



24.9.2018

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika 30.8.2018 klo 12.00 - 14.00
Työnantaja Rovaniemen kaupunki
Osoite PL 8216, 96101 Rovaniemi
Valvontakohde Tekniset palvelut ja ympäristövalvonta
Osoite Hallituskatu 7, 96100 ROVANIEMI
Tarkastaja Saara Tapojärvi
Osallistajat Toimialajohtaja Martti Anttila
Kaupungininsinööri Olli Peuraniemi
Ympäristöpäällikkö Erkki Lehtoniemi
Työsuojelupäällikkö Johanna Aho, Rovaniemen kaupunki
Työsuojeluvaltuutettu Teppo Mikkonen, Rovaniemen kaupunki

Tarkastus liittyy Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen kuntien hallintotoimen tarkastushankkeeseen. Samassa yhteydessä valvottiin sisäilma-asiaa liittyen käsittelyratkaisuun Dnro PSAVI/213/05.13.01.02/2016. Käsittelyratkaisussa todettiin työnantajan toimittaneen vastuualueelle yksityiskohtaisen selvityksen sisäilmakorjauksista ja työsuojelun vastuualueen valvovan korjauksien vaikutusta sisäilmaan.

1 Työnantajalle annettava kehoitus

1.1 Sisäilman aiheuttama terveysvaara

Tarkastuksella saadun tiedon mukaan työpaikalla on sisäilman laatuun liittyvää oireilua. Oireilu käy ilmi työntekijöiden sairauspoissaoloina. Työnantajan kertoman mukaan useat työntekijät on siirretty työskentelemään toisiin tiloihin, jolloin oireet ovat vähentyneet tai helpottuneet. Samoin oireet vähenevät tai häviävät muiden pidempien vapaiden tai poissaolojen aikana. Työpaikalle on työnantajan kertoman mukaan tehty lukuisia erilaisia korjaustoimenpiteitä sisäilmaongelman korjaamiseksi, mutta toimenpiteistä ei ole ollut hyötyä ja työntekijöiden sisäilman laatuun liitetty oireilu jatkuu. Työnantajan kertoman mukaan kaikille sisäilman laatuun liitettyä oireilua kokeneille ei ole pystytty järjestämään toisia työskentelytiloja.

Työnantajan on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin työntekijöiden terveydelle haitallisesta sisäilmasta aiheutuvan altistumisen estämiseksi. Työntekijöiden, jotka eivät voi työskennellä työtilassa sairastumatta, altistuminen on välittömästi estettävä. Työnantajan on toimitettava kirjallinen selvitys, mihin toimenpiteisiin ja millä aikataululla työnantaja ryhtyy sisäilman laadusta johtuvien vaarojen tai haittojen poistamiseksi. Selvitys tai tallenne tulee toimittaa määräpäivään mennessä tarkastuksen suorittaneelle tarkastajalle osoitteeseen; Pohjois-Suomen aluehallintovirasto työsuojelun vastuualue, PL 229, 90101 Oulu tai tyosuojelu.pohjois@avi.fi
Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin kehotuksen noudattamiseksi. Asian on oltava kunnossa 31.12.2018.

24.9.2018

Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §, 32 §, 33 §, 40 §

2 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

2.1 Työnantajan yleiset velvollisuudet, työsuojelun toimintaohjelma

Työpaikalla ei ollut voimassa olevaa työsuojelun toimintaohjelmaa.

Työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi ohjelma (työsuojelun toimintaohjelma), joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 9 §

2.2 Liukuva työaika

Työpaikalla on sovittu, että saldokertymän enimmäismäärä voi olla plussalla korkeintaan 20 tuntia. Työnantajan kertoman mukaan saldon ylittäessä 20 tuntia, ylimenevät tunnit kirjataan paperille. Tarkastuksella kävi, että usealla työntekijällä maksimisaldomäärä ylittyi toistuvasti, koska työaika ei riitä työtehtävien hoitamiseen.

Työnantajan on seurattava, että sovittuja liukuvan työajan reunaehtoja noudatetaan. Työnantajan on huolehdittava, että työntekijällä on mahdollisuus tasoittaa saldokertymää siten, että enimmäismäärä ei ylitä. Työnantajan on otettava huomioon ylityötä koskevat säännökset myös liukuvaa työaika käytettäessä.

Työaikalaki (605/1996) 13 §, 17 §

2.3 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Työpaikalla ei ollut tehty työterveyshuollon työpaikkaselvitystä.

Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuolto tekee kirjallisen työpaikkaselvityksen. Selvityksessä on arvioitava työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvat terveysvaarat, haitat, kuormitus- ja voimavaratekijät ja näiden merkitys terveydelle ja työkyvylle. Selvitys on tehtävä siten, että työterveyshuolto voi tehdä toimenpide-ehdotuksia työnantajalle. Selvityksen tulee sisältää myös terveystarkastusten tarvearvio. Tiedot on kirjattava selvityksestä tehtävään asiakirjaan. Selvityksen on oltava ajan tasalla ja työntekijöiden nähtävillä ja se on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa.

24.9.2018

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 26 §

Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 8 §, 12 §, 25 §

Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta (708/2013) 4 §, 6 §

2.4 Psykososiaalinen kuormitus

Tarkastuksella saadun mukaan työpaikalla on haitallista psykososiaalista kuormitusta. Tarkastukselle osallistuvien kertoman mukaan jotkut työntekijät ovat hyvin kuormittuneita eikä työaika riitä kaikkien työtehtävien hoitamiseen. Esimerkiksi liukuvan työajan maksimisaldo 20 tuntia on usealla työntekijällä ylittynyt, eikä työaikaa pysty tasoittamaan johtuen työn kuormasta. Työnantaja on omassa vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa todennut työn henkisen kuormituksen olevan riskitekijä.

Työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin haitallisten psykososiaalisten kuormitustekijöiden poistamiseksi tai niiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi tai vähentämiseksi. Työnantajan tulee valita, mitoittaa ja toteuttaa työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet. Työnantajan on huolehdittava, että toimenpiteet kohdistuvat ensisijaisesti haitallista kuormitusta aiheuttaviin tekijöihin.

Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §

3 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsiteltiin lisäksi seuraavia asioita: työnteon keskeiset ehdot, työterveyshuollon järjestäminen, työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työn vaarojen selvittäminen ja arviointi, väkivallan uhka, työpaikan edustajien esille tuomat asiat ja työpaikkakierros.

Tarkastuksella käsiteltiin myös Valmeri-kyselyn tuloksen, joka on tarkastuskertomuksen liitteenä. Tulos tuki tekemiäni havaintoja.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastuksella läsnä olleilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista. Läsnä olleilla ei ollut huomautettavaa.

24.9.2018

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Saara Tapojärvi

Liitteet Valvontatoimenpiteiden merkitys
Valmeri-kysely

Jakelu Rovaniemen kaupunki
Työsuojeluvaltuutettu Teppo Mikkonen, Rovaniemen kaupunki
Työsuojelupäällikkö Johanna Aho, Rovaniemen kaupunki
Toimialajohtaja Martti Anttila

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto on annettu asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

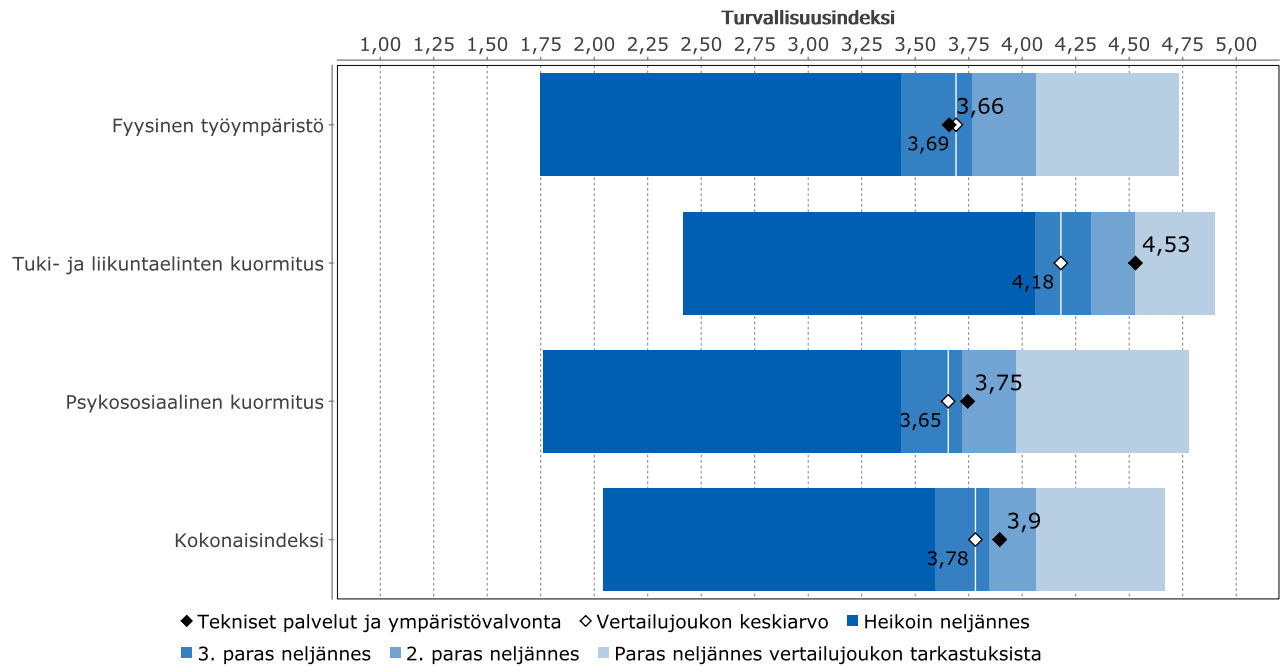
Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §



Raportti käsittää 34 vastausta kohdetyöpaikalta ja 255:n vertailutyöpaikan 338 mittausta.

Kohdetyöpaikka: Tekniset palvelut ja ympäristövalvonta

Toimipaikkatunnus:

Mittaukset: 30.8.2018

Vertailutyöpaikat: Mittausten aikavälin alku: 1.1.2017
Mittausten aikavälin loppu: 30.8.2018
Toimialat: Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus
Vastuualue: Valtakunnallinen

Vastausten keskiarvot: Fyysinen työympäristö
1 4,41 2 4,50 3 4,00 4 2,62 5 2,76
Tuki- ja liikuntaelinten kuormitus
6 4,15 7 4,62 8 4,76 9 4,59
Psykososiaalinen kuormitus
10 3,26 11 3,44 12 3,35 13 3,82 14 3,29
15 3,82 16 3,68 17 4,53 18 4,50