



Aika 21.06.2022, klo 14:00 - 17:01

Paikka Sähköinen kokous ja kokoushuone Hilla, Mäntyvaarantie 2

Käsitellyt asiat

- § 96 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 97 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 98 Ajankohtaiset asiat**
- § 99 Ilmoitusasiat / Elinvoimalautakunta**
- § 100 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**
- § 101 Valtuustoaloite Kesätyöseteli kattamaan myös korkeamman asteenopiskelijat**
- § 102 Valtuustoaloite Rovaniemestä vastuullisen tekstiili- ja vaatetusalan edelläkävijä**
- § 103 Elinvoimapalvelujen toimialan riskienhallintasuunnitelma 2022**
- § 104 Elinvoimalautakunnan talouden toteuma 1.1.-31.5.2022**



Saapuvilla olleet jäsenet

Matti Henttunen, puheenjohtaja
Matti Huutola, 1. varapuheenjohtaja
Heidi Alariesto, poistui 16:29
Liisa Helin
Juha Kauhanen, varajäsen
Riikka Knuuti
Sanna Konola
Jani Köngäs
Timo Lappalainen
Pekka Lehto
Meeri Vaarala

Muut saapuvilla olleet

Airi Mattanen, hallintosihteeri, sihteeri
Sanna Mäensivu, työllisyyspäällikkö, poistui 16:11
Samppa Määttä, hallintopäällikkö, poistui 16:48
Henri Ramberg, kaupunginhallituksen edustaja
Jaakko Rantsi, toimialajohtaja
Tuula Rintala-Gardin, palvelualuepäällikkö
Jarno Saapunki, vammaisneuvoston edustaja, poistui 16:23

Poissa

Timo Eskelinen, vanhusneuvoston edustaja
Tuomo Hietala
Susanna Junttila, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Hajnalka Kiss-Herttua, vs. palvelualuepäällikkö
Miikka Pihlaja, nuorisovaltuuston edustaja
Anne Puroaho, alueellisten palvelujen päällikkö
Jukka Ylinampa, palvelualuepäällikkö

Allekirjoitukset

Matti Henttunen
Puheenjohtaja

Airi Mattanen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

27.06.2022

Riikka Knuuti



Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
28.6.2022 alkaen.

§ 96

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**Ehdotus**

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Puheenjohtaja totetaa elinvoimalautakunnan kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Elinvoimalautakunta hyväksyy, että asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

Nimi	Läsnä kokous- huoneessa	Läsnä etä- yhteydellä	Poissa
Pj, Matti Henttunen	x		
1. vpj Matti Huutola	x		
J. Heidi Alariesto		x	
J. Jani Köngäs	x		
J. Liisa Helin		x	
J. Meeri Vaarala	x		
J. Pekka Lehto	x		
J. Riikka Knuuti		x	
J. Sanna Konola	x		
J. Timo Lappalainen	x		
J. Tuomo Hietala			x
Vj. Juha Kauhanen	x		
Susanna Juntila, kh:n pj.			x
Henri Ramberg, kh:n edustaja		x	
Miikka Pihlaja, nuorisovaltuuston ed.			x
Jarno Saapunki, vammaisneuvoston ed.		x	
Timo Eskelinen, vanhusneuvoston ed.			x
Jaakko Rantsi, toimialajohtaja	x		
Jukka Ylinampa, palvelualuepäällikkö			x
Samppa Määttä, hallintopäällikkö	x		
Hajnalka Kiss- Herttua, vs. palvelualuepäällikkö			x
Tuula Rintala- Gardin, palvelualuepäällikkö	x		
Sanna Mäensivu, työllisyyspäällikkö		x	
Anne Puroaho, alueell. palvelujen päällikkö			x
Airi Mattanen, hallintosihteeri, sihteeri	x		



Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä työjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti.



§ 97

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi valitaan Riikka Knuuti ja varalle Sanna Konola.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 27.6.2022.

Päätös

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

§ 98

Ajankohtaiset asiat

Ajankohtaisissa asioissa annetaan mm. seuraavat katsaukset:

- Oulun yliopiston tekemää tutkimusta / Rovaniemen kylien kehityskuvaa 2035 / professori Tarja Outila esittelee.
- Työllisyyskatsaus / työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivu
- Katsaus hanketoimintaan / toimialajohtaja Jaakko Rantsi

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee tiedoksi esittelijän katsauksen ajankohtaisista ja valmistelussa olevista asioista sekä muut mahdolliset katsaukset.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli professori Tarja Outilan esittelyn Oulun yliopiston 2021 tekemästä tutkimuksesta "Elämyksiä, luonnonrauhaa ja arjen hyvinvointia: Rovaniemen kylien maankäytön kehityskuva 2035: kuntasuunnittelun kurssi ja yhdyskuntasuunnittelun erikoiskurssi 2021". Julkaisu on luettavissa Oulun yliopiston julkaisuarkistosta <http://jultika.oulu.fi/Record/isbn978-952-62-2944-7>

Työllisyyskatsauksen lautakunnalle esitteli työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivu.

Katsauksen toimialan ohjelmakauden hankkeista lautakunnalle esitteli toimialajohtaja Jaakko Rantsi.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.



§ 99

Ilmoitusasiat / Elinvoimalautakunta

ROIDno-2020-223

Rovaniemen kaupunki

- Vammaisneuvosto 20.05.2022 § 28 päätös / Vammais- ja vanhusneuvoston Esteettömyyskävelyn 2022 raportti
- Vammaisneuvoston kokouspöytäkirja 4/2022, 20.5.2022
- Vanhusneuvoston kokouspöytäkirja 4/2022, 1.6.2022

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli asiassa toimialajohtaja Jaakko Rantsia.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.



§ 100

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Rovaniemen kaupunki

Kylien kehittämisjaoston pöytäkirja 24.5.2022

Palvelualuepäällikkö Elinkeinot ja työllisyys

Hankintapäätös:

§ 12 Päätös Foreammatin option käytöstä, 16.06.2022

Palvelualuepäällikkö Ruoka- ja puhtauspalvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 8 Keittiömestarin Irtisanoutuminen ja täyttölupa vakanssille 9240035, 01.06.2022

§ 9 Keittiömestarin toimen täyttölupa vakanssinro 17840008, 01.06.2022

Toimialajohtaja Elinvoimapalvelut

Delegointipäätös:

§ 34 Elivoimapalvelujen toimialan kesän 2022 sijaisuudet, 16.06.2022

Hankintapäätös:

§ 27 Hanketoiminnan kehittäminen ja rahoituskonsultointi, 02.06.2022

Henkilöstöpäätös:

§ 31 Hallintopäällikön viran täyttö määräaikaisesti (vakanssinumero 11390002), jatko ajalle 1.9.2022-31.8.2023, 16.06.2022

Työllisyyspäällikkö

Avustuspäätös:

§ 4 Päätös Rovaniemi-lisä, SPR Kontti -ketju, 03.06.2022

§ 5 Rovaniemi-lisä, päätös, Eduro -säätio sr, 03.06.2022

§ 6 Kuntalisäpäätös, Eduro-säätio sr, 03.06.2022

§ 7 Rovaniemi-lisä, päätös, Eduro-säätio sr 6_22, 08.06.2022

§ 8 Avustus ohjaukseen ja työllistymisen tukemiseen, Eduro 0622, 10.06.2022

§ 9 Päätös Rovaniemi-lisä, SPR Kontti -ketju, 10.06.2022

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi toimialajohtaja, Matti Henttunen

Elinvoimalautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset ja pöytäkirjan tiedoksi ja päättää, että lautakunta ei käytä otto-oikeutta edellä oleviin päätöksiin. Elinvoimalautakunta toteaa, että viranhaltijoiden päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi (avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä-heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).



Päätös

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan ja puheenjohtajan esityksen mukaisesti.



Kaupunginvaltuusto, § 109,20.09.2021
Elinvoimalautakunta, § 56,22.02.2022
Elinvoimalautakunta, § 101, 21.06.2022

§ 101

Valtuustoaloite Kesätyöseteli kattamaan myös korkeamman asteenopiskelijat

ROIDno-2021-3682

Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 109

Joni Björkbacka ja perussuomalaisten valtuustoryhmä jätti puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemen kaupunki tukee tällä hetkellä alle 18-vuotiaita opiskelijoitaan kesätyöseteleillä, jotka ovat osoittautuneet onnistuneiksi kesätyöllistämiskeinoiksi. Kesätyöseteli tarkoittaa käytännössä sitä, että kaupunki tarjoutuu korvaamaan osan kesätyöntekijälle maksetusta palkasta kesätyöntekijän työnantajalle. Tällä setelillä rohkaistaan yrityksiä ottamaan nuoria töihin hankkimaan elintärkeää työkokemusta, kosketusta työelämään, sekä tienestiä itse kesätyöntekijälle. Tällä hetkellä tilanne on kuitenkin se, että kesätyöseteli ei ole saatavilla korkeamman asteen opiskelijoille.

Tämä johtaa siihen, että tärkeät opintoja varten suoritettavat työharjoittelut täytyy joissakin tapauksissa tehdä palkattomina, mikä johtaa siihen, ettei joillain opiskelijoilla ole yksinkertaisesti varaa käydä työharjoittelussa, tai sitten kyseisen harjoittelukuukauden eläminen pitää kattaa lainarahalla. Kouluille työharjoittelut ovat kuitenkin valmistumiseen kynnyskysymys, joten opiskelijoilla ei varsinaisesti ole vaihtoehtoja harjoitteluista päätettäessä.

Kesätyösetelillä pystyisimme antamaan opiskelijoille yhtäläisen mahdollisuuden päästä alansa harjoitteluun hankkimaan elintärkeää työkokemusta, sekä ehkäisisimme samalla myös nuoren kesätyöttömyyden tuomaa syrjäytymisen uhkaa. Kesätyösetelillä työllistämiseen sijoitetut rahat sijoittuisivat myös osittain takaisin kunnantalouteen kesätyöntekijän sekä yrityksen tavallisessa rahaliikenteessä.

Opiskelijoiden työllistämällä opintojen aikana lisäämme opintojen jälkeisiä työllistymismahdollisuuksia, sekä osaavaa korkeamman koulutuksen työvoimaa paikallisille yrityksille."

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Elinvoimalautakunta, 22.02.2022, § 56

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, Soile Saastamoinen

sanna.maensivu@rovaniemi.fi, soile.saastamoinen@rovaniemi.fi

työllisyyspäällikkö, palvelukoordinaattori

Joni Björkbacka ym. ovat jättäneet valtuustoaloitteen kesätyösetelin kohderyhmän laajentamisesta korkeamman asteen opiskelijoihin. Aloitteessa todetaan, että kesätyöseteli on osoittautunut onnistuneeksi kesätyöllistämisen keinoiksi. Kesätyösetelin ikäraja on 18 vuotta ja tämän vuoksi kesätyöseteli ei ole saatavilla korkeamman asteen opiskelijoille. Aloitteen mukaan ikäraja johtaa siihen, että opintoja varten suoritettavat työharjoittelut täytyy joissakin tapauksissa tehdä palkattomina ja tämän vuoksi joillakin opiskelijoilla ole varaa käydä työharjoittelussa. Vaihtoehtona opiskelijalle on aloitteen mukaan kattaa harjoittelukuukauden eläminen lainarahalla.

Aloitteessa todetaan, että kouluille työharjoittelut ovat valmistumiseen kynnyskysymys, joten opiskelijoilla ei varsinaisesti ole vaihtoehtoja harjoitteluista päätettäessä. Aloitteen tekijät toteavat, että kesätyösetelillä voitaisiin antaa opiskelijoille yhtäläinen mahdollisuus päästä alansa harjoitteluun hankkimaan elintärkeää työkokemusta, samalla ehkäistäisiin nuoren kesätyöttömyyden tuomaa syrjäytymisen uhkaa. Kesätyösetelillä työllistämiseen sijoitetut rahat sijoittuisivat myös osittain takaisin kunnantalouteen kesätyöntekijän sekä yrityksen tavallisessa rahaliikenteessä. Opintojen aikaisella työllistämällä lisätään myös opintojen jälkeisiä työllistymismahdollisuuksia, sekä osaavaa korkeamman koulutuksen työvoimaa paikallisille yrityksille.

Työllisyysyksikkö on selvittänyt asiaa ja lausuu seuraavasti:

Opiskelijamäärät korkeakoulussa ja harjoittelukäytännöt

Lapin ammattikorkeakoulussa opiskelee tällä hetkellä 4936 opiskelijaa, joista 3007 suorittaa opintojaan monimuoto-opiskelijoina. Monimuoto-opinnot suoritetaan pääosin työn ohessa. Päiväopiskelijana opintojaan suorittaa 1929 henkilöä. Heistä 1049 on alle 25-vuotiaita.

Ammattikorkeakoulussa suoritettavien harjoitteluiden osuus opinnoista on vähintään 30 opintopistettä. Niiden tavoitteena on edistää opiskelijan kokemuksellista oppimista sekä syventää ammattitaitoa. Harjoitteluiden kuuluessa osaksi opintoja, on opiskelijan mahdollista saada KELA:n myöntämää opintotukea myös harjoitteluiden ajan. Mikäli harjoittelu ajoittuu kesälle, on opiskelijalla mahdollista saada kesäopintotukea hakemuksensa mukaisesti. Opintotuen nostaminen kesäkuukausina kuluttaa käytettävissä olevia opintotukikuukausia. Opiskelijat voivat hakea ja saada myös yleistä asumistukea opintojensa aikana. Kansainväliseen harjoitteluun on saatavilla Lapin ammattikorkeakoulun apurahoja.

Lapin yliopistossa on 20.9.2021 saadun tilaston mukaan yhteensä 4182 opiskelijaa suorittamassa joko alempaa tai ylempää korkeakoulututkintoa. Näistä opiskelijoista alle 25-vuotiaita on 1584 opiskelijaa.

Lapin yliopiston (<https://www.ulapland.fi/FI/Opiskelu/Opintojen-aikana/Opiskelukaytannot/>) verkkosivustolla kerrotaan yliopiston harjoitteluista tarkemmin. Joissakin pääaineissa harjoittelu on pakollinen osa tutkintoa. Opiskelijalla on mahdollisuus suorittaa myös vapaaehtoinen harjoittelu, jonka voi sisällyttää osaksi tutkintoa. Harjoittelun ajoittuminen yliopisto opinnoissa vaihtelee koulutusaloittain, mutta sen

suorittamista suositellaan opintojen keskivaiheessa, jolloin opiskelija voi tehokkaimmin hyödyntää oppimaansa osaamista harjoittelussa.

Lapin yliopistossa harjoittelun voit suorittaa joko yliopiston harjoittelutuella eli voucherilla tai palkatta opintotuella. Tiedekunnat saavat yliopiston budjetista määrärahan tutkinto-opiskelijoiden harjoittelun tukemiseen. Harjoittelutuki tarkoittaa työnantajalle maksettavaa tukea harjoittelijan palkkakustannuksiin. Voucherin suuruus vaihtelee 1 500 eurosta 2 500 euroon. Työnantaja saa tuen harjoittelun jälkeen laskua vastaan. Perusopinnoissa harjoittelu-aika on kolme kuukautta, ja jatko-opinnoissa se on noin yhdestä kahteen kuukautta. Lisäksi ulkomaan harjoitteluun voi saada voucherin lisäksi myös muita apurahoja. Harjoittelutuen saamiseksi on omat kriteerinsä, eikä tukea myönnetä, jos tutkintoon sisältyy pakollinen harjoittelu, jota yliopisto rahoittaa muutenkin. Tällaisia ovat mm. luokanopettajan, kuvataidekasvatuksen ja sosiaalityön opinnot.

Kaupungin myöntämä kesätyöseteli

Rovaniemen kaupunki myöntää vuosittain kesätyötukea eri ikäluokkien nuorille. Kesätyötuen muodot ovat työllistäminen Rovaniemen kaupungin yksiköihin ja kesätyöseteli. Tulevana kesänä kesätyötukea myönnetään 2004, 2005 ja 2006 syntyneille nuorille. Kesätyösetelillä pyritään kannustamaan ja helpottamaan nuorten oma-aloitteellista työnhakua. Kesätyösetelin avulla nuori voi työllistyä joko yritykseen tai työllistää itsensä kesäyrittäjänä.

Vuonna 2021 kesätyösetelit kustansivat Rovaniemen kaupungille 191 700 euroa. Tällöin hakumahdollisuus koski vuosina 2003, 2004 ja 2005 syntyneitä nuoria, jotka pääsääntöisesti opiskelevat joko peruskoulun yhdeksännellä luokalla tai toisella asteella ensimmäistä tai toista vuotta. Työnantajat palauttivat yhteensä 639 kesätyöseteliä. Pelkästään kesätyöseteliä hakeneista 26% oli vanhinta, 33% keskimmäistä ja 38% nuorinta ikäluokkaa.

Arvio vuoden 2022 kesätyötukea hakevista perustuu vuoden 2021 hakijoiden määrään. Vuosina 2004, 2005 ja 2006 syntyneitä nuoria on Rovaniemellä arviolta 1950. Vuoden 2022 osalta kesätyötukeen on varattu kaikkinsa 322 500 euroa, joka kattaa sekä kaupungin kesätyöpaikat että kesätyösetelien kustannukset aiempien vuosien käyttöasteen mukaisesti arvioituna.

Aloitteesta ei selviä, mille ikäryhmälle aloitteentekijä toivoisi kesätyösetelin laajennettavan. Tämän vuoksi kesätyösetelin kohderyhmän laajentamisen kustannuksia on vaikea tässä vastauksessa tarkkaan arvioida. Kesätyötuen organisoinnin ja järjestämisen näkökulmasta on helpompaa käyttää kesätyötuen perusteena ikäluokkia, sillä oppivelvollisuuden päätyttyä henkilöiden status työn, opiskelun ja työttömyyden välillä vaihtuu ja voi vaihdella. Tämän vastauksen laatiminen on tehty arviolta että kesätyöseteli laajennettaisiin koskemaan niitä alle 25-vuotiaita, joilla ei ole mahdollista saada työttömyysetuutta työttömyyden tai palveluihin osallistumisen perusteella. Tällöin kesätyösetelin myöntämisen ikäluokkiin tulisi 6 ikäluokkaa lisää ja jatkossa se kattaisi iältään 16-24 vuotiaat eli yhteensä 9 ikäluokkaa nykyisen kolmen ikäluokan sijasta.

Vuonna 2021 kolmen ikäluokan käyttämien kesätyösetelien kokonaiskustannukset kaupungille oli 191 700€. Mikäli kohderyhmää laajennetaan, tulee huomioida että osa

laajennettuun kohderyhmään kuuluvista ei ole opiskelijoita. Ammattiin valmistuneilla on oikeus työttömyyden perusteella maksettavaan työttömyysetuuteen ja ammattikouluttamattomilla alle 25-vuotiailla on oikeus työttömyysetuuteen työllistymistä edistäviin palveluihin osallistumisen perusteella. Näillä henkilöillä ei ole oikeutta kesätyöseteliin. Mikäli kesätyösetelien käyttöprosentti olisi samansuuntainen myös laajennetun kohderyhmän osalta, voidaan arvioida että kesätyösetelin kustannukset olisivat noin 2,5 kertaiset nykyiseen verrattuna ja kesätyöseteleihin pitäisi varata määrärahoja noin 480 000€. Lisäksi hallinnollisen työn lisääntyminen tulisi ottaa huomioon työllisyyspalveluiden henkilöresursseissa. Oletettavaa on, että ainakin osa aikuisuuden kynnyksellä olevista korkeakouluopiskelijoista työllistyy kesäksi alansa työtehtäviin ilman kesätyöseteliäkin. Kesätyöseteli on tarkoitettu kattamaan työnantajalle vain osa nuoren työllistämiskustannuksista. Tarkastelussa on syytä huomioida myös se, että osa nuorista tekee opintoihin liittyvät harjoittelut syksyllä, talvella ja keväällä, kattaen harjoittelun aikaiset elämisen kustannukset opinto- ja asumistuella. Kesätyöseteli on voimassa vain toukokuusta syyskuuhun.

Nykyisillä määrärahoilla ja henkilöresursseilla kesätyösetelitoiminnan laajentaminen kuudella ikäluokalla ei ole mahdollista.

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää merkitä tiedoksi saapuneen valtuustoaloitteen, elinvoimapaalvelujen vastauksen sekä saattaa vastauksen tiedoksi aloitteen tekijälle.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli asiasta työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivu.

Toimialajohtajan muutosesitys

Asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan muutosesityksen mukaisesti palauttaa asia uudelleen valmisteltavaksi.

Työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivu poistui kokouksesta klo 16:58, tämän asian päätöksenteon jälkeen.

Elinvoimalautakunta, 21.06.2022, § 101

Valmistelija / lisätiedot:

Sanna Mäensivu

sanna.maensivu@rovaniemi.fi

työllisyyspäällikkö

Joni Björkbacka ym. ovat jättäneet valtuustoaloitteen kesätyösetelin kohderyhmän laajentamisesta korkeamman asteen opiskelijoihin. Aloitteessa todetaan, että kesätyöseteli on osoittautunut onnistuneeksi kesätyöllistämisen keinoiksi. Kesätyösetelin ikäraja on 18 vuotta ja tämän vuoksi kesätyöseteli ei ole saatavilla

korkeamman asteen opiskelijoille. Aloitteen mukaan ikäraja johtaa siihen, että opintoja varten suoritettavat työharjoittelut täytyy joissakin tapauksissa tehdä palkattomina ja tämän vuoksi joillakin opiskelijoilla ei ole varaa käydä työharjoittelussa. Vaihtoehtona opiskelijalle on aloitteen mukaan kattaa harjoittelukuukauden eläminen lainarahalla.

Aloitteessa todetaan, että kouluille työharjoittelut ovat valmistumiseen kynnyskysymys, joten opiskelijoilla ei varsinaisesti ole vaihtoehtoja harjoitteluista päätettäessä. Aloitteen tekijät toteavat, että kesätyösetelillä voitaisiin antaa opiskelijoille yhtäläinen mahdollisuus päästä alansa harjoitteluun hankkimaan elintärkeää työkokemusta, samalla ehkäistäisiin nuoren kesätyöttömyyden tuomaa syrjäytymisen uhkaa. Kesätyösetelillä työllistämiseen sijoitetut rahat sijoittuisivat myös osittain takaisin kunnantalouteen kesätyöntekijän sekä yrityksen tavallisessa rahaliikenteessä. Opintojen aikaisella työllistämällä lisätään myös opintojen jälkeisiä työllistymismahdollisuuksia, sekä osaavaa korkeamman koulutuksen työvoimaa paikallisille yrityksille.

Aloitteeseen liittyen kuultiin myös Lapin ammattikorkeakoulun opiskelijakuntaa. Akavan vuoden 2019 harjoittelubarometrin mukaan 36% sai palkkaa harjoittelusta. Sosiaali- ja terveysalalla palkkaa ei maksettu harjoittelun aikana oikeastaan kenelläkään, kun taas tekniikan alalla palkallisia harjoitteluja oli parhaiten.

Opiskelijakunnasta saadun tiedon mukaan harjoittelupaikan saaminen on haastavaa sosiaali- ja terveysalalla sekä fysioterapeutin, restonomin, tieto- ja viestintätekniikan insinöörin ja tradenomin koulutuksissa. Erityisesti tarkoituksenmukaisten harjoittelupaikkojen löytäminen on hankalaa, eikä harjoitteluista useinkaan suostuta maksamaan palkkaa. Niin sanottuja hanttihommia, kuten restonomiopiskelijoille vihannesten pilkkomista, saattaa olla tarjolla, mutta nämä eivät edistä oppimista, osaamista, eivätkä ammattitaitoa esimies-, asiantuntija-, suunnittelu- ja kehittämistehtäviin tähtäävässä korkeakoulututkinnossa. Sosiaali- ja terveysalan harjoitteluissa ongelmaksi muodostuvat harjoittelupaikkojen resurssit. Harjoitteluihin ei välttämättä ole riittävästi ohjaajia, jolloin harjoittelijoita ei voida ottaa niin paljon kuin olisi tarpeellista.

Opiskelijakunta toteaa, että ehdotettu harjoittelutuki/kesätyöseteli laajennettuna opiskelijoihin voisi lisätä opiskelijoiden mahdollisuuksia saada harjoittelupaikka Rovaniemeltä. Rahallista korvausta tärkeämmäksi nähtiin kuitenkin setelin kannustava vaikutus ja yritysten hoksauttaminen harjoittelijoiden hyödyntämiseksi. Rovaniemen kaupunki voisi tukea opiskelijoita myös lisäämällä harjoittelupaikkoja niillä aloilla, joilla paikkoja on vähän. Harjoittelumahdollisuuksista tulisi viestiä selkeästi ja kaupungin toimijoita sekä konserniyhtiöitä tulisi kannustaa aktiiviseen harjoittelijoiden rekrytoimiseen.

Opiskelijakunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että opiskelija, joka ei löydä alueelta sopivaa harjoittelupaikkaa, lähtee muualle, eikä välttämättä enää palaa paikkakunnalle. Tällä tavoin osaavaa työvoimaa lähtee pois Lapista. Organisaatioiden on omalta osaltaan kannettava vastuuta siitä, että opiskelijoita saadaan sitoutumaan opiskeluaikana paikallisiin organisaatioihin. Näin opiskelijat jäisivät valmistumisen jälkeen todennäköisemmin alueelle työskentelemään. Harjoittelijat tulee nähdä voimavarana ja tulevaisuuden työntekijöinä, ei rasitteena.

Taustaa

Opiskelijamäärät korkeakoulussa ja harjoittelukäytännöt

Lapin ammattikorkeakoulussa opiskelee tällä hetkellä 4936 opiskelijaa, joista 3007 suorittaa opintojaan monimuoto-opiskelijoina. Monimuoto-opinnot suoritetaan pääosin työn ohessa. Päiväopiskelijana opintojaan suorittaa 1929 henkilöä. Heistä 1049 on alle 25-vuotiaita.

Ammattikorkeakoulussa suoritettavien harjoitteluiden osuus opinnoista on vähintään 30 opintopistettä. Niiden tavoitteena on edistää opiskelijan kokemuksellista oppimista sekä syventää ammattitaitoa. Harjoitteluiden kuuluessa osaksi opintoja, on opiskelijan mahdollista saada KELA:n myöntämää opintotukea myös harjoitteluiden ajan. Mikäli harjoittelu ajoittuu kesälle, on opiskelijalla mahdollista saada kesäopintotukea hakemuksensa mukaisesti. Opintotuen nostaminen kesäkuukausina kuluttaa käytettävissä olevia opintotukikuukausia. Opiskelijat voivat hakea ja saada myös yleistä asumistukea opintojensa aikana. Kansainväliseen harjoitteluun on saatavilla Lapin ammattikorkeakoulun apurahoja.

Lapin yliopistossa on 20.9.2021 saadun tilaston mukaan yhteensä 4182 opiskelijaa suorittamassa joko alempaa tai ylempää korkeakoulututkintoa. Näistä opiskelijoista alle 25-vuotiaita on 1584 opiskelijaa.

Lapin yliopiston (<https://www.ulapland.fi/FI/Opiskelu/Opintojen-aikana/Opiskelukaytannot/>) verkkosivustolla kerrotaan yliopiston harjoitteluista tarkemmin. Joissakin pääaineissa harjoittelu on pakollinen osa tutkintoa. Opiskelijalla on mahdollisuus suorittaa myös vapaaehtoinen harjoittelu, jonka voi sisällyttää osaksi tutkintoa. Harjoittelun ajoittuminen yliopisto opinnoissa vaihtelee koulutusaloittain, mutta sen suorittamista suositellaan opintojen keskivaiheessa, jolloin opiskelija voi tehokkaimmin hyödyntää oppimaansa osaamista harjoittelussa.

Lapin yliopistossa harjoittelun voit suorittaa joko yliopiston harjoittelutuella eli voucherilla tai palkatta opintotuella. Tiedekunnat saavat yliopiston budjetista määrärahan tutkinto-opiskelijoiden harjoittelun tukemiseen. Harjoittelutuki tarkoittaa työnantajalle maksettavaa tukea harjoittelijan palkkakustannuksiin. Voucherin suuruus vaihtelee 1 500 eurosta 2 500 euroon. Työnantaja saa tuen harjoittelun jälkeen laskua vastaan. Perusopinnoissa harjoittelu-aika on kolme kuukautta, ja jatkoopinnoissa se on noin yhdestä kahteen kuukautta. Lisäksi ulkomaan harjoitteluun voi saada voucherin lisäksi myös muita apurahoja. Harjoittelutuen saamiseksi on omat kriteerinsä, eikä tukea myönnetä, jos tutkintoon sisältyy pakollinen harjoittelu, jota yliopisto rahoittaa muutenkin. Tällaisia ovat mm. luokanopettajan, kuvataidekasvatuksen ja sosiaalityön opinnot.

Kesätyöseteli

Rovaniemen kaupunki myöntää vuosittain kesätyötukea eri ikäluokkien nuorille. Kesätyötuen muodot ovat työllistäminen Rovaniemen kaupungin yksiköihin ja kesätyöseteli. Tulevana kesänä kesätyötukea myönnetään 2004, 2005 ja 2006 syntyneille nuorille. Kesätyösetelillä pyritään kannustamaan ja helpottamaan nuorten oma-aloitteellista työnhakua. Kesätyösetelin avulla nuori voi työllistyä joko yritykseen tai työllistää itsensä kesäyrittäjänä.

Vuonna 2021 kesätyösetelit kustansivat Rovaniemen kaupungille 191 700 euroa. Tällöin hakumahdollisuus koski vuosina 2003, 2004 ja 2005 syntyneitä nuoria, jotka pääsääntöisesti opiskelevat joko peruskoulun yhdeksännellä luokalla tai toisella asteella ensimmäistä tai toista vuotta. Työnantajat palauttivat yhteensä 639 kesätyöseteliä. Pelkästään kesätyöseteliä hakeneista 26% oli vanhinta, 33% keskimmäistä ja 38% nuorinta ikäluokkaa.

Arvio vuoden 2022 kesätyötukea hakevista perustuu vuoden 2021 hakijoiden määrään. Vuosina 2004, 2005 ja 2006 syntyneitä nuoria on Rovaniemellä arviolta 1950. Vuoden 2022 osalta kesätyötukeen on varattu kaikkiansa 322 500 euroa, joka kattaa sekä kaupungin kesätyöpaikat että kesätyösetelien kustannukset aiempien vuosien käyttöasteen mukaisesti arvioituna.

Korkeakouluopiskelijoita tukevia hankkeita/palveluita harjoittelupaikan löytämiseen

Korkeakouluopiskelijoille tarjotaan tukea harjoittelu- ja työpaikkojen löytämiseen erilaisissa palveluissa. Lapin yliopisto sekä Lapin ammattikorkeakoulu ovat mahdollistaneet opiskelijoidensa käyttää Tuudo alustaa, josta opiskelijat voivat löytää lukujärjestykset, kurssi-ilmoittautumiset, ajankohtaiset tiedotteet, harjoittelupaikkoja sekä paljon muuta. Tuudosta opiskelija voi löytää ympäri vuoden eri aloille kohdennettuja työ- ja harjoittelupaikkoja eri paikkakunnilta. Tuudo järjestää myös rekrytointitapahtumia joihin osallistuminen on mahdollista ajasta ja paikasta riippumatta. Opiskelija voi ladata itselleen Tuudo-sovelluksen puhelimeen. Lapin ammattikorkeakoulussa harjoitteluiden yhteyshenkilöt ovat jaettu aloittain. Yhteyshenkilöiltä opiskelija saa tukea harjoitteluun.

Lapin sekä usean muun yliopiston harjoittelupaikkoja voi löytää verkkosivulta nimeltä Aarresaari. Aarresaari on yliopistojen työelämä- ja urapalveluiden verkosto. Verkkosivusto antaa myös tukea sekä vinkkejä harjoittelupaikan löytämiseen sekä oman uran suunnitteluun. Lapin yliopistolla toimii myös yliopiston oma työelämä- ja rekrytointipalvelut. Lapin yliopiston työelämä- ja rekrytointipalvelut mahdollistavat opiskelijoille urasuunnittelua sekä yksilöohjausta. Opiskelijan halutessa kohdentaa omaa osaamista ja vahvuuksia, etsiessä ammatillisia vaihtoehtoja, vinkkejä työnhakuun tai työnhaun asiakirjoihin sekä etsiessä aloja ja työtehtäviä he voivat olla yhteydessä työelämä- ja rekrytointipalveluihin.

Lapin koulutuskeskus REDU yhdessä Lapin yliopiston, Lapin Ammattikorkeakoulun sekä Kemi-Torniolaakson koulutuskuntayhtymä Lappian kanssa toteuttavat hanketta nimeltä Lapin yhteinen harjoittelupolku työelämään (Lyhty). Hankkeen tavoitteena on luoda malli, joka helpottaa opiskelijoiden ja työnantajien kohtaamista. Hankkeen aikana viedään koulutustietoa Lapin alueelle ja kehitetään opiskelijaharjoittelijoiden, yritysten ja muiden työnantajien kohtaamista Lapissa. Hankkeen toimenpiteenä syntyy lappilaisten koulutusorganisaatioiden työharjoittelun ja työelämässä oppimisen malli. Malli tulee helpottamaan työnantajien mahdollisuuksia saada harjoittelijoita eri koulutusasteilta ja erilaisiin työtehtäviin.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Aloitteessa esitetty kehittämiskohde on tärkeä kaupungin elinvoimaisuuden ja työllisyyden edistämisen näkökulmasta. Työllisyysyksikkö näkee yleisesti erittäin tärkeänä myös opiskelijoiden työllistymisen edistämisen vaikka työllisyyspalvelujen toiminnan pääasiallisena kohteena onkin työttömät työnhakijat. On kuitenkin tärkeää huomioida, että koulutussuunnitelmiin kuuluvat pakolliset työharjoittelut eivät kuulu kunnan toimialaan. Tästä syystä vastaus aloitteeseen on laadittu siitä näkökulmasta, että voisiko Rovaniemen kaupunki laajentaa nykyistä kesätyöseteliä myös korkeakouluopiskelijoille kesätöiden saamisen edistämiseksi.

Yhdenvertaisuuslain 8 § mukaisesti ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Myös kotikunta katsotaan olevan henkilöön liittyvä syy. Kunta voi vapaaehtoisia, yleiseen toimialaansa kuuluvia tehtäviä hoitaessaan yleensä asettaa kunnan jäsenet ja muut kuin kunnan jäsenet eriarvoiseen asemaan. Näin ei ole kuitenkaan silloin, kun myös yhdenvertaisuuslaki tulee sovellettavaksi. Kunnan jäseniä on lähtökohtaisesti kohdeltava yhdenvertaisesti. Mahdolliseen erilaiseen kohteluun tulisi olla hyväksyttävät perusteet.

Yhdenvertaisuuslain näkökulmasta laajennetun kesätyösetelin kohderyhmää voi olla vaikea rajata. Perusteltuna vaihtoehtona voisi tällöin olla kesätyösetelin kohderyhmän laajentaminen ikäluokan mukaan niin että etuisuutta tarjottaisiin tietyille ikäluokille.

Mikäli kesätyöseteli laajennettaisiin koskemaan esimerkiksi kaikkia alle 25-vuotiaita, lisäksi se nykyiseen kesätyösetelin kohderyhmään 6 uutta ikäluokkaa. Väestötietojen mukaan näihin kuuteen ikäluokkaan kuuluu noin 5 500 henkilöä Rovaniemellä. Osa kohderyhmään kuuluvista on oikeutettu työttömyyden perusteella maksettavaan työttömyysetuuteen ja työttömyysetuuteen työllistymistä edistävien palveluihin osallistumisen perusteella jolloin he eivät olisi oikeutettuja kesätyöseteliin. Tästä syystä tarkkaa kustannusarviota on vaikeaa arvioida. Jos kaupunki varautuisi esimerkiksi 500 kpl:n kesätyösetelin lisäykseen, kasvattaisi se menoja 150 000€, 1000 kpl:n lisäys kesätyöseteleissä kasvattaisi menoja 300 000€, 2000 kesätyösetelin lisäys kasvattaisi menoja 600 000€.

Mikäli elinvoimalautakunta päättää, että kesätyöseteliä lähdetään laajentamaan nykyisestä, tulee sen osoittaa vuoden 2023 talousarvion valmistelussa määrärahat uuteen tehtävään.

Lapin ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan vastauksen mukaan, setelin rahallista korvausta tärkeämmäksi nähtiin se, että työnantaja kannustettaisiin ja muistutettaisiin harjoittelijoiden hyödyntämisestä ja että harjoittelijat nähtäisiin voimavarana ja tulevaisuuden työntekijöinä eikä rasitteena. Lisäksi tuotiin esille, että sosiaali- ja terveysalan harjoitteluissa ongelmaksi muodostuu harjoittelupaikkojen ohjausresurssit. Näin ollen, ongelman laajuus on merkittävästi suurempi kuin mitä kesätyösetelin laajentamisella pystytään ratkaisemaan. Lisäksi kunnan toimialaan ei kuulu koulutussuunnitelmiin kuuluvat pakolliset harjoittelut.

Rovaniemen kaupunki voi tukea opiskelijoiden harjoittelumahdollisuuksia viestimällä niistä selkeästi ja kannustamalla myös konserniyhtiöitä aktiiviseen harjoittelijoiden



rekrytointiin. Myös kaupunkistrategiaan kirjattiin, että Rovaniemen kaupungissa perustetaan harjoittelupankki, jonka avulla opiskelijat löytävät Rovaniemen alueen harjoittelupaikat sujuvasti. Työllisyysyksikkö on tarvittaessa osaltaan mukana rakentamassa em. toimintamallin yhdessä henkilöstöyksikön kanssa. Lisäksi kaupungin toteuttamassa Osaamo-hankkeessa (ESR) edistetään työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista erilaisin keinoin ja palvelua voivat hyödyntää myös korkeakouluopiskelijat.

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee saapuneen valtuustoaloitteen ja työllisyysyksikön lausunnon tiedoksi.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli asiassa työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivua.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivu poistui kokouksesta asian päätöksenteon jälkeen klo 16.11.

Asian päätöksenteon jälkeen elinvoimalautakunta piti kokoustauon klo 16.11 - 16.21. Tauon jälkeen puheenjohtaja kävi läpi osallistujat. Merkittiin, että tauon aikana on poistunut kaupunginhallituksen edustaja Henri Ramberg.

Tiedoksi

Aloitteen tekijä, Ohjaamon palvelukoordinaattori

Kaupunginvaltuusto, § 8, 24.01.2022
Elinvoimalautakunta, § 102, 21.06.2022

§ 102

Valtuustoaloite Rovaniemestä vastuullisen tekstiili- ja vaatetusalan edelläkävijä

ROIDno-2022-107

Kaupunginvaltuusto, 24.01.2022, § 8

Miikka Keränen ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemellä on ollut hyvin pitkät perinteet tekstiili- ja vaatetusalan keskuksena. Jokiemme varsilla on käyty kauppaa jo vuosisatoja. 1920-luvulla alkanut käsityökoulu on lukuisten vaiheiden jälkeen nyt osa Lapin yliopiston taiteiden tiedekuntaa. Kaupungissa on nähty muotinäytöksiä ja tutkittu jopa vaatetusfilosofiaa.

Tekstiili- ja vaatetusalan trendeissä on havaittavissa muutosta, joka suosii vastuullista tuotantoa ja kotimaisia yrittäjiä. Tietoisuus niin sanotun pikamuodin ongelmista lisää kysyntää kestäväälle kehitykselle ja Rovaniemellä on paljon potentiaalia olla osa tätä kasvutarinaa.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Rovaniemen kaupunki selvittää tekstiili- ja vaatetusalan kehittämistä Rovaniemen alueella. Monivuotinen, Rovaniemen strategisia tavoitteita tukeva kehitystyö voi sisältää esimerkiksi seuraavia toimenpiteitä:

- vastuullisten raaka-aineiden tuotantoa, eli esimerkiksi puukuitujen kehitystä
- maksuttomien poistotekstiilien keräyspisteiden lisäämistä, eli alan kiertotalouden edistämistä
- alan koulutuksen lisäämistä oppilaitoksissa ja korkeakouluissa, eli esimerkiksi yhteistyö Lapin koulutuskeskus REDUn tekstiili- ja muotialan sekä Lapin yliopiston muodin, tekstiilitaiteen ja materiaalitutkimuksen koulutusohjelman kanssa
- vaatteiden jakamistalouteen liittyvät kokeilut ja yhteiskunnallisen yrittäjyyden tukeminen, eli esimerkiksi vaatevuokraamotoiminnan kehittäminen ja erilaiset vaatekorjaamot
- alan osallistaminen kolmannen sektorin toimintaan, esimerkiksi käsityöt ja tekstiilitaide osana kuntouttavaa toimintaa"

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten.

Valmistelija / lisätiedot:

Tuula Rintala-Gardin

tuula.rintala-gardin@rovaniemi.fi

kansainvälisten asioiden päällikkö

Kuvaus

Miikka Keränen ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemellä on ollut hyvin pitkät perinteet tekstiili- ja vaatetusalan keskuksena. Jokiemme varsilla on käyty kauppaa jo vuosisatoja. 1920-luvulla alkanut käsityökoulu on lukuisten vaiheiden jälkeen nyt osa Lapin yliopiston taiteiden tiedekuntaa. Kaupungissa on nähty muotinäytöksiä ja tutkittu jopa vaatetusfilosofiaa.

Tekstiili- ja vaatetusalan trendeissä on havaittavissa muutosta, joka suosii vastuullista tuotantoa ja kotimaisia yrittäjiä. Tietoisuus niin sanotun pikamuodin ongelmista lisää kysyntää kestäväälle kehitykselle ja Rovaniemellä on paljon potentiaalia olla osa tätä kasvutarinaa.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Rovaniemen kaupunki selvittää tekstiili- ja vaatetusalan kehittämistä Rovaniemen alueella. Monivuotinen, Rovaniemen strategia tavoitteita tukeva kehitystyö voi sisältää esimerkiksi seuraavia toimenpiteitä:

- vastuullisten raaka-aineiden tuotantoa, eli esimerkiksi puukuitujen kehitystä
- maksuttomien poistotekstiilien keräyspisteiden lisäämistä, eli alan kiertotalouden edistämistä
- alan koulutuksen lisäämistä oppilaitoksissa ja korkeakouluissa, eli esimerkiksi yhteistyö Lapin koulutuskeskus REDUn tekstiili- ja muotialan sekä Lapin yliopiston muodin, tekstiilitaiteen ja materiaalitutkimuksen koulutusohjelman kanssa
- vaatteiden jakamistalouteen liittyvät kokeilut ja yhteiskunnallisen yrittäjyyden tukeminen, eli esimerkiksi vaatevuokraamotoiminnan kehittäminen ja erilaiset vaatekorjaamot
- alan osallistaminen kolmannen sektorin toimintaan, esimerkiksi käsityöt ja tekstiilitaide osana kuntouttavaa toimintaa

Rovaniemellä on hyvät lähtökohdat luoda tekstiili- ja vaatetusteollisuudesta uusi toimiala ja näin monipuolistaa Rovaniemen elinkeinorakennetta. Kyseessä on varsin laaja kokonaisuus, jonka osatekijöihin Rovaniemeltä löytyy vahvaa osaamista sekä koulutus- että tutkimusyhteisöistä ja myös kolmannen sektorin toimijoilta. Luonnonvarakeskus toimii laajasti Lapissa. Lapin yliopistossa on koulutusohjelmat kuten sisustus- ja tekstiilimuotoilu, muoti, tekstiilitaide ja materiaalitutkimus sekä palvelumuotoilun maisteriohjelma luovat vahvaa osaamis pohjaa yhdessä Lapin ammattikorkeakoulun liiketalouden koulutuksen kanssa. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä (REDU) ammatillisessa koulutuksessa voi suorittaa tekstiili- ja muotialan ammattitutkinnon. Kolmannella sektorin on toimijoita, jotka vaalivat lappilaista käsityöperinnettä ja tukevat käsityöyrittäjyyttä.

Tekstiili-, vaatetus- ja nahkateollisuuden yrityskanta on Lapissa vielä suhteellisen pieni. Yrityksiä oli vuonna 2020 yhteensä 66, työllisten määrä oli 71 ja yritysten yhteenlaskettu liikevaihto oli 8,5 milj. euroa (Tilastokeskus). Lapin korkeakoulukonsernin ja Redun opiskelijapotentialiaali on hyvä kasvualusta myös uudelle yritystoiminnalle.

Vaate- ja tekstiiliteollisuuden edelleen kehittäminen on myös kansallisesti kiinnostava aihe ja toimialan mahdollisuudet on kansallisesti tunnustettu. Toimialan mahdollisesta kasvusta on tehty useita esiselvityksiä ja tällä hetkellä on käynnissä Suomen Tekstiili ja Muoti ry:n toimesta selvitys koskien kansainvälistä kilpailukykyä.

Uusien, kierrätettävien tekstiilikuitujen valmistus- ja tuotantolaitosten perustaminen edellyttää merkittäviä, jopa satojen miljoonien investointeja. Edellä mainitun selvityksen mukaan uusien materiaalien kehittämisen rinnalla tekstiili- ja vaateeteollisuuden kasvu voi Suomessa perustua myös tekstiilikuitujen kehräämö- ja värjäysliiketoiminnalle, jossa investoinnit liikkuvat kymmenien miljoonien tasolla.

Rovaniemen ja Lapin näkökulmasta tekstiiliteollisuuden liiketoimintamahdollisuudet voisivat rakentua monialaiseen osaamiseen, jossa tekstiili- ja vaateeteollisuutta kehitetään yhdistämällä sitä Lapin korkeakoulujen design, liiketoiminta sekä erityistoimialojen esim. urheiluvaatetuksen tai terveystarpeiden ja hoitoalan tarpeisiin (älykkäät ja toiminnalliset tekstiilit).

Rovaniemen kaupunki on keskustellut alustavasti Lapin yliopiston taiteiden tiedekunnan edustajan kanssa mahdollisuudesta selvittää tekstiili- ja vaatetusalan kehittämistä Rovaniemen alueella. Valtuustoaloitteen aihepiiri kiinnostaa myös Lapin yliopistoa ja selvitystä viedään eteenpäin syksyllä 2022 uuden opintovuoden alkaessa. Aiemmin mainituissa eri koulutusohjelmissa on mahdollisuus tehdä erilaisia selvityksiä mm. opinnäytteinä. Lisätiedon ja tarkentuvan kokonaiskuvan jälkeen päätetään erillisistä kehittämishankkeista, johon haetaan ulkopuolista rahoitusta.

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee tiedokseen saapuneen aloitteen sekä elinkeinot- ja työllisyys palvelualueen vastauksen.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli asiassa palvelualuepäällikkö Tuula Rintala-Gardinia.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

aloitteen tekijät, elinkeinot ja työllisyys



§ 103

Elinvoimapalvelujen toimialan riskienhallintasuunnitelma 2022

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24



§ 104

Elinvoimalautakunnan talouden toteuma 1.1.-31.5.2022

ROIDno-2022-710

Valmistelija / lisätiedot:

Samppa Määttä

samppa.maatta@rovaniemi.fi

hallintopäällikkö

Liitteet

1 Elinvoimalautakunta, talousraportti 05/2022

Kaupunginhallituksen 29.11.2021 § 469 hyväksymien vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden (liite 1) kohdan 5.1. mukaan:

"Lautakuntien ja kaupunginhallituksen tulokorttien tavoitteiden etenemisestä ja toimenpiteiden toteutumisesta raportoidaan osavuosikatsauksen ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Lautakunnan esittelijä vastaa siitä, että lautakunta käsittelee talousarvion toteutumista koskevan toiminta- ja talousraportin kuukausittain kokousten yhteydessä.

Toiminta- ja talousraportin yhteydessä on annettava selvitys myös investointihankkeiden toteutumisesta ja investointimäärärahojen käytöstä. Raporttien perusteella on ryhdyttävä tarvittaessa toimenpiteisiin, jotta määrärahojen puitteissa turvataan sovitut palvelut. "

Elinvoimalautakunnan talouden toteuma on toukokuun jälkeen -4,11 M€ (37,33 %). Talousarvion tasaisen toteuman mukainen tavoite on -4,59 M€ (41,67 %). Ero tasaiseen toteumaan on 0,48M€.

Ruoka- ja puhtauspalvelut toimii nettoyksikkönä, jonka tavoitteena on nollatulos. Toukokuun jälkeen Ruoka- ja puhtauspalveluiden talouden toteuma on +494 962 euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Elinvoimalautakunnan, sekä Ruoka- ja puhtauspalveluiden talousraportin ajanjaksolta 1.1 - 31.5.2022.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli asiassa toimialajohtaja Jaakko Rantsia.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

taloussuunnittelijat, vt.konsernitalouspäällikkö



Muutoksenhakukielto

§96, §97, §98, §99, §100, §101, §102, §103, §104

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.