



Aika 26.10.2022, klo 13:01 - 16:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Kairatie 75

Käsitellyt asiat

- § 103 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen
- § 104 Pöytäkirjan tarkastus
- § 105 Ajankohtaiset asiat
- § 106 Hyvinvointilautakunnan talouden toteuma 1.1.2022 - 30.9.2022
- § 107 Hyvinvointilautakunnan muutettu lisätalousarvioesitys vuodelle 2022
- § 108 Hyvinvointilautakunnan talousarvio vuodelle 2023
- § 109 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 2022/ osa-aikainen lyhytaikaishoito
- § 110 Lapin hyvinvointialueen lausunto / palveluohjaajien ja sosiaaliohjaajien vakanssit / ikäihmisten palvelualue
- § 111 Lapin hyvinvointialueen lausunto / Rekrytointivastaavan toimi
- § 112 Lapin hyvinvointialueen lausunto ja henkilöstöresurssin lisääminen terveystalouteen
- § 113 Lapin hyvinvointialueen lausunto ja sosiaaliohjaajan viran perustaminen lastensuojeluun
- § 114 Hyvinvointilautakunnan lausunto: Hallintosäännön muuttaminen
- § 115 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus
- § 116 Ilmoitusasiat

Lisäpykälät

- § 117 LISÄPYKÄLÄ: Asiakassihteerin toimen muuttaminen asiakassihteerin viraksi / 16110006



Saapuvilla olleet jäsenet

Marjo Rundgren, puheenjohtaja
Ella Keski-Panula, 1. varapuheenjohtaja
Tuulikki Keskitalo
Elina Korteniemi
Tuomas Koskiniemi
Kimmo Niukkanen
Jonna Parviainen
Petri Perttunen
Asko Peuraniemi
Maarit Simoska
Erkki Virtanen

Muut saapuvilla olleet

Marika Ylipieti, hallinnon assistentti, sihteeri
Päivi Alanne-Kunnari, kaupunginhallituksen edustaja
Kaisa Kuusela, palvelualuepäällikkö
Elli Laajala, vanhusneuvoston edustaja
Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö
Pertti Ollonen, vammaisneuvoston varaedustaja
Outi Palmén, hallintoylilääkäri, poistui 14:52
Maija Tervo, vs. palvelualuepäällikkö
Risto Varis, hallintopäällikkö
Anu Äkäslompolo, talouspäällikkö
Eija Rantala, projektipäällikkö, arkkitehti kuultavana §105, saapui 13:05, poistui 13:45
Tarja Kuoksa, palvelualuepäällikkö, kuultavana §105, saapui 13:46, poistui 14:14

Poissa

Ari Geselle, vammaisneuvoston edustaja
Antti Lassila, toimialajohtaja
Jussa Posio, nuorisovaltuuston edustaja
Kaisa-Maria Rantajärvi, vs. palvelualuepäällikkö

Allekirjoitukset

Marjo Rundgren
Puheenjohtaja

Marika Ylipieti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty



Asko Peuraniemi

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
2.11.2022 alkaen.



§ 103

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyy työjärjestyksen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.



§ 104

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajaksi Asko Peuraniemen ja varalle Jonna Parviaisen.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 1.11.2022. Pöytäkirja julkaistaan 2.11.2022 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon [www.rovaniemi.fi/päätöksenteko](http://www.rovaniemi.fi/paatoksenteko) ja toimitetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.



§ 105

Ajankohtaiset asiat

1. Tilannekatsaus/ IkäEloa-korttelin hankesuunnittelun tilannekatsaus/
projektipäällikkö, arkkitehti Eija Rantala
2. Vakkanen esittely; Varhaiskasvatuksen ja neuvolan perhetyö / terveydenhuollon
palvelualuepäällikkö Kaisa Kuusela, varhaiskasvatuksen palvelualuepäällikkö Tarja
Kuoksa ja varhaiserityskasvatuksen palveluesimies Sirpa Ulkuniemi
3. Lapin sosiaali-ja terveysturvayhdistyksen päivien terveiset/ hyvinvointilautakunnan
jäsenet: Tuulikki Keskitalo, Jonna Parviainen, Asko Peuraniemi
4. Toimialajohtajan ajankohtaiskatsaus

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta merkitsee ajankohtaiskatsauksen ja esittelyt tiedoksi.

Päätös

1. Eija Rantala piti tilannekatsauksen IkäEloa-korttelin hankesuunnittelun
tilannekatsauksesta.

Tuomas Koskiniemi poistui klo 13:22 ja saapui klo 13:25 tämän asian käsittelyn
aikana.

2. Kaisa Kuusela ja Tarja Kuoksa esittelivät Vakkanen: Varhaiskasvatuksen ja neuvolan
perhetyö

- 3, Tuulikki Keskitalo, Jonna Parviainen ja Asko Peuraniemi toivat terveiset Lapin
sosiaali-ja terveysturvayhdistyksen päiviltä.

Hyvinvointilautakunta merkitsi esittelyt tiedoksi.

Hyvinvointilautakunta piti tauon klo 14:35-14:50.

§ 106

Hyvinvointilautakunnan talouden toteuma 1.1.2022 - 30.9.2022

ROIDno-2022-565

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Kaisa-Maria Rantajarvi, Outi Palmén, Anu Äkäslompolo
kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, outi.palmen@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö, vs. palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri, talouspäällikkö

Liitteet

1 Hyvinvointi Talousraportti 092022

Kaupunginhallituksen 29.11.2021 § 469 hyväksymien vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 4.1. mukaan:

"Toimielimiltä edellytetään talouden toteuman seuraamista kuukausittain ja tarvittaessa valmiutta sopeuttaa toimintansa muuttuvissa tilanteissa talousarvion mukaiseksi.

Kaupunkistrategian 2017–2021 asetettujen tavoitteiden mukaan vuonna 2025 Rovaniemen kaupunkikonsernin talous on tasapainossa ja aktiivisella omistajaohjauksella tuetaan kaupunkistrategian tavoitteiden toteutumista."

Vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 5.1. mukaan:

"Lautakunnan esittelijä vastaa siitä, että lautakunta käsittelee talousarvion toteutumista koskevan toiminta- ja talousraportin kuukausittain kokousten yhteydessä."

Hyvinvointilautakunnan vuoden 2022 talousarvio on yhteensä 251,14 miljoonaa euroa.

Hyvinvointilautakunnan talouden toteuma on syyskuun jälkeen -201,6 M€ euroa (80,29 %). Talousarvion tasaisen toteuman mukainen tavoite on -188,4 M€ (75,00 %). Ero tasaiseen toteumaan on 13,3 M€. Palvelualueiden toteumaprosenttien vaihteluväli on syyskuun jälkeen 78,89 – 83,58 %. Koronaliitännäisiä kuluja on syyskuun loppuun mennessä kertynyt noin 6,3 M€. Terveystalouden palveluissa koronakuluja on kirjattu kirjanpitoon 5,8 M€, joka vaikuttaa terveystalouden toteuman ylitykseen. Erikoissairaanhoidon siirtoviivemaksuja on kertynyt syyskuun loppuun mennessä 7,1 M€, joka aiheuttaa ylitystä erikoissairaanhoidon kustannuksiin.

Syyskuun lopun tilanteen mukaisen ennusteen mukaan talousarvion todennäköinen ylitys tulee olemaan 10,5 M€. Osavuositarkennuksen perusteella tehdyn ennusteen mukaan ylitys olisi ollut 13,5 M€. Ennustetta on korjattu erikoissairaanhoidon osalta, koska Lapin sairaanhoitopiirin yhtymähallitus palautti elokuun kokouksessaan siirtoviivemaksujen kertymiskäytännön normaaliksi 1.9.2022 alkaen ja poisti syyskuun kokouksessaan siirtoviivemaksujen laskutuksen kokonaan 1.10.2022 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta merkitsee talouden toteuman 1.1.2022 – 30.9.2022 tiedoksi.



Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

vt. konsernitalouspäällikkö, talousarviopäällikkö, taloussuunnittelijat



Hyvinvointilautakunta, § 90, 23.08.2022

Hyvinvointilautakunta, § 107, 26.10.2022

§ 107

Hyvinvointilautakunnan muutettu lisätalousarvioesitys vuodelle 2022

ROIDno-2022-565

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 90

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Johanna Lohtander, Kaisa Kuusela, Outi Palmén, Anu Äkäslompolo

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, johanna.lohtander@rovaniemi.fi, kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, outi.palmen@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi
vs. palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri, talouspäällikkö

Liitteet

1 Hyvinvointilautakunta - osavuositarkastus 2022

Kaupunginhallituksen 29.11.2021 § 469 hyväksymien vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 4.1. mukaan:

"Toimielimiltä edellytetään taloudellisen toteutumisen kuukausittaista seuraamista ja tarvittaessa valmiutta sopeuttaa toimintansa muuttuvissa tilanteissa talousarvion mukaiseksi.

Kaupunkistrategian 2017–2021 asetettujen tavoitteiden mukaan vuonna 2025 Rovaniemen kaupunki-konsernin talous on tasapainossa ja aktiivisella omistajaohjauksella tuetaan kaupunkistrategian tavoitteiden toteutumista."

Vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 5.1. mukaan:

"Lautakunnan esittelijä vastaa siitä, että lautakunta käsittelee talousarvion toteutumista koskevan toiminta- ja talousraportin kuukausittain kokousten yhteydessä."

Tasaisen toteuman mukaan toteumaprosentin tulisi olla kesäkuun jälkeen 50,00 % (125,6 M€). Kesäkuun jälkeen hyvinvointilautakunnan talousarviosta on toteutunut 54,89 % (137,9 M€). Ero talousarvion tasaiseen toteumaan on 12,3 M€.

Potilasliikenteen muutosten vuoksi maksutuotot ovat jääneet hieman arvioitua alhaisemmiksi. Toimintakulujen osalta etenkin palvelujen ostot ovat toteutuneet arvioitua korkeampina. Koronaliitännäiset kuluja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä noin 6,0 M€. Erikoissairaanhoidon siirtoviivemaksuja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä 4,4 M€ ja niiden ennustetaan kasvavan loppuvuoden aikana samaan tahtiin

Tammi-kesäkuun toteuman perusteella vuoden 2022 talousarvio tulee ylittymään on arviolta 13,5 miljoonaa euroa. Lukuun ei ole laskettu mukaan koronaliitännäisiä kuluja, joista on lausuntokierroksella olevan lakiesityksen mukaan tulossa valtionavustus.

Talousarvioylitys muodostuu erikoissairaanhoidon siirtoviivemaksujen kustannusten kasvusta, joka ovat arviolta noin 8,8 M€, ja loput ennakoitua suuremmista eri palveluja koskevista kysynnän kasvuista. Hyvinvointipalvelujen talousarvioylitys ei ole katettavissa käyttösuunnitelmamuutoksella vaan edellyttää 13,5 miljoonan euron lisätalousarviota vuodelle 2022.

Perhe- ja sosiaalipalveluissa kustannuksia kasvattavia tekijöitä (ylitysennuste noin 2,2 M€):

- Lastensuojelussa on jouduttu ottamaan käyttöön raskaampia palvelumuotoja esim. perhetyöstä siirrytty perhekuntoutukseen.
- MT- ja päihdepalvelujen asumispalveluissa palveluntuottajien hinnat nousseet maaliskuusta 2022 alkaen ja ateriamaksuja ei ole peritty 1.1. alkaen (asiakasmaksulain muutos).
- Vammaispalvelujen asumispalveluissa palveluntuottajien hinnat nousseet maaliskuusta 2022 alkaen ja ateriamaksuja ei ole peritty 1.1. alkaen (asiakasmaksulain muutos).
- Päihdehuollon palveluissa palveluntuottajilta on ostettu arvioitua enemmän palveluita (toiminta siirtynyt kaupungille sairaanhoitopiiriltä)
- palkankorotukset

Ikäihmisten palveluissa kustannuksia kasvattavia tekijöitä (ylitysennuste noin 4,7 M€):

- asumispalveluiden palvelusetelin hinnankorotus ja ostopalveluiden lisääntyminen
- kotikuntalakiin perustuvien sekä maakuntaan omien paikkojen puuttuessa sijoitettujen asiakkaiden hoito aiheuttanut arvioita suuremmat kustannukset
- omaishoidon tuen korotus
- palkankorotukset

Erikoissairaanhoidon siirtoviivepäivien vuoden 2022 alussa voimaan tulleet laskutusmuutokset ovat aiheuttaneet kesäkuun loppuun mennessä jo 4,4 miljoonan euron talousarvioylityksen ja vuoden loppuun mennessä kustannusten ennakoidaan kaksinkertaistuvan.

Perusterveydenhuollon kustannukset ovat ennusteen mukaan alittamassa talousarvion, johtuen henkilöstöresurssien puuttumisesta ja sitä kautta palvelutuotannon vähenemisestä. Esimerkiksi suun terveydenhuollon vakansseja on täyttämättä toimitilojen puuttuessa ja yksittäisiä terveydenhuollon palvelualueen vakansseja ei ole saatu täytettyä eikä määräaikaaisia sijaisia ei saatu rekrytoitua. Oman toiminnan palvelutuotannon vajausta ei ole pystytty korvaamaan ostopalvelun avulla, koska ostopalvelutuottajilla on myös puutetta henkilökunnasta ja tarjottavista resursseista. Ennustetta laskettaessa on otettu huomioon valtiolta saatava valtionavustus koronakustannusten korvauksiin, jota koskeva lakiesitys on lausuntokierroksella.

Hyvinvointipalvelujen talousarvioylitys on osittain katettavissa käyttösuunnitelmamuutoksella, koska perusterveydenhuollon palveluista on mahdollista siirtää määrärahaa muille palvelualueille noin 2,2 M€, mutta talousarvioylitys edellyttää silti 13,5 miljoonan euron lisätalousarviota vuodelle 2022.

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta merkitsee osavuositarkastuksen tiedoksi.

Hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle lisämäärärahaa vuodelle 2022 yhteensä 13,5 M€, josta 8,8 M€ erikoissairaanhoidolle ja 4,7 M€ ikäihmisten palveluille sekä esittää, että käyttösuunnitelmaan tehdään muutos, jossa terveydenhuollon palveluista siirretään määrärahaa perhe- ja sosiaalipalveluihin 2,2 M€.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 26.10.2022, § 107

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Kaisa-Maria Rantajarvi, Outi Palmén, Anu Äkäslompolo

kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, outi.

palmen@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, vs. palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri, talouspäällikkö

Hyvinvointilautakunta käsitteli kokouksessaan 23.8.2022 § 90 osavuositarkastuksen yhteydessä lisätalousarvioesityksen ja päätti esittää kaupunginhallitukselle lisämäärärahaa vuodelle 2022 yhteensä 13,5 M€, josta kohdistettaisiin 8,8 M€ erikoissairaanhoidolle ja 4,7 M€ ikäihmisten palveluille, sekä päätti esittää, että käyttösuunnitelmaan tehdään muutos, jossa terveydenhuollon palveluista siirretään määrärahaa perhe- ja sosiaalipalveluihin 2,2 M€.

Lapin sairaanhoitopiirin yhtymähallitus on kokouksessaan 22.8.2022 § 117 päättänyt muuttaa hinnoittelua 1.9.2022 alkaen siten, että jatkohoitopaikkaa yli 3 vuorokautta somaattisella sairaansijalla odottavasta potilaasta peritään ns. siirtoviivemaksuna 50 %:lla korotettu hoitopäivän hinta potilaan hoitoisuusluokituksen mukaan. Lisäksi Lapin sairaanhoitopiirin yhtymähallitus on kokouksessaan 20.9.2022 § 140 päättänyt, että kuntayhtymän suotuisan taloudellisen tilanteen takia jäsenkunnilta ei peritä siirtoviivemaksua 1.10.2022 alkaen.

Koska korotetuista siirtoviivemaksuista luovuttiin 1.9.2022 alkaen ja uuden päätöksen mukaan siirtoviivemaksuja ei enää peritä lainkaan 1.10.2022 alkaen, on erikoissairaanhoidon arvioitu talousarvioylitys vuoden 2022 lopussa 3 M€ vähemmän, kuin aikaisemmassa laskelmassa. Uuden laskelman mukaan lisämäärärahaa tarvitaan erikoissairaanhoidossa 5,8 M€.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle muutetun

lisätalousarvioesityksen, joka sisältää lisämäärärahaa vuodelle 2022 yhteensä 10,5 M€. Lisätalousarvioesityksessä osoitetaan lisämäärärahaa 5,8 M€ erikoissairaanhoidolle ja 4,7 M€ ikäihmisten palveluille. Lisäksi hyvinvointilautakunta esittää, että käyttösuunnitelmaan tehdään muutos, jossa terveydenhuollon palveluista siirretään määrärahaa perhe- ja sosiaalipalveluihin 2,2 M€.



Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

taloussuunnittelijat, konsernitalouspäällikkö, talousarviopäällikkö

§ 108

Hyvinvointilautakunnan talousarvio vuodelle 2023

ROIDno-2022-4013

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Kaisa-Maria Rantajarvi, Outi Palmén, Anu Äkäslompolo
kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, outi.palmen@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö, vs. palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri, talouspäällikkö

Liitteet

1 Toimialakortti TA2023 Hyvinvointilautakunta

Kuntalain (410/2015) 13 luvun 110 §:ssä on säädetty kunnan talousarviosta ja –suunnitelmasta seuraavaa: "Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Kuntarakennelaissa tarkoitetun uuden kunnan alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa kuntajaon muutoksen voimaantulosta. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota."

Kuntalain (410/2015) 13 luvun 110 §:ssä on säädetty kunnan talousarviosta ja –suunnitelmasta. Kaupungin talousarvio ja suunnitelma on laadittu voimassa olevan Kuntaliiton suosituksen "Kunnan ja kuntayhtymän talousarvio ja –suunnitelma" mukaisesti (entinen JHS 199:n liite).

Rovaniemen kaupunginhallitus on antanut lautakunnille 27.6.2022 § 251 talousarvion 2023 ja taloussuunnitelman 2024-2026 suunnitteluohjeen ja kehysesityksen, joiden pohjalta hyvinvointilautakunta on valmistellut esityksensä talousarvioksi vuodelle 2023 ja taloussuunnitelmaksi vuosille 2024-2026. Talousarvion laadinta-aikataulu on

päivitetty kaupunginhallituksen kokouksessa 12.9.2022 § 327. Lautakunnan esityksen tulee sisältää myös esityksen investoinneista sekä henkilöstösuunnitelmasta.

Talousarvion suunnitteluohjeen keskeisenä tavoitteena on tasapainottaa kaupungin talous. Vuoden 2023 talousarviossa pysyminen ja talouden tulevina vuosina tasapainoon saattaminen edellyttää monen tyyppisiä ja mittavia tasapainottamistoimenpiteitä.

Talousarvion valmistelussa on pyritty huomioimaan 1.1.2023 voimaan tulevat hyvinvointialuemuutokset. Lautakuntien esitykset on tehty voimassa olevan hallintosäännön toimitelinrakenteen mukaisesti. Uuden hallintosäännön astuessa voimaan tehdään talousarviomuutokset valtuuston käsiteltäväksi alkuvuoden 2023 aikana.

Lisäksi Rovaniemen kaupungin talousarvion laadinnan lähtökohtana ovat strategiassa kaupungin toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoidut talouden kehitysnäkymät, arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä toimintaympäristön muutokset. Taloussuunnitelmassa ja –arviossa esitetään tavoitteiden toteutuksen edellyttämät toiminnan ja talouden tavoitteet ja niiden edellyttämät määrärahat sekä palveluiden tuottamisesta saatavat tuloarviot.

Kaupunginhallituksen suunnitteluohjeessa hyvinvointilautakunnan vuoden 2023 määräraha-kehikseksi esitettiin 0,0 miljoonaa euroa. Palvelualuekohtaiset määrärahat tarkentuvat käyttösuunnitelmassa, joka tulee päivitetyn talousarvion laadinta-aikataulun mukaan hyväksyä viimeistään 31.1.2023.

Rovaniemen kaupungin sosiaali- ja terveystalvet siirtyvät 1.1.2023 alkaen Lapin hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Hyvinvointilautakunnan talousarvio vuodelle 2023 sisältää hyvinvointilautakunnalta kaupunkiin jäävät toiminnot.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta hyväksyy liitteenä olevan lautakunnan Hyvinvointilautakunnan tulokortin 2023, sekä esittää sitä kaupunginhallitukselle koko kaupungin talousarvioon 2022 liitettäväksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

vt. konsernitalouspäällikkö, talousarviopäällikkö, toimialajohtaja, palvelualuepäälliköt, hallintoylilääkäri, taloussuunnittelijat

Hyvinvointilautakunta, § 75, 15.12.2021
Hyvinvointilautakunta, § 6, 26.01.2022
Hyvinvointilautakunta, § 7, 26.01.2022
Hyvinvointilautakunta, § 47, 27.04.2022
Hyvinvointilautakunta, § 109, 26.10.2022

§ 109

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 2022/ osa-aikainen lyhytaikaishoito

ROIDno-2021-4697

Hyvinvointilautakunta, 15.12.2021, § 75

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Johanna Lohtander, Kaisa Kuusela, Anu Äkäslompolo
kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, johanna.lohtander@rovaniemi.fi, kaisa.
kuusela@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, talouspäällikkö

Liitteet

1 Hyvinvointi - Asiakasmaksut 2022

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut perustuvat sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annettuun lakiin (1992/734) ja asetukseen (1992/912). Laki sisältää asiakasmaksujen yleiset periaatteet ja siinä on myös määritelty maksuttomat sosiaali- ja terveystaloudelliset palvelut. Asiakasmaksuasetuksessa säädetään palvelujen enimmäismaksu. Asiakasmaksujen periminen ja niiden suuruus enimmäismaksujen rajoissa on kunnan harkintavaltaan kuuluva asia.

Asiakasmaksuasetuksessa säädettyjä euromääriä tarkistetaan joka toinen vuosi kansaneläkeindeksin ja työeläkeindeksin muutoksen mukaisesti asiakasmaksuista annetun asetuksen 33 a §:n mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystaloudellisen johtaja

Hyvinvointilautakunta päättää vuoden 2022 sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystaloudellisen johtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta piti tauon tämän asian päätöksenteon jälkeen kello 18:18-18:23.

Hyvinvointilautakunta, 26.01.2022, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Anu Äkäslompolo
kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö, talouspäällikkö

Liitteet

1 Terveydenhuollon täyskustannushinnat 2022

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 15.11.2021 § 136 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2022 ja taloussuunnitelman vuosille 2023 – 2025. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 29.11.2021 § 469 hyväksynyt vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Rovaniemen kaupungin vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa (KH 29.11.2021 § 469) kohdassa 7.3 Maksut todetaan seuraavaa: " Maksuista ja taksoista päätetään hallintosäännön mukaisesti toimitelmissä. Laskutus on toimitettava, kun laskutusperuste on selvillä. Toimialajohtaja vastaa toimialaansa kuuluvien tehtävien laskutuksesta, saatavien seurannasta ja perinnästä sekä luottotappiopäätösten laadinnasta."

Täyskustannushintoja käytetään muun muassa ulkopaikkakuntalaisille tarjottujen terveydenhuoltopalveluiden laskutuksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoimialajohtaja

Hyvinvointilautakunta hyväksyy terveydenhuollon täyskustannushinnat 1.2.2022 alkaen liitteen mukaisesti.

Koronavirus -liitännäiset maksut tulevat voimaan taannehtivasti 1.1.2022 lähtien.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystoimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 26.01.2022, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Anu Äkäslompolo

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, talouspäällikkö

Liitteet

1 Tk- sairaalan hinnat 2022

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 15.11.2021 § 136 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2022 ja taloussuunnitelman vuosille 2023 – 2025. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 29.11.2021 § 469 hyväksynyt vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Rovaniemen kaupungin vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa (KH 29.11.2021 § 469) kohdassa 7.3 Maksut todetaan seuraavaa: " Maksuista ja taksoista päätetään hallintosäännön mukaisesti toimitelmissä. Laskutus on toimitettava, kun laskutusperuste on selvillä. Toimialajohtaja vastaa toimialaansa kuuluvien tehtävien laskutuksesta, saatavien seurannasta ja perinnästä sekä luottotappiopäätösten laadinnasta."

TK-sairaalan vuodeosaston ja kotisairaalan kustannusperusteisia hintoja käytetään laskutettaessa muuan muassa muita kuntia, julkisyhteisöjä, tai vakuutusyhtiöitä.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoimen johtaja

Hyvinvointilautakunta päättää TK-sairaalan vuodeosaston ja kotisairaalan laskutushinnat vuodelle 2022 valmistelijoiden esityksen mukaisesti (Liite). Maksut tulevat voimaan 1.2.2022 alkaen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystoimen johtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 27.04.2022, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Anu Äkäslompolo

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, talouspäällikkö

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 15.11.2021 § 136 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2022 ja taloussuunnitelman vuosille 2023 – 2025. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 29.11.2021 § 469 hyväksynyt vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Rovaniemen kaupungin vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa (KH 29.11.2021 § 469) kohdassa 7.3 Maksut todetaan seuraavaa: " Maksuista ja taksoista päätetään hallintosäännön mukaisesti toimitelmissä. Laskutus on toimitettava, kun laskutusperuste on selvillä. Toimialajohtaja vastaa toimialaansa kuuluvien tehtävien laskutuksesta, saatavien seurannasta ja perinnästä sekä luottotappiopäätösten laadinnasta."

Kotiin annettavien palvelujen täyskustannushintoja käytetään ulkokuntalaislaskutuksessa ja muissa täyskustannushintaa vaativissa laskutuksissa. Hinnat perustuvat vuoden 2021 toteutuneisiin kustannuksiin, joita on tarkastettu vastaamaan vuoden 2022 kustannustasoa.

Hyvinvointilautakunnalle päätettäväksi esitetään:

Kotiin annettavien palvelujen täyskustannushinnat

Kotipalvelu	125,18 € / tunti
Kotisairaanhoido	150,21 € / tunti
Arviointikäynti	356,75 € / 2 tuntia
Kotiin kuljetettavat ateriat	11,40 € / ateriala
Päivätoiminta	178,63 € / päivä
Turva-auttaja	150,21 € / 60 min tai 75,11 € / 30 min



Akuutti liikkuva sairaanhoito 394,17 € / tunti

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoimintajohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää vahvistaa esitetyt kotiin annettavien palvelujen täyskustanushinnat 1.5.2022 alkaen

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystoimintajohtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 26.10.2022, § 109

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Anu Äkäslompolo

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, talouspäällikkö

Yhtenä vaihtoehtona tukea kotona asumista on kokeilussa vuoden loppuun osa-aikaisen lyhytaikaishoidon järjestäminen. Tälle palvelutuotteelle ei ole määritetty asiakasmaksua.

Asiakasmaksuksi esitetään sovellettavan päivätoimintapäivän asiakasmaksua 19.05 € /päivä.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta päättää osa-aikaisen lyhytaikaishoidon asiakasmaksuksi 1.10 - 31.12.2022 19,05 €/päivä.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Asumisen ja Ikäkeskuksen palveluesimies, asiakasmaksuyksikkö, taloussuunnittelija



Hyvinvointilautakunta, § 74, 22.06.2022

Kaupunginhallitus, § 273, 15.08.2022

Hyvinvointilautakunta, § 98, 23.08.2022

Hyvinvointilautakunta, § 110, 26.10.2022

§ 110

Lapin hyvinvointialueen lausunto / palveluohjaajien ja sosiaaliohjaajien vakanssit / ikäihmisten palvelualue

ROIDno-2022-2669

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 74

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Johanna Pikkuaho, Noora Tuohino

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, johanna.pikkuaho@rovaniemi.fi, noora.

tuohino@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, palveluesimies, johtava sosiaalityöntekijä

Ikäkeskuksen toimintaan kuuluu mm. ikäihmisten palveluohjaus kotiin annettaviin palveluihin ja asumispalveluihin, omais- ja perhehoidon palvelut, gerontologinen sosiaalityö, geriatrian poliklinikka, veteraanien palvelut ja asiakasmaksuysikkö. Ikäkeskuksen toimintaa on kehitetty sekä ja tiimi- ja tehtäväjako selkeytetty vuonna 2021. Ikäkeskuksessa on kasvava henkilöstötarve liittyen asiakasohjaukseen sekä palvelutarpeen arviointien ja asiakassuunnitelmien päivittämiseen liittyvissä lakisääteisissä tehtävissä.

Palveluohjauspiste Nestorissa ja palvelutarpeen arviointitiimissä annetaan laaja-alaista neuvontaa ja ohjausta ikääntyville ja heidän läheisilleen sekä tehdään ikääntyvien palvelutarpeen arviointeja, päätöksenteon valmistelua ja palvelujen järjestämistä kotiin annettavassa palvelukokonaisuudessa. Palvelun toimivuus on keskeisessä roolissa siinä, että asiakas ohjautuu oikeisiin palveluihin ja hänelle sopivien ratkaisujen etsinnässä huomioidaan kaikki toimijat. Palvelutarpeen arviointien ja asiakassuunnitelmien päivittämiseen liittyy määräaikoja, joihin vastaamisessa on korona-ajan jälkeen viivettä. Kotihoidon asiakassuunnitelmia ei ole kyetty päivittämään yli vuoteen noin 170 asiakkaan kohdalla. Tiimeissä toimii tällä hetkellä neljä terveyden- tai sairaanhoitajaa, kolme palveluohjaajaa sekä vastuuterveydenhoitaja.

Ikäkeskuksesta järjestetään ikääntyvien omais- ja perhehoidon palvelut (n. 427 omaishoidettavaa ja n. 25 henkilöä lyhyt- ja pitkäaikaisen perhehoidon piirissä). Tavoitteena on systemaattisesti lisätä yhteydenpitoa omaishoitajiin, aloittaa hyvinvointi- ja terveystarkastukset omaishoitajille sekä kehittää ikääntyvien perhehoitoa, joka on kotihoidon ja tehostetun palveluasumisen väliin sijoittuvaa välimuotoista hoitoa ja asumista. Näillä toimilla omaishoitajia tuetaan hoitotehtävässään, mikä voi siirtää raskaampien palveluiden tarvetta myöhemmäksi. Ennakoivan toiminnan ja omaishoitajien tuen vahvistaminen on yhdensuuntaista Hyvää elämää ikääntyneenä 2025 -toimenpideohjelman kanssa. Omais- ja perhehoidon tiimissä toimii tällä hetkellä kolme palveluohjaajaa ja terveydenhoitaja.

Ikäkeskuksesta järjestetään yli 65-vuotiaiden sosiaalityön palvelut koko Ikäihmisten palvelualueelle. Tarve on kasvava: ikääntyvän väestön kasvun myötä ikääntyvät tarvitsevat yhä enemmän henkilökohtaista apua ja tukea erilaisissa vaikeissa elämäntilanteissa, esimerkiksi taloudellisten asioiden hoitoon, asumiseen tai elämänhallintaan liittyen. Ikääntyviä koskevia huoli-ilmoituksia ja yhteydenottoja tuen tarpeen arvioimiseksi tehtiin yhteensä 778 vuonna 2021 (495 vuonna 2020). Sosiaalityön tiimissä toimii nyt neljä sosiaalityöntekijää ja johtava sosiaalityöntekijä. Yksi sosiaalityöntekijä työskentelee kuntoutussairaalassa ja yksi ikäihmisten asumispalveluiden ohjauksessa ja erityistä tukea tarvitsevien omatyöntekijänä. Resursointia on tarpeen vahvistaa sosiaaliohjaajien vakansseilla.

Ikäkeskuksen sosiaalityöntekijät vastaavat ikääntyvien raha-asioiden hoidosta välitystilipalvelun kautta, jos muut vaihtoehdot raha-asioiden hoitamiseksi eivät ole sopivia. Välitystiliasiakkaiden määrä on kasvanut: toukokuussa 2020 ja 2021 asiakkuuksia oli keskimäärin 20 henkilöä, kun toukokuussa 2022 asiakkuuksia on 36. Osa välitystiliasiakkaista on erityistä tukea tarvitsevia ikäihmisiä, joilla on erityisiä vaikeuksia hakea ja saada tarvitsemiaan sosiaali- ja terveyspalveluja, ja joiden tukeminen edellyttää moniammatillista ja paneutuvaa työskentelyä. Välitystileihin liittyvään päivittäiseen työhön, asiakkaiden arjen ja asumisen tukemiseen sekä henkilökohtaiseen ohjaukseen on tarkoituksenmukaista sisällyttää sosiaaliohjaajan työpanosta sosiaalityöntekijöiden työparina.

Perustettavat vakanssit sijoitetaan Ikäkeskukseen. Uusilla palveluohjaajien vakansseilla vahvistetaan palvelutarpeen arviointitiimin ja omais- ja perhehoidon tiimiin toimintaa. Sosiaaliohjaajien vakanssit kohdennetaan sosiaalityön tiimin toimintaan. Näillä toimilla on ennakoiva, varhaista tunnistamista ja toimintakykyä ylläpitävä sekä kotona asumista tukeva funktio.

Ikäihmisten palveluihin esitetään perustettavaksi 1.8.2022 alkaen: 3 palveluohjaajan virkaa. Palveluohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto.

2 sosiaaliohjaajan virkaa. Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Perustettavat virat täytetään syksyn 2022 aikana. Palkkauskustannuksiin ei ole varauduttu vuoden 2022 talousarviossa.

Arvioidut kustannukset virkalisäyksiin 1.8.-31.12.2022 yhteensä 93 444€.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa kolme palveluohjaajan virkaa ja kaksi sosiaaliohjaajan virkaa Ikäihmisten palveluihin 1.8.2022 alkaen, virkojen ensisijainen sijoituspaikka on Ikäkeskus.

Palveluohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinto.

Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveysjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 273

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen Hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 74

Kaupunginjohtajan on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 27 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 74 tekemään päätökseen, jolla on perustettu kolme palveluohjaajan ja kaksi sosiaali-ohjaajan virkaa ikäihmisten palveluihin.

Kaupunginjohtajan päätöksen perusteena otto-oikeuden käyttämiselle on se, että hyvinvointilautakunta on perustanut kyseiset virat kesken talousarviokautta. Kaikki perustettavat vakanssit siirtyvät vuoden vaihteessa hyvinvointialueelle.

Hyvinvointilautakunta ei ole päätöstä valmistellessaan pyytänyt kannanottoa tai lausuntoa hyvinvointialueelta, vaikka vuosittaiset palkkakulut siirtyvät vuodenvaihteen jälkeen hyvinvointialueen maksettaviksi. Lisäksi tehdyssä päätöksessä ei ole määriteltä, milloin palveluntarve tulee kasvamaan.

Kaupunginjohtajan päätöksessä todetaan, että henkilöstöresurssitarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää hyvinvointialueelle tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä olevat virat eivät ole olleet mukana ilmoitetuissa vakansseissa. Asiassa on käyty keskustelu kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa ja hän sekä kaupunginjohtaja yksimielisesti katsovat, että edellä kerrotuilla perusteilla asiassa käytetään otto-oikeutta ja asia siirretään kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsitteilyssään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka

- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 74 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Päätös

Timo Tolonen esitti, että kaupunginhallitus pysyttää hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 74.

Timo Tolosen esitys raukesi kannattamattomana. Kaupunginhallitus päätti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 98

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Risto Varis, Tarja Holländer-Tyni

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Vastaus selvityspyyntöön

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala toteaa, että esitykset perustettavista vakansseista olivat tarkan harkinnan ja huolellisen valmistelun pohjalta tehty. Kaikille vakansseille on yksityiskohtaiset perustelut. Perustelut ovat kyseisissä lautakunnan pykälissä, Hyvinvointilautakunta 29.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79. Valmistelussa oli keskeisenä perustana palvelujen nykytilan analyysin pohjalta arvioitu palvelujen ja hoidon tarve sekä hyvinvointialueelle tapahtuvan siirtymävaiheen turvaaminen palveluiden saatavuuden ja toimivuuden kannalta. Hoitotakuu ei toteudu mm. avovastaanotolla ja tähän on myös Aluehallintovirasto pyytänyt kaupungilta selvitystä sekä kirjaamaan suunniteltuja toimenpiteitä siitä, miten tilanne korjataan lainmukaiseksi.

Toinen iso syy henkilöstölisäyksiin on lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin merkittävästi lisääntyneet haasteet ja vakavat ongelmat. Erityistason palvelujen (lastensuojelu, lasten- ja nuorten psykiatrinen erikoissairaanhoito) tarve on voimakkaasti lisääntynyt ja kustannukset sitä myötä myös kasvaneet. Jotta perheet, lapset ja nuoret saisivat ajoissa tukea ja apua tilanteisiinsa, on perustason palveluja vahvistettava, kuten vakanssiesitykseen on kirjattu.

Kouluterveydenhoitajien resurssit eivät tällä hetkellä riitä määräraikaistarkastusten tekemiseen lainmukaisesti, jolloin aikaa ei ole myöskään toteuttaa esim. IPC-interventiota mielen haasteista kärsivän oppilaan kohdalla. Lisäksi esitetään kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vakanssia, joiden työpanos kohdentuisi neuropsykiatristen ongelmien selvittelyyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Tietoa mahdollisesta vakanssien perustamisesta vielä kuluvan vuoden aikana annettiin vt. hyvinvointialuejohtajalle sekä talouden vastuuvastuunvalmistelijalle sähköpostitse huhtikuun lopussa. Tarkempaa ohjeistusta talousarvion laadintaan liittyen hyvinvointilautakunnan kesäkuiseen kokoukseen mennessä ei Lapin hyvinvointialueelta saatu.

Yhteenveto

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala pitää edelleen virkojen ja toimien perustamista ensisijaisena vaihtoehtona ja näkee merkittäviä riskejä siinä vaihtoehdossa, että esitettyjä vakansseja ei perusteta.

Mikäli esitettyjä vakansseja ei perusteta, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala joutuu käyttämään toissijaisia järjestämisen ratkaisuja sille lyhyelle ajalle, joka Rovaniemen kaupungin vastuulla järjestäjänä enää on. Näitä keinoja ovat määräraikaisten henkilöiden palkkaaminen ja ostopalveluiden käyttäminen, jotta edes osaan hoidon ja palvelun tarpeesta voidaan vastata.

Riskinä tässä menettelyssä on se, ettei määräraikaisia osaavia henkilöitä saada riittävästi. Riskinä on myös ostopalveluiden saatavuus. Tehtäväjärjestelyjä voidaan tehdä vain hyvin pienessä mittakaavassa, koska hyvinvointipalveluiden palvelualueella on jo ennestään puutetta henkilöstöstä ja kaikkia olemassa olevia vakanssejakaan ei olla saatu täytettyä. Koronan aiheuttama hoitovelka ja tunnistettuihin palvelutarpeisiin vastaaminen jää näin Lapin hyvinvointialueen ratkaistavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta hyväksyy

1. edellä esitetyn selvityksen Lapin hyvinvointialueen hallitukselle ja
2. pyytää lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen hallitukselta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.



Hyvinvointilautakunta, 26.10.2022, § 110

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Tarja Holländer-Tyni

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Liitteet

1 hyvinvointialueen_lausunto_sosiaalipalvelut_35897

2 lausunto_vakanssilisayksista_rovaniemen_hyvinvointilautakunnalle_36568

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tuli pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Hyvinvointilautakunta on kokouksessaan 23.8.2022 § 98 antanut selvityksen virkojen ja toimien perustamisesta Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselle ja pyytänyt lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselta. Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt asian kokouksessaan 5.10.2022 § 282 ja antanut ikäihmisten palvelualueen palveluohjaajien ja sosiaaliohjaajien virkojen perustamisesta lausuntonsa.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä ikäihmisten palveluiden palveluohjaajien ja sosiaaliohjaajien viroista annetun lausunnon tiedoksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Ikäihmisten palvelualueen palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri



Hyvinvointilautakunta, § 78,22.06.2022
Kaupunginhallitus, § 270,15.08.2022
Hyvinvointilautakunta, § 99,23.08.2022
Hyvinvointilautakunta, § 111, 26.10.2022

§ 111

Lapin hyvinvointialueen lausunto / Rekrytointivastaavan toimi

ROIDno-2022-2310

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 78

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaisa-Maria Rantajarvi
kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi
vs. palvelualuepäällikkö

Perhe- ja sosiaalipalveluiden palvelualueella työskentelee yhteensä noin 370 henkilöä, joista vakituksessa palvelussuhteessa on noin 240 henkilöä ja määräaikaissä palvelussuhteessa noin 130 henkilöä.

Perhe- ja sosiaalipalveluiden palvelualueen eri työntekijäryhmien saatavuudessa on ollut suuria ongelmia jo pidempään ja johtavien sosiaalityöntekijöiden, vastaavien ohjaajien ja palveluesimiesten työajasta kuluu suuri osa henkilöstön rekrytointiin. Henkilöstön saatavuuden parantamiseksi suunniteltuja toimenpiteitä, kuten henkilöstön rekrytointiprosessien kehittämistä ja rekrytointikampanjoita, ei ole pystytty viemään eteenpäin tarvittavassa laajuudessa.

Henkilöstön määrä ja työntekijöiden suuri vaihtuvuus huomioiden palvelualueella on tarve rekrytoinnin jatkuvaan kehittämiseen ja henkilöstön rekrytointiprosessien ylläpitämiseen sekä keskittämiseen. Tavoitteena on varmistaa, että palvelualueella on käytettävissä kelpoista ja sopivaa henkilöstöä vakituista tai määräaikaista henkilöstöä rekrytoitaessa. Tavoitteiden suuntaisen jatkuvan kehittämistyön toteutumiseksi ja toimintaedellytysten luomiseksi tarvitaan esimiesten perustyön tueksi lisäresursseja.

Rekrytointikoordinaattorin tehtäviin sisältyy henkilöstön hankinnan koordinointi, esihenkilöiden avustaminen rekrytoinnissa, tiedottaminen, markkinointi ja rekrytointiyhteistyö oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa. Tehtäviin sisältyy myös vakituisen henkilöstön rekrytointiin liittyvää valmistelutyötä.

Toimi sijoittuu perhe- ja sosiaalipalveluiden hallintoon ja toiminta kohdistuu koko palvelualueelle.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on soveltuva korkeakoulututkinto.

Rekrytointivastaavan toimen perustamisesta aiheutuvat kustannukset katetaan vuoden 2022 säästyneistä henkilöstömenoista.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoimen johtaja

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa rekrytointivastaavan toimen perhe- ja sosiaalipalveluihin 1.7.2022 alkaen. Kelpoisuusvaatimuksena rekrytointivastaavan toimeen on soveltuva korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveysjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 270

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 78

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 29 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 78 tekemään päätökseen, jolla on perustettu rekrytointivastaavan toimi perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueelle 1.7.2022 alkaen.

Kaupunginjohtajan päätöksessä todetaan, että rekrytointitarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää hyvinvointialueelle tiedot siirtävästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä olevat virat eivät ole olleet mukana ilmoitetuissa vakansseissa.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsitellessään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 78 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssin perustamiseen.

Päätös

Toimialajohtaja Antti Lassila esitteli asiaa (asiat 270-273) kaupunginhallitukselle. Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 99

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Risto Varis, Tarja Holländer-Tyni

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö, hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Vastaus selvityspyyntöön

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala toteaa, että esitykset perustettavista vakansseista olivat tarkan harkinnan ja huolellisen valmistelun pohjalta tehty. Kaikille vakansseille on yksityiskohtaiset perustelut. Perustelut ovat kyseisissä lautakunnan pykälissä, Hyvinvointilautakunta 29.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79. Valmistelussa oli keskeisenä perustana palvelujen nykytilan analyysin pohjalta arvioitu palvelujen ja hoidon tarve sekä hyvinvointialueelle tapahtuvan siirtymävaiheen turvaaminen palveluiden saatavuuden ja toimivuuden kannalta. Hoitotakuu ei toteudu mm. avovastaanotolla ja tähän on myös Aluehallintovirasto pyytänyt kaupungilta selvitystä sekä kirjaamaan suunniteltuja toimenpiteitä siitä, miten tilanne korjataan lainmukaiseksi.

Toinen iso syy henkilöstölisäyksiin on lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin merkittävästi lisääntyneet haasteet ja vakavat ongelmat. Erytystason palvelujen (lastensuojelu, lasten- ja nuorten psykiatrinen erikoissairaanhoito) tarve on voimakkaasti lisääntynyt ja kustannukset sitä myötä myös kasvaneet. Jotta perheet, lapset ja nuoret saisivat ajoissa tukea ja apua tilanteisiinsa, on perustason palveluja vahvistettava, kuten vakanssiesitykseen on kirjattu.

Kouluterveydenhoitajien resurssit eivät tällä hetkellä riitä määräaikaistarkastusten tekemiseen lainmukaisesti, jolloin aikaa ei ole myöskään toteuttaa esim. IPC-interventiota mielen haasteista kärsivän oppilaan kohdalla. Lisäksi esitetään kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vakanssia, joiden työpanos kohdentuisi neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan

oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Tietoa mahdollisesta vakanssien perustamisesta vielä kuluvan vuoden aikana annettiin vt. hyvinvointialuejohtajalle sekä talouden vastuuvastuunvalmistelijalle sähköpostitse huhtikuun lopussa. Tarkempaa ohjeistusta talousarvion laadintaan liittyen hyvinvointilautakunnan kesäkuiseen kokoukseen mennessä ei Lapin hyvinvointialueelta saatu.

Yhteenveto

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala pitää edelleen virkojen ja toimien perustamista ensisijaisena vaihtoehtona ja näkee merkittäviä riskejä siinä vaihtoehdossa, että esitettyjä vakansseja ei perusteta.

Mikäli esitettyjä vakansseja ei perusteta, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala joutuu käyttämään toissijaisia järjestämisen ratkaisuja sille lyhyelle ajalle, joka Rovaniemen kaupungin vastuulla järjestäjänä enää on. Näitä keinoja ovat määräaikaisten henkilöiden palkkaaminen ja ostopalveluiden käyttäminen, jotta edes osaan hoidon ja palvelun tarpeesta voidaan vastata.

Riskinä tässä menettelyssä on se, ettei määräaikaista osaavia henkilöitä saada riittävästi. Riskinä on myös ostopalveluiden saatavuus. Tehtäväjärjestelyjä voidaan tehdä vain hyvin pienessä mittakaavassa, koska hyvinvointipalveluiden palvelualueella on jo ennestään puutetta henkilöstöstä ja kaikkia olemassa olevia vakanssejakaan ei olla saatu täytettyä. Koronan aiheuttama hoitovelka ja tunnistettuihin palvelutarpeisiin vastaaminen jää näin Lapin hyvinvointialueen ratkaistavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta hyväksyy

1. edellä esitetyn selvityksen Lapin hyvinvointialueen hallitukselle ja
2. pyytää lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen hallitukselta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 26.10.2022, § 111

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Tarja Holländer-Tyni

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Liitteet

1 hyvinvointialueen_lausunto_sosiaalipalvelut_35897

2 lausunto_vakanssilisäyksistä_rovaniemen_hyvinvointilautakunnalle_36568



Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tuli pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Hyvinvointilautakunta on kokouksessaan 23.8.2022 § 99 antanut selvityksen virkojen ja toimien perustamisesta Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselle ja pyytänyt lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselta. Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt asiaa kokouksessaan 5.10.2022 § 282 ja antanut perhe- ja sosiaalipalveluiden rekrytointivastaavan toimen perustamisesta lausuntonsa.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä perhe- ja sosiaalipalveluiden rekrytointivastaavan toimen perustamisesta annetun lausunnon tiedoksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Perhe- ja sosiaalipalveluiden palvelualueen palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri

Hyvinvointilautakunta, § 73,22.06.2022

Kaupunginhallitus, § 271,15.08.2022

Hyvinvointilautakunta, § 97,23.08.2022

Hyvinvointilautakunta, § 112, 26.10.2022

§ 112

Lapin hyvinvointialueen lausunto ja henkilöstöresurssin lisääminen terveyspalveluihin

ROIDno-2022-1636

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 73

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Outi Palmén

kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, outi.palmen@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri

Palvelutarpeen kasvu terveydenhuollossa

Terveydenhuoltolaki velvoittaa ja sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistuksessa painotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnan vahvistamista perustason palveluihin ja ennaltaehkäisevään toimintaan. Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelman tavoitteena onkin parantaa palveluiden yhdenvertaista saatavuutta, oikea-aikaisuutta ja jatkuvuutta, siirtää toiminnan painotusta ehkäisevään ja ennakoivaan työhön, varmistaa palveluiden laatu ja vaikuttavuus, sekä vahvistaa palveluiden monialaisuutta ja yhteentoimivuutta. Kun edellä mainitut tavoitteet toteutuvat, myös kustannusten kasvu voi taittua.

Rovaniemellä terveydenhuollon kasvaviin ja muuttuviin palvelutarpeisiin on vastattu muun muassa henkilöstön osaamista vahvistamalla, toimintaprosesseja kehittämällä ja uusia näyttöön perustuvia toimintamalleja käyttöönottamalla, sekä kohdentamalla henkilöstöresursseja tarpeen mukaisesti uudelleen. Tästä kehittämistyöstä huolimatta Rovaniemellä perusterveydenhuollon palvelujen toteuttaminen lakisääteisesti on haasteellista, sillä henkilöstöresurssi on monin paikoin riittämätöntä kasvavaan palvelutarpeeseen nähden muuttovoittoisessa kunnassa. Lakisääteisten terveyspalveluiden tuottamiseksi, hoidon jatkuvuuden turvaamiseksi ja oikea-aikaisen hoitoon pääsyn parantamiseksi esitetään terveydenhuollon ammattihenkilöiden virkojen ja toimien perustamista.

Vakanssit 1-5: Viisi terveyskeskuslääkärin virkaa

Avoterveydenhuolto

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen on tärkeä osa Rovaniemen Lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa. Mielenterveyspalveluiden saatavuus on ollut riittämätöntä jo aiemminkin, mutta ongelma on korostunut koronapandemian myötä. Mielenterveysasioissa myös erikoissairaanhoidon pääsy on viivästynyt. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon valtakunnalliset lääkärikohtaiset oppilas- ja opiskelijamääräsuositukset ovat huomattavasti pienentyneet. THL:n suosituksen mukaan kouluterveydenhuollossa on enintään 2100 oppilasta /kokopäivätoiminen lääkäri ja opiskeluterveydenhuollossa on 2500-3000 opiskelijaa

/kokopäiväinen lääkäri. Rovaniemellä perusopetuksessa oppilaita on noin 7000 ja opiskeluterveydenhuollon asiakkaana toisen asteen opiskelijoita noin 3500. (Luvut laskettu keväällä 2022).

Kouluterveydenhuollossa on kyetty toteuttamaan vain lakisääteiset laajat terveystarkastukset. Ongelmiin puuttuminen riittävän varhain edellyttäisi muun muassa lääkäriresurssin lisäystä kouluterveydenhuoltoon. Koululääkärillä on merkittävä rooli oppilashuollon moniammatillisessa työryhmässä, mutta tällä hetkellä lääkäriresurssi on riittämätöntä tähän tehtävään. Opiskeluterveydenhuollossa hoidetaan nykyään pääasiassa mielenterveyteen liittyviä ongelmia. Tarve on ollut kasvavaa ja kysyntään tulisi vastata nykyistä paremmin. Mitä varhaisemmin ongelmiin päästään tarttumaan, sitä paremmat mahdollisuudet on saada ne ajoissa haltuun ja vähentää näin myös terveydenhuollon ja laajemminkin koko yhteiskunnan kustannuksia.

Rovaniemellä on tietoisesti vahvistettu vaativaa erityisosaamista esimerkiksi lasten ja nuorten keskittymistiimiin ja vähennetty tältä osin erikoissairaanhoidon palvelujen tarvetta. Keskittymistiimin lääkäri työpanokseen ei ole tehty aiemmin resurssilisäystä, vaan tämä työpanos on otettu avovastaanotto toiminnan resurssista. Tämä on osaltaan huonontanut hoidon saatavuutta ja vaikeuttanut perusterveydenhuollon hoitotakuun toteutumista, eikä lasten ja nuorten hoitoon pääsy tapahdu riittävän varhaisessa vaiheessa.

Avovastaanotolla on koronapandemian jälkeisen hoitovelan lisäksi merkittävä määrä uusia erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon siirtymässä olevia potilasryhmiä, esimerkiksi liittyen uniapnean diagnostiikkaan ja seurantaan. Avovastaanoton lääkäreiden työpanoksesta kuluu suuri määrä sektoritöihin, muun muassa päivystys, neuvolat, koulut, osastotyön sijaistus. Tämä osaltaan vaikeuttaa merkittävästi sekä potilaiden hoitopaikkaa että hoidon jatkuvuutta. Tilannetta tulee vaikeuttamaan entisestään tiukentuva hoitotakuulainsäädäntö.

Viroista kaksi sijoittuu avovastaanotolle, yksi kouluterveydenhuoltoon, yksi opiskeluterveydenhuoltoon ja yksi keskittymistiimiin.

Terveyskeskuslääkärin viran kelpoisuusvaatimus on Suomessa laillistettu lääkäri.

Terveyskeskuslääkärin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 113 000 € vuosittain. Viiden terveystieteiden viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 565 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 282 500 €.

Vakanssit 6-10: Viisi terveydenhoitajan toimea

Terveysneuvonta

Valtioneuvoston asetus 380/2011 neuvolatoiminnasta, koulu- ja opiskeluterveydenhuollosta, sekä lasten ja nuorten ehkäisevästä suun terveydenhuollosta yhdenmukaisti palvelujen toimintatapoja, sekä laajensi määräämisen terveydenhuollon sisältöjä ja järjestämistä. Neuvola-asetuksen mukaan väestön erityispiirteistä nouseva lisätuen tarve tulee myös huomioida henkilöstömitoituksessa. Asetus on kuntia velvoittava. Neuvolan sekä koulu- ja

opiskeluterveydenhuollon asiakkaiden tuen tarve on kasvanut ja huolten määrä muuttunut, minkä hoitaminen edellyttää paitsi uusien toimintatapojen käyttöönottoa, myös riittävää henkilöstöresurssia.

Korona-aika on kasvattanut hoitovelkaa. Mielenterveysongelmiin liittyviin käynteihin käytetään työaikaa neuvoloissa sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa enemmän kuin ennen koronapandemiaa. Tarve vastata lisääntyneeseen kysyntään ja tuen tarpeeseen vaatii yksittäiseltä työntekijältä jatkuvaa priorisointia ja käytettävän työajan räätälöintiä. Palvelut ovat edelleen ruuhkautuneet ja henkilöstö on kovan työpaineen alla. Kaikki lakisääteiset terveystarkastukset eivät ole toteutuneet, etenkin koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa viime vuosien aikana ja tekemättömien terveystarkastusten määrä on korona-aikana lisääntynyt entisestään. Myös kasvanut korjaavien palvelujen tarve ruuhkauttaa erikoistason palveluja ja lisää hoitokustannuksia. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa kannatellaan myös korjaaviin palveluihin jonottavia asiakkaita. Syntyneen hoitovelan voidaan ennakoida näkyvän palvelujärjestelmässä vielä pitkään, vaikka koronapandemia hiljalleen laantuukin.

Neurolatyo perustuu luottamukselliseen ja pitkäaikaiseen asiakassuhteeseen terveydenhoitajan ja asiakasperheen välillä. Perheiden aito kohtaaminen, välittäminen sekä ajan antaminen ovat edellytyksiä vanhempien voimavarojen ja pärjäävyyden tukemiselle. Parisuhde-, mielenterveys- tai päihdeongelmien tai raskausajan ja synnytyksen jälkeisen masennuksen puheeksi ottaminen ja perheiden yksilöllinen auttaminen suojaavat lapsen tervettä kasvua ja kehitystä. Neurolassa on mahdollisuus puuttua varhain myös edellä kuvattuihin ongelmiin ja ohjata tarpeenmukaisen tuen piiriin.

Neurolan ja varhaiskasvatuksen yhteistyötä on tarpeen tehostaa muun muassa kotiin jalkautuvan perhetyön muodossa, vahvistaen vanhemmuutta. Vanhempien psykososiaalisen tuen tarve on kasvanut korona-aikana entisestään. Asiakkaiden tuen tarpeet ovat monimuotoistuneet ja työn vaativuus on lisääntynyt. Rovaniemelle muuttaa paljon uusia lapsiperheitä ja syntyvyys on nousussa kolmatta vuotta peräkkäin, vaikuttaen myös terveysneuvonnan palvelutarpeen kasvuun.

Kouluterveyskyselyn (THL 2021) mukaan nuorten psyykinen oireilu on lisääntynyt ja psykososiaalisen tuen tarve on kasvanut. Peruskoulun yläkoulun ja opiskeluterveydenhuollon terveydenhoitajia on koulutettu IPC- menetelmäohjaukseen nuorten masennusoireilun ehkäisyssä ja hoidossa. Menetelmän juurruttamiseen koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoon tulee olla riittävästi resursseja, jotta IPC -menetelmäohjaus voidaan ottaa systemaattisesti käyttöön nuorten masennuksen hoitoon perustason palveluissa. IPC-menetelmä on tutkimusten mukaan vaikuttavaa ja vähentää myöhemmin korjaavien palveluiden tarvetta, erikoissairaanhoidon lähettämistä ja nuoren syrjäytymistä.

Ehkäiseviin peruspalveluihin investointi on välttämätöntä, jotta voidaan vahvistaa lasten, nuorten ja perheiden omia voimavaroja, sekä päästä riskitekijöihin ja ongelmiin käsiksi varhaisemmin. Näin toimimalla voitaisiin pienentää sekä inhimillistä kärsimystä, että hoitokustannuksia. Neurolassa sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa työskentelevillä terveydenhoitajilla on hyvät mahdollisuudet tunnistaa lasten, nuorten ja perheiden mahdollisia pulmia ja erityisen tuen tarpeita, sekä kohdentaa tukea näille perheille mahdollisimman

varhain. Rovaniemi sai Unicefin "Lapsiystävällinen kunta" -tunnustuksen kolmatta kertaa. Tämän tulisi näkyä myös konkreettisenä tekona lasten ja nuorten terveyspalvelujen resurssien vahvistamisessa.

Toimista kolme sijoittuu äitiys- ja lastenneuvolaan ja kaksi koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoon.

Terveystenhoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun terveydenhoitajan tutkinto tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen terveydenhoitajan tutkinto.

Terveystenhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 46 000 € vuosittain, eli viiden terveydenhoitajan vuosikustannukset ovat 230 000 €. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 115 000 €.

Vakanssit 11-12: Kaksi sairaanhoitajan toimea

Lasten ja nuorten mielenterveystyö

Käypä hoito -suositusten ja Lapin sairaanhoitopiirin kanssa sovitun hoidon porrastuksen mukaan lasten ja nuorten ylivilkkaus- ja keskittymisongelmien selvittely ja diagnostiikka kuuluvat perusterveydenhuoltoon. Työpanoksen lisäämisellä lasten ja nuorten terveyspalveluihin, kohdentuen perustason mielenterveystyöhön, on mahdollista puuttua ongelmiin varhaisemmassa vaiheessa ja näin osaltaan vähentää painetta erikoissairaanhoidon. Sairaanhoitajien työpanos kohdentuu neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Sairaanhoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun sairaanhoitajan tutkinto, jossa suuntautuminen psykiatriseen hoitotyöhön tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen psykiatrisen sairaanhoitajan tutkinto.

Mielenterveystyöhön suuntautuneen sairaanhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 46 000 € vuosittain, eli kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vuosikustannukset ovat 92 000 €. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 46 000 €.

Vakanssi 13: Terveystenhoitajan toimi

Avovastaanotto, seksuaaliterveyden edistäminen

Terveystenhoitola 13 §:n mukaan kunnan tulee järjestää seksuaaliterveyspalvelut asukkailleen. Nykyisin kaikkien alle 35-vuotiaiden seksuaaliterveyspalvelut järjestetään kaupungin perhesuunnitteluneuvolassa, joka on osa opiskeluterveydenhuollon toimintaa. Yli 35-vuotiaiden palvelut järjestetään terveysasemien avovastaanotoilla. Seksuaaliterveyspalveluita on tarkoitus edelleen kehittää sisällöllisesti ja palvelukokonaisuus keskittää avovastaanotolle. Ko. palvelut ovat nykyisin painottuneet enemmän raskauden ehkäisyyn ja sukupuolitautien ehkäisyyn, joten muutoksella pyritään myös kokonaisvaltaiseen palveluun. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon asiakkuudessa olevien seksuaaliterveyspalvelut hoidetaan jatkossakin kuten nykyisin, muiden kuntalaisten seksuaaliterveyspalvelut keskitetään avovastaanotolle. Jotta tämä palvelukokonaisuus voidaan keskittää ja palvelun sisältöjä kehittää edelleen, tarvitaan hoitajaresurssi tätä palvelua tuottamaan.

Seksuaalineuvontaan erikoistuneen terveydenhoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun terveydenhoitajan tutkinto ja erikoistumiskoulutus seksuaalineuvonnasta tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen terveydenhoitajan tutkinto ja erikoistumiskoulutus seksuaalineuvonnasta.

Seksuaalineuvontaan erikoistuneen terveydenhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 47 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 23 500 €.

Vakanssi 14: Terveydenhoitajan toimi

Avovastaanotto

Koronaviruspandemian levitessä perustettiin infektioholi Pulkamontien terveysaseman yhteyteen vuonna 2020. Keskitetysti kaikki infektio-oireiset potilaat ohjataan edelleen infektioholille, myös opiskeluterveydenhuollosta. Henkilöstöresurssi, 2-3 terveydenhoitaja/sairaanhoitajan työpanos, on siirretty infektioholille avovastaanotolta. Toiminta infektioholilla jatkuu edelleen, ja henkilöstötarve on pysynyt siellä ennallaan.

Avovastaanotolla tehtävä koronatyö johtanut hoitovelan muodostumiseen, eikä pitkäaikaissairaiden kontrolloiakoja ole voitu järjestää hoitosuunnitelman mukaisesti. Henkilöstövajetta on aiheuttanut 2-3 avovastaanoton hoitajan siirto infektioholille ja heidän tehtäviä on siirretty muille hoitajille.

Kelpoisuusehtona terveydenhoitajan toimeen on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun terveydenhoitajan tutkinto tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen terveydenhoitajan tutkinto.

Terveydenhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 47 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 23 500 €.

Vakanssit 15-20: Kuusi fysioterapeutin toimeä

Kuntoutuspalvelut

Kuntoutuspalvelut järjestää fysioterapiaa kaikenikäisille kuntalaisille, muun muassa ikäihmisten kotihoitoon, kuntoutussairaalaan ja kotisairaalaan, sekä asumispalveluihin. Asiakkaan tarpeen mukainen kuntoutus edistää toimintakykyä ja elämänlaatua, sekä vähentää ympärivuorokautisen hoidon tarvetta, mistä seuraa huomattavia kustannussäästöjä.

Ikäihmisten palvelujen tarve on lisääntynyt erityisesti kotihoidossa ja asumispalveluissa. Kotihoitoon tarvitaan kasvavan hoitotyön tarpeen lisäksi myös enemmän kuntoutusresurssia. Kotihoitoon valmistellaan uutta tiimiä/aluetta, johon tarvitaan myös yksi fysioterapeutin vakanssi. Lisäksi asumispalveluissa kuntoutuspalvelujen tarve muodostaa kahden fysioterapeutin vakanssitarpeen. Tällä hetkellä asumispalveluissa Näsänkierpissä on yksi fysioterapeutti, jonka resurssi ei riitä asumispalveluyksiköiden asukkaiden kuntoutusasioiden edistämiseen ja ennaltaehkäisyyn. Arviointiyksikössä asiakasmäärät ovat kasvaneet ja vakiintuneet korkeammaksi, eikä siellä tällä hetkellä toimivan fysioterapeutin resurssi ole enää riittävä asiakkaiden aktiiviseen kuntouttamiseen. Tämän vuoksi myös arviointiyksikköön tulisi lisätä yksi fysioterapeutin vakanssi.

Kuntoutussairaalassa on jatkuvasti lisäresurssin tarvetta, johtuen potilasmäärästä. Asiakkaiden ja potilaiden aktiivinen kuntouttaminen ja kuntouttava työote mahdollistaa kokonaisvaltaisesti hyvän ja suunnitellun kotiutumisen ja vähentää hoidon ja hoivan tarvetta jatkossa. Kuntoutussairaalassa on tarve yhdelle fysioterapeutille, jonka työnkuva kohdentuu sinne, missä on vajetta tai tarvetta, esimerkiksi potilaspaikkamäärän muutoksen vuoksi. Kotisairaalahoido on kotona toteutuvaa sairaalatasoista hoitoa vaihtoehtona vuodeosastohoidolle. Palliatiivinen kotisairaalahoido mahdollistaa parantumattomasti sairaalle yksilöllisen ja turvallisen hoidon elämän loppuvaiheessa. Palliatiivisessa hoidossa paneudutaan kokonaisvaltaisesti potilaan fyysisiin, psyykkisiin ja sosiaalisiin tarpeisiin. Saattohoito voi olla osa palliatiivista hoitoa ja sen tarkoituksena on tukea ja hoitaa yksilöllisesti ihmistä ja hänen omaisia parhaalla mahdollisella tavalla inhimillisiä arvoja kunnioittaen. Fysioterapeutin rooli palliatiivisessa hoidossa on keskeinen luomaan potilaalle ja hänen omaisilleen myönteisiä kokemuksia toimintakyvyn ylläpitämisellä ja toimintakykyä kohentamalla. Kotisairaanhoidoon tarvitaan yksi fysioterapeutti palliatiivisen ja saattohoitopotilaan hoidon asiantuntijatiimiin.

Toimet kohdennetaan ikäihmisten kuntotuspalveluihin.

Fysioterapeutin toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun fysioterapeutin tutkinto tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen fysioterapeutin tutkinto

Fysioterapeutin toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 45 000 € vuosittain, eli kuuden fysioterapeutin vuosikustannukset ovat 270 000 €. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 135 000 €.

Vakanssi 21: Terveyskeskuspsykologin virka

Terveyspalvelut

Terveyskeskuspsykologin työ on muun muassa ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä, jossa tavoitteena on kasvua ja kehitystä uhkaavien riskitilanteiden ja häiriöiden mahdollisimman varhainen tunnistaminen ja hoito. Terveyskeskuksen psykologipalveluita tarjotaan kaikenikäisille kuntalaisille, ja tarvittaessa psykologi ohjaa asiakkaan jatkotutkimuksiin ja lääkärin hoitoon. Perusterveydenhuollon psykologipalveluita vahvistamalla pyritään puuttumaan pulmiin varhaisemmassa vaiheessa ja ehkäisemään kalliin erikoissairaanhoidon tarve.

Terveyskeskuspsykologin viran kelpoisuusvaatimuksena on laillistetun psykologin pätevyys.

Terveyskeskuspsykologin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 68 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 34 000 €.

Vakanssi 22: Sosiaalityöntekijän virka

Terveyspalveluihin

Terveydenhuollon sosiaalityöntekijä on erityistyöntekijä, joka työskentelee muiden ammattilaisten rinnalla. Tehtävään kuuluu etsiä potilaiden ja perheiden kanssa keinoja ja ratkaisuja arjessa selviytymiseen ja jaksamiseen sairauden tai vamman muuttaessa elämää. Sosiaalityöntekijä auttaa löytämään muuttuneeseen elämäntilanteeseen sopivia palveluita, selvittää mahdollisuuksia erilaisiin etuuksiin ja

auttaa tukea antavan verkoston kartoittamisessa ja kokoamisessa. Asiakkaina ovat potilaat ja perheet, jotka eivät välttämättä ole sosiaalityön asiakkaita. Sosiaalityöntekijällä on laaja tietämys sosiaalivakuutus- ja palvelujärjestelmästä sekä lainsäädännöstä ja kyky soveltaa tätä tietoa. Työntekijä osallistuu tarpeen mukaan hoito- ja kuntoutussuunnitelman laatimiseen osana terveydenhuollon moniammatillista tiimiä.

Terveyskeskuksen avovastaanottojen yhteydessä toteutuva terveys- ja sosiaalityö turvaa potilaan oikeuden kokonaisvaltaiseen hoitoon. Hyvin hoidettu varhainen sosiaalityön tuki estää tilanteiden vaikeutumista ja vähentää tarvetta vaativampiin palveluihin. Terveys- ja sosiaalityö on kiinteä osa palvelu- ja hoitoketjuja jo perustasolla ja sen asiantuntijapalvelut järjestetään matalalla kynnyksellä lähellä terveyspalveluja, eikä siinä synny sosiaalihuollon asiakkuutta.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7§ mukainen sosiaalityöntekijän pätevyys.

Sosiaalityöntekijän viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 57 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 28 500 €.

Vakanssi 23: Hammashoitajan toimi

Suun terveydenhoito

Suun terveydenhuollossa on haasteita hoidon saatavuudessa. Palvelutuotanto on toistaiseksi voitu toteuttaa lakisääteisessä ajassa, mutta suun sairauksien jatkohoito ei toteudu tarkoituksenmukaisesti. Pitkittynyt koronapandemia on osaltaan heikentänyt hammashoidon saatavuutta, jonka seurauksena väestön hoitovelka myös suun terveydenhuollon osalta on kasvanut. Suun terveydenhuollon toimitilaratkaisujen myötä nykyisen hammashoitotoiminnan tehostaminen ei toteudu aiemmin suunnitellulla tavalla, joten lakisääteisten tehtävien tuottamiseksi tarvitaan lisää suun terveydenhuollon henkilöstöresursseja.

Suun terveydenhoitoon opinnoissaan suuntautunut hammashoitaja osallistuu suun alueen sairauksien tutkimukseen ja hoitoon yhdessä hammaslääkärin kanssa ja huolehtii vastaanoton ja hoitoympäristön toimivuudesta ja aseptiikan toteutumisesta. Hammashoitajan on hallittava suun hoitotyön eri hoitokäytännöt, materiaalit, lääkeaineet ja instrumentit. Hammashoitajat voivat myös työskennellä itsenäisesti potilaiden kanssa. Työtehtäviä ovat mm. hoidontarpeen arvioinnit, suun terveyden edistäminen ja oikomishoidon osatehtävät. Hammashoitajan vastuulla ovat myös erilaiset toimistotehtävät, kuten ajanvaraus ja tilastoinnit.

Hammashoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on lähihoitajan tutkinto, suuntautuminen suun terveydenhuoltoon.

Hammashoitajan toimen vuosikustannukset ovat noin 40 000 € vuodessa. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 20 000 €.

Valmistelijoiden esitys

Terveydenhuollon palvelualueelle esitetään perustettavaksi edellä mainitut 23 virkaa ja toimea 1.7.2022 alkaen.

1.7.-31.12.2022 vakanssien kokonaiskustannus on 708 000 €, vuosikustannukset yhteensä 1 416 000 €.

Uusien vakanssien kustannukset eivät sisälly vuoden 2022 talousarvioon.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

Hyvinvointilautakunta perustaa terveydenhuollon palvelualueelle edellä esitetyt 23 virkaa ja toimea 1.7.2022 alkaen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 271

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen Hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 73

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 28 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 73 tekemään päätökseen, jolla on perustettu 23 virkaa ja tointa terveydenhuollon palvelualueelle.

Kaupunginjohtajan päätöksessä on todettu, että 1.7.- 31.12.2022 vakanssien kokonaiskustannus on 708 000 €, vuosikustannukset yhteensä 1 416 000 €. Uusien vakanssien kustannukset eivät sisälly vuoden 2022 talousarvioon. Hyvinvointilautakunta on perustanut kyseiset virat ja toimet kesken talousarviokautta. Kaikki perustettavat vakanssit siirtyvät vuoden vaihteessa hyvinvointialueelle. Hyvinvointilautakunta ei ole päätöstä valmistellessaan pyytänyt kannanottoa tai lausuntoa hyvinvointialueelta, vaikka vuosittaiset palkkakulut siirtyvät vuodenvaihteen jälkeen hyvinvointialueen maksettaviksi. Lisäksi tehdyssä päätöksessä ei ole määritelty, milloin palveluntarve tulee kasvamaan.

Kaupunginjohtajan päätöksessä todetaan lisäksi, että hoitajantarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää hyvinvointialueelle tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä olevat virat eivät ole olleet mukana ilmoitetuissa vakansseissa.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsittelyssään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 73 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Päätös

Timo Tolonen esitti, että kaupunginhallitus pysyttää hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 73.

Timo Tolosen esitys raukesi kannattamattomana. Kaupunginhallitus päätti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 97

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Risto Varis, Tarja Holländer-Tyni

kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö, hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Vastaus selvityspyyntöön

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala toteaa, että esitykset perustettavista vakansseista olivat tarkan harkinnan ja huolellisen valmistelun pohjalta tehty. Kaikille vakansseille on yksityiskohtaiset perustelut. Perustelut ovat kyseisissä lautakunnan

pykälissä, Hyvinvointilautakunta 29.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79. Valmistelussa oli keskeisenä perustana palvelujen nykytilan analyysin pohjalta arvioitu palvelujen ja hoidon tarve sekä hyvinvointialueelle tapahtuvan siirtymävaiheen turvaaminen palveluiden saatavuuden ja toimivuuden kannalta. Hoitotakuu ei toteudu mm. avovastaanotolla ja tähän on myös Aluehallintovirasto pyytänyt kaupungilta selvitystä sekä kirjaamaan suunniteltuja toimenpiteitä siitä, miten tilanne korjataan lainmukaiseksi.

Toinen iso syy henkilöstölisäyksiin on lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin merkittävästi lisääntyneet haasteet ja vakavat ongelmat. Erityistason palvelujen (lastensuojelu, lasten- ja nuorten psykiatrinen erikoissairaanhoido) tarve on voimakkaasti lisääntynyt ja kustannukset sitä myötä myös kasvaneet. Jotta perheet, lapset ja nuoret saisivat ajoissa tukea ja apua tilanteisiinsa, on perustason palveluja vahvistettava, kuten vakanssiesitykseen on kirjattu.

Kouluterveydenhoitajien resurssit eivät tällä hetkellä riitä määräaikaistarkastusten tekemiseen lainmukaisesti, jolloin aikaa ei ole myöskään toteuttaa esim. IPC-interventiota mielen haasteista kärsivän oppilaan kohdalla. Lisäksi esitetään kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vakanssia, joiden työpanos kohdentuisi neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Tietoa mahdollisesta vakanssien perustamisesta vielä kuluvan vuoden aikana annettiin vt. hyvinvointialuejohtajalle sekä talouden vastuualuejohtajalle sähköpostitse huhtikuun lopussa. Tarkempaa ohjeistusta talousarvion laadintaan liittyen hyvinvointilautakunnan kesäkuiseen kokoukseen mennessä ei Lapin hyvinvointialueelta saatu.

Yhteenveto

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala pitää edelleen virkojen ja toimien perustamista ensisijaisena vaihtoehtona ja näkee merkittäviä riskejä siinä vaihtoehdossa, että esitettyjä vakansseja ei perusteta.

Mikäli esitettyjä vakansseja ei perusteta, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala joutuu käyttämään toissijaisia järjestämisen ratkaisuja sille lyhyelle ajalle, joka Rovaniemen kaupungin vastuulla järjestäjänä enää on. Näitä keinoja ovat määräaikaisten henkilöiden palkkaaminen ja ostopalveluiden käyttäminen, jotta edes osaan hoidon ja palvelun tarpeesta voidaan vastata.

Riskinä tässä menettelyssä on se, ettei määräaikaisia osaavia henkilöitä saada riittävästi. Riskinä on myös ostopalveluiden saatavuus. Tehtäväjärjestelyjä voidaan tehdä vain hyvin pienessä mittakaavassa, koska hyvinvointipalveluiden palvelualueella on jo ennestään puutetta henkilöstöstä ja kaikkia olemassa olevia vakanssejakaan ei olla saatu täytettyä. Koronan aiheuttama hoitovelka ja tunnistettuihin palvelutarpeisiin vastaaminen jää näin Lapin hyvinvointialueen ratkaistavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta hyväksyy



1. edellä esitetyn selvityksen Lapin hyvinvointialueen hallitukselle ja
2. pyytää lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen hallitukselta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 26.10.2022, § 112

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Outi Palmén, Tarja Holländer-Tyni

kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, outi.palmen@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri, henkilöstöpäällikkö

Liitteet

1 hyvinvointialueen_lausunto_terveyspalvelut_35899

2 lausunto_vakanssilisayksistä_rovaniemen_hyvinvointilautakunnalle_36568

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tuli pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Hyvinvointilautakunta on kokouksessaan 23.8.2022 § 97 antanut selvityksen virkojen ja toimien perustamisesta Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselle ja pyytänyt lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselta. Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt asian kokouksessaan 5.10.2022 § 282 ja antanut asiasta lausuntonsa.

Lausunnon perusteella terveyspalvelut esittää seuraavat vakanssit perustettavaksi:

Vakanssit 1-5: Viisi terveyskeskuslääkärin virkaa

Avoterveydenhuolto

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen on tärkeä osa Rovaniemen Lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa. Mielenterveyspalveluiden saatavuus on ollut riittämätöntä jo aiemminkin, mutta ongelma on korostunut koronapandemian myötä. Mielenterveysasioissa myös erikoissairaanhoidon pääsy on viivästynyt. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon valtakunnalliset lääkärikohtaiset oppilas- ja opiskelijamääräsuositukset ovat huomattavasti pienentyneet. THL:n suosituksen mukaan kouluterveydenhuollossa on enintään 2100 oppilasta /kokopäivätoiminen lääkäri ja opiskeluterveydenhuollossa on 2500-3000 opiskelijaa

/kokopäiväinen lääkäri. Rovaniemellä perusopetuksessa oppilaita on noin 7000 ja opiskeluterveydenhuollon asiakkaana toisen asteen opiskelijoita noin 3500. (Luvut laskettu keväällä 2022).

Kouluterveydenhuollossa on kyetty toteuttamaan vain lakisääteiset laajat terveystarkastukset. Ongelmiin puuttuminen riittävän varhain edellyttäisi muun muassa lääkäriresurssin lisäystä kouluterveydenhuoltoon. Koululääkärillä on merkittävä rooli oppilashuollon moniammatillisessa työryhmässä, mutta tällä hetkellä lääkäriresurssi on riittämätöntä tähän tehtävään. Opiskeluterveydenhuollossa hoidetaan nykyään pääasiassa mielenterveyteen liittyviä ongelmia. Tarve on ollut kasvavaa ja kysyntään tulisi vastata nykyistä paremmin. Mitä varhaisemmin ongelmiin päästään tarttumaan, sitä paremmat mahdollisuudet on saada ne ajoissa haltuun ja vähentää näin myös terveydenhuollon ja laajemminkin koko yhteiskunnan kustannuksia.

Rovaniemellä on tietoisesti vahvistettu vaativaa erityisosaamista esimerkiksi lasten ja nuorten keskittymistiimiin ja vähennetty tältä osin erikoissairaanhoidon palvelujen tarvetta. Keskittymistiimin lääkäri työpanokseen ei ole tehty aiemmin resurssilisäystä, vaan tämä työpanos on otettu avovastaanotto toiminnan resurssista. Tämä on osaltaan huonontanut hoidon saatavuutta ja vaikeuttanut perusterveydenhuollon hoitotakuun toteutumista, eikä lasten ja nuorten hoitoon pääsy tapahdu riittävän varhaisessa vaiheessa.

Avovastaanotolla on koronapandemian jälkeisen hoitovelan lisäksi merkittävä määrä uusia erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon siirtymässä olevia potilasryhmiä, esimerkiksi liittyen uniapnean diagnostiikkaan ja seurantaan. Avovastaanoton lääkäreiden työpanoksesta kuluu suuri määrä sektoritöihin, muun muassa päivystys, neuvolat, koulut, osastotyön sijaistus. Tämä osaltaan vaikeuttaa merkittävästi sekä potilaiden hoitopaikkaa että hoidon jatkuvuutta. Tilannetta tulee vaikeuttamaan entisestään tiukentuva hoitotakuulainsäädäntö.

Viroista kaksi sijoittuu avovastaanotolle, yksi kouluterveydenhuoltoon, yksi opiskeluterveydenhuoltoon ja yksi keskittymistiimiin.

Terveyskeskuslääkärin viran kelpoisuusvaatimus on Suomessa laillistettu lääkäri.

Terveyskeskuslääkärin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 113 000 € vuosittain. Viiden terveysterveyskeskuslääkärin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 565 000 € vuosittain.

Vakanssit 6-7: Kaksi sairaanhoitajan toimea

Lasten ja nuorten mielenterveystyö

Käypä hoito -suositusten ja Lapin sairaanhoitopiirin kanssa sovitun hoidon porrastuksen mukaan lasten ja nuorten yliviikkauksen ja keskittymisongelmien selvittely ja diagnostiikka kuuluvat perusterveydenhuoltoon. Työpanoksen lisäämisellä lasten ja nuorten terveysterveystyöihin, kohdentuen perustason mielenterveystyöhön, on mahdollista puuttua ongelmiin varhaisemmassa vaiheessa ja näin osaltaan vähentää painetta erikoissairaanhoidon. Sairaanhoitajien työpanos kohdentuu neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.



Sairaanhoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun sairaanhoitajan tutkinto, jossa suuntautuminen psykiatriseen hoitotyöhön tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen psykiatrisen sairaanhoitajan tutkinto.

Mielenterveystyöhön suuntautuneen sairaanhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 46 000 € vuosittain, eli kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vuosikustannukset ovat 92 000 €.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa viisi terveyskeskuslääkärin virkaa ja kaksi sairaanhoitajan toimea esityksen mukaisesti 1.11.2022 alkaen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Terveydenhuollon palvelualueen palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri

Hyvinvointilautakunta, § 79,22.06.2022

Kaupunginhallitus, § 272,15.08.2022

Hyvinvointilautakunta, § 100,23.08.2022

Hyvinvointilautakunta, § 113, 26.10.2022

§ 113

Lapin hyvinvointialueen lausunto ja sosiaaliohjaajan viran perustaminen lastensuojeluun

ROIDno-2022-2624

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö

Sosiaalityön tarkoituksena on edistää ja ylläpitää kuntalaisten sosiaalista turvallisuutta, ehkäistä syrjäytymistä sekä tukea lasten ja nuorten hyvän kasvun ja kehityksen edellytyksiä. Lastensuojelutyön tarkoitus on turvata lapsen oikeus turvalliseen kasvuympäristöön, tasapainoiseen ja monipuoliseen kehitykseen sekä erityiseen suojeluun.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijän tehtäviin kuuluu asiakastyön lisäksi paljon kirjallista dokumentointia esim. asiakaskertomusten ja -suunnitelmien kirjaamista, erilaisten päätösten tekoa sekä lausuntoihin ja hakemuksiin liittyvää valmistelutyötä. Dokumentoinnin ja valmistelutehtävien lisäksi sosiaalityöntekijät lastensuojelun taloudellisen tuen päätöksiä, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen päätöksiä sekä lastensuojelun itsenäistymisvaroja koskevia perintäpäätöksiä. Asiakkaiden raha-asioiden hoitoon voi mennä päivittäin useita tunteja. Esim. vuonna 2021 taloudellisen tuen päätöksiä on tehty 1381 kpl ja täydentävään tai ehkäisevään toimeentulotukeen liittyen 261kpl. Vuoden 2022 alkupuolella (1.1.-2.6.2022) taloudellisen tuen päätöksiä on tehty 698 kpl ja toimeentulotukeen liittyviä 56 kpl.

Perhe- ja sosiaalipalveluihin tulee lisäksi vuosittain varsin runsaasti asiakkaiden tekemiä tietopyyntöjä eli asiakkaat haluavat omasta asiakkuudestaan tehdyt kirjaukset itselleen. Vuonna 2020 perhe- ja sosiaalipalveluihin tehtiin yhteensä 210 tietopyyntöä, joista 41.3% kohdistui suoraan lastensuojeluun. Tietopyyntöjen käsittelyyn käytettävä työaika vaihtelee riippuen esim. siitä, kuinka pitkältä ajalta tietoja on pyydetty ja kuinka paljon asiakirjoja on syntynyt asiakkuuden aikana. Tietopyyntöjen käsittely vie sosiaalityöntekijän työajasta huomattavan osan.

Sosiaaliohjaajan viran tehtävän avulla helpotetaan lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän tehtäviä niin, että sosiaaliohjaajalle delegoidaan taloudellisen tuen, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen valmistelua ja tekoa, siltä osin kuin se on lakien ja delegointimatriisin mukaisesti mahdollista. Lisäksi tehtäviin kuuluu tietopyyntöjen käsittelyä. Järjestetyllä turvataan, että sosiaalityöntekijät voivat keskittyä lastensuojelulaissa heille määriteltäviin lakisääteisiin tehtäviin.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaaliohjaajan virkaan on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys. Sosiaaliohjaajan viran perustamisesta aiheutuvat kustannukset katetaan vuoden 2022 säästyneistä henkilöstömenoista.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa sosiaaliohjaajan viran lastensuojelun yksikköön.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaaliohjaajan virkaan on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 272

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 79

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 26 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 79 tekemään päätökseen, jolla on perustettu sosiaaliohjaajan virka perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueelle lastensuojeluyksikköön.

Sosiaaliohjaajan viran tarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä oleva virka ei ole ollut mukana ilmoitetuissa vakansseissa.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsitellessään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös

- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssin perustamiseen.

Äänestykset

Kaupunginjohtaja JAA, Tolosen esitys EI

Jaa

Päivi Alanne-Kunnari

Riku Tapio

Susanna Junttila

Reijo Jylhä

Elina Kuula

Jani Ylipahkala

Terhi Heikkilä

Eemeli Kajula

Ei

Henri Ramberg

Timo Tolonen

Miikka Keränen

Päätös

Timo Tolonen esitti Henri Rambergin kannattamana, että kaupunginhallitus pysyttää hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 79.

Koska oltiin tehty kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, jota ei voida hyväksyä yksimielisesti, puheenjohtaja totesi, että on suoritettava äänestys.

Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, jonka mukaan asiassa suoritetaan äänestys, jossa ne, jotka ovat kaupunginjohtajan esityksen kannalla vastaavat JAA, ja ne jotka ovat Tolosen esityksen kannalla vastaavat EI.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 8 JAA -ääntä ja 3 EI -ääntä, 0 oli poissa. Puheenjohtaja totesi, että kaupunginjohtajan esitys on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi.

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 100

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Risto Varis, Tarja Holländer-Tyni

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö, hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Vastaus selvityspyyntöön

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala toteaa, että esitykset perustettavista vakansseista olivat tarkan harkinnan ja huolellisen valmistelun pohjalta tehty. Kaikille vakansseille on yksityiskohtaiset perustelut. Perustelut ovat kyseisissä lautakunnan pykälissä, Hyvinvointilautakunta 29.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79. Valmistelussa oli keskeisenä perustana palvelujen nykytilan analyysin pohjalta arvioitu palvelujen ja hoidon tarve sekä hyvinvointialueelle tapahtuvan siirtymävaiheen turvaaminen palveluiden saatavuuden ja toimivuuden kannalta. Hoitotakuu ei toteudu mm. avovastaanotolla ja tähän on myös Aluehallintovirasto pyytänyt kaupungilta selvitystä sekä kirjaamaan suunniteltuja toimenpiteitä siitä, miten tilanne korjataan lainmukaiseksi.

Toinen iso syy henkilöstölisäyksiin on lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin merkittävästi lisääntyneet haasteet ja vakavat ongelmat. Erityistason palvelujen (lastensuojelu, lasten- ja nuorten psykiatrinen erikoissairaanhoido) tarve on voimakkaasti lisääntynyt ja kustannukset sitä myötä myös kasvaneet. Jotta perheet, lapset ja nuoret saisivat ajoissa tukea ja apua tilanteisiinsa, on perustason palveluja vahvistettava, kuten vakanssiesitykseen on kirjattu.

Kouluterveydenhoitajien resurssit eivät tällä hetkellä riitä määräaikaistarkastusten tekemiseen lainmukaisesti, jolloin aikaa ei ole myöskään toteuttaa esim. IPC-interventiota mielen haasteista kärsivän oppilaan kohdalla. Lisäksi esitetään kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vakanssia, joiden työpanos kohdentuisi neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Tietoa mahdollisesta vakanssien perustamisesta vielä kuluvan vuoden aikana annettiin vt. hyvinvointialuejohtajalle sekä talouden vastuuvastuunvalmistelijalle sähköpostitse huhtikuun lopussa. Tarkempaa ohjeistusta talousarvion laadintaan liittyen hyvinvointilautakunnan kesäkuiseen kokoukseen mennessä ei Lapin hyvinvointialueelta saatu.

Yhteenveto

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala pitää edelleen virkojen ja toimien perustamista ensisijaisena vaihtoehtona ja näkee merkittäviä riskejä siinä vaihtoehdossa, että esitettyjä vakansseja ei perusteta.

Mikäli esitettyjä vakansseja ei perusteta, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala joutuu käyttämään toissijaisia järjestämisen ratkaisuja sille lyhyelle ajalle, joka Rovaniemen kaupungin vastuulla järjestäjänä enää on. Näitä keinoja ovat määräaikaisten henkilöiden palkkaaminen ja ostopalveluiden käyttäminen, jotta edes osaan hoidon ja palvelun tarpeesta voidaan vastata.

Riskinä tässä menettelyssä on se, ettei määräaikaista osaavia henkilöitä saada riittävästi. Riskinä on myös ostopalveluiden saatavuus. Tehtäväjärjestelyjä voidaan tehdä vain hyvin pienessä mittakaavassa, koska hyvinvointipalveluiden palvelualueella on jo ennestään puutetta henkilöstöstä ja kaikkia olemassa olevia vakanssejakaan ei olla saatu täytettyä. Koronan aiheuttama hoitovelka ja tunnistettuihin palvelutarpeisiin vastaaminen jää näin Lapin hyvinvointialueen ratkaistavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta hyväksyy

1. edellä esitetyn selvityksen Lapin hyvinvointialueen hallitukselle ja
2. pyytää lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen hallitukselta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 26.10.2022, § 113

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Tarja Holländer-Tyni

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Liitteet

1 hyvinvointialueen_lausunto_sosiaalipalvelut_35897

2 lausunto_vakanssilisayksista_rovaniemen_hyvinvointilautakunnalle_36568

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tuli pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Hyvinvointilautakunta on kokouksessaan 23.8.2022 § 100 antanut selvityksen virkojen ja toimien perustamisesta Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselle ja pyytänyt lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselta. Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt asian kokouksessaan 5.10.2022 § 282 ja antanut sosiaaliohjaajan viran perustamisesta lausuntonsa.

Lausunnon perusteella perhe- ja sosiaalipalvelut esittää sosiaaliohjaajan viran perustettavaksi.

Sosiaalityön tarkoituksena on edistää ja ylläpitää kuntalaisten sosiaalista turvallisuutta, ehkäistä syrjäytymistä sekä tukea lasten ja nuorten hyvän kasvun ja kehityksen edellytyksiä. Lastensuojelutyön tarkoitus on turvata lapsen oikeus turvalliseen kasvuympäristöön, tasapainoiseen ja monipuoliseen kehitykseen sekä erityiseen suojeluun.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijän tehtäviin kuuluu asiakastyön lisäksi paljon kirjallista dokumentointia esim. asiakaskertomusten ja -suunnitelmien kirjaamista, erilaisten päätösten tekoa sekä lausuntoihin ja hakemuksiin liittyvää valmistelutyötä. Dokumentoinnin ja valmistelutehtävien lisäksi sosiaalityöntekijät lastensuojelun taloudellisen tuen päätöksiä, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen päätöksiä sekä lastensuojelun itsenäistymisvaroja koskevia perintäpäätöksiä. Asiakkaiden raha-asioiden hoitoon voi mennä päivittäin useita tunteja. Esim. vuonna 2021 taloudellisen tuen päätöksiä on tehty 1381 kpl ja täydentävään tai ehkäisevään toimeentulotukeen liittyen 261 kpl. Vuoden 2022 alkupuolella (1.1.-2.6.2022) taloudellisen tuen päätöksiä on tehty 698 kpl ja toimeentulotukeen liittyviä 56 kpl.

Perhe- ja sosiaalipalveluihin tulee lisäksi vuosittain varsin runsaasti asiakkaiden tekemiä tietopyyntöjä eli asiakkaat haluavat omasta asiakkuudestaan tehdyt kirjaukset itselleen. Vuonna 2020 perhe- ja sosiaalipalveluihin tehtiin yhteensä 210 tietopyyntöä, joista 41.3% kohdistui suoraan lastensuojeluun. Tietopyyntöjen käsittelyyn käytettävä työaika vaihtelee riippuen esim. siitä, kuinka pitkältä ajalta tietoja on pyydetty ja kuinka paljon asiakirjoja on syntynyt asiakkuuden aikana. Tietopyyntöjen käsittely vie sosiaalityöntekijän työajasta huomattavan osan.

Sosiaaliohjaajan viran tehtävän avulla helpotetaan lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän tehtäviä niin, että sosiaaliohjaajalle delegoidaan taloudellisen tuen, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen valmistelua ja tekoa, siltä osin kuin se on lakien ja delegointimatriisin mukaisesti mahdollista. Lisäksi tehtäviin kuuluu tietopyyntöjen käsittelyä. Järjestetyllä turvataan, että sosiaalityöntekijät voivat keskittyä lastensuojelulaissa heille määriteltyihin lakisääteisiin tehtäviin.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaaliohjaajan virkaan on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys. Sosiaaliohjaajan viran perustamisesta aiheutuvat kustannukset katetaan vuoden 2022 säästyneistä henkilöstömenoista.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa sosiaaliohjaajan viran perhe- ja sosiaalipalveluihin 1.11.2022 alkaen esityksen mukaisesti.



Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Perhe- ja sosiaalipalveluiden palvelualueen palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri

§ 114

Hyvinvointilautakunnan lausunto: Hallintosäännön muuttaminen

ROIDno-2022-3604

Valmistelija / lisätiedot:

Risto Varis

risto.varis@rovaniemi.fi

hallintopäällikkö

Liitteet

1 Hallintosääntöluonnos kh 10102022

Hyvinvointilautakunta pitää hallintosääntömuutosta pääosiltaan perusteltuna ja hyvänä. Lausunnossa esitetään joitain selkeyttäviä muutoksia.

Kaupunginhallitus päätti 10.10.2022 § 360 pyytää toimielimiltä lausunnon hallintosääntöön kaavailluista muutoksista. Kaupunginhallituksen lausunnoille lähettämä hallintosääntöluonnos on tämän asian liitteenä 1. Luonnoksessa hallintosääntöön tehdyt lisäykset on kirjattu tekstiin vihreällä ja poistot punaisella värillä. Suurin osa muutoksista kohdistuu sivistys- ja hyvinvointipalveluihin. Tarkempi erittely löytyy kaupunginhallituksen 10.10.2022 § 360 päätöksen esittelytekstistä.

Kaupunginhallitus pyytää toimielinten lausunnot muutoksista 1.11.2022 mennessä. Hallitus kehottaa kiinnittämään huomiota erityisesti seuraaviin seikkoihin:

1. ovatko toimielinten toimivallan rajat selvät ja toimivat
2. ovatko toimielinten tehtävät ajantasaisia, tulisiko tehtäviä tarkentaa/lisätä/poistaa
3. lapsi- ja lapsiperheneuvoston mahdollinen rooli ja tarpeellisuus
4. onko muuta hallintosääntöön liittyvää huomautettavaa/puutteita.

Lausuntoehdotus on koostettu toimialan johtoryhmän jäsenten kommenttien pohjalta.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Lautakunta antaa seuraavan lausunnon hallintosääntöuudistuksesta:

1. Toimivallan rajat

s 15. Muotoilu: "*Konsernihallinto johtaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä*". Tässä on ristiriita kaupunginhallituksen tehtävän kanssa. Pitäisikö jättää kokonaan pois tai kirjata sanan "johtaa" sijaan "...koordinoi toimialarajat ylittävää...", koska tulosvastuu joka tapauksessa on lautakunnilla ja kaupunginhallituksella, joka itse asiassa myös johtaa ko. työtä kaupungin tasolla (§ 29, kohta 3). Johtamiseen liittyy olennaisesti vastuu resursseista ja tuloksista.

2. Toimielinten tehtävät

Hyvinvointilautakunnan tehtäviä tulisi tarkentaa seuraavasti:

Hyvinvointilautakunta vastaa

1. yleisistä kulttuuripalveluista

2. kirjastopalveluista
3. museopalveluista
4. *orkesteripalveluista (lisätään)*
5. liikuntapalveluista
6. *nuorisotyön palveluista (lisätään)*
7. muista hyvinvointi ja vapaa-ajan palveluista, jotka on erikseen päätetty tai laissa säädetty kunnan järjestämisvastuulle

Lisätään:

"Hyvinvointilautakunnan tehtäviin kuuluu kirjastopalvelun järjestäminen kirjastolain mukaisesti. Rovaniemen kaupunginkirjastolla on lisäksi Alueellinen kehittämistehtävä (AKE Rovaniemi). Lisäksi Rovaniemen kaupunginkirjastolla on erityinen tehtävä Suomen saamenkielisen kirjaston ylläpitäjänä. Molempia erityistehtäviä hoidetaan Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa sovitulla tavalla.

Lapin kamariorkesteri toteuttaa paikallista ja alueellista toimintaansa Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa sovitulla tavalla. Orkesteri toimii maakunnallisesti yhteistyössä kuntien kulttuuritoimijoiden ja muiden kumppanien kanssa."

Sivistyslautakunnan tehtävistä poistetaan:

kohta 7., vastaa "sivistyspalveluihin kuuluvista nuorten palveluista"

Lisäksi hyvinvointilautakunnan ja kaupunginhallituksen työnjakoa tulisi tarkentaa seuraavasti:

Lautakunnan tehtäviin:

- yhteistyö hyvinvointialueen kanssa kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi
- vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöstä ja tehtävän yksityiskohtaisemmasta organisoinnista (ja poistetaan kaupunginhallitukselta)

KH:n tehtäviin:

- yhteensovittaa ja seurata koko kaupunkikonsernin osalta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisia linjauksia (ja poistetaan hyvinvointilautakunnalta)

3. Lapsiperheneuvosto

On huolehdittava, että kyseisen vaikuttamistoimielimen perustaminen ei tuo päällekkäistä toimintaa samalle tehtäväalueelle, vaikka se koostuukin lapsiperheiden ja nuorten toimintaan liittyvien järjestöjen, seurojen ja yhdistysten jäsenistä, koska Lapsi- ja nuorisopoliittinen ohjausryhmä toteuttaa jo nyt lakisääteistä tehtävänsä samalla sektorilla, vaikkakin eri kokoonpanolla.

4. Muut havainnot/muutosesitykset

Hallintosäännössä käytetään edelleen "palvelualuepäällikkö" -nimikettä. Tämä nimike on aiheuttaa jatkuvasti hämmennystä. Esitys tehtävänimikkeistä:

selkeä, kaupunkilaisen ja henkilöstön näkökulmasta mahdollisimman yksiselitteinen nimike on paras vaihtoehto, esim. varhaiskasvatusjohtaja, koulutusjohtaja, vapaa-aikajohtaja (liikuntajohtaja, kirjaston johtaja ja museonjohtaja nimikkeet ovat jo vapaa-ajalla käytössä, mikä kertoo nykykäytännön epäjohtonmukaisuudesta)

Perustelut:

Palvelualuepäällikkö nimitys on epäselvä suhteessa muissa kaupungeissa käytössä olevien aluepäällikkö, palvelupäällikkö nimitysten kanssa, jotka vastaavat hyvin erilaisista tehtävistä ja vastuualue on huomattavasti pienempi (esim. yksittäisen koulun alueen vastuuhenkilö).

Myös kaupungin omassa organisaatiossa nimikettä käytetään toistuvasti väärin (palvelupäällikkö vs palvelualuepäällikkö).

Nykyiset nimikkeet aiheuttavat toistuvasti epätietoisuutta kaupunkilaisten näkökulmasta ja lisäävät yhteydenottoja väärille tahoille.

Valtakunnan tason verkostoissa Rovaniemen käyttämät nimikkeet aiheuttavat tiedonkulun ongelmia ja esim. valtakunnallisissa verkostoissa mukaantulo jää kokonaan toteutumatta tai tulee pitkällä viiveellä.

Nimikkeen muutos ei aiheuta minkäänlaisia kustannuksia, mutta poistaa arkipäivän ongelmia.

Päätös

Maarit Simoska teki muutetun esityksen kohtaan 3. Lapsiperheneuvosto: Lapsi- ja lapsiperheneuvoston tehtävänä on tehdä aloitteita lapsia ja lapsiperheitä koskevissa asioissa, vahvistaa kaupungin lapsiystävällisyyttä sekä tuottaa tietoa päätöksenteon tueksi: lapsivaikutusten arviointiin, lasten osallisuuden tukemiseen, perheiden hyvinvoinnin ja sen jakautumisen kehityksen seurantaan, erityisryhmien osallisuuden kehittämiseen sekä hyvien käytänteiden kehittämiseen neuvoston toimialalla tasa-arvoisesti koko kaupungin alueella.

Hyvinvointilautakunta hyväksyi yksimielisesti Maarit Simoskan tekemän muutetun esityksen. Muilta osin hyvinvointilautakunta hyväksyi palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

§ 115

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Hallintopäällikkö Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 21 Virkavaalin vahvistaminen/46110001, 21.09.2022

§ 24 Palveluneuvojan toimeen vakinaistaminen/42070001, 28.09.2022

Hallintoylilääkäri

Tutkimuslupapäätös:

§ 19 Tutkimuslupa / VASA -hanke / Kolpeneen palvelukeskus ky, 06.09.2022

Palvelualuepäällikkö Ikäihmisten palvelut

Hankintapäätös:

§ 192 Hyväksyminen ikäihmisten palvelujen palvelusetelituottajaksi / Lapin Muistiyhdistys, Onnimanni päivätoiminta, 27.09.2022

§ 202 Hinnankorotus Eduro-säätiö;/ Ikäihmisten asiointipalvelut, 06.10.2022

Henkilöstöpäätös:

§ 145 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493095, 17.08.2022

§ 148 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493234, 22.08.2022

§ 149 Palveluohjaajan viran täyttäminen/64915001, 22.08.2022

§ 150 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493235, 24.08.2022

§ 151 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493238, 24.08.2022

§ 152 Asiakassihteerin viran täyttäminen/16110001, 24.08.2022

§ 153 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493241, 26.08.2022

§ 154 Lähihoitajan toimen muuttaminen työnjakajan toimeksi/71858016, 26.08.2022

§ 155 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493240, 26.08.2022

§ 156 Lähihoitajan toimen täyttäminen 73493175, 26.08.2022

§ 157 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493239, 26.08.2022

§ 158 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73483237, 26.08.2022

§ 160 Sairaanhoitajan toimen täyttäminen 46490192, 01.09.2022

§ 161 Sairaanhoitajan toimen täyttäminen/46490193, 01.09.2022

§ 162 Sairaanhoitajan toimen täyttäminen/46490186, 01.09.2022

§ 163 Sairaanhoitajan toimen täyttäminen 46490194, 01.09.2022

§ 164 Sairaanhoitajan toimen täyttäminen/46490148, 02.09.2022

§ 165 Lähihoitajan toimen täyttäminen 73493177, 05.09.2022

§ 169 Sairaanhoitajan toimen täyttäminen 46490146, 06.09.2022

§ 170 Lähihoitajan toimen täyttäminen 73493181, 06.09.2022

§ 171 Lähihoitajan toimen täyttäminen 73493108, 06.09.2022

§ 172 Lähihoitajan toimen täyttäminen 73493043, 06.09.2022

§ 173 Lähihoitajan toimen täyttäminen 73493199, 06.09.2022

§ 174 Osastonsihteerin toimeen vakinaistaminen/38160001, 06.09.2022

§ 176 Hoitoavustajan toimen muuttaminen liikuntaneuvojan toimeksi/12600020, 08.09.2022

§ 177 Geronomin toimen muuttaminen palveluvastaavan toimeksi/12600026, 09.09.2022

§ 178 Sairaanhoitajan toimen muuttaminen palveluvastaavan toimeksi/46490119, 09.09.2022

§ 179 Sairaanhoitajan toimen täyttäminen/52975004, 15.09.2022

-
- § 180 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen 71858044, 15.09.2022
§ 182 Virkavaalin vahvistaminen/37910004, 21.09.2022
§ 183 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493231, 21.09.2022
§ 184 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493233, 22.09.2022
§ 185 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493226, 22.09.2022
§ 186 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493225, 22.09.2022
§ 187 Työnjakajan määräaikainen tehtävä ajalle 26.9.2022-30.4.2023, 22.09.2022
§ 188 Lähihoitajan toimen muuttaminen geronomin toimeksi 25410044, 26.09.2022
§ 189 Geronomin toimeen vakinaistaminen 25410044, 26.09.2022
§ 190 Lähihoitajan toimeen vakinaistaminen 73493053, 26.09.2022
§ 191 Lähihoitajan toimeen vakinaistaminen 73493174, 26.09.2022
§ 193 Sairaanhoidajan toimeen vakinaistaminen/46490073, 03.10.2022
§ 194 Sairaanhoidajan toimen siirtäminen/46490189, 29.09.2022
§ 195 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen/46490157, 29.09.2022
§ 196 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen/46490152, 29.09.2022
§ 197 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen/ 46490023, 03.10.2022
§ 198 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen/ 46490117, 04.10.2022
§ 200 Virkavaalin vahvistaminen/37910001, 06.10.2022
§ 204 Palveluvastaavan toimen täyttämättä jättäminen/12600026, 11.10.2022
§ 205 Virkavaalin vahvistaminen/75121006, 11.10.2022
§ 207 Liikuntaneuvojan toimeen valinta 12600020, 12.10.2022
§ 208 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen 46490190, 12.10.2022
§ 209 Lähihoitajan toimeen valinta 46490106, 14.10.2022
§ 210 Lähihoitajan toimen täyttäminen 73493024, 14.10.2022
Muu päätös:
§ 159 Ilmoitus yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta / Nonna North Oy/ Nonna Napapiiri, 29.08.2022
§ 168 Turva-auttajakäynnit Nonna-taloissa / Turvatiimi, Ikäihmisten palvelut, 06.09.2022
Tutkimuslupapäätös:
§ 147 Tutkimuslupa / Pohjoissuomalaisen palliatiivisen ja saattohoidon perustason hoitotyön osaaminen / Savonia ammattikorkeakoulu, 19.08.2022
Palvelualuepäällikkö Perhe- ja sosiaalipalvelut
Hankintapäätös:
§ 127 Hankintasopimus avomuotoisen päihdekuntoutuksen tuottamisesta / Kantamo Oy, 29.08.2022
Henkilöstöpäätös:
§ 115 Ohjaajan toimen täyttäminen/ 69170002, 17.08.2022
§ 116 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen/16110031, 17.08.2022
§ 117 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen/36660042, 17.08.2022
§ 119 Vastaavan sairaanhoidajan viran täyttäminen/46490163, 19.08.2022
§ 120 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen/48337013, 22.08.2022
§ 121 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen 48337011, 22.08.2022
§ 122 Ohjaajan toimeen vakinaistaminen/60010001, 23.08.2022
§ 123 Henkilökohtaisen lisän myöntäminen / Perhe- ja sosiaalipalvelut, 24.08.2022
§ 124 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen/48390084, 24.08.2022
§ 125 Sairaanhoidajan toimeen vakinaistaminen/46490173, 26.08.2022
§ 129 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen 36660006, 31.08.2022

- § 130 Virkavaalin vahvistaminen/74623001, 07.09.2022
§ 131 Perheohjaajan viran vakainainen täyttölupa ja haettavaksi julistaminen /73518008, 16.09.2022
§ 132 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen/48390058, 19.09.2022
§ 133 Virkavaalin vahvistaminen/48337012, 21.09.2022
§ 134 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen/ 48390031, 28.09.2022
§ 135 Virkavaalin vahvistaminen/48390056, 05.10.2022
§ 137 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen / 48337006, 07.10.2022
§ 138 Lastensuojelun palveluesimiehen varahenkilöksi määrääminen/80331001, 10.10.2022
§ 139 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen / vakanssi 48390061, 13.10.2022
§ 140 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen / vakanssi 73670004, 14.10.2022
§ 141 Sosiaalityöntekijän viran täyttämien/ vakanssi 48390064, 14.10.2022
§ 142 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen / vakanssi 48390036, 17.10.2022

Palvelualuepäällikkö Terveydenhuolto

Hankintapäätös:

- § 94 Koululaisten Suun terveydenhuollon pop-up tarkastukset suora hankintana, 13.09.2022
§ 95 Coronaria / Etälääkäripalvelun määräaikainen hankinta 1.10-31.12.22, 14.09.2022
§ 102 Hinnakorotus Eduro-säätiö / Apuvälinepalvelut, 22.09.2022
§ 111 Protetiikan ostopalvelu, 10.10.2022
§ 115 Tähystyslähetekäsittelyn hankinta Paros Finland Oy / Jouko Isolauri, 10.10.2022
Henkilöstöpäätös:

- § 6 Vastuuhoitajan nimeäminen/Rinteenkulman terveysasema, 01.09.2022
§ 85 Hammashoitajan toimen täyttäminen/25410033, 17.08.2022
§ 86 Hammashoitajan toimen täyttäminen/11480013, 17.08.2022
§ 87 Hammashoitajan toimen täyttäminen/11480016, 17.08.2022
§ 91 Terveydenhoitajan toimeen vakainaistaminen/52975058, 07.09.2022
§ 92 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen/46490177, 09.09.2022
§ 96 Fysioterapeutin toimen täyttäminen/10895004, 19.09.2022
§ 97 Fysioterapeutin toimen täyttäminen 01440002, 19.09.2022
§ 98 Fysioterapeutin toimen täyttäminen 71858003, 19.09.2022
§ 99 Fysioterapeutin toimen täyttäminen 71858064, 19.09.2022
§ 103 Palveluesimiehen varahenkilön määrääminen / Avovastaanotto, 26.09.2022
§ 107 Sairaanhoidaja-terveydenhoitajan toimen täyttäminen 55042025, 04.10.2022
§ 108 Sairaanhoidaja-terveydenhoitajan toimen täyttäminen 74854002, 04.10.2022
§ 109 Puheterapeutin toimen muuttaminen johtavan puheterapeutin toimeksi, 07.10.2022

Tutkimuslupapäätös:

- § 93 Tutkimuslupa / Fotodynaamisen Lumoral-hoidon säännöllinen kotikäyttö kroonisen parodontiitin hoidossa (LumoNorth2022) / Helsingin yliopisto ja Oulun yliopisto, 13.09.2022

Palveluesimies Työikäisten ja lapsiperheiden palvelut

Hankintapäätös:

- § 18 Ryhmätyönohjauksen hankinta/ Aikuissosiaalityö, 12.09.2022

Sosiaali- ja terveysjohtaja

- § 52 Lohkeamien hoidon hankkiminen / Suun terveydenhuolto, 25.08.2022

Toimialajohtaja Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

§ 29 Puitejärjestely - Kotiin annettavat palvelut OSA 2, 06.09.2022

§ 30 Puitejärjestely - Kotiin annettavat palvelut OSA 1, 06.09.2022

§ 32 Hammashoitokoneyksiköt ja vastaanottohuoneiden kaapistot / Osa-alue 3:
Vastaanottohuoneiden kaapistot, 08.09.2022

§ 33 Hammashoitokoneyksiköt ja vastaanottohuoneiden kaapistot / Osa-alue 2:
Hammashoitokoneyksikkö liikuteltavalla potilastuolilla ja potilasvalaisimella,
08.09.2022

§ 34 Hammashoitokoneyksiköt ja vastaanottohuoneiden kaapistot / osa-alue 1
Hammashoitokoneyksiköt, 08.09.2022

§ 35 Ikäihmisten asumispalvelut 1.9.-31.12.2022 / Yrjö ja Hanna, Lounakoti, 16.09.2022

§ 39 Kokonaishoidon jatkohankinta, 10.10.2022

§ 41 Suun terveydenhuollon kokonaishoidon hankinta / Terveystalo Oy, 10.10.2022
Henkilöstöpäätös:

§ 23 Ero virasta Tuulikki Louet-Lehtoniemi, 27.06.2022

§ 31 Ulkomaan matkustutlupa/Eija Selkälä, 07.09.2022

§ 40 Keskittymistiimin hallinnollinen siirto terveydenhuollon palvelualueen sisällä,
10.10.2022

Muu päätös:

§ 38 Vastine oikaisuvaatimukseen koskien hankintapäätöstä

Hammashoitokoneyksiköt ja vastaanottohuoneiden kaapistot, 28.09.2022

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

ja puheenjohtaja Marjo Rundgren

Hyvinvointilautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, että hyvinvointilautakunta ei käytä otto-oikeuttaan edellä oleviin päätöksiin. Hyvinvointilautakunta toteaa, että päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta. Puhelin 016 322 6011 tai sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi kirjaamon aukioloaikana (ma-pe klo 8:00-16:00).

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön ja puheenjohtajan esityksen mukaisesti.

§ 116

Ilmoitusasiat

- Aluehallintoviraston päätös yksityisten terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ PuheKuntoutus Lappi Oy/ PuheKuntoutus Lappi Oy c/o Tmi Elina Eros
- Aluehallintoviraston päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Arcticfysio Oy/ Arcticfysio Oy c/o Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Rovaniemi Liikuntaklinikka ; Arcticfysio Oy c/o Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Rovaniemi
- Aluehallintoviraston päätös yksityisten terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Oftadent Oy/ Oftadent Oy c/o Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Rovaniemi
- Aluehallintoviraston ilmoitus yksityisten terveydenhuollon palvelujen tuottajan palvelutoiminnan lopettaminen/ Saccalus Oy
- Aluehallintoviraston päätös yksityisten terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Lapin Seniorikuntoutus Oy
- Aluehallintoviraston ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen lopetusilmoitus/ Rovaniemen Seudun Sydänyhdistys ry
- Aluehallintoviraston päätös yksityisten terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Mieka Oy/ Mieka Oy c/o Mehiläinen Oy, Mehiläinen Rovaniemi
- Aluehallintoviraston päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Anskun Hoiva Oy
- Aluehallintoviraston päätös yksityisten sosiaalipalvelujen vastuuhenkilön vaihtuminen/ Eduro-säätiö/ Eduro-säätiö/Rovaniemi
- Aluehallintoviraston päätös yksityisten terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Fysioterapia Päivi Alafrantti Oy/ Fysioterapia Päivi Alafrantti Oy c/o Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Rovaniemi Liikuntaklinikka
- Aluehallintoviraston ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen lopetusilmoitus/ Lapin Liikuntaklinikka Oy
- Aluehallintovirasto päätös yksityisten terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Lapland Sports Medicine Oy/ Hehku Terveys
- Aluehallintoviraston päätös yksityisten sosiaalipalvelujen vastuuhenkilön vaihtuminen/ Provesta Oy/ Provesta Oy Loimu
- Valviran lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Medikams Oy
- Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan nimenmuutos/ Kristiinan Klinikka Oy/ Kristiinan Klinikka Oy c/o Oral Hammaslääkärit Oyj, Oral Rovaniemi Urheilukatu; Kristiinan Klinikka Oy c/o Oral Hammaslääkärit Oy, Oral Hammaslääkärit Rovaniemi, Urheilukatu

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen/ Human Work Partners Oy/ Human Work Partners Oy c/o ODL Terveys Oy, Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Orfix Oy/ Orfix Oy c/o Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Rovaniemi

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen/ Lääkärikeskus Digilääkäri Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Respecta Oy/ Respecta Oy c/o Lapin Sairaanhoidopiirin kuntayhtymä, Lapin keskussairaalan Kuntoutuspoliklinikka

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Suomen Terveystalo Oy/ Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Satucon Oy/ Satucon Oy c/o Lapin Sairaanhoidopiirin kuntayhtymä, Lapin keskussairaala

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Sofita Oy

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Magiz Oy/ Magiz Oy c/o Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö sr/ Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö sr, Rovaniemen toimipiste

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen/ Lääkäripalvelu Polarmed Oy/ Lääkäripalvelu Polarmed Oy c/o Lapin Lääkärikeskus Oy

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen lopettaminen/ Medieri Oy/ Medieri Oy c/o Lapin Lääkärikeskus Oy

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen/ Pisara LAB

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen/ Sanapolku Oy

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ NONNA Group Oy, Nonna Napapiiri

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen/ Mehiläinen Terveyspalvelut Oy/ Mehiläinen Terveyspalvelut Oy c/o Mehiläinen Oy, Työterveys Mehiläinen Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Mehiläinen Terveyspalvelut Oy/ Mehiläinen Terveyspalvelut Oy c/o Mehiläinen Oy, Hammas Mehiläinen Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Botnia Scan Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ FinnHEMS Oy/ FinnHEMS Oy, FinnHEMS 40

Valviran ilmoitus yksityisten sosiaalipalvelujen vastuuhenkilön vaihtuminen/ Attendo Oy/ Attendo Hillankukka

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Hoiva Hilla Oy

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Profiam Sosiaalipalvelut Oy

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Psymed Oy/ Psymed Oy c/o Mehiläinen Oy, Mehiläinen Rovaniemi

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen/ Satucon Oy/ Satucon Oy c/o Cityterveys Oy, Rovaniemi

Aluehallintoviraston selvityspyyntö

Rovaniemen kaupunginhallituksen 15.8.2022 ote pöytäkirjasta §269 Toimielinten esittelijöiden määrääminen/ Hyvinvointilautakunta

Rovaniemen Neuvokkaan toimintaraportti 1/2022

Sosiaali-ja terveysministeriön kuntainfo 4/2022: Äitiys-ja isyyslait yhdistyvät vanhemmuuslaiksi ensi vuoden alussa

Asiakirjat ovat nähtävissä kokouksessa. Ennen ja jälkeen kokouksen niitä säilytetään sivistys-ja hyvinvointialan hallinnossa, Urheilukatu 5-7, 4 krs.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

§ 117

LISÄPYKÄLÄ: Asiakassihteerin toimen muuttaminen asiakassihteerin viraksi / 16110006

ROIDno-2022-4058

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Pikkuaho

johanna.pikkuaho@rovaniemi.fi

palveluesimies

Ikäihmisten palvelujen asiakasmaksuysikössä on avoinna asiakassihteerin toimi vakanssinumero 16110006. Asiakasmaksuysikkoon tarvitaan asiakasmaksusihteerin virka asiakaspäätösten tekemiseksi.

Ikäihmisten palvelualueen asiakasmaksuysikössä valmistellaan ja tehdään kotihoidon ja asumispalvelujen asiakasmaksu- ja palvelusetelipäätökset, laskutukset sekä annetaan asiakasneuvontaa ja -palvelua asiakasmaksuasioissa. Yksikössä työskentelevistä asiakassihteereistä kaksi on virassa ja yksi toimessa. Virassa olevat asiakassihteerit toimivat päätöksentekijöinä. Asiakasmaksupäätöksen tekijät käyttävät julkista viranomaisvaltaa, joten tehtävässä edellytetään virkaa. Asiakassihteerin toimi 16110006 vapautuu 1.12.2022 lukien. Toimi on tarpeen muuttaa viraksi, jotta asiakasmaksuysikön päätösten teon valtuudet ja toimintavalmius on turvattu jatkossakin. Muutoksessa asiakasmaksusihteerin viran kelpoisuusehto ei muutu,

Valmistelijan esitys:

Hyvinvointilautakunta muuttaa asiakassihteerin toimen vakanssinumero 16110006 asiakassihteerin viraksi 1.12.2022 lukien.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai soveltuva opistoasteinen tutkinto.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta muuttaa asiakassihteerin toimen vakanssinumero 16110006 asiakassihteerin viraksi 1.12.2022 lukien.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai soveltuva opistoasteinen tutkinto.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Ikäkeskuksen palveluesimies, Henkilöstösihteer



Muutoksenhakukielto

§103, §105, §106, §107, §108, §114, §115, §116

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§109, §110, §111, §112, §113, §117

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Hyvinvointilautakunta**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15

Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.