitetaan työllisyyspalveluiden vuoden 2020 talousarvioon budjetoidusta määrärahasta. Myös työllisyyspalveluiden nykyiselle henkilöstölle tulee perustaa kokeilun ajaksi virkapohjat kokeiluun liittyvien lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi. Virkojen perustamisesta päättää kaupunginhallitus erikseen myöhemmin kun kokeilun valmistelu etenee konkreettiseen toteutuksen suunnitteluun yhdessä TE-hallinnon kanssa ja valtionhallinnon siirtyvä resurssi varmistuu.



Esitän että kaupunginhallitus päättää seuraavasti:

1. Rovaniemen kaupunki hakeutuu työllisyyskokeiluun 19.11 mennessä mikäli valtionhallinnon resursointi kokeiluun on riittävää. Lopullinen kokeiluhakemus tuodaan kaupunginhallitukselle tiedoksi joulukuun 2019 aikana
2. Rovaniemen kaupunki toimii kokeilussa isäntäkunnan roolissa. Kuntien välinen yhteistyösopimus laaditaan ennen kokeilun alkamista ja tuodaan tiedoksi kaupunginhallitukselle
3. Kokeilua varten tarvittavien virkapohjien perustaminen ja kelpoisuusehdot tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi kokeilun valmistelun edetessä

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että:

1. Rovaniemen kaupunki hakeutuu työllisyyskokeiluun 19.11 mennessä mikäli valtionhallinnon resursointi kokeiluun on riittävää. Lopullinen kokeiluhakemus tuodaan kaupunginhallitukselle tiedoksi joulukuun 2019 aikana,
2. Rovaniemen kaupunki toimii kokeilussa isäntäkunnan roolissa. Kuntien välinen yhteistyösopimus laaditaan ennen kokeilun alkamista ja tuodaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.
3. Kokeilua varten tarvittavien virkapohjien perustaminen ja kelpoisuusehdot tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi kokeilun valmistelun edetessä.

Lisäksi kaupunginhallitus toteaa, että saatavilla olevilla tiedoilla ei voida saada yksityiskohtaista käsitystä työllisyyskokeilua säätelevän erillislainsäädännön sisällöstä tai valtiolta kunnan työnjohtoon siirtyvästä henkilöstöressurssista. Koska kyse on kunnan lakisääteisten tehtävien kasvattamisesta ja asian sekä periaatteellinen että käytännöllinen merkitys on suuri, asiassa on edellytettävä riittävien vaikutusmahdollisuuksien turvaamista kokeiluun hakeneille kunnille sekä lakia että siihen liittyviä teknisiä määrittelyjä ja laskentaperusteita valmisteltaessa. Seuraavien kokeilun eri osa-alueita koskevien periaatteiden ja suunnitelmien on oltava määriteltynä riittävällä tarkkuudella ennen lakiehdotuksen lausuntomenettelyä: kokeilun resursoinnin ja ELY-keskusten kanssa tehtävän hankintayhteistyön periaatteet, tarkennukset kunnan ja valtion työnjaosta työttömyysturvatehtävissä ja -neuvonnassa, työnhakijaksi ilmoittautumista koskevan prosessin sujuvuuden takaaminen TE-toimiston ja kokeilualueiden välillä sekä TE-toimistojen työnantajayhteistyön kohdentuminen kokeilualueiden asiakkaille.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Elinvoimapaalvelut, perusturva, terveystyöpalvelut



§ 379

Kantelu Ohjaamon toiminnasta Rovaniemellä

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki 24 § 1 mom. 25 kohta



Kaupunginhallitus, § 288, 02.09.2019
Kaupunginvaltuusto, § 59, 09.09.2019
Kaupunginhallitus, § 380, 04.11.2019

§ 380

Kaupunginjohtajan viran täyttäminen

ROIDno-2019-2493

Kaupunginhallitus, 02.09.2019, § 288

Valmistelijat / lisätiedot:
Liisa Ansala, Antti Määttä
liisa.ansala@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Hakukuulutus kaupunginjohtajan rekrytointi 2.9.2019
- 2 MercuriUrvalin yhteistyöehdotus
(Salassa pidettävä)

Kaupunginjohtaja Esko Lotvonen on jättänyt 21.8.2019 kirjaamoon kaupunginvaltuustolle osoitetun seuraavan ilmoituksen: "Ilmoitan irtisanoutuvani Rovaniemen kaupunginjohtajan virasta 1.9.2020 lähtien eläkkeelle siirtymisen vuoksi."

Kuntalain pykälissä 38 ja 41 määrätään kunnanjohtajasta tai pormestarista seuraavaa:

38 § Kunnan johtaminen

Kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti.

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Valtuusto voi päättää, että kunnanjohtajan sijasta kuntaa johtaa pormestari.

41 § Kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämisestä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Määräaikainen kunnanjohtaja siirretään jäljellä olevaksi määräajaksi toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen.



Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirretyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut.

Kaupungin hallintosääntö määrää kaupunginjohtajan tehtävästä seuraavaa:

41 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen

Valtuusto päättää kaupunginjohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

43 § Kelpoisuusvaatimukset

Kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

44 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus.

45 § Virkasuhteeseen ottaminen

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamista koskevat toimivaltamääräykset:

Valtuusto valitsee kaupunginjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta.

Rovaniemen kaupungissa voimassa olevan hallintosäännön KV 29.5.2017/45§ mukaan kaupunginjohtaja voidaan valita vain toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Tämä tarkoittaa sitä, että kaupunginjohtajaa ei nykyisen hallintosäännön voimassa ollessa voida valita määräaikaiseen virkasuhteeseen, vaikka sen katsottaisiin olevan harkinnan perusteella tarkoituksenmukaista. Voimassa oleva hallintosääntö rajoittaa siten harkintavaltaa kaupunginjohtajan virkasuhteen keston osalta. Jotta harkittavaksi voisi ylipäättänsä tulla kaupunginjohtajan viran täyttäminen määräaikaisesti, tulee hallintosäännön 45 §:ää muuttaa siten, että se mahdollistaa kaupunginjohtajan valinnan myös määräaikaiseen virkasuhteeseen.

Liite 1. Luonnos hakukuulutukseksi

Liite 2. Mercuri Urvalin yhteistyöehdotus

Ehdotus

Esittelijä: Liisa Ansala

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että

- valtuusto merkitsee tiedoksi kaupunginjohtaja Esko Lotvosen eron kaupunginjohtajan virasta 1.9.2020 lukien,
- valtuusto vahvistaa kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimukset seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä käytännön perehtyneisyys kunnallishallintoon,
- voimassa olevan hallintosäännön (KV 29.5.2017) 45 §:n 2. momentti muutetaan kuulumaan seuraavalla tavalla: "Valtuusto valitsee kaupunginjohtajan. Kaupunginjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi voimassa olevaan tai



määräajan voimassa olevaan virkasuhteeseen sen mukaisesti, miten valtuusto erikseen päättää.” ja, että

- kaupunginjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään määräaikaisesti ja määräajan pituudesta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginhallitus päättää lisäksi, että

- kaupunginjohtajan virka julistetaan haettavaksi välittömästi valtuuston kokouksen jälkeen liitteen 1 mukaisella hakukuulutuksella, kaupunginhallituksen puheenjohtaja valtuutetaan tekemään tarvittavat muutokset hakukuulutukseen valtuuston päätöksen jälkeen,
- viran hakukuulutus julkaistaan kaupungin virallisella ilmoitustaululla, kaupungin nettisivuilla, Lapin Kansassa, Kalevassa, Helsingin Sanomissa, Kuntarekryssä, Mol.fi, Kuntalehdessä aikataulun niin salliessa, sekä muissa kanavissa mahdollisuuksien mukaan,
- haku on avoinna 10.9.-10.10.2019,
- tehtävää haetaan hakuajan puitteissa Kuntarekryn sähköisen kanavan kautta, tai ilmoittamalla kiinnostuksena Mercuri Urvalille
- päättää, että mikäli kaupunginvaltuusto hyväksyy hallintosäännön muutoksen, kaupunginjohtaja valitaan enintään kahdeksan vuoden määräajaksi siten, että virkakausi jakautuu viiden (5) vuoden määräaikaiseen virkasuhteeseen ja sitä kaupunginhallituksen harkinnan mukaan mahdollisesti seuraavaan kolmen (3) vuoden määräaikaiseen virkasuhteeseen;
- päättää, että hakijoita pyydetään toimittamaan palkkatoive ja, että palkkauksesta päätetään johtajasopimuksen laatimisen yhteydessä;
- päättää valita haastattelutyöryhmään kaupunginhallituksen puheenjohtajan, yhden (1) edustajan kustakin hallitusryhmästä sekä yhden (1) edustajan kustakin valtuustoryhmästä. Haastattelutyöryhmän sihteerinä toimii henkilöstöjohtaja Antti Määttä. Läsnäolo-oikeus myönnetään myös Mercuri Urvalin konsulteille Johanna Massalle ja Sanna Aikiolle;
- päättää Mercuri Urvalin kanssa solmittavan konsulttisopimuksen sisällöstä liitteen 2 mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan muutettu päätösesitys:

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että

- valtuusto merkitsee tiedoksi kaupunginjohtaja Esko Lotvosen eron kaupunginjohtajan virasta 1.9.2020 lukien,
- valtuusto vahvistaa kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimukset seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys kunnallishallintoon,
- voimassa olevan hallintosäännön (KV 29.5.2017) 45 §:n 2. momentti muutetaan kuulumaan seuraavalla tavalla: ”Valtuusto valitsee kaupunginjohtajan. Kaupunginjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi voimassa olevaan tai määräajan voimassa olevaan virkasuhteeseen sen mukaisesti, miten valtuusto erikseen päättää.” ja, että
- kaupunginjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään 6 vuoden määräajaksi.



Kaupunginhallitus päättää lisäksi, että

- kaupunginjohtajan virka julistetaan haettavaksi välittömästi valtuuston kokouksen jälkeen liitteen 1 mukaisella hakukuulutuksella, kaupunginhallituksen puheenjohtaja valtuutetaan tekemään tarvittavat muutokset hakukuulutukseen valtuuston päätöksen jälkeen,
- viran hakukuulutus julkaistaan kaupungin virallisella ilmoitustaululla, kaupungin nettisivuilla, Lapin Kansassa, Kalevassa, Helsingin Sanomissa, Kuntarekryssä, Mol.fi, Kuntalehdessä aikataulun niin salliessa, sekä muissa kanavissa mahdollisuuksien mukaan,
- haku on avoinna 10.9.-10.10.2019,
- päättää, että hakijoita pyydetään toimittamaan palkkatoive ja, että palkkauksesta päätetään johtajasopimuksen laatimisen yhteydessä;
- päättää valita haastattelutyöryhmään kaupunginhallituksen puheenjohtajan, yhden (1) edustajan kustakin hallitusryhmästä sekä yhden (1) edustajan kustakin valtuustoryhmästä. Haastattelutyöryhmän sihteerinä toimii henkilöstöjohtaja Antti Määttä. Läsnäolo-oikeus myönnetään myös Mercuri Urvalin konsulteille Johanna Massalle ja Sanna Aikiolle;
- päättää Mercuri Urvalin kanssa solmittavan konsulttisopimuksen sisällöstä liitteen 2 mukaisesti.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan muutetun päätösesityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus päätti nimetä haastattelutyöryhmään kaupunginhallituksen puheenjohtajan lisäksi Anja Joensuun, Susanna Junntilan, Sanna Luoman, Juhani Juuruspoven, Terhi Heikkilän, Harri Rapon, Esko-Juhani Tennilän, Jaakko Portin, Timo Tolosen, Kalervo Björbackan, Miikka Keräsen, Raimo Miettusen ja Matti Torvisen.

Kaupunginvaltuusto, 09.09.2019, § 59

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti Määttä

Ehdotus

Kaupunginhallitus 2.9.2019 § 288 esittää valtuustolle, että

- valtuusto merkitsee tiedoksi kaupunginjohtaja Esko Lotvosen eron kaupunginjohtajan virasta 1.9.2020 lukien,
- valtuusto vahvistaa kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimukset seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys kunnallishallintoon,
- voimassa olevan hallintosäännön (KV 29.5.2017) 45 §:n 2. momentti muutetaan kuulumaan seuraavalla tavalla: "Valtuusto valitsee kaupunginjohtajan. Kaupunginjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi voimassa olevaan tai määräajan voimassa olevaan virkasuhteeseen sen mukaisesti, miten valtuusto erikseen päättää." ja, että
- kaupunginjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään 6 vuoden määräajaksi.



Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.
Kaupunginvaltuusto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Kaupunginhallitus, 04.11.2019, § 380

Valmistelija / lisätiedot:
Antti Määttä

Haastattelut kaupunginjohtajan virkaan pidetään 4.-8.11. Haastattelujen jälkeen on tarpeen päättää valintaprosessin jatkamisesta ja soveltuvuusarvioitavista hakijoista. Koska haastattelutyöryhmä suorittaa haastattelut, on tarkoituksenmukaista, että se voisi myös päättää hakijoille tehtävistä soveltuvuusarvioista.

Ehdotus

Esittelijä: Liisa Ansala

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa 2.9.2019 asettamansa haastattelutyöryhmän päättämään soveltuvuusarviointien toteuttamisesta kaupunginjohtajan virkaan haastatelluille hakijoille.

Päätös

Kehitysjohtaja Riitta Erola poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28 § 1 kohta).

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Antti Määttä



§ 381

Kaupunginvaltuuston 9.9.2019 päätösten täytäntöönpano

ROIDno-2017-500

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Kaupunginvaltuuston 9.9.2019 pidetyn kokouksen pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sekä viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 17.9.2019. Päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman 24.10.2019 ja ne voidaan panna täytäntöön, paitsi § 54 "Asemakaavan ja tonttijaon muutos 9. kaupunginosa korttelit 9011, 9012, 9021, 9022, 9023, 9026 ja 9029 sekä voimansiirto-, virkistys-, katu- ja teollisuusraidealueet, Hallitien ympäristö", josta on valitettu.

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus päättää todeta, että kaupunginvaltuuston 9.9.2019 kokouksen päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman 24.10.2019 ja ne voidaan panna täytäntöön, paitsi § 54, josta on valitettu.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Kirjaamo



Kaupunginhallitus, § 324, 07.10.2019
Kaupunginvaltuusto, § 80, 21.10.2019
Kaupunginhallitus, § 382, 04.11.2019

§ 382

Organisaatiouudistus

ROIDno-2019-2062

Kaupunginhallitus, 07.10.2019, § 324

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti Määttä, Ville Vitikka
ville.vitikka@rovaniemi.fi
kaupunginlakimies

Liitteet

- 1 Liikelaitoksen johtokunnan kirjelmä tilahallinnasta.pdf
- 2 Kooste lausunnoista 07 10 2019
- 3 Organisaatiouudistus konsernihallinnon lausunto 25.9.2019.pdf
- 4 Konsultti Luukkosen näkemys organisaatorakenteesta 07 10 2019.pdf
- 5 Liite 1. Organisaatiouudistus kh 7.10.2019

Kaupunginvaltuusto päätti organisaatiouudistuksen toteuttamisesta 18.2.2019 ja asetti sille muun muassa seuraavat tavoitteet:

- Organisaatorakenne palvelee asiakaslähtöistä, tehokasta ja taloudellista palvelujen järjestämistä
- Luottamushenkilöorganisaatio ja viranhaltijaorganisaatio tukevat toinen toisiaan
- Tukitoimintojen keskittäminen konsernihallintoon, sekä peruskaupungin että kaupunkikonsernin osalta
- Johtamisen näkökulmasta hallittavat ja selkeät kokonaisuudet
- Johtamiskulttuuri ja esimiestyö paranevat

Suunnitelmia organisaatiouudistuksen toteuttamiseksi on käsitelty kuntien yhteistoimintalain (449/2007) edellyttämällä tavalla yt-neuvotteluissa, jotka päättyivät 16.9.2019.

Organisaatiouudistuksen toteuttamiseksi kaupunginvaltuuston tulee päättää keskeisistä linjauksista uudistuksen pohjaksi.

Näitä ovat

- Luottamushenkilöorganisaation rakenne
 - Toimielinten tehtävät, määrä ja jakautuminen
- Hallinto-organisaation rakenne
 - Toimialojen tehtävät, määrä ja jakautuminen
 - Hallinto- ja tukipalvelujen tehtävät ja asema organisaatiossa
- Omistajaohjauksen organisointi



Kaupunginhallitus päätti 25.6.2019 organisaatiouudistuksen jatkovalmistelun osalta seuraavaa:

Lähtökohtana suunnittelussa:

- Lautakunnat valiokuntien sijaan ja tarpeen mukaan jaostot
- Kaupunginjohtaja pormestarin sijaan
- Elinvoimapalvelut yhdeksi toimialaksi
- Tilaliikelaitos suunnitellaan taseyksiköksi kaupunginhallituksen alaisuuteen
- Selvitetään konserni- ja omistajaohjauksen siirtyminen kaupunginhallituksen alaisuuteen
- Tukipalveluiden organisointisuunnittelu keskitetysti
- Aluetoimintaan suunnitellaan yksi toimielin tai jaosto osana elinvoimapalveluja
- Suunniteltu voimaantulo 1.1.2020

Kaupunginhallitus linjasi suunnitelmien jatkovalmistelua kokouksessaan 2.9.2019 seuraavasti:

1. suunnitelmien valmistelua jatketaan kolmen toimialan mallin pohjalta,
2. kolmen toimialan mallissa "hyvinvointipalvelut" toimialan sijaan on mahdollista käyttää termiä "sivistys- ja hyvinvointipalvelut",
3. lapsiperheiden palvelujen organisaatiosuunnitelmien valmistelua jatketaan kolmen toimialan mallissa siten, että lapsiperheiden palvelukokonaisuus yhdistettäisiin yhdeksi palvelukokonaisuudeksi sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimialalle. Lisäksi halutaan selvittää nuorten vammaisten palveluiden sitominen osaksi lapsiperheiden palvelukokonaisuutta,
4. Hyte-palvelut olisi mahdollista asemoida osaksi sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kokonaisuutta, mutta poikkileikkaavuus koko organisaatioon tulisi taata jatkosuunnittelussa. Hyte-työtä pitäisi johtaa sellaisten henkilöiden toimesta, joilla on hyte-tausta. Hallitus pyytää, että hyte-organisaation jatkosuunnittelussa benchmarkataan Lapin maakuntavalmistelussa esille tulleita parhaita käytänteitä ja näkemyksiä,
5. nuorisopalvelujen organisointisuunnitelmien valmistelua jatketaan siten, että nuorisopalvelut organisoidaisiin osaksi koulupalveluja,
6. omistajaohjauksen organisointisuunnitelmien valmistelua jatketaan siten, että omistajaohjaus olisi kaupunginhallituksen alla ja että omistajaohjausta edelleen tiivistettäisiin ja selkeytettäisiin,
7. osallisuustoiminnan organisointisuunnittelua jatketaan siten, että viestintä johtaisi ja koordinoisi osallisuutta ja vaikuttamista,
8. kaavoitusasioiden valmistelua jatketaan seuraavien linjausten pohjalta:
 - poikkeusluvista päättäminen tulisi pitää kaupunginhallituksella kielteisten poikkeuslupien osalta,
 - kaavojen luonnosvaiheen käsittelisi lautakunta ja ehdotusvaiheen kaupunginhallitus,
 - päätettäisiin kaavoitusohjelmassa niistä kaavoista, joiden osalta ehdotusvaiheesta päättäisi hallitus
 - kaavoitusohjelman valmistelu tapahtuisi laajemmassa yhteistyössä elinvoimalautakunnan, kaupunginhallituksen ja toimialojen kanssa ja
 - yksittäisten tonttien vuokrasopimusasiat delegoitaisiin viranhaltijoille.



Toimielimet ovat antaneet organisaatiouudistussuunnitelmasta lausuntonsa (toimielinten lausunnot ovat kokousjärjestelmässä osa esittelytekstejä ja verkkosivulla linkkien takana) ja henkilöstö on vastannut asiaa käsittelevään kyselyyn 27.9. mennessä. Henkilöstölle suunnattuun kyselyyn vastasi 151 henkilöä. Lausuntojen ja kyselyvastausten keskeinen sisältö on esitetty liitteessä 1. Liikelaitoksen johtokunnan ja konsernihallinnon lausunnot ovat liitteinä 2 ja 3. Konsultti Jouko Luukkosen näkemys organisaatorakenteesta on liitteessä 4.

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättäisi hyväksyä jatkovalmistelun pohjaksi alla olevat periaatelinjaukset organisaation ja hallintosäännön uudistamiseksi:

Periaatelinjaukset:

1. Kaupungin toimielin- ja hallinto-organisaatio saatetaan tulemaan voimaan 1.1.2020 alkaen;
2. Toimielinorganisaatio jakautuu lautakuntiin ja jaostoihin alla olevan mukaisesti:
 - lautakuntia ovat elinvoimalautakunta, sivistys- ja hyvinvointilautakunta, perusturvalautakunta, ympäristölautakunta, keskusvaalilautakunta ja tarkastuslautakunta;
 - kaupunginhallituksen alaisuuteen organisoidaan nimitysjaosto ja tilajaosto;
 - elinvoimalautakunnan alaisuuteen organisoidaan jätehuoltojaosto ja kylien kehittämisjaosto;
3. Hallinto-organisaation muodostavat elinvoimapalveluiden, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden ja perusturvapalveluiden sekä kaupungin hallinto- ja tukipalveluiden toimialat;
4. Kaava-asioiden vireilletulo sekä luonnosvaiheen valmistelu ja päätöksenteko organisoidaan elinvoimalautakunnan alaisuuteen, ja ehdotusvaiheen päätöksenteko organisoidaan kaupunginhallituksen alaisuuteen kuitenkin siten, että muiden kuin vaikutukseltaan merkittävien asemakaavamuutosten kaavaprosessi (vireilletulo, luonnosvaihe, ehdotusvaihe, hyväksyminen) organisoidaan elinvoimalautakunnan alaisuuteen;
5. Kaupungin organisaation tarvitsemista toimitilaratkaisuista, kiinteistöjen hallinnasta ja jalostamisesta vastaa kaupunginhallituksen alaisuuteen organisoitava tilapalvelukeskus -yksikkö, joka organisoidaan osaksi hallinto- ja tukipalveluita;
6. Ruoka- ja puhtauspalvelut organisoidaan osaksi hallinto- ja tukipalveluita;
7. Kaupunkistrategia ja -suunnittelutyö, joka on myös perustana hyvinvoinnin ja terveyden edistämistoiminnalle, johdetaan ja koordinoitaan hallinto ja tukipalvelut -toimialalta;
8. Päättää, että päätökskohtien edellyttämät hallintosääntömuutokset tuodaan kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi vuoden 2019 aikana.

Lisäksi kaupunginhallitus hyväksyy seuraavan aikataulun jatkovalmistelulle:

1. Kaupunginhallituksen esitys valtuustolle periaatelinjauksiksi 7.10.2019
2. Kaupunginvaltuuston linjapäätös 21.10.2019



3. Hallintosäätöluonnoksen käsittely kaupunginhallituksessa 4.11.2019
4. Lautakuntien lausunnot hallintosäätöluonnoksesta 22.11.2019
5. Kaupunginhallituksen esitys uudeksi hallintosäännöksi 2.12.2019
6. Hallintosäännön hyväksymiskäsittely kaupunginvaltuustossa 9.12.2019
7. Toimielinten jäsenten valinnat kaupuginvaltuustossa tammikuussa 2020

Äänestykset

Kaupunginjohtajan esitys Jaa
Joensuun esitys Ei

Jaa

Juhani Juuruspolti
Matti Henttunen
Maria-Riitta Mällinen
Päivi Alaoja
Harri Rapo
Esko-Juhani Tennilä

Ei

Hannu Ovaskainen
Liisa Ansala
Anja Joensuu
Kaisu Huhtalo
Kalervo Björkbacka

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli kokouksen alussa asiassa konsultti Jouko Luukkosta ja henkilöstöjohtaja Antti Määttä.

Susanna Junntila saapui tämän asian esittelyn aikana klo 15.02 ja Johanna Ojala-Niemelä poistui klo 15.02.

Kaupunginhallitus piti tauon tämän asian esittelyn aikana klo 15.20 - 15.35.

Heikki Autto poistui tauon aikana klo 15.35.

Kaupunginhallitus päätti käsitellä asian kohta kerrallaan.

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy jatkovalmistelun pohjaksi alla olevat periaatelinjaukset organisaation ja hallintosäännön uudistamiseksi:

1. Kohta: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

2. Kohta: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että

- lautakuntia ovat elinvoimalautakunta, sivistys- ja hyvinvointilautakunta, perusturvalautakunta, ympäristölautakunta, keskusvaalilautakunta ja tarkastuslautakunta ja että sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimialalle perustetaan vapaa-ajanlautakunta joka toimii 31.5.2021 saakka;
- kaupunginhallituksen alaisuuteen organisoidaan nimitysjaosto ja tilajaosto;



- kaupunginhallituksen alaisuuteen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisen johtamisen yhteyteen perustetaan nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto;
- perusturvalautakunnan sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan alaisuuteen organisoidaan yhteinen yksilöjaosto;

3. Kohta. Kaupunginjohtajan muutettu päätösesitys: Hallinto-organisaation muodostavat elinvoimapalveluiden, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden ja perusturvapalveluiden toimialat sekä kaupungin hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksikkö.

Anja Joensuu esitti Liisa Ansalan ja Kalervo Björkbackan kannattamana, että Hallinto-organisaation muodostavat elinvoimapalveluiden ja sivistys ja -hyvinvointipalveluiden toimialat, sekä kaupungin hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksikkö;

Kaupunginhallitus hyväkyi puheenjohtajan esityksen, jonka mukaan asiassa suoritetaan äänestys, jossa ne, jotka ovat kaupunginjohtajan muutetun päätösesityksen kannalla vastaavat Jaa, ja ne jotka ovat Joensuun esityksen kannalla vastaavat Ei.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin kuusi (6) Jaa -ääntä ja viisi (5) Ei -ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginjohtajan muutettu päätösesitys on tältä osin tullut kaupunginhallituksen päätökseksi.

4. Kohta: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

5. Kohta: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

6. Kohta: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

7. Kohta: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksikköstä johdetaan Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, sekä kaupunkistrategian suunnittelutyö.

8. Kohta: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että päätöskohtien edellyttämät hallintosääntömuutokset tuodaan kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi vuoden 2019 aikana. Hallintosäännön jatkovalmistelua tehdään huomioiden liitteenä 1 oleva organisaatio- ja yksikköjako.

9. Yksiköiden nimikkeistö käsitellään hallintosäännön yhteydessä.

Lisäksi kaupunginhallitus hyväksyi seuraavan aikataulun jatkovalmistelulle:

1. Kaupunginhallituksen esitys valtuustolle periaatelinjauksiksi 7.10.2019
2. Kaupunginvaltuuston linjapäätös 21.10.2019
3. Hallintosääntöluonnoksen käsittely kaupunginhallituksessa lokakuussa 2019
4. Lausuntopyyntö hallintosäännöstä tarkastuslautakunnalta
5. Kaupunginhallituksen esitys uudeksi hallintosäännöksi 4.11.2019
6. Hallintosäännön hyväksymiskäsittely kaupunginvaltuustossa 11.11.2019



7. Toimielinten jäsenten valinnat kaupunginvaltuustossa joulukuussa 2019

Kaupunginvaltuusto, 21.10.2019, § 80

Valmistelijat / lisätiedot:
Antti Määttä

Liitteet

- 1 Liite 1. Organisaatiouudistus kh 7.10.2019
- 2 Konsultti Luukkosen näkemys organisaatorakenteesta 07 10 2019.pdf
- 3 Kooste lausunnoista
- 4 Liikelaitoksen johtokunnan kirjelmä tilahallinnasta.pdf
- 5 Organisaatiouudistus konsernihallinnon lausunto 25.9.2019.pdf
- 6 Alakemijoen aluelautakunnan, Yläkemijoen aluelautakunnan ja Yläounasjoen aluelautakunnan lausunnot
- 7 Yhteistyötoimikunnan lausunto 14.10.2019

Ehdotus

Kaupunginhallitus 7.10.2019 § 324 esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy jatkovalmistelun pohjaksi alla olevat periaatelinjaukset organisaation ja hallintosäännön uudistamiseksi:

1. Kaupungin toimielin- ja hallinto-organisaatio saatetaan tulemaan voimaan 1.1.2020 alkaen;
2. Toimielinorganisaatio jakautuu lautakuntiin ja jaostoihin alla olevan mukaisesti:
 - lautakuntia ovat elinvoimalautakunta, sivistys- ja hyvinvointilautakunta, perusturvalautakunta, ympäristölautakunta, keskusvaalilautakunta ja tarkastuslautakunta ja että sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimialalle perustetaan vapaa-ajanlautakunta joka toimii 31.5.2021 saakka;
 - kaupunginhallituksen alaisuuteen organisoidaan nimitysjaosto ja tilajaosto;
 - kaupunginhallituksen alaisuuteen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisen johtamisen yhteyteen perustetaan nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto;
 - perusturvalautakunnan sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan alaisuuteen organisoidaan yhteinen yksilöjaosto;
3. Hallinto-organisaation muodostavat elinvoimapalveluiden, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden ja perusturvapalveluiden toimialat sekä kaupungin hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksikkö.
4. Kaava-asioiden vireilletulo sekä luonnosvaiheen valmistelu ja päätöksenteko organisoidaan elinvoimalautakunnan alaisuuteen, ja ehdotusvaiheen päätöksenteko organisoidaan kaupunginhallituksen alaisuuteen kuitenkin siten, että muiden kuin vaikutukseltaan merkittävien asemakaavamuutosten kaavaprosessi (vireilletulo, luonnosvaihe, ehdotusvaihe, hyväksyminen) organisoidaan elinvoimalautakunnan alaisuuteen;



5. Kaupungin organisaation tarvitsemista toimitilaratkaisuista, kiinteistöjen hallinnasta ja jalostamisesta vastaa kaupunginhallituksen alaisuuteen organisoitava tilapalvelukeskus -yksikkö, joka organisoidaan osaksi hallinto- ja tukipalveluita;
6. Ruoka- ja puhtauspalvelut organisoidaan osaksi hallinto- ja tukipalveluita;
7. Hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksiköstä johdetaan Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, sekä kaupunkistrategian suunnittelutyö.
8. Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että päätöskohtien edellyttämät hallintosääntömuutokset tuodaan kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi vuoden 2019 aikana. Hallintosäännön jatkovalmistelua tehdään huomioiden liitteenä 1 oleva organisaatio- ja yksikköjako.
9. Yksiköiden nimikkeistö käsitellään hallintosäännön yhteydessä.

Päätös

Ryhmäpuheenvuoron käyttivät: Susanna Junttila (Kesk.), Terhi Heikkilä (SDP), Juhani Juuruspölvö (Kok.), Esko-Juhani Tennilä (Vas.), Riitta-Maija Hokkanen (KD) ja Matti Torvinen (Sininen valtuustoryhmä).

Susanna Junttila esitti Terhi Heikkilän, Juhani Juuruspölvön ja Matti Torvisen kannattamana, että organisaatiouudistus palautetaan kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti palauttaa asian kaupunginhallitukselle uudelleen valmisteltavaksi.

Anna Suomalainen poistui tämän asian käsittelyn aikana klo 19.22.

Kaupunginhallitus, 04.11.2019, § 382

Valmistelija / lisätiedot:
Antti Määttä

Liitteet

- 1 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen KH_n iltakoulu 28.10.2019.pptx
- 2 Kiinteistökehitys ja tilapalvelut
- 3 Kolmen toimialan malli ja lapsiperhepalvelut
- 4 Liite 1. Organisaatiouudistus kh 7.10.2019

Kaupunginvaltuusto päätti palauttaa kokouksessaan 21.10.2019 asian kaupunginhallitukselle uudelleen valmisteltavaksi. Mahdollisen kaupunginvaltuustolle tehtävän uuden esityksen pohjaksi voidaan keskeisimpien vaihtoehtojen vaikutuksia arvioida seuraavasti:

Hallinto-organisaatio

VE 1, Kolme toimialaa: Hallinto-organisaation muodostavat elinvoimapalveluiden, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden ja perusturvapalveluiden toimialat sekä kaupungin hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksikkö.



Arviointi: Valtuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti johtamiskokonaisuudet selkeytyisivät ja organisaatio virtaviivaistuisi. Mallin vahvuutena on, että se tukeutuisi nykyiseen organisaatorakenteeseen, ja voidaan olettaa, että muutoksella ei olisi ennakoimattomia vaikutuksia. Heikkoutena tai uhkana voi olla, että se ei edistä organisaation sisäistä yhteistyötä kuten VE 2.

VE 2, Kaksi toimialaa: Hallinto-organisaation muodostavat elinvoimapalveluiden ja hyvinvointipalveluiden toimialat sekä kaupungin hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksikkö.

Arviointi: Malli on organisaatiouudistuksen tavoitteiden mukainen. Perusturvapalvelujen ja sivistyspalvelujen toimialojen yhdistäminen hyvinvointipalvelujen toimialaksi on merkittävä mahdollisuus ja riski. Malli mahdollistaisi elämänkaarimallin mukaisen palvelualojen jaon ja palveluiden asiakasryhmäpohjaisen organisoinnin. Uusi toimiala muodostaisi erittäin laajan johtamiskokonaisuuden ja edellyttäisi toimialojen johdon ja hallinnon uudelleenorganisointia.

Kaavoitus ja maankäyttö

Kaupunginhallituksen esitys 7.10.2019:

Kaava-asioiden vireilletulo sekä luonnosvaiheen valmistelu ja päätöksenteko organisoidaan elinvoimalautakunnan alaisuuteen, ja ehdotusvaiheen päätöksenteko organisoidaan kaupunginhallituksen alaisuuteen kuitenkin siten, että muiden kuin vaikutukseltaan merkittävien asemakaavamuutosten kaavaprosessi (vireilletulo, luonnosvaihe, ehdotusvaihe, hyväksyminen) organisoidaan elinvoimalautakunnan alaisuuteen.

Arviointi: Esitetty malli nopeuttaisi kaava-asioiden valmistelua ja selkeyttäisi kaupunginhallituksen ja kaavoituksesta päättävän lautakunnan työnjakoa.

Tilapalvelut

VE1: Kaupunginhallituksen esitys 7.10.2019 täydennettynä:

Kaupungin organisaation tarvitsemista toimitilaratkaisuista, kiinteistöjen hallinnasta ja jalostamisesta vastaa kaupunginhallituksen alaisuuteen organisoitava tilapalvelukeskus -yksikkö, joka organisoidaan osaksi hallinto- ja tukipalveluita. Tilapalveluiden tehtävänä on luoda ja turvata kuntalaisille ja kaupungin työntekijöille viihtyisät, terveelliset, toimivat ja tarkoituksenmukaiset toimitilat. Tehtävänä on myös osallistua kaupungin palveluverkkosuunnitelmiin, teettää toimialoille toimitilaratkaisujen tarveselvityksiä ja hankesuunnitelmia, vastata kiinteistökehitys- ja myyntitehtävistä, sekä kehittää toimintamalleja elinkaarijohtamisen ja omaisuudenhallinnan tehostamiseksi.

Tilapalvelut järjestävät kiinteistöhuollon ja kunnossapidon palvelut kaupungin palvelukiinteistöihin, sekä niiden tarvitsemat ateria- ja puhtaanapitopalvelut. Toimitiloista koskevista päätöksistä vastaa kaupunginhallituksen alainen tilajaosto. Tilajaoston tehtävän tulee olla poikkihallinnollinen ja sen tulee toimia läheisessä yhteistyössä toimialojen kanssa.

Vaihtoehdossa elinvoiman toimiala;



- Laatii KH:n/tilajaoston päätösten mukaisesti / esittää KH:lle/tilajaostolle uuden alueen kehittämistä (maankäyttö)
- Auttaa tilapalveluita kiinteistön ja sen arvon jalostamisessa (elinkeino-, tekniset palvelut)
- Käynnistää kaavamuutoksen KH:n/tilajaoston päätöksen mukaisesti / esittää KH:lle/tilajaostolle kaavamuutoksen käynnistämistä (maankäyttö)

Arviointi: Esitetyn organisoinnin vahvuutena on, että tilapalvelut keskitettäisiin organisaation ylimmän johdon alaisuuteen, jossa tuotetaan myös muita organisaation sisäisiä palveluita. Tämän voidaan arvioida tukevan tilapalvelujen ja omaisuudenhallinnan vahvistamista. Organisaation tukipalvelujen keskittäminen merkittävimmiltä osin tuo mahdollisuuden synergiaetujen hyödyntämiseen.

VE2: Tilapalvelut osana elinvoiman toimialaa

Organisoidaan yllä kuvattu tilapalveluiden kokonaisuus osaksi elinvoiman toimialaa. Tilapalvelujen päätöksenteosta vastaa elinvoimalautakunnan alainen tilajaosto. Tilajaoston tulisi tässäkin vaihtoehdossa toteuttaa tehtävänsä poikkihallinnollisesti ja toimia läheisessä yhteistyössä toimialojen sekä hallinto ja tukipalveluiden kanssa.

Arviointi: Tilapalvelujen organisoiminen elinvoimapalvelujen alaisuuteen voisi olla ongelmallista siksi, että elinvoimapalvelut ovat organisaation ulkopuolisille asiakkaille tuotettavia palveluita. Tilapalvelujen johtaminen voisi vaatia huomattavasti resursseja ja aikaa elinvoimapalvelujen toimialan johdolta, ja siten se voisi myös jopa haitata elinvoimapalvelujen tuottamista ja kehittämistä. Mallin hyvänä puolena voisi olla kiinteistökehitykseen liittyvien palveluiden sijainti samassa hallinnollisessa yksikössä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

VE1: Kaupunginhallituksen esitys 7.10.2019 täydennettynä:

Hallinto- ja tukipalvelut - toimintayksiköstä johdetaan Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, sekä kaupunkistrategian suunnittelutyö.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet määritellään kaupunkistrategiassa. Kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin tilasta ja toimenpiteistä raportoidaan vuosittain valtuustolle. Lisäksi kerran valtuustokaudessa valmistellaan laaja hyvinvointikertomus. Hyvinvointityötä edistetään poikkihallinnollisessa hyvinvointityöryhmässä, joka toimisi tässä mallissa myös tulevaisuudessa hallinto- ja tukipalvelut toimintayksikön alaisuudessa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteyteen kuuluvat myös vaikutusten ennakkoarviointityön (EVA) kehittäminen kaupungissa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen edellyttää monialaista, myös kaupungin sidosryhmät (mm. järjestöt, seurakunnat, yritykset ja alueelliset toimijat) mukaan ottavaa valmistelua sekä poikkihallinnollista kaikkia toimialoja koskevaa vahvaa kytkentää kaupungin toimintaan. HYTE-tieto ja -toiminta tulee nivoa olennaiseksi osaksi kunnan talousarvion laadintaa, toimeenpanoa ja seurantaa sekä strategista johtamista. Laaja-alaisen toimintakentän myötä korostuu strategisen hyvinvointijohtamisen merkitys aidosti poikkihallinnollisen HYTE-työn sujuvuuden varmistamiseksi. Tästä näkökulmasta HYTE-työn ohjaamisen ja johtamisen sijoittaminen konsernihallintoon on perusteltua, siihen myös sitoudutaan ylintä johtoa myöten.



Tässä mallissa Hyte-työ johdetaan ja koordinoidaan kaupunginhallituksen alaisuudessa hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksiköstä. Hyte-työn johtamista varten perustetaan kaupunginhallituksen alainen Hyte-jaosto. Kaupunginhallituksen alaisuuteen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisen johtamisen yhteyteen perustetaan nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto.

Arviointi: Esitetty organisointi tukee organisaatiouudistuksen tavoitteiden toteutumista ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Riskinä esitetyn mallin toteutumisen kannalta on käytettävissä olevien resurssien vähäisyys. Hyte-koordinaatiotehtävään on kohdennettu tällä hetkellä 0,5 htv:n työpanos.

VE2: Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen osana hyvinvointipalveluiden tai perusturvan toimialaa

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuus voidaan organisoida myös osaksi toimialoja toimialamallista riippuen. Tällöin toimiala vastaisi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisesta johtamisesta, sekä käytännön toteutuksesta ja seurannasta.

Arviointi: Organisointi voisi vahvistaa toimialojen yhteistyötä ja olisi kiinteä osa vähintään yhden toimialan hyte-prosesseja. Riskinä tämän vaihtoehdon mukaisessa organisoinnissa olisi hyte-koordinoinnin toteutuminen ainoastaan yhden toimialan näkökulmaa painottaen sekä kaupungin johtamisen, kaupunkistrategian ja johdon eriytyminen hyvinvointityöstä.

Lapsiperheiden palvelut

VE 1, Lapsiperheiden palvelut säilyvät kolmen toimialan mallissa perusturvapalvelujen toimialalla

Arviointi: Mallin vahvuutena on lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelman mukaisen kehittämistyön jatkuminen, toimialan vahva sote-lainsäädännön osaaminen, perheen aikuisten kaikki palvelut olisivat samalla toimialalla sekä ohjaus ja päätökset olisivat samalla lautakunnalla. Mallin heikkoutena on mm., että vahva lainsäädäntö rajoittaa ylisektorista yhteistyötä ja oppilashuoltotyössä säilyy sivistys- ja sote-palvelujen raja. Organisointivaihtoehto tukisi valmistautumista mahdolliseen maakunta-soteen. Uhkana on asiakasperheiden mahdollinen pallottelu toimialalta toiselle.

VE 2, Lapsiperheiden palvelut siirretään kolmen toimialan mallissa sivistys- ja hyvinvointipalvelujen toimialalle

Arviointi: Mallin vahvuutena on perusturvapalveluissa ja sivistyspalveluissa tuotettavien lapsiperheille tarkoitettujen palvelujen kokoaminen yhdelle toimialalle, jolloin on mahdollista hyödyntää synergiaetuja. Riskinä olisi, että mahdollisen maakunta-soten toteutuessa jouduttaisiin nyt siirrettävät toiminnot eriyttämään toimialalta. Toimialalla ei ole sote-lainsäädännön osaamista, joten näiltä osin muutos edellyttäisi osaamisen vahvistamista. Mallin heikkoutena ja/tai riskinä on, että lapsiperhepalveluiden synergiaedut ja yhteydet perusturvapalvelujen toimialalle voitaisiin menettää.

VE3: Kahden toimialan mallissa lapsiperheiden palvelut säilyvät yhtenä elämänkaarimallin mukaisena kokonaisuutena



Arviointi: Tässä vaihtoehdossa tulee ottaa huomioon yllä "Hallinto-organisaatiokohdassa" esitetyt näkökulmat toimialamallin vahvuuksista ja heikkouksista. Kahden toimialan mallissa lapsiperheiden palvelukokonaisuutta ei tarvitse hajauttaa eri toimialoille, ja sote-palveluihin liittyvien muiden palveluiden synergiaedut ovat helposti saavutettavissa.

Toimielinorganisaatio

Kaupunginhallituksen esitys 7.10.2019:

- lautakuntia ovat elinvoimalautakunta, sivistys- ja hyvinvointilautakunta, perusturvalautakunta, ympäristölautakunta, keskusvaalilautakunta ja tarkastuslautakunta ja että sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimialalle perustetaan vapaa-ajanlautakunta joka toimii 31.5.2021 saakka;
- kaupunginhallituksen alaisuuteen organisoidaan nimitysjaosto ja tilajaosto;
- kaupunginhallituksen alaisuuteen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisen johtamisen yhteyteen perustetaan nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto;
- perusturvalautakunnan sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan alaisuuteen organisoidaan yhteinen yksilöjaosto.

Toimielinorganisaation osalta on tarpeen ottaa kantaa kylien kehittämisjaoston asettamiseen. Toimielinorganisaatiota koskeva esitys päivitetään kaupunginhallituksen keskustelun ja yllä kuvattujen vaihtoehtojen ja niihin liittyvien valintojen pohjalta.

Asia tulee käsitellä puheenjohtajan selostuksen pohjalta, koska kaupunginjohtaja on vuosilomalla ja hänen sijaisensa kehitysjohtaja on asiassa esteellinen asianosaisuuden perusteella.

Ehdotus

Esittelijä: Liisa Ansala

Päätösehdotus tehdään kokouksessa.

Äänestykset

Aluelautakunnat:

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan esitys Jaa

Tennilän esitys Ei

Jaa

Anja Joensuu

Juhani Juuruspolti

Päivi Alaoja

Liisa Ansala

Harri Rapo

Kaisu Huhtalo

Matti Henttunen

Kalervo Björkbacka

Hannu Ovaskainen

Ei

Maria-Riitta Mällinen



Esko-Juhani Tennilä

Päätös

Kaupunginhallitus käsitteli tämän asian viimeisenä asiana.

Kehitysjohtaja Riitta Erola poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28 § 1 kohta).

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan esitys:

Kaupunginhallitus päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta kaupunginjohtajan ollessa estynyt ja hänen sijaisensa ollessa esteellinen.

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että organisaatiouudistus toteutetaan seuraavalla tavalla:

1. Kaupungin toimielin- ja hallinto-organisaatio saatetaan tulemaan voimaan 1.1.2020 alkaen;
2. Hallinto-organisaation muodostavat nykyisestä teknisten palvelujen toimialasta ja elinvoimapalvelujen palvelualueesta muodostettava elinvoimapalveluiden toimiala ja nykyisistä perusturva- ja sivistyspalveluiden toimialoista muodostettava sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala sekä nykyisestä hallinnon toimialasta muodostettava kaupungin hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksikkö. Toimialojen ja hallinto- ja tukipalvelut -toimintayksikön sisäisestä yksikkörakenteesta päätetään myöhemmässä vaiheessa;
3. Toimielinorganisaatio jakautuu lautakuntiin ja jaostoihin alla olevan mukaisesti:
 - Elinvoiman toimialalla lautakuntia ovat elinvoimalautakunta ja ympäristölautakunta. Elinvoimalautakunnan alaisuuteen perustetaan jätehuoltojaosto, sekä kylien kehittämisjaosto;
 - Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimialalla lautakuntia ovat sivistyslautakunta ja perusturvalautakunta. Perusturvalautakunnan alaisuuteen perustetaan yksilöasioiden jaosto; sekä sivistys- ja hyvinvointilautakunnan ja perusturvalautakunnan yhteinen lapsiperhepalveluiden jaosto;
 - Lisäksi perustetaan keskusvaalilautakunta ja tarkastuslautakunta;
 - Kaupunginhallituksen alaisuuteen organisoidaan nimitysjaosto, tilajaosto ja hytejaosto;
 - Kaupunginhallituksen alaisuuteen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisen johtamisen yhteyteen perustetaan nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto;
4. Kaava-asioiden vireilletulo sekä luonnosvaiheen valmistelu ja päätöksenteko organisoidaan elinvoimalautakunnan alaisuuteen, ja ehdotusvaiheen päätöksenteko organisoidaan kaupunginhallituksen alaisuuteen kuitenkin siten, että muiden kuin vaikutukseltaan merkittävien asemakaavamuutosten kaavaprosessi (vireilletulo, luonnosvaihe, ehdotusvaihe) organisoidaan elinvoimalautakunnan alaisuuteen;
5. Kaupungin organisaation tarvitsemista toimitilaratkaisuista, kiinteistöjen hallinnasta ja jalostamisesta vastaa kaupunginhallituksen alaisuuteen organisoitava tilapalvelukeskus -yksikkö, joka organisoidaan osaksi hallinto- ja



tukipalveluita. Tilapalvelukeskuksen tehtävä on osallistua palveluverkkosuunnitelmiin, teettää toimialoille toimitilaratkaisujen tarveselvityksiä ja hankesuunnitelmia, vastata kiinteistökehitys- ja myyntitehtävistä, sekä kehittää toimintamalleja elinkaarijohtamisen ja omaisuudenhallinnan tehostamiseksi;

6. Ruoka- ja puhtauspalvelut organisoidaan osaksi hallinto- ja tukipalveluita;
7. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen poikkihallinnollista strategista johtamisesta toteutetaan Hallinto ja tukipalvelut -toimintayksiköstä;
8. Tämän päätöksen perusteella laadittu hallintosääntö tuodaan kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi vuoden 2019 aikana. Hallintosäännöstä pyydetään tarkastuslautakunnan lausunto ennen valtuuston käsittelyä;
9. Yksiköiden nimikkeistö käsitellään hallintosäännön yhteydessä.

Kokouskäsittely:

Esko-Juhani Tennilä esitti Maria-Riitta Mällisen kannattamana, että aluelautakunnat jatkavat.

Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, jonka mukaan asiassa suoritetaan äänestys, jossa ne, jotka ovat kaupunginhallituksen puheenjohtajan esityksen kannalla vastaavat Jaa, ja ne jotka ovat Tennilän esityksen kannalla vastaavat Ei.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin yhdeksän (9) Jaa -ääntä ja kaksi (2) Ei -ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen puheenjohtajan esitys on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi.

Muilta osin kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus piti tauon tämän asian käsittelyn aikana klo 14.33 - 15.00. Johanna Ojala-Niemelä poistui tauon aikana.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



§ 383

Viranhaltijoiden ja lautakunnan päätösten otto-oikeus

- tekninen lautakunta 22.10.2019, pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 29.10.2019

Elinvoimajohtaja

Avustuspäätös:

§ 11 Lapin yliopiston ttk:n opiskeijoiden lumi- ja jäärakentamisen kilpailuun, 28.10.2019

Kaupunginlakimies

Vahingonkorvauspäätös:

§ 15 Vahinkorvaushakemus ajoneuvo (TZZ-953) / Ylisirkka Seppo, 14.10.2019

§ 16 Vahingonkorvauspäätös FIY-230 (Jyri Seppälä), 14.10.2019

Paikkatietoinsinööri

Maa-alueen varaus-, vuokraus- ja myyntipäätös:

§ 154 Asuinrakennuspaikan no 17 vuokraus Hirvaalla, 18.10.2019

§ 155 Asuinpientalotontin 6-6092-4 vuokraus Korkalovaarassa, 18.10.2019

§ 156 Asuinpientalotontin 6-6092-3 vuokraus Korkalovaarassa, 18.10.2019

§ 157 Asuinpientalotontin 6-6092-2 vuokraus Korkalovaarassa, 18.10.2019

§ 158 Asuntotontin 11-11324-2 vuokraus / myynti Pöykkölässä, 18.10.2019

§ 159 Asuntotontin 13-13307-3 vuokraus / myynti Ylikylässä, 18.10.2019

§ 160 Asuntotontin 8-8218-1 vuokraus / myynti Länsikankaalta, 18.10.2019

§ 161 Asuntotontin 8-8216-2 vuokraus / myynti Länsikankaalla, 25.10.2019

§ 162 Asuinrakennusten tontin 3-3064-3 vuokraus / myynti Etelärinteellä, 25.10.2019

§ 163 Asuntotontin 17-5578-2 vuokraus / myynti Nivavaarassa, 25.10.2019

§ 164 Asuntotontin 8-8216-3 vuokraus / myynti Länsikankaalla, 25.10.2019

§ 165 Asuntotontin 8-8216-9 vuokraus / myynti Länsikankaalla, 25.10.2019

§ 166 Asuntotontin 8-8215-5 vuokraus / myynti Länsikankaalla, 25.10.2019

Toimialajohtaja Tekniset palvelut

§ 76 Kerrostalotontin 3-3060-17 luovuttaminen, os. Willamonkuja 3, 23.10.2019

§ 77 Kerrostalotontin 3-3060-16 luovuttaminen, os. Willamonkuja 1, 23.10.2019

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevan pöytäkirjan ja viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, että kaupunginhallitus ei käytä otto-oikeutta edellä oleviin päätöksiin. Kaupunginhallitus toteaa, että lautakunnan pöytäkirja sekä viranhaltijoiden päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta, puhelin 016 332 6014 tai sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi kirjaamon aukioloaikana (ma - pe klo 8.00 - 16.00).

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 384

Ilmoitusasiat

Kela

- tiedote 29.10.2019, Katso-tunnistus Kelan asiointipalveluissa päättyy vaiheittain. Suurin osa Kelan asiointipalveluista työnantajille ja yhteistyökumppaneille siirtyy Väestörekisterikeskuksen Suomi.fi-tunnistukseen vuoden loppuun mennessä.

Lapin lennosto

- Lapin lennoston johtama Täppä 19 -lentotoimintaharjoitus järjestetään 4.–8.11. Oulunsalon tukikohdasta käsin. Lennot suuntautuvat Rovaniemi–Kajaani–Oulu väliselle alueelle sekä Perämeren alueelle. Lentotoimintaa on maanantaista torstaihin klo 9–23 välisenä aikana sekä perjantaina klo 9–13. Harjoituksessa lennetään kymmenellä F/A-18 Hornet -monitoimihävittäjällä. Harjoituksessa käytetään koneen omasuojaheitteisiin kuuluvia soihtuja, jotka voivat näkyä taivaalla kirkkaina valoilmioinä.

Lapin liitto

- Lapin liiton hallituksen 4.11.2019 pidettävän kokouksen esityslista tiedoksi. Lista liitteineen löytyy linkistä: <http://lapinliitto.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting&id=2019521>

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

- koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen 31.10.2019 kokouksen esityslista. Esityslista julkiselta osaltaan löytyy netistä: <https://www.redu.fi/fi/REDU/Paatoksenteko/Yhtymahallitus/Kokoukset-2019/31102019>

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 385

LISÄPYKÄLÄ: Edustajan nimeäminen Arktiseen neuvottelukuntaan

ROIDno-2019-3281

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Valtioneuvoston kanslia on asettamassa uudelleen Arktisen neuvottelukunnan.

Arktisen neuvottelukunnan toimikausi päättyy 31.10.2019. Neuvottelukunnan tehtävänä on ollut tukea ja vahvistaa Suomen arktista politiikkaa ja edistää sen tavoitteiden toteutumista. Neuvottelukunnan tehtäviin kuuluu myös tehdä tunnetuksi arktisia kysymyksiä ja kirkastaa Suomen arktista identiteettiä. Neuvottelukunta on käsitellyt säännöllisesti kansainvälistä arktista politiikkaa koskevia kysymyksiä.

Pääministeri Rinteen hallitusohjelmassa todetaan, että hallitus laatii uuden arktisen politiikan strategian, joka ottaa huomioon pitkäjänteisesti Suomen tavoitteet alueella ja tarvittavat toimintaresurssit. Suomen edellinen arktinen strategia on vuodelta 2013. Pääministeri Sipilän hallitus linjasi strategian painopisteitä vuonna 2016, ja hallitus hyväksyi maaliskuussa 2017 strategian päivityksen toimenpidesuunnitelman.

Uudelleen asetettavan Arktisen neuvottelukunnan päätehtävänä on tukea uuden arktisen politiikan strategian laatimista ja strategian toimeenpanon toteutumisen seuranta aiempien tehtävien lisäksi. Uuden arktisen politiikan strategian valmistelua ohjaa pääministeri Antti Rinteen asettama ohjausryhmä, jossa on edustaja kaikista ministeriöistä. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii pääministerin valtiosihteeri Raimo Luoma. Strategian valmistelu on poikkihallinnollista, ja se tehdään laajasti sidosryhmiä kuullen. Arktisen neuvottelukunnan työ tukee strategian valmistelua ja sen toteutumisen seuranta. Neuvottelukunta asetetaan hallituskauden ajaksi.

Rovaniemen kaupunkia pyydetään nimeämään edustaja Arktiseen neuvottelukuntaan. Ehdotukset nimettäviksi henkilöiksi pyydetään toimittamaan valtioneuvoston kansliaan 8.11.2019 mennessä. Ehdotuksia tehdessä pyydetään huomioimaan laki naisten ja miesten valisesta tasa-arvosta (609/1986).

Rovaniemen kaupungin edustajana neuvottelukunnassa on ollut kaupunginhallituksen 19.12.2016 tekemän päätöksen mukaisesti kaupunginjohtaja Esko Lotvonen.

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus päättää nimetä Rovaniemen kaupungin edustajan Arktiseen neuvottelukuntaan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti nimetä Arktiseen neuvottelukuntaan Rovaniemen kaupungin edustajaksi kaupunginjohtaja Esko Lotvosen.



Tiedoksi

Ilmoitus valtioneuvoston kansliaan 8.11.2019 mennessä.



§ 386

LISÄPYKÄLÄ: Liiketontin 13-13175-1 luovuttaminen Ylikylässä, os. Gardininkuja 1 / Kotola päiväkodit Oy, Hoivatilat Oyj

ROIDno-2019-3152

Valmistelija / lisätiedot:
Sakari Manninen

Liitteet

1 kartta
2 mallivuokrasopimus

Koulutuslautakunta on 31.1.2019 §11 valinnut palveluyrittäjäksi Ylikylän palvelukortteliin Päiväkotit Kotola Oy:n. Valinta on ehdollinen niin, että ennen päiväkotitoiminnan alkamista yrityksen on esitettävä varhaiskasvatuksen palvelusetelin sääntökirjan mukaiset henkilöstöön, tiloihin, toimintaan ja yritykseen liittyvät asiakirjat koulutuslautakunnan alaiselle viranhaltijalle, joka tekee asiakirjaan perustuen hyväksynnän / hylkäämisen.

Päiväkotit Kotolan Oy ja Hoivatilat Oyj ovat tehneet esisopimuksen 21.10.2019, jonka perusteella Hoivatilat Oyj sitoutuu rakentamaan, rahoittamaan ja vuokraamaan 4 - 6 ryhmäisen päiväkodin Päiväkotit Kotolan Oy:lle.

Vuokra-alueesta muodostetaan karttaliitteen mukainen tontti 13-13175-1, jonka kustannuksista vastaa kaupunki. Alueen kokonaispinta-ala on n. 9058 m² ja rakennusoikeus 1800 krs-m². Kaavamerkintä on KL I (liikerakennusten korttelialue).

Tiedustelut tontin luovutukseen liittyvissä asioissa:
Sakari puh. 040 5229187 etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi

Tiedustelut rakentamiseen liittyvissä asioissa:
Rakennusvalvonta, päivystys arkipäivisin klo 8.30 - 11.30
päivystys puh. 040 688 5431

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus päättää vuokrata määräalasta 698-401-45-69-M500 n. 2746 m² ja tilasta 698-401-39-273 n. 6312 m² suuruiset määräalat Hoivatilat Oyj:lle kaupunginhallituksen 26.9.2016 §373 vahvistettujen luovutusehtojen mukaisesti seuraavin ehdoin:

1. Vuokra-aika 30 vuotta.
2. Vuokra-alueesta muodostetaan KL-tontti 13-13175-1. Tonttijaon ja lohkomisen kustannuksista vastaa kaupunki.
3. Varausaika on 1.12.2019 – 30.11.2020.
4. Perusvuokra vuodessa on 12988,00 euroa, sidottuna elinkustannusindeksin pistelukuun 1948.
5. Vuokralainen huolehtii vuokra-alueen vesi- ja viemärijohtoliittymien maksuista.
6. Varauksessa noudatetaan maanvuokralain (258/66) 5 luvun ehtoja.



7. Muut ehdot ovat mallivuokrasopimuksen mukaiset.

Varausajalta kaupunki perii kaupunginhallituksen 20.6.2011 §204 päätöksen mukaisen varausmaksun 14128,00 euroa, joka muodostuu perusmaksusta ja lohkomismaksusta 1140 euroa. Varausmaksu on maksettava kaupungin lähettämän laskun eräpäivään mennessä. **Jos varausmaksua ei makseta viimeistään laskun eräpäivänä varaus raukeaa.**

Mikäli varaus johtaa tontin luovutukseen varausaikana, niin maksettu perusmaksu hyvitetään tontin hallinta- tai omistusoikeuden siirtymispäivästä lukien. Hakijan perueissa tonttivarauksen hakijalle palautetaan vain maksettu lohkomismaksu.

Vuokrasopimus on allekirjoitettava 30.11.2020 mennessä.

Varausmaksu 14128,00 euroa jakaantuu seuraavasti:

Tontin vuosivuokra 12988 euroa	3430.alviton.1000.1250.YL34300
Lohkomismaksu 1140 euroa	3294.alviton.1000.4300.YL32941

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Hoivatilat Oyj; Päiväkoti Kotolan Oy; Paikkatieto ja tonttipalvelut/ Outi Martikainen, Sakari Manninen



Perusturvalautakunta, § 145,29.08.2018

Perusturvalautakunta, § 102,18.06.2019

Kaupunginhallitus, § 387, 04.11.2019

§ 387

LISÄPYKÄLÄ: Ikäihmisten asuminen / Palvelutalo Näsmänkiepin korvaavat tilat

ROIDno-2018-2695

Perusturvalautakunta, 29.08.2018, § 145

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuulikki Louet-Lehtoniemi, Marjut Eskelinen, Anneli Ylitalo

tuulikki.louet-lehtoniemi@rovaniemi.fi, marjut.eskelinen@rovaniemi.fi, anneli.

ylitalo@rovaniemi.fi

kehittämispäällikkö, vs. palvelualuepäällikkö, vs. palvelualuepäällikkö

Liitteet

1 Petultk_Asumispalveluiden kehittäminen tiivistelmä.pdf

Asumisen nykytila ja riskit

Ikäihmisten asumispalveluiden strateginen suunnitelma vuosille 2016-2018 hyväksyttiin perusturvalautakunnassa 31.5.2016. Palveluiden uudistamiseksi linjattiin tuolloin mm., että kotona asuvien 75 vuotta täyttäneiden osuus samanikäisistä nostetaan 93 %:iin vuoteen 2019 mennessä. Tällä hetkellä osuus on 91,3 %, joten kirittävää vielä on. Ympäri vuorokautisessa ikäihmisten asumisessa (laitos+palveluasuminen) tavoitellaan 100 paikan vähennystä vuoteen 2019 mennessä, kuitenkin niin, että samanaikaisesti lisätään kevyempiä asumisen muotoja. Vuonna 2016 ympärivuorokautisia palveluasumisen paikkoja oli noin 500, tällä hetkellä paikkoja on käytössä (ml. jaksohoito) noin 470. Laitoshoidon määrä on vähentynyt n. 40 paikkaa. Kevyemmän, ns. tavallisen palveluasumisen paikkoja on lisätty; vuonna 2016 niitä oli 30, nyt 60. Rautiosaaren palvelutalosta luovuttiin alkuvuodesta kokonaan ja tilalla on vuokratilat. Pääpaino asumisessa on ostopalveluissa ja vuonna 2016 linjaus olikin, että osuudet pysyisivät ennallaan. Myös mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden sekä vammaisten henkilöiden palveluasuminen järjestetään pääsääntöisesti ostopalvelujen turvin.

Nykyinen palvelurakenne sisältää merkittäviä riskejä Rovaniemen kaupungin näkökulmasta. Palveluasumista tarvitseva asiakas, ikäihminen, päihde- tai mielenterveyskuntoutuja tai vammainen henkilö, ohjataan asumaan siihen yksikköön, jossa kulloinkin on tilaa. Vaikka asiakas hyötyisi kevyemmästä asumisen muodosta, sitä ei välttämättä ole mahdollista järjestää. Asiakkaat siis ohjautuvat raskaampiin palveluihin, mikä edelleen vääristää palvelurakennetta. Palvelurakenteen näkökulmasta riskit voidaan tiivistää seuraavasti:

- Asiakkaan valinnanvapaus ei toteudu
- Oman toiminnan osaaminen on rajallista
- Ennaltaehkäisevää toimintaa on haastava toteuttaa
- Kehitys pysähtyy, mikäli ei saada lisää paikkoja
- Asiakas keskiössä- ajattelu ei toteudu



- Asiakkaat ohjautuvat raskaampiin palveluihin, mikä vääristää palvelurakennetta

Tämän hetkisen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen ydinkysymyksenä on ollut valinnanvapaus ja nykyisellään se ei Rovaniemellä toteudu.

Asumisen näkökulmasta riskinä on myös:

- Kotona asumista on haasteellista lisätä, kun ei ole sopivia tiloja, esimerkiksi kuntouttavaan jaksohoitoon
- Hintariski
- Sopimustilariski (esimerkiksi mahdollinen häätö tai vuokran nopea nousu)
- Markkinoiden keskittyminen ja sen kautta heikko neuvotteluasema
- Kriisitilanteisiin varautuminen hankalaa
- Palvelurakennemuutos pysähtyy
- Laadun hallinnan riskit

Ikäihmisten palvelualueella omat hoiva- ja palveluasumisen kiinteistöt Näsmäntiellä tulevat muutaman vuoden sisällä ns. tiensä päähän ja tuolloin toiminnalle on löydettävät uudet tilat. Jos Näsmäntiestä luovutaan, tulee tilalle olla jo suunniteltuna korvaavaa asumista omana toimintana. Muussa tapauksessa joudutaan aikataulusyistä lisäämään ostopalveluita, mikä edelleen kasvattaa edellä mainittuja riskejä.

Tavoitteet ja rakennemuutos lyhyellä aikavälillä

Kokonaisuudessa asumispalveluiden paikkatarve ei tule merkittävästi muuttumaan tulevien vuosien aikana, vaikka väestö ikääntyykin. Tämä johtuu palvelurakennemuutoksesta. Riskienhallinnan ja toiminnan kehittämisen näkökulmasta ostopalveluiden osuutta tulee kuitenkin merkittävästi vähentää nykyisestä ja kohdistaa sitä palveluihin, joissa ei ole enää riskiä raskaampiin palveluihin siirtymiselle (Liitteenä tiivistelmä NHG:n selvityksestä).

Rovaniemen osalta kokonaispaikkatarve tulee olemaan noin 760 paikkaa, kun nyt (selvityksen tekohetkellä) paikkoja on 783. Suurin muutos tulee olemaan siirtyminen kohti kevyempää asumista sekä omissa ja pitkäaikaisella sopimuksella vuokratuissa tiloissa toimivan asumisen osuuden noin kaksinkertaistaminen (209 # 425) ja ostopalveluiden määrän vähentäminen (574 # 335).

Seuraavassa vaiheessa Rovaniemen kaupungin tulee toteuttaa tarveselvitys lyhytaikaiselle asumiselle, jossa selvitetään nykyisen kiinteistökannan kunto, sopimustilanteet ja käyttötarkoitus ja -mahdollisuudet nyt ja tulevaisuudessa. Tarveselvitys tullaan toteuttamaan vuoden 2018 loppuun mennessä. Tämän pohjalta tehdään päätös lyhytaikaisen asumisen järjestämisestä, joka pitää sisällään mm. päätökset toiminnan uudelleenorganisoinnista sekä Näsmäntien kiinteistön tulevaisuuden profiloinnista. Näsmäntien tuleva profiili on selvillä kevään 2019 aikana.

Asumispalveluiden kilpailuttamisen suunnittelu käynnistetään 2018 lopussa ja tavoitteena on toteuttaa asumispalveluiden rakennemuutosta tukeva kilpailutus vuoden 2019 aikana niin, että nykyisen kilpailutusjakson päätyttyä vuoden 2019 lopussa rakennemuutos voidaan käynnistää hallitusti.

Myös lyhytaikaiseen asumiseen tulee jatkossa panostaa enemmän. Suunnitelmissa on järjestää toiminta omana toimintana, jotta voidaan välttää ostopalveluihin liittyvät



riskit. Lyhytaikainen asuminen ja siihen panostaminen on edellytys palvelurakennemuutoksen läpivientiin.

Strategisen suunnitelma muunnetaan operatiiviseksi monimuotoisen asumisen kokonaissuunnitelmaksi. Onnistuneen muutoksen varmistamiseksi valmistellaan kokonaissuunnitelman operatiivisen toimeenpanon tiekartta, joka pitää sisällään muutoksen aikataulutetut tavoitteet, välitavoitteet sekä mittarit onnistumiselle.

Tavoitteet ja rakennemuutos pitkällä aikavälillä

Pitkällä aikavälillä Rovaniemellä suunnitellaan asumispalvelukorttelin käynnistämistä. Tämä on yksi elementti palvelurakennemuutoksen läpiviennissä, mutta se tukee myös kevyen asumisen lisäämisessä sekä lyhytaikaisen asumisen osuuden kasvattamisessa.

Korttelin perustaminen edellyttää seuraavia työvaiheita:

- Tarveselvityksen käynnistäminen
- Korttelimallin suunnittelu sisältäen seuraavat elementit:
 - Integraatio monikäyttöisiin taajamakortteleihin
 - Aktiivinen ympäristö, joka tukee yhteisöllisyyttä ja itsehoitoisuutta
 - Kotiin vietävät palvelut alueen asukkaiden tarpeen mukaan
 - Tavoite kehittää porrastettu rakenne palvelukorttelin myötä. Sisältäen esimerkiksi:
 - Solutyypistä asumista
 - Jaksohoitoa (tilapäistä asumista)
 - Kotiin vietäviä palveluita ja kotihoitoa
 - Henkilöstöresurssin laajempi ja parempi hyödyntäminen sekä korttelissa että ympärillä
 - Työtoiminnan uudellinen järjestely
 - Mahdollistaa uusia toimintatapoja; esimerkiksi tarjotaan asumista opiskelijoille, joilla osallistuminen toimintaan voisi olla osa vuokraa
- Korttelin rakentaminen
- Korttelin käyttöönotto
- Muiden kiinteistöjen suunnittelu ja päätökset toteutuksesta
- Muiden kiinteistöjen rakentaminen

Valmistelijoiden esityksenä on, että perusturvalautakunta päättää asumisen strategiset linjaukset vuosille 2019-2022 seuraavasti: 1. lyhytaikainen ja kevyempi palveluasuminen keskitetään omaksi toiminnaksi ja näiltä osin myös ostopalveluita vähennetään ja 2. pitkäaikaisen ympärivuorokautisen asumisen omaa toimintaa vahvistetaan mm. asumispalvelukorttelilla. Lisäksi perusturvalautakunta päättää käynnistää lyhytaikaisen asumisen tarveselvityksen (koskien sekä ikäihmisten että erityisryhmien asumista) syksyn 2018 aikana. Selvityksen pohjalta voidaan tehdä päätökset keväällä 2019 toiminnan uudelleen organisoinnista sekä Näsmäntien kiinteistön tulevaisuuden profiloinnista. Edelleen perusturvalautakunta päättää käynnistää pitkän aikavälin rakennemuutokseen liittyen asumispalvelukorttelin tarveselvityksen.



Ehdotus

Esittelijä: Markus Hemmilä, toimialajohtaja

Perusturvalautakunta päättää asumisen strategiset linjaukset vuosille 2019-2022 seuraavasti: 1. lyhytaikainen ja kevyempi palveluasuminen keskitetään omaksi toiminnaksi ja näiltä osin myös ostopalveluita vähennetään ja 2. pitkäaikaisen ympärivuorokautisen asumisen omaa toimintaa vahvistetaan mm. asumispalvelukorttelilla. Lisäksi perusturvalautakunta päättää käynnistää lyhytaikaisen asumisen tarveselvityksen (koskien sekä ikäihmisten että erityisryhmien asumista) syksyn 2018 aikana. Selvityksen pohjalta voidaan tehdä päätökset keväällä 2019 toiminnan uudelleen organisoinnista sekä Näsmäntien kiinteistön tulevaisuuden profiloinnista. Edelleen perusturvalautakunta päättää käynnistää pitkän aikavälin rakennemuutokseen liittyen asumispalvelukorttelin tarveselvityksen.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Perusturvalautakunta, 18.06.2019, § 102

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Tuulikki Louet-Lehtoniemi
johanna.lohtander@rovaniemi.fi, tuulikki.louet-lehtoniemi@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö, kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Asumisen tarveselvitys.pdf

Perusturvalautakunta päätti 29.8.2018 asumisen strategiset linjaukset vuosille 2019-2022 seuraavasti: 1. lyhytaikainen ja kevyempi palveluasuminen keskitetään omaksi toiminnaksi ja näiltä osin myös ostopalveluita vähennetään ja 2. pitkäaikaisen ympärivuorokautisen asumisen omaa toimintaa vahvistetaan mm. asumispalvelukorttelilla. Lisäksi perusturvalautakunta päätti käynnistää lyhytaikaisen asumisen tarveselvityksen (koskien sekä ikäihmisten että erityisryhmien asumista). Selvityksen pohjalta voidaan tehdä päätökset toiminnan uudelleen organisoinnista sekä Näsmäntien kiinteistön tulevaisuuden profiloinnista. Edelleen perusturvalautakunta päätti käynnistää pitkän aikavälin rakennemuutokseen liittyen asumispalvelukorttelin tarveselvityksen.

Ensimmäisessä työpajassa 25.3.2019 tarkennettiin työsuunnitelmaa niin, että tarveselvitystyössä keskitytään ensimmäisessä vaiheessa Näsmäntien kiinteistöjen osalta tulevien tilaratkaisujen suunnitteluun. Erityisryhmien (mielenterveys-päihdekuntoutujien ja kehitysvammaisten) asumiseen keskitytään myöhemmässä vaiheessa.

Näsmäntien hoiva- ja palveluasuminen kiinteistöt (palvelutalo Näsmänkieppi, Arviointiyksikkö ja Hoiva 2) tulevat lähivuosien aikana ns. tiensä päähän ja tuolloin on löydettävä omalle toiminnalle (sekä lyhyt- että pitkäaikaiselle asumiselle) uusia tiloja. Muussa tapauksessa joudutaan aikataulusyistä lisäämään ostopalveluita, joka edelleen pienentää oman toiminnan osuutta. Näsmäntien kiinteistöjen kuntoa ja



terveellisyttä nykyiseen toimintaan seurataan. Väliaikaisten tilojen tarvetta arvioidaan kesän 2019 aikana.

12.6.2015 päivätyssä kaupungin tilaliikelaitoksen teettämässä kokonaisselvityksessä, koskien ympärivuorokautista hoivaa, palvelukorttelin todetaan olevan tulevaisuuden asumisen malli. Tätä on päädytty esittämään myös tässä tarveselvityksessä ja Näsmäntien kiinteistöjä korvaavat tilat olisivat osa ko. palvelukorttelia.

Tarveselvitysryhmä esittää, että tarveselvitys hyväksytään ja hankesuunnittelu käynnistetään välittömästi. Kaupunki linjaa palvelukorttelille sopivan tontin. Työryhmä esittää palvelukorttelin sijainniksi Sairaalanniemen tonttia. Nykyisten Näsmäntien tilojen elinkaari on loppuvaiheessa, joten korvaavien tilojen käyttöönotolla on kiire. Työryhmä esittää, että palvelukorttelihankkeen suunnitteluvaihe aloitetaan Näsmäntien korvaavien tilojen hankesuunnittelulla.

Ehdotus

Esittelijä: Paula Reponen, vs.toimialajohtaja, hallintoylilääkäri

Perusturvalautakunta hyväksyy tarveselvityksen ja päättää hankesuunnittelun käynnistämisestä tarveselvitystyöryhmän tekemän esityksen mukaisesti.

Päätös

Perusturvalautakunta hyväksyi vs. toimialajohtajan esityksen ja kannattaa Sairaalanniemen tontin valintaa.

Kaupunginhallitus, 04.11.2019, § 387

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Tuulikki Louet-Lehtoniemi, Anneli Ylitalo

Liitteet

1 Liite ltk 30.10.2019 § 167

Ehdotus

Esittelijä: Riitta Erola, kehitysjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Näsmäntien korvaavien tilojen 1. vaiheen hankesuunnittelu käynnistetään Tilaliikelaitoksen toimesta. Tavoitteena on laatia hankesuunnitelma, jossa vuokrasopimusmallilla voidaan toteuttaa 60 asuntoa/paikkaa nykyisen Näsmänkiepin tontille. Kaupunki vuokraa tilat kilpailutuksen voittaneelta rakennuttajalta. Mahdollisen hankintapäätöksen tekee Kaupunginhallitus. Tavoiteaikataulu hankkeen valmistumiselle on kesä 2021. Näsmäntien ensimmäisen vaiheen arvioidut vuosikustannukset ovat n. 460 000 euroa/vuosi. Päätökseen on liitetty tarkemmat kustannukset sisältävä liite.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kehitysjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi



Perusturvan toimiala, tilaliikelaitos



Muutoksenhakukielto

§369, §370, §371, §372, §374, §375, §379, §380, §381, §382, §385

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaan valmistelua tai täytäntöönpanoa; työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista; tai työjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.



Oikaisuvaatimus

§373, §376, §377, §378, §386, §387

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus- tai laillisuusperusteella.

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluessa kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksioantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Oikaisuvaatimus on tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Siinä tulee mainita tekijän ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, osoite, asuinkunta sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksessa on mainittava päätös, jota vaaditaan oikaistavaksi sekä vaatimuksen sisältö ja perusteet. Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen. Oikaisuvaatimus on toimitettava viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Mikäli oikaisuvaatimus lähetetään postitse, on se jätettävä postiin niin ajoissa, että se ehtii perille viraston aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Sähköisen asiakirjan (sähköposti) tulee olla määräaikana viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan



alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Oikaisuvaatimuksia, jotka sisältävät arkaluonteisia henkilö- tai salassa pidettäviä tietoja, ei tule lähettää suojaamattomassa sähköpostiyhteydessä, suojaamattomalla verkkolomakkeella tai niiden liitteenä.

Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja yhteystiedot

Oikaisuvaatimusviranomaisen: Rovaniemen kaupunginhallitus

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiakaspalvelu Olkkarin Hyvinvointi- ja palvelupisteessä

Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Puhelin: 016 3221

Osviitta avoinna: arkipäivisin ma - to kello 9.00 - 16.30 ja pe kello 9.00 - 15.30

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiakaspalvelu Olkkarin Hyvinvointi- ja palvelupisteessä

Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Puhelin: 016 3221

Osviitta avoinna: arkipäivisin ma - to kello 9.00 - 16.30 ja pe kello 9.00 - 15.30

Pöytäkirjan tarkastus- ja allekirjoituspäivä sekä pöytäkirjan verkkoon julkaisupäivä esitetään kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.