

Koulutukset vuonna 2022

Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toimintaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitettuihin kehittämispäiviin eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Koko kaupunki yhteensä		
2. Henkilömäärä 2246,5		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) Vastuu- ja palvelualuekohtaiset tiedot löytyy em. omista suunnitelmista		
4. Koulutusten painopistealueita Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
1017	4.1 Ammatillinen koulutus	
60	4.2 Asiahallinto	
28	4.3 Asiakaspalvelu	
178	4.4 Ensiapu	
68	4.5 Ergonomiakoulutus	
9	4.6 Hankinnat	
89	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
150	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
7	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
176	4.10 Lainsäädäntö	
7	4.11 Neuvottelutaidot	
15	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
30	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
19	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
232	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
710	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
231	4.17 Turvallisuus	
848	4.18 Työhyvinvointi	
862	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
82	4.20 Viestintä	
707	4.21 Vuorovaikutustaidot	
10	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
23	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, rakennuttaminen, arviointityö koulutus, luottamushlö	
	4.25 Muu, puhtaudenhallinta, kestävä kehitys	
5	4.26 Muu, kosteudenhallinta	
5	4.27 Muu, tulityöturvallisuus	
5. Onko suunnitelmassa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mit?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät Vastuu- ja palvelualuekohtaiset tiedot löytyy em. omista suunnitelmista		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät Vastuu- ja palvelualuekohtaiset tiedot löytyy em. omista suunnitelmista		
5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä) Vastuu- ja palvelualuekohtaiset tiedot löytyy em. omista suunnitelmista		
5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat Vastuu- ja palvelualuekohtaiset tiedot löytyy em. omista suunnitelmista		

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentään myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitetut kehittämispäivät eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue		
Henkilöstöpalvelut		
2. Henkilömäärä		
9		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt)		
4. Koulutusten painopistealueita		
Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
2	4.1 Ammatillinen koulutus	Työ- ja virkaehtosopimuskoulutukset
	4.2 Asiahallinto	
	4.3 Asiakaspalvelu	
	4.4 Ensiapu	
1	4.5 Ergonomiakoulutus	Ergonomiakoulutus toimistotyötä koskien
	4.6 Hankinnat	
	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
	4.17 Turvallisuus	
	4.18 Työhyvinvointi	
	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mitä?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät		
-		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät		
-		
5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä)		
-		
5.4 Lakisääteisyden tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat		
-		

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitetut kehittämispäivät eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Hallintopalvelut/ Päätöksenteon ja johdonpalvelut, Tiedonhallinta- ja asiointipalvelut sis. Asiointitiimi ja tiedonhallintatiimi		
2. Henkilömäärä 22,5		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) Sote-uudistuksen vaikutukset hallintopalveluihin (yhdyspintojen rakentaminen, hyte-työ). Kaupunkistrategian toteutus. Tiedonhallintamallin valmistelu ja käyttöönotto. Sähköisen asioinnin kehittäminen. Sähköiset allekirjoitukset pöytäkirjoihin sekä saavutettavuuden parantaminen (sujuva ja ymmärrettävä kieli päätöksissä). Projektien uudet menettelytapaohjeet ja järjestelmän hankinta. Tietosuojakoulutukset (uusi ohjelma). Henkilöstövaihdokset.		
4. Koulutusten painopistealueita Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
	4.1 Ammatillinen koulutus	
	4.2 Asiahallinto	
	4.3 Asiakaspalvelu	
1	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
	4.6 Hankinnat	
1	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
3	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
6	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
1	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
2	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
8	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	kaikki uusivat tietoturva- ja tietosuojakoulutukset
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
	4.17 Turvallisuus	
	4.18 Työhyvinvointi	
	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, luottamushenkilöiden koulutus	
2	4.25 Muu, Hyte-2022 koulutus	
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mitä? 5.1 Osa-aikaiset työntekijät - 5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät - 5.3 Ikäntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä) - 5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat Tiedonhallintalain perusteella koulutettavat.		

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitetut kehittämispäivät eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Tilapalvelukeskus		
2. Henkilömäärä 54 vakinaiset		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt)		
4. Koulutusten painopistealueita Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
	4.1 Ammatillinen koulutus	
	4.2 Asiahallinto	
	4.3 Asiakaspalvelu	
10	4.4 Ensiapu	EA-koulutukset (päivitys)
	4.5 Ergonomiakoulutus	
2	4.6 Hankinnat	
1	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
6	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	Vesityökortti, allasvesi
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
10	4.17 Turvallisuus	Työturvallisuuskortti, tieturva
	4.18 Työhyvinvointi	
	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
2	4.24 Muu, rakennuttaminen	Raps-kurssi 2021-2022
10	4.25 Muu, puhtaudenhallinta	P1-puhtausluokkakoulutus
5	4.26 Muu, kosteudenhallinta	
5	4.27 Muu, tulityöturvallisuus	Tulityökortti
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mit?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät Ei ole.		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät Ei ole.		
5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä) Ei ole.		
5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat Kyllä on, mm.....		

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toimintaan suunnitteluun tai virkistäytymiseen tarkoitetut kehittämisspäivät eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Viestintä-, markkinointi- ja osallisuuspalvelut		
2. Henkilömäärä Tällä hetkellä 10, alkuvuoden aikana yksi lisää eli 11. (Kaupunginhallitus hyväksyi 17.1. markkinointisuunnittelijan toimen perustamisen.)		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) Panostettava enemmän markkinointiin ja visuaaliseen viestintään. Edistettävä saavutettavuuslainsäädännön mukaisia vaatimuksia. Yksikön perustehtävän kannalta henkilöstön oltava perillä ajantasaisista viestinnän, markkinoinnin ja osallisuuden työvälineistä ja digitaalisen viestinnän kehittämisestä. Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen mm. etätyön näkökulmasta. Lisäksi voimme tarjota/järjestää muulle henkilökunnalle seuraavia koulutuskokonaisuuksia: Esimiehille dialogisen johtamisen ja yhteiskehittämisen koulutusta, koko henkilöstölle vuorovaikutus- ja osallisuustaitojen koulutusta, valmistelijoille selkokieliyskoulutusta, ylimmälle johdolle ja luottamushenkilöille some- ja mediakoulutusta, yleisen viestintäosaamisen kehittämistä koko henkilöstölle (mitä/miksi, miten, kenelle, millä välineillä).		
4. Koulutusten painopistealueita Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
	4.1 Ammatillinen koulutus	
	4.2 Asiahallinto	
	4.3 Asiakaspalvelu	
	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
	4.6 Hankinnat	
	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
1	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
10	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	Sivustojen käyttäjäanalytiikka ja verkkojalanjälki (5), saavutettavuus (5)
	4.17 Turvallisuus	
	4.18 Työhyvinvointi	
11	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	Itsensä johtaminen & ajankäyttö (työn kuormittavuuden hallinta)
27	4.20 Viestintä	Markkinointikoulutus (5), somealustojen kehittyminen (11), visuaalinen viestintä (11)
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	

5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mitä?

5.1 Osa-aikaiset työntekijät

-

5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät

-

5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä)

-

5.4 Lakisääteisyysden tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat

-

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toimintaan suunnitteluun tai virkistytymiseen tarkoitetut kehittämisspäivät eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Talous- ja rahoituspalvelut		
2. Henkilömäärä 9		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) Henkilöstömuutoksista johtuvat koulutustarpeet. Tehtäväkohtaiset työn uudelleen järjestelyt.		
4. Koulutusten painopistealueita Taloushallinnon ajankohtaiset koulutukset. Talousasiakirjojen muutoksesta johtuvat ohjelmistokoulutukset. Tietoturvaan liittyvät koulutukset. Julkissektorin toimintaan perehtyminen.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
	4.1 Ammatillinen koulutus	
5	4.2 Asiahallinto	Asiahallintokoulutus uusille työntekijöille.
	4.3 Asiakaspalvelu	
	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
	4.6 Hankinnat	
2	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	Esihenkilöasemassa olevat.
2	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	Esihenkilöasemassa olevat.
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
5	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	Kunta-alan taloushallinnon perusteet -koulutus uusille työntekijöille.
5	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	Tietoturva- ja -suojakoulutukset uusille työntekijöille.
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
	4.17 Turvallisuus	
	4.18 Työhyvinvointi	
	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
7	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mit? 5.1 Osa-aikaiset työntekijät Yksikössä ei ole osa-aikaisia työntekijöitä. 5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät Yksikössä ei ole työttömyysuhan alaisia työntekijöitä. 5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä) Kunta-alan taloushallinnon perusteet / kertaus -koulutus. Hankitaan ulkopuoliselta kouluttajalta. 5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat -		

Koulutukset vuonna 2022

Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitetut kehittämispäivät eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.

1. Palvelualue/vastuualue

Sisäinen tarkastus

2. Henkilömäärä

1

3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt

(esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt)

4. Koulutusten painopistealueita

Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.

Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
1	4.1 Ammatillinen koulutus	johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto ja siinä sisäisen tarkastuksen osaamisala
	4.2 Asiahallinto	
	4.3 Asiakaspalvelu	
	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
	4.6 Hankinnat	
	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
	4.17 Turvallisuus	
	4.18 Työhyvinvointi	
	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	

5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mitä?

5.1 Osa-aikaiset työntekijät

-

5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät

-

5.3 Ikäntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä)

-

5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat

-

Koulutukset vuonna 2022

Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toimintaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitettua kehittämispäivää ei sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Ulkoinen tarkastus		
2. Henkilömäärä 2		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) -		
4. Koulutusten painopistealueita Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
	4.1 Ammatillinen koulutus	
	4.2 Asiahallinto	
	4.3 Asiakaspalvelu	
	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
	4.6 Hankinnat	
	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
	4.17 Turvallisuus	
	4.18 Työhyvinvointi	
	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
1	4.24 Muu, mikä	Tarkastuslautakunnalle kuntalaissa määrätyn arviointityön koulutus
	4.25 Muu, mikä	
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mitä?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät -		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät -		
5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä) -		
5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat -		

Koulutukset vuonna 2022

Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistäytymiseen tarkoitettut kehittämisspäivät eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Varhaiskasvatuspalvelut		
2. Henkilömäärä 677		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) Työaikaohjelma Numeronin käyttöönotto. Varhaiskasvatustien muutokset tuen osalta.		
4. Koulutusten painopistealueita Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
677	4.1 Ammatillinen koulutus	
4	4.2 Asiahallinto	
7	4.3 Asiakaspalvelu	
100	4.4 Ensiapu	
30	4.5 Ergonomiakoulutus	
1	4.6 Hankinnat	
2	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
47	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
50	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
24	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
3	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
100	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
677	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
50	4.17 Turvallisuus	
677	4.18 Työhyvinvointi	
677	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
50	4.20 Viestintä	
677	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mitä?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät -		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät -		
5.3 Ikäntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä) -		
5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat -		

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentään myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitettuihin kehittämispäiviin eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue		
Vapaa-ajanpalvelut		
2. Henkilömäärä		
155		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt		
(esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt)		
4. Koulutusten painopistealueita		
Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
88	4.1 Ammatillinen koulutus	
2	4.2 Asiahallinto	
	4.3 Asiakaspalvelu	
17	4.4 Ensiapu	
7	4.5 Ergonomiakoulutus	
1	4.6 Hankinnat	
5	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
17	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
7	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
3	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
2	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
3	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
2	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
5	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
10	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
1	4.17 Turvallisuus	
10	4.18 Työhyvinvointi	
5	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
2	4.20 Viestintä	
30	4.21 Vuorovaikutustaidot	
10	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
15	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
2	4.24 Muu, mikä	Luottamushenkilökoulutukset (ammattiliiton järjestämät KVTES)
1	4.25 Muu, mikä	Kestävän kehitykseen liittyvä koulutus
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mit?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät		
-		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät		
-		
5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä)		
-		
5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat		
-		

Koulutukset vuonna 2022

Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentään myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistytymiseen tarkoitettut kehittämisspäivät eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin.

Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta.

Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi.

Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.

1. Palvelualue / vastuualue

Perhe- ja sosiaalipalvelut

2. Henkilömäärä

275

3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt

(esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt)

Lainsäädäntömuutokset (mm. tietosuoja) sekä organisaatiouudistuksen tuomat muutokset tehtävien uudelleen järjestelyissä. Lakimuutosten soveltamiseen täsmäkulutusta (lakikoulutus, käytäntöjen muutokset, verkostomenetelmät, Poske). Henkilötöhallinto-, talous- ja palvelusuhdeasioihin liittyvät koulutukset, lakisääteinen ammatillinen täydennyskoulutus sekä työturvallisuuteen liittyvät koulutukset, tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät koulutukset. Titania -ja LifeCare-käyttäjien koulutus. Esimieskoulutuksen kautta palvelusuhdeasiat, esimiestyö, työhyvinvointi, hallintomenettely jne. Hankintakoulutus. Työnkierron käyttäminen jakamisen edistämiseksi sekä työtapojen ja -toimintojen monipuolistamisessa, kuten myös muun työyhteisön kehittämisen hyödyntäminen. Kehityskeskusteluissa selvitetään yksilöllistä koulutustarvetta, tietoja hyödynnetään koulutuksen suunnittelussa. Ohjelmistomuutoksista aiheutuvat koulutukset (mm. Efficca, CaseM, Cloudia).

4. Koulutusten painopistealueita

Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.

[illegible]

5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mitä?

5.1 Osa-aikaiset työntekijät

Osallistuvat koulutuksiin.

5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät

Yhteistyöneuvottelujen tt-ta-tth kautta suunnitelmallisen sijoituskokeilu ja koulutukset.

5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä)

Täydennyskoulutukset osaamistarpeen mukaisesti.

5.4 Lakisääteisyden tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat

Sosiaalityöntekijät, sosiaalihoajaajat, sosionomit, sosiaalihoajaajat ja muut sosiaalihuollon ammattihenkilöryhmät.

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitetut kehittämispäivät eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue		
Terveydenhuollon palvelut		
2. Henkilömäärä		
285		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt		
(esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) Lainsäädäntömuutokset (mm. tietosuoja) sekä organisaatiouudistuksen tuomat muutokset tehtävien uudelleen järjestelyissä. Lakimuutosten soveltamiseen täsmäkoulutusta (käytäntöjen muutokset, verkostomenetelmät). Henkilöstöhallinto-, talous- ja palvelusuhdeasioihin liittyvät koulutukset, lakisääteinen ammatillinen täydennyskoulutus sekä työturvallisuuteen liittyvät koulutukset, tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät koulutukset. Titania -käyttäjien koulutus. Potilastietojärjestelmän (LifeCare) käyttäjien koulutusta: uudet työntekijät, kaikki käyttäjät päivitysten yhteydessä ja omavalvontasuunnitelman mukainen potilastietojärjestelmän koulutus, millä varmistetaan riittävä käytön osaaminen. LifeCare-pääkäyttäjien koulutukset. Esimieskoulutuksen kautta palvelussuhdeasiat, esimiestyö, työhyvinvointi, hallintomenettely jne. Hankintakoulutus. Työnkierron käyttäminen jaksamisen edistämiseksi sekä työtapojen ja -toimintojen monipuolistamisessa, kuten myös muun työyhteisön kehittämisen hyödyntäminen. Kehityskeskusteluissa selvitetään yksilöllistä koulutustarvetta, tietoja hyödynnetään koulutuksen suunnittelussa. Ohjelmistomuutoksista aiheutuvat koulutukset (mm. LifeCare, CaseM, Cloudia).		
4. Koulutusten painopistealueita		
Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
50	4.1 Ammatillinen koulutus	Lakisääteiset koulutukset, täydennyskoulutukset
8	4.2 Asiahallinto	Casem vips ja Itk-asioiden valmistelijat
	4.3 Asiakaspalvelu	
10	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
	4.6 Hankinnat	
8	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	Esihenkilöt , erityisesti uudet esihenkilöt ja perehdyttäminen
8	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	Esihenkilöt , erityisesti uudet esihenkilöt ja perehdyttäminen
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
20	4.10 Lainsäädäntö	Esihenkilöille ja työntekijöille alueiden substanssilait + esihenkilöille työturvallisuus, tasa-arvo, yhteistoiminta
	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
20	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	Esihenkilöt ja erityisesti uudet työntekijät
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
20	4.17 Turvallisuus	Työturvallisuus asiakastyössä
50	4.18 Työhyvinvointi	Yhdessä työyhteisötaitojen kanssa
50	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	Yhdessä työhyvinvoinnin kanssa
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	

5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mitä?

5.1 Osa-aikaiset työntekijät

Osallistuvat koulutuksiin.

5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät

Yhteistyöneuvottelujen tt-ta-tth kautta suunnitelmallisen sijoituskokeilu ja koulutukset

5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä)

Täydennyskoulutukset osaamistarpeen mukaisesti.

5.4 Lakisääteisyden tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat

Terveystieteiden ammattihenkilöt: lääkärit, erikoislääkärit, hammaslääkärit, eri ammattiryhmien hoitajat, farmaseutit, terapeutit

[illegible]

5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mitä?**5.1 Osa-aikaiset työntekijät**

Osallistuvat koulutuksiin.

5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät

Yhteistyöneuvottelujen tt-ta-tth kautta suunnitelmallisen sijoituskokeilu ja koulutukset

5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä)

Täydennyskoulutukset osaamistarpeen mukaisesti.

5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat

Terveystieteiden ammattihenkilöt: erikoislääkärit, lääkärit, hoitajat, terapeutit; sosiaalihuollon ammattihenkilöt: sosiaalityöntekijät ja muut sosiaalihuollon ammattihenkilöt

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitettua kehittämispäivää ei sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue		
Elinvoimapaalvelut		
2. Henkilömäärä		
45+13		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt		
(esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt)		
4. Koulutusten painopistealueita		
Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
	4.1 Ammatillinen koulutus	
3	4.2 Asiahallinto	
10	4.3 Asiakaspalvelu	
	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
	4.6 Hankinnat	
3	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
4	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
5	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
5	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
2	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
1	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
	4.17 Turvallisuus	
	4.18 Työhyvinvointi	
26	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mit?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät		
-		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät		
-		
5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä)		
-		
5.4 Lakisääteisyden tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat		
-		

Koulutukset vuonna 2022

Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitettua kehittämissäpäivä ei sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Tekniset palvelut / Kaavoitus		
2. Henkilömäärä 9		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) Kaavoitus- ja rakentamislain uudistus		
4. Koulutusten painopistealueita Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
	4.1 Ammatillinen koulutus	
	4.2 Asiahallinto	
	4.3 Asiakaspalvelu	
	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
2	4.6 Hankinnat	
	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
1	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
4	4.10 Lainsäädäntö	
	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
	4.17 Turvallisuus	
1	4.18 Työhyvinvointi	
	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mit?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät Ei ole		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät Ei ole		
5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä) Kyllä, lainsäädäntökoulutus tarpeen myös tälle ryhmälle.		
5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat		

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toimintaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitettuihin kehittämispäiviin eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue		
Paikkatieto- ja tonttipalvelut		
2. Henkilömäärä		
16		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt		
(esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) ei merkittäviä muutoksia muuten kuin uusien työntekijöiden perehdyttäminen ja kouluttaminen		
4. Koulutusten painopistealueita		
Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
	4.1 Ammatillinen koulutus	
	4.2 Asiahallinto	
	4.3 Asiakaspalvelu	
	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
	4.6 Hankinnat	
	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
4	4.10 Lainsäädäntö	Lainsäädännön muutokset (MRL, Lunastuslaki yms.)
	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
3	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	Uusien työntekijöiden koulutus järjestelmien ja ohjelmien käyttöön
	4.17 Turvallisuus	
	4.18 Työhyvinvointi	
	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
1	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	Työn hallinnan parantaminen
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mit?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät		
Kausityöntekijöiden perehdyttäminen tehtäviin		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät		
-		
5.3 Ikäntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä)		
-		
5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat		
-		

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toimintaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitettuihin kehittämissäpäiviin eivät sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Ympäristönvalvonta		
2. Henkilömäärä 34		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) Ympäristöautokunnalle hallitosäännössä osoitetuissa erityislaissa tapahtuvat muutokset		
4. Koulutusten painopistealueita Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
34	4.1 Ammatillinen koulutus	
4	4.2 Asiahallinto	
4	4.3 Asiakaspalvelu	
1	4.4 Ensiapu	
	4.5 Ergonomiakoulutus	
	4.6 Hankinnat	
3	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
3	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
34	4.10 Lainsäädäntö	
3	4.11 Neuvottelutaidot	
1	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
3	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
3	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
10	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
	4.17 Turvallisuus	
10	4.18 Työhyvinvointi	
3	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
3	4.20 Viestintä	
	4.21 Vuorovaikutustaidot	
	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	
5. Onko suunnitelmissa järjestää erityisesti seuraaville henkilöstöryhmille koulutusta vuonna 2022, jos niin mit?		
5.1 Osa-aikaiset työntekijät -		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät -		
5.3 Ikääntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä) -		
5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat Eläinlääkärit (lääkärisopimus)		

Koulutukset vuonna 2022		
Lomakkeen tietojen pohjalta tehtävää suunnitelmaa voi ja tulee tarvittaessa täydentää myöhemmin. Koulutuskorvausta voi saada vain sellaisesta koulutuksesta, joka sisältyy koulutussuunnitelmaan. Yhteisen toiminaan suunnitteluun tai virkistämiseen tarkoitettua kehittämissäpäivä ei sisälly koulutuskorvauksen mukaisen koulutuksen piiriin. Virka- ja työehtosopimuksen perusteella järjestettävät koulutukset (esim. VESO-päivät) sisältyvät korvattavien koulutusten kustannusten piiriin silloin, kun niiden sisältö on ammatillista koulutusta. Tällä lomakkeella kerättävät tiedot kootaan kaupunkitasoiseksi koulutussuunnitelmaksi. Voit muuttaa rivien korkeutta, mikäli teksti ei mahdu ruutuun.		
1. Palvelualue/vastuualue Ruoka- ja puhtauspalvelualue		
2. Henkilömäärä 105		
3. Vuonna 2022 ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvat muutokset ja näiden syyt (esim. toiminnan/tuotannon/palvelurakenteen muutokset, kone- ja laite- ja tietojärjestelmähankinnat, työn uudelleen järjestelyt) Hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden muutosvalmius. Kaupunkiin jäävien toimintojen sopeutus.		
Valitse allaolevista v. 2022 tarvittava koulutusala ja kirjaa arvio koulutettavien määrästä. Jos listasta puuttuu sopiva koulutusala, lisää se kohtaan "muu". Voit myös tarkentaa koulutusalan sisältöä.		
Määrä	Koulutusala	Sisältötarkennus
95	4.1 Ammatillinen koulutus	Siivouksen- ja ruokapalvelun substansiin liittyvät koulutukset. Toteutus voidaan tehdä osapäivinä
4	4.2 Asiahallinto	Ruoka- ja puhtauspalvelun hallinnossa uusia ihmisiä siihen vaadittavat
10	4.3 Asiakaspalvelu	
20	4.4 Ensiapu	Tarvittava ea-koulutus asian hallinnan ylläpitämiseksi
20	4.5 Ergonomiakoulutus	
3	4.6 Hankinnat	
4	4.7 Henkilöstöhallinto, palvelussuhdeasiat	
4	4.8 Johtaminen ja esimiestyö	
	4.9 Kansainvälisyys ja kielet	
	4.10 Lainsäädäntö	
4	4.11 Neuvottelutaidot	
	4.12 Projektinhallinta ja prosessit	
1	4.13 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	
4	4.14 Talous- ja liiketoimintaosaaminen	
20	4.15 Tietoturva- ja riskienhallinta	
	4.16 Tietojärjestelmät ja tietotekniikka	
10	4.17 Turvallisuus	
10	4.18 Työhyvinvointi	
	4.19 Työyhteisön kehittäminen, työyhteisötaidot	
5	4.20 Viestintä	
5	4.21 Vuorovaikutustaidot	
5	4.22 Yhteistyö ja yhteistoiminta	
	4.23 Innovaatiovalmius, oman työn kehittäminen	
	4.24 Muu, mikä	
	4.25 Muu, mikä	
5.1 Osa-aikaiset työntekijät -		
5.2 Työttömyysuhan alaiset työntekijät 0		
5.3 Ikäntyneet, yli 55-vuotiaat henkilöt (ikäraja Työterveyslaitoksen määrittelemä) -		
5.4 Lakisääteisyys tai virka- ja työehtosopimuksen perusteella koulutettavat -		