

Hyte-jaoston ja hyvinvointiryhmän toiminta 2020



Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston jäsenet

Pj. Sanna Karhu, henkilökohtainen varajäsen Kaisu Huhtalo

Anitta Ylitörmänen, henkilökohtainen varajäsen Sari Laatikainen

Riku Tapio, henkilökohtainen varajäsen Ari Karvo

Rauno Rantaniemi, henkilökohtainen varajäsen Tapio Pyörälä

Jutta Aartola, henkilökohtainen varajäsen Leena Jääskeläinen

Heikki Poranen, henkilökohtainen varajäsen Tero Marttinen

Kimmo Sihvola, henkilökohtainen varajäsen Pekka Saarinen

Leif Wilenius, henkilökohtainen varajäsen Mikkel Näkkäläjärvi

Vpj. Hilikka Kotila-Martti, henkilökohtainen varajäsen Elina Holm

Eini Marja Tennilä, henkilökohtainen varajäsen Saara Hartzell

Marianna Mölläri, henkilökohtainen varajäsen Anu Yrjänheikki

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston tehtävät

Hallintosääntö 31 §

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistehtävä (HYTE) kuuluu kaikille kaupungin toimielimille ja toimialoille.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston (HYTE-jaosto) tehtävänä on kehittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yksikkörajat ylittävää poikkihallinnollista johtamista ja toimintamallia seuraavista näkökulmista:

1. yhteensovittaa ja seurata koko kaupunkikonsernin osalta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisia linjauksia sekä raportoida niistä kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle;
2. yhteensovittaa ja seurata hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavien päätösten ennakkovaikutusten arviointia;
3. tehdä yhteistyötä vanhus- ja vammaisneuvoston sekä nuorisovaltuuston kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvissä asioissa;

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston tehtävät

Hallintosääntö 31 §

4. toimia ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaavana toimielimenä ja valmistella yhteistyössä toimialojen kanssa ehkäisevän päihdetyön suunnitelma osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmaa;
5. toimia maahanmuuttoon liittyvissä asioissa vastaavana toimielimenä;
6. vastata hyvinvointikertomuksen valmistelusta;
7. toimia läheisessä yhteistyössä hyvinvointiryhmän kanssa;
8. seurata työllisyyden hoidon vaikuttavuutta kaupungissa.

Hyte-jaosto

- Esittelijä: kaupunginjohtaja Esko Lotvonen
- Sihteeri: hallintosihteeri Nea Mustonen
- Ensimmäinen kokous 18.2.2020 klo 10.15 kaupunginhallituksen huone
- Valmistelu: erityissuunnittelija ja hyvinvointiryhmä
- Ensimmäisen kokouksen asiat:
 - Mitä on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
 - Hyte-jaoston ja hyvinvointiryhmän toiminta 2020
 - Ilmoitusasiat ja seuraavasta kokouksesta päättäminen
- Osallistuminen kokouksiin: Ensimmäiseen kokoukseen osallistuvat Samppa Määttä, Rauni Jokelainen ja Riina Koskiniemi. Jatkossa Rauni ja Riina.

Poikkihallinnollisen hyvinvointityön resurssointi

- Hyte-jaosto uutena vastuutoimielimenä
 - valmisteluvastuu sisällytettävä erityissuunnittelijan tehtäviin
- Hyte-työstä vastaa tällä hetkellä erityissuunnittelija
 - toimen haltija (Samppa Määttä) eri tehtävissä 31.5.2020 saakka (täytetty määräaikaista, Rauni Jokelainen)
 - maahanmuuttoa koskevissa asioissa voi olla poikkeusjärjestelyjen ajan yhteydessä palvelualuepäällikkö Mirja Kankaaseen.
- Erityisasiantuntijan vakanssi hallintopalveluista hyte-resursseihin
 - tällä hetkellä sopimus 31.7.2020 saakka
 - vaikuttamistoimielinten tehtävät?
 - asukastoiminta (uudelleen organisointi selvittelyssä)
- Vaikuttamistoimielinten koordinointi uutena tehtäväkokonaisuutena
 - riittävä vakanssimitoitus mietittävä toiminnan pyörittämiseksi
 - kaupungin johtoryhmä linjasi, että selvitetään yhteistä teknistä sihteeriä
- Ehkäisevän päihdetyön vastuuhenkilö
 - tällä hetkellä nimettynä terveysneuvonnan palveluesimies Tarja Laurila
 - kaupungin johtoryhmä linjasi, että vastuuhenkilö nimetään mahdollisesti hallinto- ja tukipalveluista

Erityissuunnittelijan tehtävät hyten osalta

Erityissuunnittelijalla on käytettävissä hyte-työhön noin 50 % työajasta. Toinen osuus on varattu kuntasuunnittelulle.

- Kaupungin hyvinvointityön käytännön koordinointi ja hyvinvointiryhmän vetäminen.
- Hyvinvointikertomustyön koordinointi (sisällön suunnittelu, laadinta yhdessä hyvinvointiryhmän kanssa, toimeenpano ja esittely). [Huom. vuoden 2019 kertomuksesta vastuu vs. erityissuunnittelija Rauni Jokelaisella ja sivistys- ja hyvinvointipalvelujen kehittämispäällikö Tuulikki Louet-Lehtoniemellä]
- Sähköisen hyvinvointikertomuksen pääkäyttäjäys.
- Hyvinvointiohjelman laadinnan ja toimeenpanon koordinointi
- EVA-prosessin koordinointi ja toimialojen tukena toimiminen.
- Maahanmuuttotyön käytännön koordinointi ja maahanmuuton kehittämisryhmän vetäminen. [Huom. Kehitysjohtaja hoiti vuoden 2019 aikana, nyt ei koordinointia]
- Hyvinvoinnin edistämisen ja maahanmuuton koordinoinnin yhdyspintatyö (valtio, maakunta, 3. sektori, yritykset, yms.); nimettynä yhdyshenkilönä sekä muutoin. Esimerkiksi Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen tiedontuotannon verkoston jäsen ja AVIn vetämän hyvinvointikertomuksen laatijoiden ryhmän jäsen.
- Terveiden ja hyvinvoinnin edistämisen ydinprosessin jäsen laatutyössä.

Poikkihallinnollinen hyvinvointiryhmä vuodesta 2016 alkaen

Kaupunginjohtajan vuonna 2016 nimeämä poikkihallinnollinen hyvinvointiryhmä:

- pj. Samppa Määttä, erityissuunnittelija (väliaikaisesti eri tehtävissä)
- Tarja Saarelainen, kehittämisspäällikkö (poistunut kaupungin palveluksesta)
- Tarja Outila, kaupunginarkkitehti (poistunut kaupungin palveluksesta)
- Maarit Alikoski, erityisasiantuntija (poistunut kaupungin palveluksesta)
- Kari Tiermas, turvallisuuspäällikkö (eläkkeellä)
- Irmeli Vähäaho, erityisopetuksen koordinaattori (vaihtanut tehtäviä)
- Merja Tervo, palvelualuepäällikkö, vapaa-ajan palvelut
- Tarja Kuoksa, palvelualuepäällikkö, varhaiskasvatuspalvelut
- Paula Reponen, ylilääkäri
- Kaisa Kuusela, palvelualuepäällikkö, terveyspalvelut
- Ritva Olsén (eläkkeellä), palvelualuepäällikkö, lapsiperheiden palvelut
- Mirja Kangas, palvelualuepäällikkö aikuisten ja työikäisten palvelut (nykyisin lapsiperheiden palvelut)
- Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö, ikäihmisten palvelut

Ryhmän jäsenet ovat vaihtuneet muutosten myötä, mutta sijaiset ja uudet virkaan valitut ovat korvanneet aiemmat jäsenet.

On tarpeen nimetä hyvinvointiryhmä uudestaan.

Poikkihallinnollisen hyvinvointiryhmän tehtävät vuodesta 2016 alkaen

- Hyvinvointiryhmä on poikkihallinnollinen ryhmä, jossa käsitellään laaja-alaisesti ajankohtaisia ihmisten hyvinvointiin, terveyteen ja sosiaaliseen turvallisuuteen vaikuttavia asioita.
- Ryhmä toimii paitsi tiedonjaon välineenä myös tehtäväalueiden välisenä keskusteluareenana.
- Yksi hyvinvointiryhmän päätehtävistä on koordinoida vuosittain tehtävän hyvinvointikertomuksen valmistelua.
- Hyvinvointiryhmään tuodaan lisäksi ne kaupungin ohjelmat, suunnitelmat, selvitykset ja kehittämishankkeet, joilla on hyvinvointivaikutuksia.
- Hyvinvointiryhmän tavoitteena on vaikuttaa hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamiseen.

Poikkihallinnollinen hyvinvointiryhmän kokoonpano 2020

Kaupunginjohtaja nimeää poikkihallinnollisen hyvinvointiryhmän. Alustava kokoonpano:

- pj. Samppa Määttä, erityissuunnittelija (väliaikaisesti eri tehtävissä)
- Riina Koskiniemi, erityisasiantuntija
- Tuulikki Louet-Lehtoniemi, kehittämisspäällikkö
- Jani Brännare, turvallisuuspäällikkö
- Johanna Aho, työhyvinvointipäällikkö
- Satu Lind, erityisasiantuntija
- Merja Tervo, palvelualuepäällikkö, vapaa-ajan palvelut
- Tarja Kuoksa, palvelualuepäällikkö, varhaiskasvatuspalvelut
- Paula Reponen, ylilääkäri
- Kaisa Kuusela, palvelualuepäällikkö, terveyspalvelut
- Mirja Kangas, palvelualuepäällikkö, lapsiperheiden palvelut
- Maija Tervo, palvelualuepäällikkö aikuisten ja työikäisten palvelut
- Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö, ikäihmisten palvelut
- Aku Raappana, suunnittelupäällikkö, yhdyskuntatekniikka
- Sanna Mäensivu, työllisyysasioiden erityisasiantuntija
- Eija Lange, yrityskehittäjä

Laajennettu hyvinvointiryhmä kokoontuu tarvittaessa. Kokoonpano voi vaihdella teeman mukaisesti.

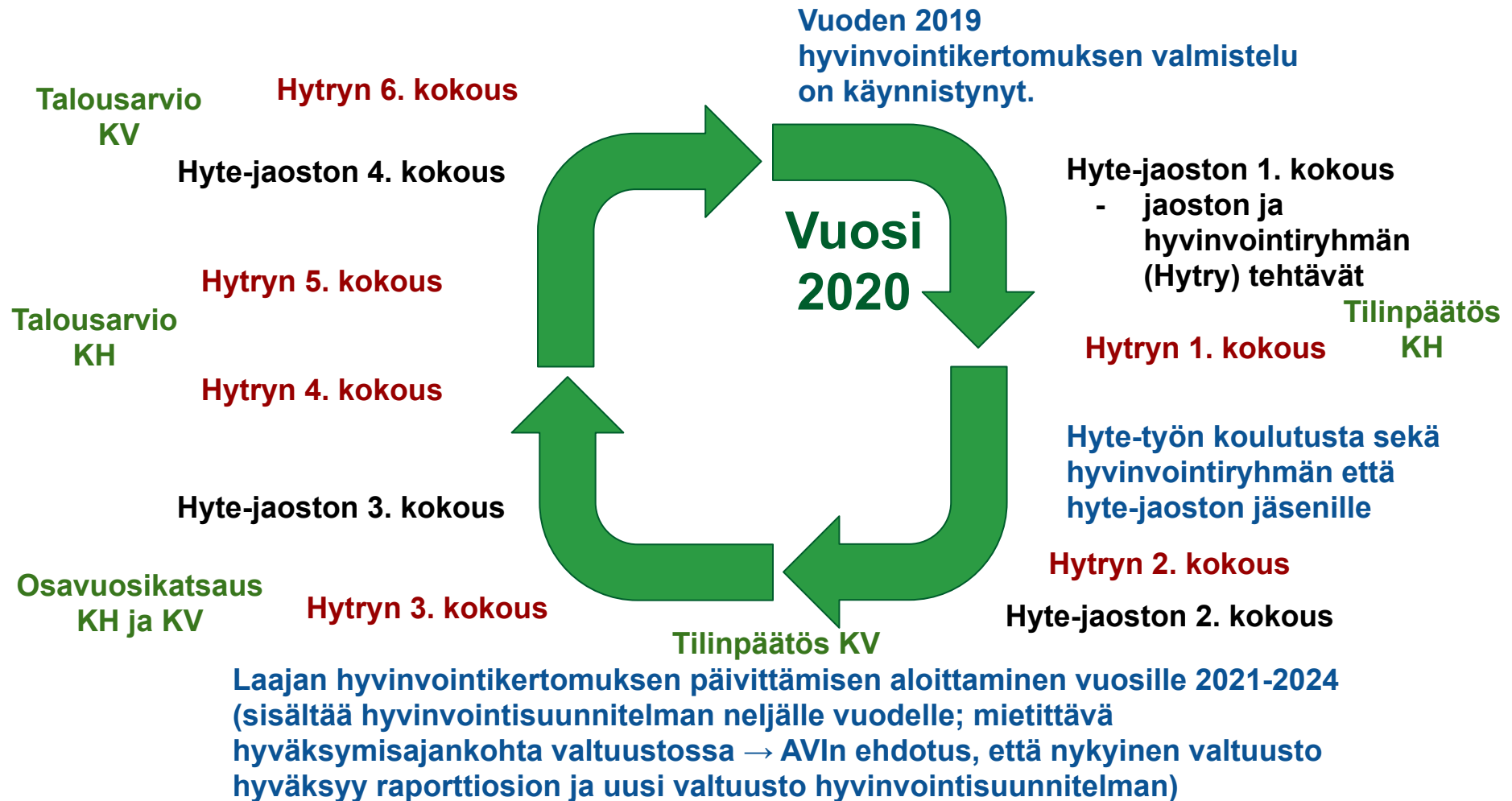
- järjestöjen edustaja, poliisin edustaja, ym. yhteistyötahoja

Ehdotus uuden hyvinvointiryhmän tehtäviksi

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toiminnan seuranta, toimeenpano ja kehittäminen seuraavista näkökulmista (johdettu hyte-jaoston tehtävistä):

1. edistää koko kaupunkikonsernin osalta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisia linjauksia sekä raportoida niistä hyte-jaostolle;
2. edistää hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavien päätösten ennakkovaikutusten arviointia;
3. tehdä yhteistyötä vanhus- ja vammaisneuvoston sekä nuorisovaltuuston kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvissä asioissa;
4. toimia ehkäisevän päihdetyön tehtäviä koordinoivana työryhmänä ja valmistella yhteistyössä toimialojen kanssa ehkäisevän päihdetyön suunnitelma osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmaa;
5. toimia maahanmuuttoon liittyvissä asioissa koordinoivana työryhmänä;
6. laatia sekä laaja että vuosittainen hyvinvointikertomus (sis. hyvinvointisuunnitelman);
7. toimia läheisessä yhteistyössä hyte-jaoston kanssa;
8. edistää työllisyyden hoidon vaikuttavuutta kaupungissa.

Hyte-jaoston ja hyvinvointiryhmän yhteinen vuosikello



Vuonna 2020 on tärkeää:

1. luoda hyte-jaostolle ja hyvinvointiryhmälle yhtäläinen käsitys siitä, mitä hyvinvoinnin- ja terveyden edistämistyö Rovaniemellä tarkoittaa ja sopia tarvittavista koulutuksista
2. määritellä selkeät vastuut ja löytää riittävät resurssit hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön, mm.
 - a. hyte-työn poikkihallinnollinen johtaminen
 - b. vaikuttamistoimielinten koordinointi
 - c. ehkäisevä päihdetyö
 - d. maahanmuutto
 - e. ennakkovaikutusten arviointi
3. lausua kaupunkistrategian linjauksista hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen osalta (päivitys vuoden 2020 aikana)
4. kytkeä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen osaksi talousarvioprosessia ja talousarviota
5. laatia konkreettinen vuosikello sekä hyte-jaostolle että hyvinvointiryhmälle
6. laatia hyvinvointikertomus 2019 ja aloittaa laajan hyvinvointikertomuksen laadinta.

Koulutukset

Hyte-työn poikkihallinnollinen johtaminen

- Ylitarkastaja Sanna Ylitalo, Aluehallintovirasto

Ehkäisevä päihdetyö

- Kysytty sosiaalihuollon ylitarkastaja Lahja Harjulta, Aluehallintovirastosta

Maahanmuutto

- Maahanmuuttopäällikkö Anna-Mari Suopajärvi, ELY-keskus

Ennakkovaikutusten arviointi (EVA)

- Kysytään THL:stä Tapani Kemppaista

Mahdolliset muut koulutukset

Kiitos!

