



IHMISEN KOKOINEN ARKTINEN PÄÄKAUPUNKI

Rovaniemen kaupunkistrategia 2030



SISÄLLYSLUETTELO

4 Strategiakartta

5 Visio

Ihmisen kokoinen arktinen pääkaupunki

5 Arvot

Turvallinen ja luotettava

Inhimillinen ja lämmin

Rohkea ja luova

6 Toimintaperiaatteet

Palveleva

Yhdessä tekevä

Vastuullinen

Innovatiivinen

10 Strategiset tavoitteet

Elinvoimaa rakennetaan monipuolisesti ja vastuullisesti

Aukkaat voivat hyvin ja osallistuvat kaupungin kehittämiseen

Elinympäristömme on luonnonläheinen, toimiva ja viihtyisä

14 Strategian vaikuttavuus ja seuranta

Vaikuttavuuden arviointi ja seuranta

Vaikuttavuuden tavoitemittarit

rovaniemi.fi/strategia

**Kaupunkistrategia on hyväksytty Rovaniemen
kaupunginvaltuustossa 23.5.2022.**

STRATEGIAKARTTA



Toimielimet ja lautakunnat tekevät esitykset alataavoitteiden tarkemmasta sisällöstä, strategian toteuttamisesta ja siihen kytkettävistä sidosryhmistä, sekä alataavoitekohtaisista mittareista. Nämä esitetään osana strategian toimeenpanosuunnitelmaa erillisillä alataavoitekohtaisilla korteilla.

Strategian revisointi toteutetaan vuosittain. Revisioinnissa tarkastellaan strategian toteutumista ja tarvetta sen kohdentamiseen.

VISIO

Ihmisen kokoinen arktinen pääkaupunki

Rovaniemi on koko arktisen alueen pääkaupunki. Täällä yhdistyvät pohjoinen luonto ja urbaani ympäristö, itseensä luottava paikallisuus ja avoin kansainvälisyys. Täällä on tilaa ja mahdollisuuksia onnistua, kasvaa ja kokeilla. Rovaniemelle haluaa jäädä ja palata. Rovaniemen valitseminen kotikaupungiksi kertoo rohkeudesta. Kaupungin eläväisessä keskustassa ja sen lukuisissa kylissä voi kokea aidointa Lappia ja vahvaa yhteishenkeä.

ARVOT

Yhteinen arvopohjamme ohjaa kaikkea toimintaamme ja päätöksentekoa.

Turvallinen ja luotettava

Arvostamme turvallista, terveellistä ja yhdenvertaista elinympäristöä. Kaupungissa asukkaiden, yrittäjien ja matkailijoiden on helppoa ja luontevaa kohdata. Huolenpito, välittäminen ja luottamus ovat asioita, joiden suhteen ei tehdä kompromisseja.

Rovaniemen kaupungin päätöksiin ja linjauksiin voi luottaa. Kaupunki edistää oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa kaikessa toiminnassaan. Se toimii pitkäjänteisesti ja johdonmukaisesti.

Inhimillinen ja lämmin

Rovaniemen kaupunki on inhimillinen, ystävällinen ja vieraanvarainen. Edistämme hyvän elämän mahdollisuuksia. Arvostamme avoimuutta, yhdessä tekemistä ja yhdenvertaisuutta. Kunnioitamme erilaisuutta.

Arktinen pääkaupunkimme on kunnianhimoinen, välittävä ja myönteinen. Rovaniemeläinen tapa tehdä asioita on pohjoisen tyylikäs, mutta ennen kaikkea myös lämmin.

Rohkea ja luova

Rovaniemi kehittää ja kehittyy rohkeasti. Uskallamme tehdä asioita eri tavalla ja paremmin kuin ennen tai paremmin kuin muut.

Kaupungin toimijat arvostavat luovuutta ja uusia näkemyksiä. Elämä arktisissa olosuhteissa vaatii ponnisteluja ja uusia näkökulmia. Rohkeus ja luovuus erottavat Rovaniemen kilpailijoistaan.



TOIMINTAPERIAATTEET

Toimintaperiaatteet muodostavat laadukkaan kaupungin perustan, joihin kaiken toimintamme tulee kytkeytyä. Niiden avulla vastaamme kysymykseen “Miten meidän tulee toimia kaupunkikonsernin arjessa ja päätöksenteossa?”.

Palveleva

Luomme positiivisia palvelukokemuksia ja mahdollistamisen ilmapiiriä

Onnistuneen palvelun edellytys on sujuva palvelukokemus. Asiakas on toimintamme keskiössä, oli hän sitten kuntalainen, yrittäjä, vierailija tai täällä opiskeleva henkilö. Toimimme mahdollistajana ja sanomme ensisijaisesti “kyllä”. Kehitämme palveluja jatkuvasti, seuraamme asiakastytytyä ja luomme organisaation yhtenäisen tavan mitata palvelukokemusta.

Tuotamme palvelut saavutettavasti, esteettömästi ja yhdenvertaisesti

Edellytämme saavutettavuutta, esteettömyyttä ja yhdenvertaisuutta niin omissa kuin kumppaneidemme palveluissa. Näiden tekijöiden eteen tehtävää työtä kehitämme aktiivisesti muun muassa yhdenvertaisuussuunnitelman keinoin.

Palvelun toteuttamistavaksi valitaan se, joka tukee parhaiten kaupunkistrategian toteutumista vastuullisesti. Palveluntuottaja voi olla joko kaupungin organisaatiosta tai ulkopuolinen palveluntuottaja. Sisältö ja tarve ratkaisee, toteutetaanko palvelu lähi-, alueellisenä, keskitettynä, liikkuvana vai sähköisenä/virtuaalisena palveluna.

Rakennamme palveluita tulevaisuuden tarpeet huomioiden

Mukautamme kaupunkikonsernin rakenteen vastaamaan niihin tarpeisiin, joita SOTE- ja TE-palvelu-uudistukset edellyttävät. Ennakoimme ja ohjaamme tulevaisuuden palvelutarpeita, jotta pystymme vastaamaan asiakkaidemme odotuksiin ja mukauttamaan ketterästi palvelurakennettamme toimintaympäristön muuttuessa.

Kehitymme hallintokulttuurista palvelukulttuuriksi

Vähennämme byrokratiaa sieltä, missä se on mahdollista. Toteutamme avoimen ja hyvän hallinnon periaatteita sekä parannamme hallinnon asiakasystävällisyyttä esimerkiksi viestinnän keinoin. Luomme Rovaniemelle sopivan ennakkovaikutusten arvioinnin toimintamallin.

Olemme ikä- ja lapsiystävällinen kaupunki

Ylläpidämme Unicefin lapsiystävällinen kunta -statusta ja edistämme kaupungin palveluiden ikäystävällisyyttä liittymällä ikäystävällisten kaupunkien ja yhteisöjen verkostoon. Vahvistamme Rovaniemen vetovoimaa kansallisena ja kansainvälisenä opiskelijakaupunkina yhdessä Lapin korkeakoulukonsernin ja toisen asteen oppilaitosten kanssa.

Keskeiset ohjelmat ja hankkeet:

- Yhdenvertaisuussuunnitelma
- UNICEFin Lapsiystävällinen kunta -malli
- Lasten Rovaniemi - Lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
- Hyvää elämää ikääntyneenä -suunnitelma
- Opiskelijayhteisön (Rantavitikan) kampusalueen kehittäminen



Yhdessä tekevä

Panostamme yhteensovittavaan omistajaohjaukseen, hyvään johtamiseen ja sisäiseen yhteistyöhön

Rovaniemen kaupunkikonserni muodostuu useista erilaisista yhteisöistä. Panostamme tämän kokonaisuuden johtamiseen, ohjaamiseen ja sen eri osien keskinäisen yhteistyön lisäämiseen. Omistajaohjauksen päämääränä on varmistaa, että konserniyhteisöt toimivat vastuullisesti ja toteuttavat kaupungin kokonaisuutta eikä samankaltaista toimintaa harjoiteta useissa eri yhteisöissä.

Teemme tiivistä yhteistyötä kuntalaisten, hyvinvointialueen, oppilaitosten ja 3. sektorin, muiden kuntien sekä yrittäjien ja elinkeinoelämän kanssa

Luomme hyvät edellytykset sille, että kuntalaiset ja muut sidosryhmät voivat osallistua aktiivisesti toimintamme ja koko kaupungin kehittämiseen. Varmistamme aktiivisella edunvalvonnalla ja verkostotyöllä, että myös tulevaisuuden hyvinvointi- ja terveyspalvelut järjestetään asiakkaan hyvinvointia edistävästi. Teemme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa asukkaiden palvelujen järjestämisessä.

Keskeiset ohjelmat ja hankkeet:

- Yhteisöomistusten omistajapolitiikka
- Viestintä-, markkinointi- ja osallisuusohjelma

Vastuullinen

Toimimme talouden näkökulmasta kestävästi

Arvioimme ja ohjaamme talouden kestävyttä konsernitason kriisikuntakriteerien avulla. Talouden kestävyys huomioiminen on keskeinen osa palvelujemme toteuttamista.

Henkilöstömme voi hyvin ja heidän osaamisensa kehittämiseen panostetaan

Keskeisiä työhyvinvointiin vaikuttamisen keinoja ovat työhön liittyvien kuormitustekijöiden tunnistaminen ja hallinta sekä henkilöstömme voimavarojen vahvistaminen ja osaamisen kehittäminen. Hyvinvoiva henkilöstömme tuottaa laadukkaita palveluita ja parempaa asiakaskokemusta sekä tuloksellista toimintaa.

Teemme kaupungin hankinnat onnistuneesti

Hankinnat linkittyvät kaupungin kaikkeen toimintaan. Hankinnoilla tuetaan strategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista. Onnistuneet hankinnat ovat hyvin johdettuja, lisäävät paikallista elinvoimaa sekä edistävät konkreettisesti ekologista, sosiaalista ja taloudellista kestävyttä.

Toimimme YK:n kestävä kehityksen kriteerien mukaisesti

YK:n kestävä kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030 tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestäväan kehitykseen, jossa otetaan tasavertaisesti huomioon ympäristö, talous ja ihminen. Ohjelman kantava periaate on, että ketään ei jätetä kehityksessä jälkeen. Nämä periaatteet ohjaavat myös meidän toimintaamme.

Rovaniemi vaalii arvokasta luontoaan

Rovaniemi toimii kaupunkiluonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi ja viher- ja sinialueiden ekologisen laadun turvaamiseksi. Hulevesien kustannustehokkaan hallinnan edistämiseksi viherpinta-alaa lisätään kaupunkirakenteessa. Luonnonsuojelun tavoitteiden toteutumista seurataan ja valvotaan säännöllisesti.

Keskeiset ohjelmat ja hankkeet:

- Talousarvio
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma
- Kansallinen julkisten hankintojen strategia 2020
- Rovaniemen kaupungin hankintaohjelma (uusi ohjelma)
- YK:n kestävä kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030

Innovatiivinen

Hyödynnämme digitaalisuutta parantaaksemme kuntalaisten arkea

Digitaalisten ratkaisujen myötä palvelujen saavuttaminen helpottuu ja paperi- ja käyntiasioinnin välttämättömyys vähenee. Mahdollistamme julkisten peruspalveluiden piiriin pääsyn myös heille, jotka eivät osaa tai pysty käyttämään digitaalisia palveluita. Tehostamme digitalisaation avulla arjen työskentelyä koko kaupunkikonsernissa.

Kehitämme palvelurakenteen monimuotoisuutta kaupungin, oppilaitosten ja yritysten aktiivisella yhteistyöllä

Uudistamme palveluita yhdessä oppilaitosten ja paikallisten yritysten kanssa. Näytämme esimerkkiä kokeilevassa kulttuurissa ja muotoiluajattelun hyödyntämisessä. Arktisen muotoilun pääkaupunkina inspiroimme asukkaitamme ja elinkeinoelämää löytämään ja luomaan uutta. Asiakaslähtöisen kehittämisen myötä tyytyväisyys palveluja kohtaan lisääntyy.

Johdamme tiedolla

Kehitämme kaupungin tiedolla johtamista, jotta oikea ja ajantasainen tieto on päätöksenteon peruste. Toimintamme jalostaa tiedosta ja informaatiosta ymmärrystä, joka ohjaa koko kaupunkiorganisaation toimintaa kohteen parempia palveluita. Hyödynnämme Rovaniemen alueen korkeaa osaamista ja tutkittua tietoa. Toimimme tiiviissä yhteistyössä korkeakoulukonsernin kanssa.

Hyödynnämme hankerahoitusta toiminnan kehittämisessä

Hyödynnämme ja haemme aktiivisesti hankerahoitusta kaupungin strategian tavoitteiden, sekä ekosysteemisopimuksessa määriteltyjen kokonaisuuksien innovatiiviseen kehittämiseen.

Keskeiset ohjelmat ja hankkeet:

- Digi-ohjelma (uusi ohjelma)
- Ekosysteemisopimus





STRATEGISET TAVOITTEET

Strategiset tavoitteet muodostavat kaupunkistrategian ytimen. Tavoitteet eivät keskity kaupunkikonsernin perustehtävien kuvaamiseen, vaan nostavat esiin keskeisimmät tekijät, joiden avulla Rovaniemi on jatkossakin houkutteleva kaupunki rakentaa tulevaisuus.

Jokaisen tavoitteen osalta olemme yhdessä määritelleet tarkempia toimenpiteitä, jotka on esitetty kootusti tiekartassa sekä laajemmin tulokorteilla. Tämä materiaali on kokonaisuutena koottuna kaupunkistrategian liiteosioon.

STRATEGINEN PÄÄTAVOITE

Elinvoimaa rakennetaan monipuolisesti ja vastuullisesti

Rovaniemi tunnetaan rohkeudesta, luovuudesta ja yhdessä tekemisestä. Täällä on tilaa ja mahdollisuuksia onnistua, kasvaa ja kokeilla. Rovaniemi inspiroi asukkaitaan ja elinkeinoelämää löytämään ja luomaan uutta. Pidämme huolen, että pohjoisen lumo aukeaa vierailijoille ympärivuotisesti ja monipuolisesti.

1. Edistämme koulutuksen ja työmarkkinoiden kohtaamista

Työllisyyspalvelut:

- Tunnistamme työnhakijoiden palvelutarpeet ja etsimme yksilölliset ratkaisut heidän työkykynsä tukemiseen, osaamisen kehittämiseen ja työllistymiseen. Tunnistamme työnhakijat, jotka ovat oikeutettuja sosiaalivakuutusjärjestelmän mukaisiin työkyvyttömyysetuuksiin
- Teemme aktiivisesti yhteistyötä oppilaitosten kanssa alueen osaamistarpeisiin vastaamisessa ja sitä tukevan yhteisen mallin kehittämisessä
- Edistämme työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista.

Kaupunkikonserni:

- Tarjoamme opiskelijoille ja työttömille työnhakijoille mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja työelämätaitojaan yksiköissämme
- Rakennamme toimivat yhteistyömallit tulevan hyvinvointialueen kanssa erityisesti työikäisten palveluissa

2. Edistämme yrittäjyyttä ja investointien onnistumista aktiivisella maankäytöllä ja markkinoinnilla

- Tunnistamme keskeiset kaavoitustarpeet alueen yritysten ja Rovaniemelle sijoittuvien yritysten osalta
- Kaavoitamme asiakas- ja toimialalähtöisesti
- Huomioimme kaavoituksessa alueen soveltumisen toimitilarakentamiseen (rakentamisen kustannukset pyritään pitämään matalana ja vältämme kaavoittamista alueille, joissa joudutaan tekemään maanvaihtoa – toteutetaan palveluna yksittäiset koekairaukset tonteille)
- Uusimme yritystonttien hinnoittelun ja vuokra-ajat (varausmaksut, neliöhinnat ja sopimusten pituus)
- Siirrymme yritystonttien osalta yhtenäiseen sopimusperusteeseen
- Vapaat tontit ja niiden hinnoitteluperiaatteet ovat selkeät ja helposti löydettävissä

3. Houkuttelemme Rovaniemelle uusia vastuullisia yritystoimijoita ja turvaamme nykyisten toimijoiden toimintaedellytyksiä.

- Tunnistamme Rovaniemen elinkeinorakennetta monipuolistavat houkuteltavat yritykset (TOL-luokitus)
- Kontaktoimme yritykset ja selvitämme sijoittautumisen edellytykset
- Räättälöimme Business Rovaniemen palvelupolut asiakaslähtöisesti (aloittava yritys, kasvuyritys, kansainvälistyvä yritys)
- Kehitämme ja tuemme mikroyritysten työllistämisedellytyksiä alueellisesti

4. Olemme arktisen alueen kestävän matkailun monimuotoinen ja ympärivuotinen ykköskohde

- Tunnistamme uuden ajan matkailun kohderyhmät ja kysynnän tiedolla johtamisen periaatteiden mukaan.
- Markkinoimme Rovaniemeä arktisena ympärivuotisena matkailukohteena ja Joulupukin virallisena kotikaupunkina.
- Vahvistamme digitalisaatiota matkailuun liittyvien ostopäätösprosessien eri vaiheissa (markkinointi, informaatio, ostopäätös, laadun arviointi).
- Kehitämme matkailua YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti.
- Palvelemme yrityksiä niiden elinkaaren eri vaiheissa.
- Tunnistamme luonto-, kulttuuri- ja liikuntakohdeiden merkityksen tulevaisuuden matkailun ja kaupungin elinvoiman kehittämistyössä.

5. Toimimme aktiivisesti Rovaniemen eduksi erityisesti koulutuksen ja saavutettavuuden (mm. korkeakouluverkosto, liikenne, maankäyttö ja tietoliikenne) osalta.

- Huolehdimme alueemme edellytyksistä kasvaa ja kehittyä aktiivisella verkostotyöllä ja edunvalvonnalla. Strategiakaudella erityisenä painopisteenä ovat koulutus ja saavutettavuus.
- Tunnistamme verkosto- ja edunvalvontatyön toimijat ja verkostot
 1. Koulutus: Korkeakouluverkosto, 2. Aste
 2. Saavutettavuus: Lapin liitto, sen kuntaverkosto ja kuntayhteistyöryhmät, Kuntaliitto, C21-verkosto, yrittäjäjärjestöt ja kauppakamari
- Toteutamme edunvalvontaa myös viranomaisyhteistyön ja valmisteluun vaikuttamisen kautta.
- Keräämme verkostoilta ja yhteistyökumppaneilta tietoa, jonka avulla pystymme ennakoimaan tulevia edunvalvonnan tarpeita.



Asukkaat voivat hyvin ja osallistuvat kaupungin kehittämiseen

Hyvinvoinnin edistäminen Rovaniemellä on tietoista vaikuttamista hyvinvointiin ja sen taustatekijöihin. Vaikutamme toiminnassamme asukkaiden elinoloihin ja elinympäristöön, elintapoihin ja elämänhallintaan. Vastuu hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämisestä on meidän kaikkien yhteinen asia.

6. Edistämme terveellisiä elintapoja ja kavennamme hyvinvointi- ja terveyseroja

- Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö on kaikkien kunnan toimijoiden yhteinen tehtävä ja koskettaa kaikenikäisiä. Teemme tätä työtä yhdessä sidosryhmien kanssa. Yhteistyön rooli korostuu hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa vuoden 2023 alussa.
- Rakennamme toimivat yhteistyörakenteet sekä kaupungin sisällä että kumppaneiden kanssa.
- Luomme monipuoliset mahdollisuudet arkiliikumiselle, liikunnan harrastamiselle ja urheilulle.
- Edistämme asukkaiden kulttuurihyvinvointia ja mahdollisuuksia kulttuurin tekemiseen sekä kokemiseen.
- Pyrimme osaltamme vähentämään ihmisryhmien eriarvoistumista.
- Edistämme terveellisiä ruokailutottumuksia.

7. Kuuntelemme yhteisöjä ja kuntalaisia, vahvistamme yhteisöllisyyttä sekä lisäämme vuorovaikutusta toimijoiden välillä

- Lisäämme yhteisöjen ja yksilöiden vaikutusmahdollisuuksia itseään ja elinympäristöään koskevissa asioissa.
- Teemme asioita enemmän yhdessä lisäämällä avoimuutta ja vuorovaikutusta kuntalaisten, päättäjien ja viranhaltijoiden kesken.
- Osallisuudesta tulee laajasti osa kaupungin toimintaa ja se huomioidaan jokaisella palvelualueella. Osallisuus ja yhteistyö on tapa toimia.

8. Takaamme lasten ja nuorten turvallisen kasvun sekä laadukkaan koulutuksen

- Vaikutamme lasten ja nuorten turvallisen kasvun ja laadukkaan koulutuksen edistämiseen seuraavista näkökulmista
 - yksilö
 - perhe ja kasvuympäristö
 - varhaiskasvatusyksiköt ja koulut
 - vapaa-aika

9. Seuraamme aktiivisesti eri väestöryhmien, erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien hyvinvointia ja palvelutarpeita ja suuntaamme palveluita näiden mukaisesti

- Seuraamme valtakunnallisesti tuotettuja väestön hyvinvointia kuvaavia indikaattoreita ja tarkennamme niitä tarvittaessa omilla selvityksillämme.
- Haavoittuvassa asemassa olevia väestöryhmiä ovat esimerkiksi lapset, ikäihmiset, maahan muuttaneet, pienituloiset, yksinhuoltajat, pitkäaikaistyöttömät, vammaiset ja pitkäaikaissairaat.



Elinympäristömme on luonnonläheinen, toimiva ja viihtyisä

Rovaniemellä yhdistyvät pohjoinen luonto ja urbaani ympäristö sekä itsevarma paikallisuus. Kaupungissamme hyvä elämä syntyy toimivasta ja sujuvasta elinympäristöstä kävelymatkan päässä luonnosta.

10. Edistämme kaupungin viihtyisyyttä ja toimivuutta asettamalla Rovaniemen eri osien kehittämistavoitteet niiden erityispiirteet ja tarpeet huomioiden

- Asetamme kehittämistavoitteet koko Rovaniemen alueelle poikkihallinnollisessa yhteistyössä, osallistaen kuntalaisia ja muita sidosryhmiä (esim. 3. sektori, yritykset, muut julkiset toimijat).
- Valitsemme toimeenpanon kärjet vuoropuhelussa valtuustokausittain ja varaamme niiden toteuttamiseen riittävät resurssit talousarvioon vuosittain

11. Asetamme Rovaniemen hiilineutraaliuden ja kiertotalouden tavoitteet, joihin koko konsernissa sitoudutaan

- Edistämme kiertotalouden ja hiilineutraaliuden toteutumista asettamalla koko konsernia koskevat tavoitteet.
- Toteutamme hiilineutraaliuden ja kiertotalouden tavoitteita erityisesti vihreään siirtymään kohdistetulla hankerahoituksella.
- Lisäämme hankintojen ympäristöystävällisyyttä.
- Vaalimme arvokasta luontoa

12. Huolehdimme ympäristömme turvallisuudesta, toimivuudesta ja varmuudesta koko kaupunkimme alueella

- Turvallinen ympäristö edistää asukkaiden hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta
- Toimintavarma infra takaa asukkaiden viihtyvyyden
- Varmuus taataan pitämällä strateginen verkosto- ja tuotantoinfra kaupungin omistuksessa



STRATEGIAN VAIKUTTAVUUS JA SEURANTA

Rovaniemen kaupunkistrategia vaikuttaa siihen, millaisena ihmiset näkevät ja kokevat kaupunkimme tulevaisuudessa. Strategian ohjaamana toimintaympäristö kehittyy sekä suoraan että välillisesti. Esimerkiksi kaupunkikonsernin taloudellinen tila, kaupungin väestönkasvu ja ihmisten kokema hyvinvointi kertovat siitä, miten olemme onnistuneet kehittämään kaupunkiamme.

Vaikuttavuuden arviointi ja seuranta

Vaikuttavuuden arviointia toteutetaan osana koko kaupungin talouden ja toiminnan seuranta. Toimialojen johdoryhmissä seurataan kuukausittain tulokorteille asetettujen tavoitteiden toteutumista. Toimintamalli kuvataan tarkemmin kaupunkistrategian toimeenpanosuunnitelmaan.

Vaikuttavuuden tavoitemittarit

Vaikuttavuutta mitataan paitsi tulokorteille kirjattujen mittarien kautta myös seuraavilla toimintaympäristön ylä-tason mittareilla, jotka kertovat laajemmin kaupungin kehittymisestä.

1. Väestö

- Väestömäärä kasvaa vuosittain vähintään 500 henkilöllä.
- Väestöllinen huoltosuhde heikkenee Tilastokeskuksen ennustetta vähemmän.
- Taloudellinen huoltosuhde pysyy koko maan keskiarvoa matalampana.

2. Vetovoima

- Valmistuneiden asuntojen määrä on vähintään 450 kappaletta vuosittain.

3. Talous

- Kuntakonsernin vuosikate on positiivinen ja kattaa poistot.
- Kuntakonsernin asukaskohtainen lainamäärä ei kasva yli kaikkien kuntakonsernien keskimääräisen arvon.
- Kuntakonsernin omavaraisuusaste on parempi kuin kaikkien kuntakonsernien keskimääräinen arvo.

4. Elinvoima

- Rovaniemen sijoitus Kuntaliiton elinvoimaindikaattorilla mitattuna paranee vuosittain.
- Seutukunnan bruttokansantuote (BKT) asukasta kohti tarkasteltuna kasvaa vuosittain.

5. Matkailu

- Yöpymisvuorokaudet kasvavat 58 % v. 2022 → 13 % v. 2023 → 8 % v. 2024 → 7 % v. 2025.
- Majoitusmyynti kasvaa 57 % v. 2022 → 13 % v. 2023 → 8 % v. 2024 → 7 % v. 2025.

6. Työllisyys

- Työttömyysaste (työttömien osuus työvoimasta) laskee vuosittain.
- Työllisyysaste kasvaa vuosittain.
- Pitkäaikaistyöttömien (yli 300 pv työttömänä olleet, yli 1000 pv työttömänä olleet) määrä
- Alle 25 v. työttömien määrä ja alle 25 v. pitkäaikaisyöttömien määrä
- Maksetun työmarkkinatukien kuntaosuuden määrä

7. Yrittäjyys

- Yritysten liikevaihto kasvaa vuosittain.

8. Hyvinvointi

- Kansallinen terveysindeksi (otetaan mittariksi, kun valmistuu)
- Tuloeroja kuvaava Gini-kerroin pienenee vuosittain.



