



Aika 28.10.2021, klo 08:30 - 12:57

Paikka Kairatie 75, kaupunginhallituksen neuvotteluhuone

Käsitellyt asiat

- § 139 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 140 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 141 Ajankohtaiset asiat**
- § 142 Sivistyslautakunnan talouden toteuma 1.1.-30.9.2021**
- § 143 Kiusaamisen ehkäisy ja kiusaamiseen puuttuminen 2022**
- § 144 Vapaa-ajan palvelualueen avustussopimusten raportointia**
- § 145 Vapaa-ajan palvelujen hinnat ja maksut 1.1.2022 alkaen**
- § 146 Urheiluseurojen maksusuunnitelmat**
- § 147 Maksuton oppivelvollisuus kaikille lukiokoulutuksen aloittaneille**
- § 148 Rovaniemen kristillisen koulun hakemus iltapäivätoiminnan tuen piiriin**
- § 149 PSHaO:n päätös Rantavitikan peruskoulun rehtorin viran täyttämisestä**
- § 150 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**

Lisäpykälät

- § 151 LISÄPYKÄLÄ: Ilmoitusasiat**



Saapuvilla olleet jäsenet

Mari Jolanki, puheenjohtaja
Maija Pirttijärvi, 1. varapuheenjohtaja
Antti Väänänen
Heikki Lindroos
Jaakko Raivio
Laura Tarvainen
Markku Kallinen, saapui 10:00, poistui 11:50
Nafisa Yeasmin, saapui 10:43
Pirita Nenonen
Riitta-Maija Hokkanen
Vesa Puuronen

Muut saapuvilla olleet

Seija Arkimo, hallinnon assistentti, sihteeri
Risto Varis, hallintopäällikkö
Tarja Kuoksa, palvelualuepäällikkö
Kai Väistö, palvelualuepäällikkö, poistui 12:39
Merja Tervo, palvelualuepäällikkö
Pekka Hämäläinen, liikuntajohtaja
Antti Lassila, toimialajohtaja
Jussi Kainulainen, opetuspäällikkö
Santeri Illikainen, nuorisovaltuuston edustaja
Timo Tolonen, kaupunginhallituksen edustaja, poistui 12:01
Kari Puolakka, vanhusneuvoston edustaja
Johanna Pekkanen, vs controller, saapui 10:26
Sirpa Somby, vammaisneuvoston edustaja

Allekirjoitukset

Mari Jolanki
Puheenjohtaja

Seija Arkimo
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

01.11.2021

03.11.2021

Pirita Nenonen

Maija Pirttijärvi
§ 145

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla



4.11.2021 alkaen.



§ 139

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä hyväksyy esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti, että § 144 ja 145 käsitellään heti §:n 140 jälkeen muilta osin sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 140

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajaksi Pirita Nenosen ja varalle Maija Pirttijärven.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 3.10.2021. Pöytäkirja julkaistaan 4.10.2021 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon www.rovaniemi.fi /päättöksenteko ja toimitetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

§ 141

Ajankohtaiset asiat

Esittelijän katsaus ajankohtaisiin ja valmistelussa oleviin asioihin.

- Rimpparemmi ry:n taiteellinen johtaja Matti Paloniemi esittelee Rimpparemmin toimintaa (liittyy pykälään 4)
- Päiväkotipaikkojen lisääntyminen tammikuussa 2022 (yksityinen 3 ryhmää, kunnallinen 2 ryhmää) (
- jaetaan lautakunnalle tässä kohdassa Lasten Rovaniemi-lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
- LaNuPe
- Varhaiskasvatuksen ja lastenneuvolan yhteistyöstä
- OKM myöntänyt koulutuspalveluille hankerahaa 93 000 € oppilas- ja opiskeluhuollon vahvistamiseen
- Jenny ja Antti Wihurin säätiö on myöntänyt yhteensä 80 000 euroa Rovaniemen taidemuseolle ja orkesterille. Taidemuseolle: "Huipputaiteen hyväksi – kokoelmat kuntoon!". Kokoelmat ovat museotoiminnan sydän ja niiden hoito on museon ydintoimintaa. Hankkeessa toteutetaan kokoelmien inventointi ja juurrutetaan ennaltaehkäisevän konservoinnin periaatteet kokoelmatyöhön. Orkesterille myönnetty tuki kohdistuu alueelliseen toimintaan.
- Rautiosaaren iltapäivätoiminta (oheismateriaali)
- Napapiirin monitoimitalon investointi
- Wiljamin kunto

Merkittiin, että Nafisa Yeasmin liittyi kokoukseen klo 10.43.

Merkittiin, että Susanna Junttila poistui kokouksesta klo 10.51.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



§ 142

Sivistyslautakunnan talouden toteuma 1.1.-30.9.2021

ROIDno-2021-570

Valmistelija / lisätiedot:
Arto Sarala
arto.sarala@rovaniemi.fi
talouspäällikkö

Liitteet

1 Talousraportti 1-9/2021

Kaupunginhallituksen 7.12.2020 § 409 hyväksymien vuoden 2021 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 4.1. mukaan:

"Toimielimiltä edellytetään taloudellisen toteutumisen kuukausittaista seuraamista ja tarvittaessa valmiutta sopeuttaa toimintansa muuttuvissa tilanteissa talousarvion mukaiseksi.

Kaupunkistrategian 2017–2021 asetettujen tavoitteiden mukaan vuonna 2025 Rovaniemen kaupunki-konsernin talous on tasapainossa ja aktiivisella omistajaohjauksella tuetaan kaupunkistrategian tavoitteiden toteutumista."

Vuoden 2021 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 6.1. mukaan:

"Lautakunnan esittelijä vastaa siitä, että lautakunta käsittelee talousarvion toteutumista koskevan toiminta- ja talousraportin kuukausittain kokousten yhteydessä."

Tasaisen toteuman mukaan toteumaprosentin tulisi olla syyskuun jälkeen 75,00 %.

Syyskuun jälkeen sivistyslautakunnan talousarviosta on toteutunut 73,64 %.
Euroina se tarkoittaa 100,18 miljoonaa euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta merkitsee talousraportin 1.1.-30.9.2021 tiedoksi.

Merkittiin, että Markku Kallinen poistui kokouksesta klo 11.50.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

§ 143

Kiusaamisen ehkäisy ja kiusaamiseen puuttuminen 2022

ROIDno-2020-3257

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Tervo

merja.tervo@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Rovaniemen kaupunki on toteuttanut yhdessä Lapin poliisilaitoksen sekä Aseman Lapset ry:n kanssa kiusaamista ennaltaehkäisevää ja siihen puuttuvaa K-0-toimintaa. Toiminta on ollut sivistys- ja hyvinvointipalvelujen yhteinen kehittämistoimi vuosina 2020-2021. Nuorisopalvelut koordinoi toimintaa ja K-0-koordinaattori on sijoittunut nuorisopalvelujen yksikköön. K-0-koordinaattori aloitti työnsä helmikuussa 2020, tehtävien painopisteenä monimutkaiset ja pitkittyneet kiusaamistilanteet erityisesti peruskouluissa. Työsuhde on tehty 31.12.2021 saakka.

Tehdyn sopimuksen mukaisesti Aseman Lapset ry toi vuosina 2020-2021 K-0-työmuodon osaamista Rovaniemelle, kouluttaen paikallisia keskeisiä toimijoita työmuodon osaajiksi ja käyttäjiksi. Rovaniemen kaupungin sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan palvelualueet sitoutuivat resursoimaan toimintaa varten K-0-koordinaattorin, luodun yhteistyömallin mukaisesti. Koordinaattorin keskeisiä tehtäviä ovat olleet K-0-toiminnan käytännön toteuttaminen ja koordinointi, yhteydenpito keskeisten toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden välillä, koulutuksiin ja tilaisuuksiin liittyvät järjestelyt, tilastointi ja raportointi sekä tiedotus- ja viestintätehtävät.

Kustannukset on jaettu seuraavasti:

Henkilöstökulut (palkka, matkat, päivärahat)

- Sosiaalipalvelut 50%
- Koulutuspalvelut 40%
- Varhaiskasvatuspalvelut 10%

Muut tehtävän hoitamiseen liittyvät kustannukset

- nuorisopalvelut (tietokone, puhelin, vuokra, siivous, kalusteet, esimiestyö, koulutukset jne.)

Kulut on merkitty nuorisopalveluiden kustannuspaikalle ja vuoden lopussa laskutetaan muilta palvelualueilta sovitun prosenttijaon mukaisesti.

Kiusaamista ennaltaehkäisevä ja siihen puuttuva työ on osoittanut tarpeellisuutensa; nykypäivänä toimintamalli täydentää koulujen omia keinoja puuttua konflikteihin ja selvittää niitä. Lisäksi se on tuonut vaikeiden tapausten selvittämiseen uusia keinoja ja monialainen -ammattilinen yhteistyö on vahvistunut.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta jatkaa kiusaamista ennaltaehkäisevää ja siihen puuttuvaa työtä vuonna 2022. Kyseessä on edelleen hyvinvointipalvelujen ja sivistyspalvelujen yhteinen kehittämistoimi, johon osallistuvat vuoden 2021 tapaan sosiaalipalvelut,



koulutuspalvelut ja varhaiskasvatuspalvelut sekä nuorisopalvelut. Koordinaattorin tehtävä täytetään määräaikaisesti ajalle 1.1.-31.12.2022. Kustannustenjako toteutetaan vuoden 2021 mukaisesti. Kehittämiskohteena vuonna 2022 on kiusaamiseen puuttuvan mallin kehittäminen myös kaupungin lukioihin.

Merkittiin, että Timo Tolonen poistui kokouksesta klo 12.02.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen. Lisäksi sivistyslautakunta päätti, että tähän asiaan palataan kouluterveyskyselyn valmistuttua.

Tiedoksi

Koulutuspalvelut, varhaiskasvatuspalvelut, hyvinvointipalvelut ja nuorisopalvelut



Sivistyslautakunta, § 183, 10.12.2020
Sivistyslautakunta, § 144, 28.10.2021

§ 144

Vapaa-ajan palvelualueen avustussopimusten raportointia

ROIDno-2020-3672

Sivistyslautakunta, 10.12.2020, § 183

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Tervo
merja.tervo@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö

Sivistyslautakunnan tehtävänä on kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelujen tuottaminen.

Sivistyslautakunnan tehtäväalueella on valmisteltu seuraavat sopimukset:

Kulttuuri

Sivistyslautakunta hankkii tehtäväalueeseensa liittyviä moniarvoisia ja monipuolisia kulttuuripalveluja avustussopimusten avulla. Sopimukseen liittyen jokainen palvelutuottaja toimittaa toimintasuunnitelman vuodelle 2021.

Tanssi-tanssiteatteripalvelut/ Rimpparemmi ry, sopimuksen arvo 45 000 €
josta Pohjoisen Tanssin Aluekeskuksen osuus 15 000 €

Tanssipalvelut/ Lapin Tanssipiston Kannatusyhdistys ry, sopimuksen arvo 17 000 €.

Kädentaidot/ Taito Lappi ry/Käsityökoulu Peukku, sopimuksen arvo 14 000 €.

Kulttuuriväertointia/ Rovaniemen seudun Mielenterveysseura ry/ Neuvokas,
sopimuksen arvo 18 000 €.

Sirkustaiteen palvelut/ Sirkus Taika-Aika ry, sopimuksen arvo 17 000 €.

Lapin taiteilijaseura ry, sopimuksen arvo 10 000 €.

Monitaideyhdistys Piste ry, sopimuksen arvo 12 000 €.

Suomen Nuorisoseurat ry/Folk tapahtuma Jutajaiset, sopimuksen arvo 11 000 €.

Lapin Alueteatteriyhdistys ry

Sivistyslautakunta hankkii teatteripalvelut Lapin Alueteatteriyhdistykseltä joka tuottaa teatterinäytäntöjä Rovaniemellä ja harjoittaa alueteatteritoimintaa Lapin maakunnassa, järjestää kulttuuri-, koulutus-, taide- ja juhlatilaisuuksia sekä hoitaa Lappia-talon markkinointia ja tilavuokraustoimintaa. Sopimuksen kokonaisarvo on 2 437 000 €.

Nuorisotyö

Rovalan nuoret ry/Tyttöjen Talo, sopimuksen arvo 16 000 €

Arktikum-palvelu Oy:n sopimus jatkuu vuoden 2022 loppuun saakka.

Ehdotus

Esittelijä: Risto Varis, hallintopäällikkö

Sivistyslautakunta hyväksyy ja merkitsee tiedoksi avustussopimukset Rimpparemmi ry:n, Lapin Tanssipiston Kannatusyhdistys ry:n, Taito Lappi ry:n, Rovaniemen Seudun Mielenterveysseura ry:n/Neuvokas, Sirkus Taika-Aika ry:n, Lapin taiteilijaseura ry:n,



Monitaideyhdistys Piste ry:n, Suomen Nuorisoseurat ry:n, Lapin Alueteatteriyhdistys ry:n sekä Rovalan nuoret ry/Tyttöjen Talon kanssa.

Antti Väänänen jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi vs. toimialajohtajan esityksen.

Esteellisyys

Antti Väänänen

Sivistyslautakunta, 28.10.2021, § 144

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Tervo

merja.tervo@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Liitteet

- 1 Lapin Alueteatteriyhdistys ry
- 2 Rovaniemen seudun mielenterveysseura ry/Neuvokas
- 3 Tanssiteatteri Rimpparemmi ry
- 4 Lapin Tanssiopiston Kannatusyhdistys ry
- 5 Taito Lappi ry
- 6 Sirkus Taika-Aika ry
- 7 Monitaideyhdistys Piste ry
- 8 Rovalan nuoret ry/Tyttöjen Talo
- 9 Lapin Taiteilijaseura ry
- 10 Vertailutaulukko 2019-2021

Vuoden 2021 käyttösuunnitelma sisältää oman tuotannon lisäksi kaupungin ulkopuolisten palvelutuottajien kanssa tehtyjä sopimuksia, joiden tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan raportoinnin yhteydessä.

Seuraavat palvelutuottajat ovat toimittaneet raportin sivistyslautakunnalle sovitusti 30.9.2021 mennessä:

- Lapin Alueteatteriyhdistys ry
- Rovaniemen seudun Mielenterveysseura ry/Neuvokas
- Tanssiteatteri Rimpparemmi ry
- Lapin Tanssiopiston Kannatusyhdistys ry
- Taito Lappi ry
- Sirkus Taika-Aika ry
- Monitaideyhdistys Piste ry
- Rovalan Nuoret ry/Tyttöjen Talo
- Lapin taiteilijaseura ry

Tanssiteatteri Rimpparemmi ry:n raportoinnin kokouksessa esittelee Rimpparemmin taiteellinen johtaja Matti Paloniemi.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja



Sivistyslautakunta merkitsee avustussopimusten seurantaraportit tiedoksi.

Merkittiin, että taiteellinen johtaja Matti Paloniemi esitteli Rimpparemmen toimintaa.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

§ 145

Vapaa-ajan palvelujen hinnat ja maksut 1.1.2022 alkaen

ROIDno-2021-3998

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Tervo
merja.tervo@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö

Liitteet

1 Vapaa-ajan palvelujen hinnasto 1.1.2022

Kaupunginhallitus on 24.5.2021 § 194 hyväksynyt talousarvion suunnitteluohjeen. Suunnitteluohjeen taulukossa Tulo- ja menolajien budjetointiohje (sivu 6) todetaan seuraavaa:

- 1) Maksutuottojen osalta ei lakisääteisiä ja harkinnanvaraisia maksuja tulee kasvattaa ja hintoja korottaa
- 2) Vuokratuottojen osalta harkinnanvaraisia vuokratuottoja tulee kasvattaa ja hintoja korottaa.

Vapaa-ajan palvelujen hintojen ja maksujen muutosesityksessä on huomioitu edellä mainitut tavoitteet, mutta myös poikkeuksellinen aika ja tavoite palvelujen elpymisestä tasolle, joka saavutettiin Covid19 -pandemiaa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta hyväksyy liitteenä olevan hinnaston. Hinnat ja maksut tulevat voimaan 1.1.2022 alkaen.

Merkittiin, että intendentti Aino Kurki, palveluesimies Nella Sepänheimo ja maakuntamuseonjohtaja Hanna Kyläniemi olivat kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Merkittiin, että kaupunginhallituksen puheenjohtaja Susanna Juntila saapui kokoukseen.

Merkittiin, että Pirita Nenonen ja Riitta-Maija Honkanen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi ja Maija Pirttijärvi toimi pöytäkirjantarkastajana tässä pykälässä.

Toimialajohtajan muutettu esitys:

Sivistyslautakunta hyväksyy liitteenä olevan hinnaston seuraavin muutoksin:

1) Hinnaston kohta 2: Vuorojen ja tapahtumien maksuperusteet, kappale 9: Maksuton liikuntapaikkojen käyttö: *lisätään kunnallisten ja yksityisten päiväkotien liikuntatunnit.*

2) Hinnaston kohta: Sisäliikuntatilat, kohta Ounashalli: *myös eläinurheilijat voivat pitää kilpailuja ja tapahtumia.*

Hinnat ja maksut tulevat voimaan 1.1.2022 alkaen.



Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan muutetun esityksen.

Esteellisyys

Riitta-Maija Hokkanen, Pirita Nenonen



§ 146

Urheiluseurojen maksusuunnitelmat

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 20

§ 147

Maksuton oppivelvollisuus kaikille lukiokoulutuksen aloittaneille

ROIDno-2021-3938

Valmistelija / lisätiedot:

Kai Väistö

kai.vaisto@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Oppivelvollisuuslain muutos ja siihen sisältyvä maksuton 2. asteen koulutus ovat tulleet voimaan 1.8.2021 alkaen. Lakia sovelletaan ensimmäisen kerran niihin oppivelvollisiin, jotka olivat keväällä 2021 peruskoulun 9. luokalla (vuonna 2005 syntyneet).

Rovaniemen lukioissa on aloittanut syyslukukaudella 2021 yhteensä 10 opiskelijaa, jotka eivät ole opiskelleet perusopetuksen 9. luokalla kevätlukukaudella 2021. He ovat olleet opiskelijoina viime lukuvuonna joko lisäopetuksessa eli kymppiluokalla, kansanopistossa tai Redun ammatillisissa opinnoissa. Kaikkien lukiokoulutuksen aloittaneiden tasapuolisen kohtelun vuoksi maksuttomuus voidaan erillisellä päätöksellä osoittaa kaikille ikäluokan lukio-opiskelijoille.

Opiskelijalle maksuttomia ovat (OVL 17 § 1 mom):

- opetus (nykyisinkin maksutonta)
- päivittäinen ruokailu (nykyisinkin maksutonta)
- opetuksessa tarvittavat oppikirjat ja muut materiaalit
- opetuksessa tarvittavat työvälineet, -asut ja -aineet
- lukion oppimäärän päätteeksi suoritettavan ylioppilastutkinnon suorittamiseksi edellytettävät 5 koetta sekä niiden osalta hylättyjen kokeiden uusiminen
- vähintään seitsemän kilometrin pituiset koulumatkat (KELA:n matkatuki)
- joissakin erityistapauksissa myös majoitus- ja matkakustannukset.

Laissa ei nimenomaisesti säädetä, että jokaiselle opiskelijalle tulee hankkia tietokone, vaan lain mukaan maksuttomia ovat opetuksen edellyttämät oppimateriaalit ja työvälineet. Uudistuksen kustannuslaskelmissa on kuitenkin arvioitu, että opetukseen osallistumiseksi jokaiselle opiskelijalle tulisi antaa tietokone käyttöön opintojen ajaksi ja näin toimitaan myös Rovaniemen lukioissa. Tietokone on opiskelijan käytössä niin kauan kun hänellä on oikeus maksuttomaan toisen asteen koulutukseen eli sen kalenterivuoden loppuun, jolloin opiskelija täyttää 20 vuotta tai hän saa toisen asteen tutkinnon.

Opiskelija voi halutessaan käyttää myös omaa tietokonettaan. Laki ei velvoita koulutuksen järjestäjää maksamaan opiskelijalle käyttökorvausta oman tietokoneen käytöstä. Päätös ei myöskään koske mahdollista kompensatiokorvausta opiskelijoiden itse hankkimista tietokoneista, jotka ovat opiskelijoiden henkilökohtaista omaisuutta. Muiden hankintojen osalta (esim. sähköiset oppimateriaalit) koulu maksaa käytössä olevat oppimateriaalit opiskelijoille 1. jaksosta lähtien kaupungin hankintahinnan mukaisesti.



Erityistä harrastuneisuutta painottavissa koulutuksissa tarvittavat henkilökohtaiset välineet, kuten soittimet ja urheiluvälineet, joita opiskelija käyttää myös muutoin kuin opetuksen yhteydessä, jäävät edelleen opiskelijan itsensä maksettaviksi.

Kustannukset vuositason mainittujen 10 opiskelijan osalta ovat noin 6 000 euroa opiskelumateriaalien ja -välineiden osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta myöntää maksuttoman lukiokoulutuksen kaikille Rovaniemen kaupungin vuonna 2005 syntyneille syksyllä 2021 opintonsa kaupungin päivälukiossa aloittaneille opiskelijoille edellä mainitulla tavalla.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Tiedoksi

Lukiot



§ 148

Rovaniemen kristillisen koulun hakemus iltapäivätoiminnan tuen piiriin

Salassa pidettävä, JulkL (621/1999) § 24 mom.kohta 30



Sivistyslautakunta, § 98,01.07.2020

Sivistyslautakunta, § 145,07.10.2020

Sivistyslautakunta, § 149, 28.10.2021

§ 149

PSHaO:n päätös Rantavitikan peruskoulun rehtorin viran täyttämisestä

ROIDno-2020-991

Sivistyslautakunta, 01.07.2020, § 98

Valmistelijat / lisätiedot:

Miikka Ruokamo, Päivi Juuma, Katri Keisu

miikka.ruokamo@rovaniemi.fi, paivi.juuma@rovaniemi.fi, katri.keisu@rovaniemi.fi
kaupunginlakimies, henkilöstösuunnittelija, opetuspäällikkö

Oikaisuvaatimus vs. toimialajohtajan viranhaltijapäätöksestä 2.6.2020 § 123

Oikaisuvaatimus

Rantavitikan peruskoulun rehtorin virkavaalista on tehty oikaisuvaatimus (liite 1). Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii myös Korkalovaaran peruskoulun rehtorin virkavaalin oikaisua samalla oikaisuvaatimuksella. Koska kyse on eri päätöksestä, käsitellään oikaisuvaatimus Korkalovaaran peruskoulun rehtorin virkavaalin osalta erikseen. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii vs. toimialajohtajan tekemien päätösten oikaisemista siten, että hänet nimitään rehtorin virkaan joko Rantavitikan tai Korkalovaaran peruskouluun, ensisijaisesti Rantavitikalle.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan viranhaltijapäätös on virheellinen ja sen perustelut osoittavat, ettei päätöksentekijä ole käyttänyt harkintavaltaansa lain mukaisesti. Lisäksi päätösten takana ovat oikaisuvaatimuksen tekijän mielestä ilmiselvästi henkilöön kohdistuvat epämääräiset ja syrjivät syyt.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii sivistyslautakuntaa oikaisemaan päätökset muuttamalla niitä siten, että hakija valitaan toiseen päätösten kohteena olleen koulun rehtoriksi ja että tämän lisäksi lautakunta päättää valita asianmukaisen ansiovertailun ja harkinnan pohjalta rehtorin toiseen kouluun.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan päätös on virheellinen, eikä siinä ole käytetty viranomaisen harkintavaltaa lainmukaisesti. Oikaisuvaatimuksen mukaan vs. toimialajohtajan päätöstä ei ole perusteltu asiallisesti, yhteneväisesti ja se loukkaa tehtävää hakeneiden yhdenvertaisuutta. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan päätöstä on pidettävä oikaisuvaatimuksen ansioita väheksyvän ansiovertailun virheiden ja puutteiden johdosta yhdenvertaisuuslain 8 §:n määrittelemänä henkilöön liittyvänä syrjintänä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä pitää ansiovertailun painostusta perustuslain vastaisena sillä perusteella, että ansiovertailussa 80 % pisteistä muodostuu haastattelusta.

Valitun henkilön lausunto

Valitulle henkilölle on annettu mahdollisuus lausua oikaisuvaatimuksen johdosta. Valitun henkilön lausunto on liitteenä 2.

Palvelualuepäällikön lausunto

Palvelualuepäällikkö on antanut oikaisuvaatimuksen johdosta oman lausuntonsa, joka on liitteenä 3.

Hakuilmoitus

Hakuilmoituksen mukaan kelpoisuus Rantavitikan peruskoulun rehtorin virkaan määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:n perusteella. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytettiin hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutus- ja organisointitaitoja sekä vahvaa opetussuunnitelman tuntemusta ja näkemystä yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuurista ja pedagogisesta kehittämisestä. Edelleen hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävän hoitaminen edellyttää hyviä henkilöstöjohtamisen ja muutosjohtamisen taitoja. Lisäksi edellytettiin hyviä tietoja toimialasta ja kehittämishalukkuutta.

Ansiovertailu

Ansiovertailun aluksi kaikki hakijat pisteytettiin oleellisen työkokemuksen ja hakemuksessa mahdollisesti esille tuotujen hakukuulutuksessa mainittujen kriteerien mukaan.

Oleelliseksi työkokemukseksi katsottiin koulupuolella esimiestehtävissä työskentely, apulaisrehtorina/apulaisjohtajana toimiminen tai muu esimiestyökokemus, josta katsotaan olevan etua rehtorin virassa. Olennainen työkokemus pisteytettiin seuraavasti: 1-2 vuotta = 1 piste, 3-4 vuotta = 3 pistettä, 5-8 vuotta = 5 pistettä, 9-15 vuotta 7 pistettä, 16 vuotta ja yli = 9 pistettä. Lisäksi mahdollisesta yhtenäiskoulukokemuksesta annettiin 2 pistettä.

Valittaessa hakijoita haastatteluun oleellisen työkokemuksen lisäksi hakemuksesta annettiin pisteitä, jos hakemuksessa tuotiin esiin hakuilmoituksessa edellytetyjä muita kriteerejä. Pisteitä annettiin 2 pistettä jokaisesta kriteeristä, joita olivat: yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, organisointitaito, opetussuunnitelman tuntemus, pedagoginen kehittäminen, henkilöstö- ja muutosjohtaminen, toimialatuntemus ja kehittämishalukkuus.

Oleellisen työkokemuksen pisteytyksen ja hakemuksessa esille tuotujen kriteerien pisteytyksen perusteella valittiin haastatteluun kutsutut hakijat. Kaikki vähintään 15 pistettä saaneet hakijat kutsuttiin haastatteluun. Haastattelut on pidetty 27. - 28.4.2020, ja Rantavitikan peruskoulun rehtorin virkaan haastateltiin 8 hakijaa.

Haastattelu ja soveltuvuusarviointi

Haastattelussa syvennettiin hakuilmoituksessa mainittujen edellytysten ja vaatimusten täyttymisen arviointiin hakijoiden osalta. Kaikille haastatelluille esitettiin samat kysymykset seuraavista osa-alueista: toimiala ja esimiestyö, yhteistyö ja vuorovaikutus, pedagogiikka ja opetussuunnitelma, henkilöstö ja ilmapiiri, kehittämistyö, muuta huomioitavaa.

Jokaisesta edellä mainitusta osa-alueesta oli mahdollista saada 0-3 pistettä jokaiselta haastatteluryhmän jäseneltä, jolloin maksimipisteet olivat 18 pistettä /haastatteluryhmän jäsen. Haastatteluryhmässä oli mukana 7 jäsentä, palvelualuepäällikkö Kai Väistö, hallintopäällikkö Risto Varis, opetuspäällikkö Katri Keisu, erityisasiantuntijat Hanna Koivula ja Satu Lind, henkilöstösuunnittelija Päivi

Juuma ja rehtori Tiina Mölläri. Haastattelun maksimipisteet olivat 126 pistettä. Jokainen haastattelija pisteytti haastateltavan haastattelun perusteella, jokaisella haastattelijalla oli käytössään sama, ennalta sovittu pisteytys.

Haastattelun perusteella osa hakijoista kutsuttiin soveltuvuusarvointeihin. Osalle haastatteluissa olleista hakijoista oli teetetty jo aiemmin soveltuvuusarviointit samankaltaiseen rehtorin tehtävään, joten niitä käytettiin soveltuvuusarviointien ollessa vielä voimassa. Aiemmin tehtyjen soveltuvuusarviointien laatija totesi, että voimassa olevat soveltuvuusarviointit ovat käyttökelpoisia valittaessa rehtoreita Rovaniemen kaupungin peruskouluihin. Soveltuvuusarviointeja on käytetty sekä valitun henkilön että oikaisuvaatimuksen tekijän osalta.

Soveltuvuusarviointit teki MPS-yhtiöt. Hakijoiden soveltuvuusarviointeja verratessa keskityttiin erityisesti johtamistaipumukseen, johtamisosuvuteen, motivaatioon haettavaa tehtävää kohtaan ja soveltuvuuteen haettuun tehtävään. Koska rehtorin tehtävä on suurelta ja olennaiselta osaltaan henkilöstön esimiestehtävä, haastatteluryhmä päätti käyttää soveltuvuusarvioinneista saatavaa raporttia osana valintaprosessia erityisesti johtamisosaamisen ja johtamistyylin osalta. Soveltuvuusarvioinnin lausunto otettiin mukaan kokonaisarviointia hakijoista tehtäessä. Soveltuvuusarviointia ei pisteytetty. Soveltuvuusarviointi oli oleellinen osa haastatteluryhmän tekemää kokonaisharkintaa ja päätöksentekoa hakijoita vertailtaessa.

Valitun henkilön ansiot

Virkaan valittu henkilö on koulutukseltaan kasvatustieteen maisteri, erityisopettaja. Lisäksi hän on suorittanut 25 opintopisteen laajuisen opetustoimen hallinto- ja johtaminen -koulutuksen, 8 opintopisteen laajuisen koulujen työhyvinvointi ja vanhempien kohtaaminen koulutuksen ja 5 opintopisteen konsultatiivisen työotteen ja ohjaustaitojen koulutuksen.

Valittu henkilö on toiminut esimiestehtävissä Suomen erityiskasvatuksen liitto ry:ssä 5 vuotta. Toiminta esimiestehtävässä Suomen erityiskasvatuksen liitossa on tuonut hakijalle erinomaista lisäosaamista erityisesti Rantavitikan peruskoulun rehtorin tehtävään, koska Rantavitikan peruskoulussa on useita Rovaniemen kaupungin perusopetuksen erityisen tuen, niin kaupunkikohtaisia kuin koulukohtaisiakin ryhmiä. Haastatteluryhmä on katsonut, että valitun henkilön toiminta Suomen erityiskasvatuksen liitto ry:ssä on ollut toimimista erityiskasvatuksen näköalapaikalla. Hän on liitossa toimiessaan saanut olla keskeisesti mukana erityisopetuksen valtakunnallisessa kehittämistyössä ja opetussuunnitelman uudistamisessa, mikä antaa hyvät valmiudet toimia erityisopetusta runsaasti tarjoavan Rantavitikan peruskoulun rehtorina. Hänen osaamistaan voidaan hyödyntää myös koko kaupungin erityisopetuksen kehittämisessä.

Edellä mainitun työkokemuksen lisäksi valittu henkilö on toiminut apulaisrehtorin tehtävässä 5 kk, 26 pv, jossa hän on ollut koulunkäynninohjaajien esimiehenä ja pitänyt mm. kehityskeskusteluja. Valittu henkilö on toiminut rehtorina yläkoulussa 1 vuoden ja sivistystoimenjohtajana ja rehtorina 7 kk, 30 pv. Ansiovertailussa oleelliseksi työkokemukseksi katsottiin koulupuolella esimiestehtävissä työskentely, apulaisrehtorina/apulaisjohtajana toimiminen tai muu esimiestyökokemus, josta katsotaan olevan etua rehtorin virassa. Valitun henkilön työkokemusta on

pisteytyksessä huomioitu oleellisena työkokemuksena 7 vuotta ja 2 kuukautta. Esimiestehtävät Suomen erityiskasvatuksen liitossa on huomioitu 5 vuodella, koska Rantavitikan peruskoulussa toimii useita kuntakohtaisia erityisen tuen ryhmiä vaatien rehtorilta laajaa näkemystä tuen järjestelyistä ja vahvaa henkilöstöä tukevaa johtamista. Lisäksi valitulla henkilöllä on 16 v 8 kk kokemus erityisluokanopettajana ja laaja-alaisena erityisopettajana, joka on merkittävä vahvuus ajatellen Rantavitikan peruskoulun rehtorin tehtävää.

Virkaan valitulla henkilöllä on kokemusta erityisopetuksesta ja sen kehittymisestä vuosien varrella sekä yhtenäisestä peruskoulusta. Hänen kokemuksesta ja asiantuntemuksesta katsotaan olevan hyötyä erityisen tuen järjestelyissä Rantavitikan peruskoulussa ja Rovaniemen kaupungissa sekä Rantavitikan peruskoulun kehittämisessä tulevaisuudessa.

Oleellisesta työkokemuksesta valittu henkilö sai ansiovertailussa 5 pistettä ja yhtenäiskoulukokemuksesta 2 pistettä. Ansiovertailussa valitun hakemuksessa esiin tulleita kriteerien mukaisia asioita oli 14 pisteen edestä.

Haastattelussa valittu henkilö menestyi erinomaisesti. Haastattelun perusteella valitun eduksi luetaan vahva pedagoginen näkemys oppilaan monipuolisesta tuesta ja joustavin järjestelyin toteutuvasta tuesta. Haastattelussa valittu henkilö toi esille hyvin jäsentyneen, osallistavan henkilöstön hyvinvointia tukevan johtamistavan sekä vahvan oppilaslähtöisyyden kaikessa koulun toiminnassa.

Valitun henkilön valinnassa vaikuttivat keskeisesti soveltuvuusarviointi, hyvät yhteistyö-, vuorovaikutus- ja organisointitaidot sekä hyvät henkilöstöjohtamisen ja muutosjohtamisen taidot. Valitulla henkilöllä on vahvaa opetussuunnitelman tuntemusta ja perehtyneisyys sekä näkemys yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuurista ja pedagogisesta kehittämisestä. Valitulla henkilöllä on monipuolisia kehittämisajatuksia erityisopetukseen koko Rovaniemen kaupungin perusopetuksessa, hän osoittaa innostunutta kiinnostusta asiaa kohtaan ja on kehittämishaluinen. Valitulla henkilöllä on hyvät tiedot toimialasta.

Kokonaisarviointiin perustuvassa päätöksessä otettiin huomioon hakemuksessa, haastattelussa ja soveltuvuusarvioinnissa esille tulleet asiat suhteessa hakukuulutuksen kriteereihin. Valinnan perusteena olivat kelpoisuuden lisäksi hakuilmoituksessa esitettyjen edellytysten täyttyminen ja valintaprosessin aikana esille tulleet vahvuudet. Erityisesti työryhmä on painottanut valinnassaan esimiestaitoja, koska ison peruskoulun rehtorit työskentelevät henkilöstöjohtajina. Valittu henkilö sai haastattelussa 85,5 pistettä/ 126 pistettä. Kun alkupisteet lisätään haastattelupisteisiin, valittu henkilö sai pisteitä yhteensä 104,5 pistettä ja tuli valituksi Rantavitikan peruskoulun rehtoriksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ansiot

Oikaisuvaatimuksen tekijä on koulutukseltaan kasvatustieteen maisteri, valmistumisvuosi 1994. Lisäksi hän on suorittanut erillisinä opintoina 25 opintoviikon erityispedagogiikan opinnot erillisenä opintoina. Hän on suorittanut opetushallinnon tutkinnon 1997 ja johtamisen erityisammattitutkinnon vuonna 2004 sekä informaatioteknologian opinnot 15 opintoviikkoa vuonna 2003 ja arvioinnin asiantuntija opinnot 14 opintoviikkoa vuonna 1999.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on työskennellyt erityisopettajana ja erityisluokanopettajana 17 vuotta 5 kk. Esimiestehtävissä oikaisuvaatimuksen tekijä on työskennellyt seuraavasti: rehtorina 12 vuotta 3 kk, apulaisrehtorina /oppilashuollon esimiehenä 1 vuosi, erityis- ja maahanmuuttajaopetuksen koordinaattorina ja samalla koulukuraattorien ja koulupsykologien esimiehenä 2 v 1 kk. Ansiovertailussa työhistorian pisteytyksestä on jäänyt laskematta 2 vuotta 1 kk erityisopetuksen koordinaattorina, oppilashuollon esimiehenä ja apulaisrehtorina toimisesta. Hänelle kertyy kaikkiaan 15 vuotta 4 kuukautta oleellista kokemusta, joka antaa pisteytyksen mukaan 7 pistettä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut samat 7 pistettä alkuperäisessä ansiovertailussa, koska 9-15 vuoden työkokemuksesta saa samat pisteet.

Yhtenäiskoulukokemuksesta oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut 2 pistettä. Ansiovertailussa on huomioitu hakemuksessa esiin tulleita kriteerien mukaisia asioita 10 pistettä. Valintaprosessin 1. vaiheessa hän on saanut kutsun haastatteluun 19 pisteellä. Haastattelussa hän on saanut 57 pistettä.

Työkokemusten vertailu

Valitulla henkilöllä on työkokemusta sivistystoimen johtajan, rehtorin, apulaisrehtorin ja opettajan tehtävistä 18 v 10 kk. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on vastaavasti työkokemusta 32 v 9 kk. Siten molemmilla hakijoilla on pitkät kokonaistyöurat ja tehtävän kannalta paljon kokemusta opetustoimen tehtävistä.

Erot työkokemusten pituudessa ovat rehtorin ja apulaisrehtorin tehtävissä. Oikaisuvaatimuksen tekijällä kokemusta on 13 vuotta 3 kuukautta ja valituksi tulleella henkilöllä 2 vuotta ja 2 kuukautta. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että valitun henkilön kokemusta on liioiteltu räikeästi. Ansiovertailussa huomioon otettavaksi oleellisiksi esimiestehtäviksi luetaan valitun henkilön osalta myös toimiminen esimiestehtävissä Suomen erityiskasvatuksen liitto ry:ssä 5 vuoden ajan. Työnantaja arvioi mitä työkokemusta se pitää oleellisena tehtävässä menestymisen kannalta. Valitun henkilön osalta myös johtamiskokemus Suomen erityiskasvatuksen liitto ry:ssä otetaan huomioon, koska siitä on olennaista hyötyä johdettaessa Rantavitikan peruskoulua, jossa erityisopetuksella on merkittävä rooli. Siten valitulla henkilöllä on katsottu olevan työkokemusta oleellisesta esimiestehtävästä yhteensä 7 vuotta ja 2 kuukautta. Tästä oleellisesta esimiestyökokemuksesta valittu henkilö on saanut 5 pistettä, kun oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut oleellisesta esimiestyökokemuksesta 7 pistettä 9-15 vuoden johtamiskokemuksestaan. Kun oikaisuvaatimuksen tekijän oleellisena esimiestyökokemuksena huomioidaan hänen toimiminen koulukuraattoreiden ja koulupsykologien esimiehenä 2 vuotta 1 kuukautta, saadaan edelleen samat pisteet oleellisesta esimiestyökokemuksesta. Virkaan valittu henkilö on toiminut 14 vuotta Suomen erityiskasvatuksen liitto ry:n liittohallituksessa. Valittu henkilö on työskennellyt Suomen erityiskasvatuksen liitto ry:n julkaiseman Erityiskasvatuslehden päätoimittajana 5 vuoden ajan. Johtavissa luottamustehtävissä valtakunnan tasolla toimiminen voidaan huomioida oleellisena johtamiskokemuksena, koska siitä on erityistä hyötyä Rantavitikan peruskoulun rehtorina toimimisessa. Liittohallituksen jäsenenä valitulla henkilöllä on ollut vastuualueena johtaa yliopistojen kanssa tehtävää yhteistyötä sekä johtaa erityisopettajakoulutusta antavien yksiköiden ja liiton välisen tiedottamisen ja yhteydenpidon toteuttamista.

Haastatteluryhmä on katsonut, että valitun henkilön toiminta Suomen erityiskasvatuksen liitossa on ollut erityiskasvatuksen johtamista ja kehittämistä näköalapaikalla. Hän on liitossa toimiessaan saanut olla keskeisesti mukana erityisopetuksen valtakunnallisessa kehittämistyössä ja opetussuunnitelman uudistamisessa, mikä antaa hyvät valmiudet toimia erityisopetusta runsaasti tarjoavan Rantavitikan peruskoulun rehtorina. Hänen osaamistaan voidaan lisäksi hyödyntää koko kaupungin erityisopetuksen kehittämistyössä, jolle koulutuspalveluilla työnantajana on selkeä tarve mm. valmisteilla olevien palveluverkon muutosten yhteydessä. Sivistysjohtajana ja rehtorina toimiessaan valittu henkilö on ollut mukana johtamassa palveluita kokonaisuutena kaikki kunnan palvelualueet huomioiden. Sujuva yhteistyö ja halu olla johtamassa erityisopetusta kokonaisuutena, ei vain oman koulun toimintaa, on tässä yhteydessä välttämätöntä ja se tuli hyvin esille valitun henkilön johtamistyyliä arvioitaessa hakuprosessin aikana. Valittu henkilö on ollut johtamassa mm. yliopiston kanssa tehtävää yhteistyötä, joka on olennainen osa myös Rantavitikan peruskoulun toimintaa Lapin yliopiston kampuksen läheisyydessä. Lisäksi yhteistyön johtaminen erityisopettajakoulutuksen ja erityiskasvatuksen liiton välillä on valitun henkilön merkittävä vahvuus, kun koulutuspalvelut tarvitsee kokonaisvaltaista ja yhteistyötä rakentavaa työpanosta erityisen tuen palveluiden kehittämiseen. Olennaista tässä työssä on halu ja kyky toimia sujuvasti yhteistyössä koulutuspalveluiden erityisasiantuntijan ja yksiköiden kanssa. Joustavuus esim. oppilassijoittelussa erityisopetuksen vastuuhenkilön kanssa on olennaisen tärkeää Rantavitikan peruskoulun johtamisessa. Juuri edellä mainitut osaamisen alueet tulivat muita hakijoita vahvemmin esille valitun haastattelussa ja soveltuvuusarvioinnissa.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä ja valitulla henkilöllä on kokemusta oleellisista johtamistehtävistä, jotka työnantaja on katsonut merkityksellisiksi valittaessa rehtoria Rantavitikan peruskouluun.

Kyky Rantavitikan peruskoulun rehtorin virkaan

Työnantajalla on harkintavaltaa painottaa valintakriteerejä haluamallaan tavalla. Työnantaja on antanut merkittävää painoarvoa haastattelulle arvioitaessa valintakriteerien täyttymistä. Virassa edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutus- ja organisoitaitoja sekä vahvaa opetussuunnitelman tuntemusta ja näkemystä yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuurista ja pedagogisesta kehittämisestä. Lisäksi edellytettiin hyviä henkilöstöjohtamisen ja muutosjohtamisen taitoja sekä hyviä tietoja toimialasta ja kehittämishalukkuutta. Valintatyöryhmä on haastattelussa selvittänyt kuinka hakijat täyttivät viranhakuilmoituksessa mainitut erityiset edellytykset ja pisteyttänyt hakijat haastattelun perusteella. Loppuvaiheen hakijoiden vertailussa on käytetty vielä soveltuvuusarviointeja, joilla on vielä varmistettu ja selvitetty hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia ja kykyä Rantavitikan peruskoulun rehtorin virkaan.

Valittaessa johtajaa ison peruskoulun rehtorin virkaan, työnantaja painottaa erityisesti kykyä johtamistehtäviin. Yhteistyö-, vuorovaikutus- ja johtamistaidot ovat keskeisiä edellytyksiä Rantavitikan koulun rehtorin tehtävässä menestymiselle. Valittu henkilö on työkokemuksen, haastattelun ja soveltuvuusarvioinnin perusteella sopivin työskentelemään Rantavitikan peruskoulun rehtorina johtamistehtävässä.

Valintaperuste

Valintapäätös on perusteltu kelpoisuuden täyttymisen lisäksi hakuilmoituksessa esitettyjen edellytysten täyttymisellä ja valintaprosessin aikana esille tulleilla vahvuuksilla. Valintapäätöksen perustelujen lisäksi todettakoon, että kokonaisarviointiin perustuvassa päätöksessä on otettu huomioon hakemuksessa, haastattelussa ja soveltuvuusarvioinnissa esille tulleet asiat suhteessa hakukuulutuksen kriteereihin. Erityisesti työryhmä on painottanut valinnassaan esimiestaitoja, koska ison peruskoulun rehtorit työskentelevät henkilöstöjohtajina.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on pitkä työkokemus rehtorin tehtävistä, mutta myös valitulla henkilöllä on 2 vuotta ja 2 kk työkokemusta rehtorina ja apulaisrehtorina toimimisesta sekä oleelliseksi johtamistyökokemukseksi luettua työkokemusta 5 vuoden ajalta. Valitun henkilön johtamiskokemus on riittävän pitkä osoittamaan, että hänellä on kykyä suoriutua Rantavitikan peruskoulun rehtorin tehtävästä. Koska valitulla henkilöllä on kokonaisuudessaan pitkä työhistoria erityisopettajan, apulaisrehtorin, rehtorin, sivistystoimen johtajan ja Erityiskasvatuksen liitto ry:n tehtävissä, ei oikaisuvaatimuksen tekijää voida pitää ansioituneempana virkaan, vaikka hänellä on suoranaista rehtorin työkokemusta urallaan enemmän.

Lisäksi on huomioitava, että johtamistehtävissä painotetaan valittavan henkilön kykyä ja henkilökohtaisia ominaisuuksia johtamistehtävään. Haastatteluryhmä on valitun henkilön johtamiskokemuksen, haastattelujen ja soveltuvuusarvioinnin perusteella yksimielisesti katsonut, että valittu henkilö on henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan virkaan sopivin.

KHO:n ratkaisussa (KHO:2005:44) on voitu hyvin lyhyelläkin johtamiskokemuksella sivuuttaa rehtorin valinnassa sellaiset hakijat, joilla on pitkä kokemus koulun johtamisesta, kun valinnassa on otettu huomioon haastattelussa esille tulleet seikat sekä hakijoiden henkilökohtaiset ominaisuudet.

X:n kaupungin opetustoimessa haettavana olleeseen perusopetusta (vuosiluokat 7-9) antavan koulun rehtorin virkaan edellytettiin säädettyjen kelpoisuusvaatimusten lisäksi viranhakuilmoituksen mukaan vahvaa osaamista pedagogisessa johtamisessa, koulun hallinnossa ja taloudenhoidossa. Virkaan etsittiin koulukulttuurin kehittäjää, jolla oli koulun johtamiseen ja muuhun opetustoimen yhteistyöhön tarvittavia sosiaalisia taitoja. Opetuslautakunnan haastatteluun valituista kolmesta kelpoisuusvaatimukset täyttäneestä kärkihakijasta filosofian maisteri A:lla oli hakuajan päättymiseen mennessä kokemusta koulun johtamisesta kolme kuukautta, filosofian maisteri B:llä noin 13 vuotta ja kasvatustieteiden maisteri C:llä noin 20 vuotta. Opetuslautakunnan päätös valita kysymyksessä olevaan virkaan A oli perustunut hakijoiden vertailuun, jossa koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi oli otettu huomioon opetuslautakunnan suorittamassa haastattelussa esille tulleet seikat sekä A:n, B:n ja C:n henkilökohtaiset ominaisuudet. Tähän nähden ja vaikka B:llä ja C:llä olikin pitempi kokemus peruskoulun johtamisesta, opetuslautakunta ei päättäessään kokonaisarvion perusteella valita kysymyksessä olevaan rehtorin virkaan A:n ollut menetellyt yleiset virkanimitysperusteet sisältävän perustuslain 125 §:n 2 momentin vastaisesti. Korkein hallinto-oikeus kumosi tämän vuoksi hallinto-oikeuden päätöksen, jolla opetuslautakunnan päätökset oli kumottu.

Edellä esitetyillä perusteilla sekä palvelualuepäällikön lausunnossa esittämillä perusteilla sivistyslautakunta hylännee oikaisuvaatimuksen.

Ehdotus

Esittelijä: Risto Varis, hallintopäällikkö

Sivistyslautakunta hylkää oikaisuvaatimuksen esittelytekstissä ja palvelualuepäällikön liitteessä esittämällä perusteilla.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti yksimielisesti hallintopäällikön vs. toimialajohtajana toimivan ehdotuksen mukaisesti.

Sivistyslautakunta, 07.10.2020, § 145

Valmistelijat / lisätiedot:

Hanna Haurinen, Kai Väistö

hanna.haurinen@rovaniemi.fi, kai.vaisto@rovaniemi.fi

henkilöstölakimies, palvelualuepäällikkö

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta antaa edellä olevan lausuntonaan Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle Jorma Kuiston valitukseen.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Sivistyslautakunta, 28.10.2021, § 149

Valmistelija / lisätiedot:

Hanna Haurinen

hanna.haurinen@rovaniemi.fi

henkilöstölakimies

Liitteet

1 PSHO päätös 21/0348/2 , 3.9.2021

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden 3.9.2021 ratkaisemassa virkasuhteeseen ottamista koskevassa valituksessa valittaja on eneisijaisesti vaatinut Rovaniemen sivistyslautakunnan 1.7.2020 § 98 tekemän oikaisuvaatimusta koskevan päätöksen kumoamista. Toissijaisesti valittaja on vaatinut, että kaupunki veloitetaan maksamaan hänelle hyvitystä henkilöön kohdistuvan syrjinnän perusteella.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on päätöksellä 01302/20/2206 jättänyt tutkimatta vaatimuksen hyvityksen suorittamisesta ja muilta osin hylännyt valituksen.

Ehdotus



Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta merkitsee päätöksen tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

§ 150

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Hallintopäällikkö Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Hankintapäätös:

§ 40 Tilausliikenteenä hoidettavat oppilaskuljetukset, 22.09.2021

Avustuspäätös:

§ 9 Urheiluseuran investointitukipäätös / Lapin Lukko ry, 04.10.2021

§ 10 Ounashallin vakiovuorot talvikaudeksi 2021-22, 13.10.2021

Palvelualuepäällikkö Koulutuspalvelut

Hankintapäätös:

§ 141 Ylikylän peruskoulun kielisoittimien hankinta, 05.10.2021

Henkilöstöpäätös:

§ 140 Koulukuljetusasioiden hoito koulutuspalveluissa virkavapaan aikana, 28.09.2021

§ 142 Virkavaalin vahvistaminen koulutuspalvelut virat lukuvuodelle 2021-2022, 07.10.2021

Palvelualuepäällikkö Vapaa-ajan palvelut

§ 68 Rovaniemen taidemuseon amanuenssin toimen (vakanssi nro 900004) täyttölupa, 21.09.2021

Rehtori Lyseonpuiston lukio

Tilanvuokrauspäätös:

§ 28 Tilavuokraus / Saaren kuoro, 30.09.2021

Toimialajohtaja Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Hankintapäätös:

§ 67 Numeron työvuorosuunnittelujärjestelmän hankinta SaaS palveluna Sarastia Oy: ltä, 22.09.2021

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

ja puheenjohtaja Mari Jolanki:

Sivistyslautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, että sivistyslautakunta ei käytä otto-oikeutta päätöksiin.

Sivistyslautakunta toteaa, että päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla. Päätökset on kuulutettu nähtäville Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta. Puhelin 016 332 6014 tai sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi kirjaamon aukioloaikana (ma - pe klo 8.00 - 16.00).

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi puheenjohtajan ja toimialajohtajan esityksen.



§ 151

LISÄPYKÄLÄ: Ilmoitusasiat

Lapin aluehallintoviraston päätös 22.10.2021 LAAVI/1381/2020

- Varhaiskasvatuksen valvontaohjelman mukainen valvonta, Rovaniemen kaupunki

Vammaisneuvoston pöytäkirja 8.10.2021

Vanhusneuvoston pöytäkirja 21.9.2021

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.



Muutoksenhakukielto

§139, §140, §141, §142, §143, §144, §149, §151

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§145, §146, §147, §148, §150

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Sivistyslautakunta**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15



Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.