

KAUPUNGINJOHTAJASOPIMUS

Sopijaosapuolet

Rovaniemen kaupunki ja kaupunginjohtaja Ulla-Kirsikka Vainio.

Virantoimituksen alkaminen

Kaupunginjohtajan virkasuhde alkaa 1.9.2020 ja on voimassa kuusi (6) vuotta 31.8.2026 saakka. Ajalla 25.5.-31.8.2020 Vainio toimii vs. kaupunginjohtajana lukuun ottamatta 26.-27.5., 11.-12.6., 16.-17.6., jolloin hän pitää palkallisena virkavapaana kuusi päivää, joina hän on työskennellyt kaupungin hyväksi ennen viranhoidon alkamista. Lisäksi Vainio pitää palkattomana virkavapaana 13.7.-2.8.2020.

Kuuden (6) kuukauden pituinen koeaika alkaa 25.5.2020. Kaupunginjohtaja pitää palkallisena virkavapaana edellä todettujen kuuden päivän lisäksi ne päivät, joina hän työskentelee kaupungin hyväksi jo ennen virantoimituksen alkamista 25.5.2020. Näiden päivien pitämisestä vapaana kaupunginjohtaja sopii kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

Kaupunginjohtajan tehtävät ja painopistealueet

Kaupunginjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalaissa (410/2015, 38 §) ja kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginjohtajan työn tavoitteet ja työn arviointi käydään läpi vuosittaisen tavoite- ja arviointikeskustelussa. Keskustelun kaupunginjohtajan kanssa käy kaupunginhallituksen puheenjohtajisto kaupunginhallituksen antaman ohjeistuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus vahvistaa kaupunginjohtajalle sovitut vuosittaiset tavoitteet ja niiden mittarit (noin 3-5 tavoitetta/vuosi). Mittarit voivat olla myös sanallisia. Mittareiden tulee olla sellaisia, että niiden avulla voidaan arvioida tilannetta, tavoitteen saavuttamisen edellytyksiä ja saavuttamista.

Kaupunginjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan. Hän on velvollinen tekemään ilmoituksen, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia.

Sivutoimien osalta noudatetaan hallintosäännön määräyksiä. Kaupunginjohtajan sivutoimet hyväksyy kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan työnjako

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä, johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa. Tarkemmasta työnajosta voidaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan kesken sopia erillisellä asiakirjalla, jonka hyväksyy kaupunginhallitus.

Palkka ja luontoisedut

Kaupunginjohtajan viran kuukausittainen kokonaispalkka on 25.5.2020 alkaen määrältään 12 500,00 euroa, joka sisältää puhelinedun. Palkkaus sisältää myös työaikakorvaukset, eikä erillisiä korvauksia makseta. Palkkaus muuttuu KVTES:n yleiskorotusten mukaisesti. Harkinnanvaraisesta palkantarkistuksesta päättää kaupunginhallitus tavoite- ja arviointikeskustelujen pohjalta.

Tavoite- ja arviointikeskustelun pohjalta kaupunginjohtajalle voidaan kaupunginhallituksen harkinnan mukaan asettaa tulos- tai kertapalkkioon oikeuttavat tavoitteet ja niiden mittarit. Tulos- ja kertapalkkioon oikeuttavat tavoitteet ja mittarit tulee arvioida vuoden välein. Tulos- ja kertapalkkioiden tarkoitus on toimia kaupunginhallituksen välineenä kaupunginjohtajan työn johtamisessa.

Vuosiloma

Vuosiloma määräytyy KVTES:n mukaisesti. Kaupunginjohtajan lomaoikeus on KVTES:n IV luvun 5 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaisesti täydeltä lomanmääräytymisvuodelta 38 päivää. Kaupunginjohtajan vuosiloman hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Koulutus ja matkat

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kaupunginjohtajan ammattitaidon ja työn kannalta tarpeellisen koulutuksen. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen kaupungin yleisten ohjeiden mukaisesti.

Kaupunki maksaa Vainion keskeneräisen EMBA-koulutuksen kustannukset, yhteensä enintään 15 000 euroa (alv 0 %). Vainio oikeutetaan osallistumaan EMBA-koulutuksen lähiopiskelupäiviin kaupungin voimassa olevan henkilöstökoulutuksen menettelytapaohjeen mukaisesti siten, että Vainio voi osallistua palkallisella virkavapaalla enintään 10 lähiopiskelupäivään/kalenterivuosi. Kaupunki ei korvaa kyseisiin opintoihin liittyviä matkakorvauksia ja päivärahoja. Mikäli Vainio irtisanoutuu virastaan kahden (2) vuoden kuluessa virkasuhteen alkamisesta, hän suorittaa EMBA-koulutuksen kustannukset kaupungille kahden kuukauden kuluessa virkasuhteen päättymisestä.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä kaupungille tai kaupunkikonsernille. Matkojen virkavapauden ja kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat hyväksyttäviin kustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolalle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy puolison osallistumisen ja siitä aiheutuvat kustannukset.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää virkamatkoillaan omaa autoaan.

Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kaksi kuukautta. Kaupunginjohtaja voidaan irtisanoa tai siirtää muihin tehtäviin kuntalain (410/2015) 43 §:n mukaisesti. Mikäli asianosaiset neuvoteltuaan asiasta päätyvät siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan takia irtisanomismenettely, voivat sopijapuolet sopia kaupunginjohtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen irtisanomismenettelyn käynnistämistä. Mikäli kaupunginjohtaja tällöin irtisanoutuu virastaan ennen valtuuston irtisanomispäätöksen tekemistä, on hänellä oikeus saada enintään 9 kuukauden

rahapalkkaa vastaava erokorvaus. Kaupunginjohtajalla ei ole irtisanomisaikana työntekovelvoitetta.

Erokorvausta ei makseta, mikäli virkasuhteen päättämiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 35 §:ssä tarkoitettu viranhaltijasta johtuva irtisanomisperuste tai saman lain 8 §:ssä tai 41 §:ssä tarkoitettu syy virkasuhteen purkamiseen ja virkasuhde päätetään tällaisella perusteella.

Muuta

Sopijaosapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää ja avointa keskustelukulttuuria sekä selkeää luottamushenkilöjohdon ja viranhaltijajohdon työnjakoa.

Tämä sopimus tulee voimaan x.x.2020 alkaen. Sopimusta tarkistetaan tarvittaessa molempien sopijapuolten yhteisestä sopimuksesta. Sopimuksesta syntyneet erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti osapuolten välisissä neuvotteluissa.

Päiväys ja allekirjoitukset

Sopimus on hyväksytty Rovaniemen kaupunginhallituksessa xx.xx.2020 ja Rovaniemen kaupunginvaltuustossa xx.xx.2020.

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Rovaniemellä __kuun __päivänä 2020

Liisa Ansala
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Ulla-Kirsikka Vainio
kaupunginjohtaja