



Aika 23.08.2022, klo 13:00 - 16:02

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Kairatie 75

Käsitellyt asiat

- § 87 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen
- § 88 Pöytäkirjan tarkastus
- § 89 Ajankohtaiset asiat
- § 90 Hyvinvointilautakunta osavuosikatsaus 1.1.2022 - 30.6.2022
- § 91 Hyvinvointilautakunnan talouden toteuma 1.1.2022 - 31.7.2022
- § 92 Ikäihmisten palvelut / Kotona asumista tukevien palvelujen ja palveluasumisen sääntökirja /muutos 1.9.2022
- § 93 Ikäihmisten asumispalvelujen kilpailuttaminen
- § 94 Suun terveydenhuollon kokonaishoidon hankinta urakkamallilla
- § 95 Valtuustoaloite vammaisille oma kokonaisvaltainen palvelupiste
- § 96 Sosiaaliasiamiehen ja potilasasiamiehen raportit vuodelta 2021
- § 97 Vastaus Lapin hyvinvointialueen selvityspyyntöön perustetuista vakansseista ja lausuntopyyntö
- § 98 Vastaus Lapin hyvinvointialueen selvityspyyntöön perustetuista vakansseista ja lausuntopyyntö
- § 99 Vastaus Lapin hyvinvointialueen selvityspyyntöön perustetuista vakansseista ja lausuntopyyntö
- § 100 Vastaus Lapin hyvinvointialueen selvityspyyntöön perustetuista vakansseista ja lausuntopyyntö
- § 101 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus
- § 102 Ilmoitusasiat



Saapuvilla olleet jäsenet

Marjo Rundgren, puheenjohtaja
Ella Keski-Panula, 1. varapuheenjohtaja
Tuulikki Keskitalo
Tuomas Koskiniemi, poistui 15:54
Kimmo Niukkanen
Jonna Parviainen
Petri Perttunen
Asko Peuraniemi, saapui 14:05
Maarit Simoska
Sari Vanhatalo, varajäsen
Erkki Virtanen

Muut saapuvilla olleet

Marika Ylipieti, hallinnon assistentti, sihteeri
Saara Hartzell, vammaisneuvoston varaedustaja
Kaisa Kuusela, palvelualuepäällikkö
Antti Lassila, toimialajohtaja
Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö
Pertti Ollonen, vammaisneuvoston varaedustaja
Jussa Posio, nuorisovaltuuston edustaja
Kaisa-Maria Rantajärvi, vs. palvelualuepäällikkö
Risto Varis, hallintopäällikkö
Anu Äkäslompolo, talouspäällikkö
Pekka Latvala, tilapalvelupäällikkö, kuultavana §89, saapui 13:13, poistui 14:02

Poissa

Päivi Alanne-Kunnari, kaupunginhallituksen edustaja
Ari Geselle, vammaisneuvoston edustaja
Elina Korteniemi
Elli Laajala, vanhusneuvoston edustaja
Outi Palmén, hallintoylilääkäri

Allekirjoitukset

Marjo Rundgren
Puheenjohtaja

Marika Ylipieti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

29.08.2022



Tuulikki Keskitalo

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
31.8.2022 alkaen.

hallinnon assistentti Marika Ylipieti

§ 87

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyy työjärjestyksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Todettiin, että läsnä kokoushuoneessa ovat hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Marjo Rundgren, varsinaisista jäsenistä Ella Keski-Panula, Tuomas Koskiniemi, Petri Perttunen, Kimmo Niukkanen, Tuulikki Keskitalo, Maarit Simoska, Jonna Parviainen ja Erkki Virtanen sekä vammaisneuvoston varaedustaja Pertti Ollonen, vanhusneuvoston varaedustaja Saara Hartzell sekä viranhaltijoista palvelualuepäällikkö Johanna Lohtander, toimialajohtaja Antti Lassila, hallintopäällikkö Risto Varis, talouspäällikkö Anu Äkäslompolo, palvelualuepäällikkö Kaisa Kuusela, palvelualuepäällikkö Kaisa-Maria Rantajärvi sekä hallinnon assistentti Marika Ylipieti.

Etäyhteyden välityksellä kokoukseen osallistuivat hyvinvointilautakunnan varajäsen Sari Vanhatalo ja nuorisovaltuuston edustaja Jussa Posio.

Hyvinvointilautakunta totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyi työjärjestyksen.



§ 88

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajaksi Tuulikki Keskitalon ja varalle Asko Peuraniemen.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 30.8.2022. Pöytäkirja julkaistaan 31.8.2022 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon [www.rovaniemi.fi/päätöksenteko](http://www.rovaniemi.fi/paatoksenteko) ja toimitetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

§ 89

Ajankohtaiset asiat

1. Tilannekatsaus ikäihmisten palvelujen tilajärjestelyistä/ tilapalvelupäällikkö Pekka Latvala ja ikäihmisten palveluiden palvelualuepäällikkö Johanna Lohtander
2. Koronakatsaus/ terveydenhuollon palveluiden palvelualuepäällikkö Kaisa Kuusela

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta merkitsee esittelyt tiedoksi.

Päätös

1. Pekka Latvala ja Johanna Lohtander pitivät tilannekatsauksen ikäihmisten palvelujen tilajärjestelyistä.
 2. Kaisa Kuusela piti koronakatsauksen.
 3. Antti Lassila käsitteli sairaanhoitopiirin tietoa siirtoviivemaksujen muutoksesta.
- Asko Peuraniemi saapui kello 14:05 tämän asian käsittelyn aikana.

Hyvinvointilautakunta merkitsi esittelyt tiedoksi.

§ 90

Hyvinvointilautakunta osavuosisikatsaus 1.1.2022 - 30.6.2022

ROIDno-2022-565

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Johanna Lohtander, Kaisa Kuusela, Outi Palmén, Anu

Äkäslompolo

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, johanna.lohtander@rovaniemi.fi, kaisa.

kuusela@rovaniemi.fi, outi.palmen@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri, talouspäällikkö

Liitteet

1 Hyvinvointilautakunta - osavuosisikatsaus 2022

Kaupunginhallituksen 29.11.2021 § 469 hyväksymien vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 4.1. mukaan:

"Toimielimiltä edellytetään taloudellisen toteutumisen kuukausittaista seuraamista ja tarvittaessa valmiutta sopeuttaa toimintansa muuttuvissa tilanteissa talousarvion mukaiseksi.

Kaupunkistrategian 2017–2021 asetettujen tavoitteiden mukaan vuonna 2025 Rovaniemen kaupunki-konsernin talous on tasapainossa ja aktiivisella omistajaohjauksella tuetaan kaupunkistrategian tavoitteiden toteutumista."

Vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 5.1. mukaan:

"Lautakunnan esittelijä vastaa siitä, että lautakunta käsittelee talousarvion toteutumista koskevan toiminta- ja talousraportin kuukausittain kokousten yhteydessä."

Tasaisen toteuman mukaan toteumaprosentin tulisi olla kesäkuun jälkeen 50,00 % (125,6 M€). Kesäkuun jälkeen hyvinvointilautakunnan talousarviosta on toteutunut 54,89 % (137,9 M€). Ero talousarvion tasaiseen toteumaan on 12,3 M€.

Potilasliikenteen muutosten vuoksi maksutuotot ovat jääneet hieman arvioitua alhaisemmiksi. Toimintakulujen osalta etenkin palvelujen ostot ovat toteutuneet arvioitua korkeampina. Koronaliitännäiset kuluja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä noin 6,0 M€. Erikoissairaanhoidon siirtoviivemaksuja on kertynyt kesäkuun loppuun mennessä 4,4 M€ ja niiiden ennustetaan kasvavan loppuvuoden aikana samaan tahtiin

Tammi-kesäkuun toteuman perusteella vuoden 2022 talousarvio tulee ylittymään on arviolta 13,5 miljoonaa euroa. Lukuun ei ole laskettu mukaan koronaliitännäisiä kuluja, joista on lausuntokierroksella olevan lakiesityksen mukaan tulossa valtionavustus.

Talousarvioylitys muodostuu erikoissairaanhoidon siirtoviivemaksujen kustannusten kasvusta, joka ovat arviolta noin 8,8 M€, ja loput ennakoitua suuremmista eri palveluja

koskevista kysynnän kasvuista. Hyvinvointipalvelujen talousarvioylitys ei ole katettavissa käyttösuunnitelmamuutoksella vaan edellyttää 13,5 miljoonan euron lisätalousarviota vuodelle 2022.

Perhe- ja sosiaalipalveluissa kustannuksia kasvattavia tekijöitä (ylitysennuste noin 2,2 M€):

- Lastensuojelussa on jouduttu ottamaan käyttöön raskaampia palvelumuotoja esim. perhetyöstä siirrytty perhekuntoutukseen.
- MT- ja päihdepalvelujen asumispalveluissa palveluntuottajien hinnat nousseet maaliskuusta 2022 alkaen ja ateriamaksuja ei ole peritty 1.1. alkaen (asiaksmaksulain muutos).
- Vammaispalvelujen asumispalveluissa palveluntuottajien hinnat nousseet maaliskuusta 2022 alkaen ja ateriamaksuja ei ole peritty 1.1. alkaen (asiaksmaksulain muutos).
- Päihdehuollon palveluissa palveluntuottajilta on ostettu arvioitua enemmän palveluita (toiminta siirtynyt kaupungille sairaanhoitopiiriltä)
- palkankorotukset

Ikäihmisten palveluissa kustannuksia kasvattavia tekijöitä (ylitysennuste noin 4,7 M€):

- asumispalveluiden palvelusetelin hinnankorotus ja ostopalveluiden lisääntyminen
- kotikuntalakiin perustuvien sekä maakuntaan omien paikkojen puuttuessa sijoitettujen asiakkaiden hoito aiheuttanut arvioita suuremmat kustannukset
- omaishoidon tuen korotus
- palkankorotukset

Erikoissairaanhoidon siirtoviivepäivien vuoden 2022 alussa voimaan tulleet laskutusmuutokset ovat aiheuttaneet kesäkuun loppuun mennessä jo 4,4 miljoonan euron talousarvioylityksen ja vuoden loppuun mennessä kustannusten ennakoidaan kaksinkertaistuvan.

Perusterveydenhuollon kustannukset ovat ennusteen mukaan alittamassa talousarvion, johtuen henkilöstöresurssien puuttumisesta ja sitä kautta palvelutuotannon vähenemisestä. Esimerkiksi suun terveydenhuollon vakansseja on täyttämättä toimitilojen puuttuessa ja yksittäisiä terveydenhuollon palvelualueen vakansseja ei ole saatu täytettyä eikä määräaikaaisia sijaisia ei saatu rekrytoitua. Oman toiminnan palvelutuotannon vajausta ei ole pystytty korvaamaan ostopalvelun avulla, koska ostopalvelutuottajilla on myös puutetta henkilökunnasta ja tarjottavista resursseista. Ennustetta laskettaessa on otettu huomioon valtiolta saatava valtionavustus koronakustannusten korvauksiin, jota koskeva lakiesitys on lausuntokierroksella.

Hyvinvointipalvelujen talousarvioylitys on osittain katettavissa käyttösuunnitelmamuutoksella, koska perusterveydenhuollon palveluista on mahdollista siirtää määrärahaa muille palvelualueille noin 2,2 M€, mutta talousarvioylitys edellyttää silti 13,5 miljoonan euron lisätalousarviota vuodelle 2022.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö



Hyvinvointilautakunta merkitsee osavuositarkastuksen tiedoksi.

Hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle lisämäärärahaa vuodelle 2022 yhteensä 13,5 M€, josta 8,8 M€ erikoissairaanhoidolle ja 4,7 M€ ikäihmisten palveluille sekä esittää, että käyttösuunnitelmaan tehdään muutos, jossa terveydenhuollon palveluista siirretään määrärahaa perhe- ja sosiaalipalveluihin 2,2 M€.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

vt. konsernitalouspäällikkö, talousarviopäällikkö, taloussuunnittelijat

§ 91

Hyvinvointilautakunnan talouden toteuma 1.1.2022 - 31.7.2022

ROIDno-2022-565

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Johanna Lohtander, Kaisa Kuusela, Outi Palmén, Anu Äkäslompolo

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, johanna.lohtander@rovaniemi.fi, kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, outi.palmen@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi
vs. palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri, talouspäällikkö

Kaupunginhallituksen 29.11.2021 § 469 hyväksymien vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 4.1. mukaan:

"Toimielimiltä edellytetään taloudellisen toteutumisen kuukausittaista seuraamista ja tarvittaessa valmiutta sopeuttaa toimintansa muuttuvissa tilanteissa talousarvion mukaiseksi.

Kaupunkistrategian 2017–2021 asetettujen tavoitteiden mukaan vuonna 2025 Rovaniemen kaupunki-konsernin talous on tasapainossa ja aktiivisella omistajaohjauksella tuetaan kaupunkistrategian tavoitteiden toteutumista."

Vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden kohdan 5.1. mukaan:

"Lautakunnan esittelijä vastaa siitä, että lautakunta käsittelee talousarvion toteutumista koskevan toiminta- ja talousraportin kuukausittain kokousten yhteydessä."

Hyvinvointilautakunnan talouden toteuma on heinäkuun jälkeen -158,16 M€ euroa (62,98 %). Talousarvion tasaisen toteuman mukainen tavoite on -146,50 M€ (58,33 %). Ero tasaiseen toteumaan on 11,7 M€. Palvelualueiden toteumaprosenttien vaihteluväli on heinäkuun jälkeen 61,10 – 68,00 %. Koronaliitännäisiä kuluja on heinäkuun loppuun mennessä kertynyt noin 6,1 M€. Terveystalouden palveluissa koronakuluja on kirjattu kirjanpitoon 5,7 M€, joka vaikuttaa terveystalouden toteuman ylitykseen. Erikoissairaanhoidon siirtoviivemaksuja on kertynyt heinäkuun loppuun mennessä 5,3 M€, joka aiheuttaa ylitystä erikoissairaanhoidon kustannuksiin.

Talousarvion ylitys vaikuttaa tammi-heinäkuun toteuman jälkeen todennäköiseltä. Ylitys on arviolta noin 13,5 M€.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta merkitsee talouden toteuman 1.1.2022 - 31.7.2022 tiedoksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

vt. konsernitalouspäällikkö, talousarviopäällikkö, taloussuunnittelijat



Hyvinvointilautakunta, § 51,24.11.2021
Hyvinvointilautakunta, § 75,22.06.2022
Hyvinvointilautakunta, § 92, 23.08.2022

§ 92

Ikäihmisten palvelut / Kotona asumista tukevien palvelujen ja palveluasumisen sääntökirja /muutos 1.9.2022

ROIDno-2019-1057

Hyvinvointilautakunta, 24.11.2021, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:
Johanna Lohtander
johanna.lohtander@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö

Liitteet

1 Liite_ Kotona asumista tukevien palvelujen ja asumispalvelujen sääntökirja 2022

Ikäihmisten palvelualueella on ollut käytössä palveluseteli vuodesta 2017 lukien kotihoidossa, omaishoidossa, palveluasumisessa (tavallinen). Palveluseteli laajeni 1.1.2020 tehostettuun palveluasumiseen ja nykyinen sääntökirja (Petu 16.12.2020, § 156) sisältää omaishoidon palvelusetelin , kotihoidon eri palvelusetelit, päivätoiminnan palvelusetelin ja asumispalveluiden palvelusetelit.

Nyt päivitettyyn sääntökirjaan on tehty joitain sisällöllisiä tarkennuksia ja seuraavat huomattavimmat muutokset: 1) Tehostettuun palveluasumiseen sisältyy myös ateriat, mikä näkyy palvelusetelin enimmäisarvoa nostavana. 2) Säännöllisen kotihoidon tulosidonnaisen palvelusetelin arvo määräytyy eri tuntiluokkien mukaan vaihdellen 7 € - 42 €/ tunti. 3) Kotihoidon palveluseteliä sovelletaan myös palvelutaloympäristössä asuviin ilman yrittäjää sitovaa kattohintaa. 4) Asumispalvelussa palvelusetelien arvoihin on tehty muutoksia ja 5) asumispalveluissa palvelusetelin maksimiarvo on sama kuin yrittäjää sitova kattohinta. Sääntökirjassa Rovaniemen kaupunki määrittää ikäihmisten palvelualueella palvelusetelillä hankittavien palvelujen tuottamisedot, joita palvelusetelituottajan edellytetään sitoutuvan noudattamaan. Kaupunki käyttää Vaana Oy:n sähköistä palvelusetelijärjestelmää.

Vuoden 2021 talousarviossa oli kotihoidon ja omaishoidon palveluseteliin varattu 325 000 € ja asumispalvelujen palveluseteliin ja ostopalveluihin 11,3 M€. Vuodelle 2022 kotihoidon ja omaishoidon palveluseteliin on varattu 350 000 € ja asumispalveluihin ennakoitu tarve on noin 14 M€.

Asumispalvelussa palveluseteliin siirtyminen oli vuonna 2020 merkittävä järjestämistavan muutos ja kaikki tuottajat ovat siirtyneet palvelusetelituottajiksi. Päivätoiminnan palvelusetelin käyttöönotolla 2021 tavoiteltiin vaihtoehtoisten palvelujen syntymistä muun muassa omaishoitajille, mutta tarjontaa ei vielä ole ollut.

Kotona asumista tukevissa palveluissa keskeisimmät muutokset:

Säännöllisessä kotihoidossa on uudistettu palvelusetelin arvon määräytyminen. Palvelusetelin enimmäisarvo määräytyy eri tuntiluokkien mukaan ja enimmäisarvoa,

31 €/tunti, on korotettu 42 €/tunti. Palvelusetelin arvo määräytyy asiakkaan tulojen mukaan. Palvelusetelin alin arvo on 7€/tunti ja korkein mahdollinen arvo on 42 € / tunti (tulosidonnainen).

Palvelumäärä	Palvelusetelin enimmäisarvo
1-10 h/kk	31€
11-20 h/kk	35€
21-40 h/kk	39€
yli 41 h/kk	42€

Kotihoidon palveluseteliä sovelletaan palvelutaloympäristössä asuviin asiakkaisiin ilman yrittäjää sitovaa kattohintaa. Tilapäisen kotipalvelun, kotihoidon ja kotisairaanhoidon palveluseteliarvot ovat ennallaan.

Päivätoiminnan palvelusetelin arvoja on korotettu ollen 55 €/ päivä ja osapäivätoiminnan palvelusetelin arvo 40 €/päivä.

Omaishoidon tuen palvelusetelin arvoa on korotettu samaan kuin tehostetun palvelusetelin arvo eli 135 €/vrk.

Asumispalveluissa keskeisimmät muutokset:

Tehostettuun palveluasumiseen sisältyvät myös ateriat, mikä on huomioitu palvelusetelin arvossa. Uuden asiakasmaksulain mukaan 1.7.2021 alkaen asiakkaalta ei voi periä erillistä ateriamaksua (vuonna 2021 16.10 €/ vrk) ja palvelusetelillä palveluja järjestettäessä on syytä yhdenmukaistaa asiakkaiden asema myös tältä osin.

Palveluille määritellyt palvelusetelien maksimiarvot ovat myös hintakattona palveluntuottajan hinnoittelulle. Vuoden 2021 aikana palveluntuottajaa sitova hinta oli mahdollista olla korkeampi, kuitenkin palveluasumisessa enintään 58 €/vrk (palvelusetelin enimmäisarvo 57 €/ vrk) ja tehostetussa palveluasumisessa enintään 110 €/vrk (palvelusetelin enimmäisarvo 108 €/ vrk).

Palveluasumisen palvelusetelin maksimiarvo on korotettu 70 € /vrk (tulosidonnainen). Palvelusetelin arvon korottamisella kannustetaan toimijoita tuottamaan myös kevyempää asumispalvelua.

Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin maksimiarvossa on huomioitu aterian sisältyminen palveluun. Lisäksi valmistelun aikana on käyty palveluntuottajien kanssa vuoropuhelua. Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvo on 135 €/ vrk (tulosidonnainen). Asumispalvelujen kohdalla muutosten on arvioitu aiheuttavan noin 3,1 M€ menojen kasvun.

Palvelujen sisältö ja laatu vastaavat entisen sääntökirjan vaadittua laatutasoa. Palveluasumisessa välittömään asiakas- ja hoiva/hoitotyöhön osallistuvan henkilöstömitoituksen tulee olla 0,3 yhtä asukasta kohti ja tehostetussa palveluasumisessa 0,62 yhtä asukasta kohti.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoimintajohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liitteen mukaisen Ikäihmisten palvelualueen Kotona asumista tukevien palvelujen ja asumispalvelujen sääntökirjan käyttöön 1.1.2022 alkaen. Palvelusetelin arvon korotukseen liittyvistä talousarvioon tarvittavista muutoksista tehdään ehdotus hyvinvointilautakunnalle alkuvuodesta 2022.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveysjohtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 75

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Anu Äkäslompolo

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, talouspäällikkö

Hyvinvointilautakunta on hyväksynyt 24.11. 2021, § 51 Kotona asumista tukevien palvelujen ja asumispalvelujen sääntökirjan 1.1.2022 lukien. Nykyinen sääntökirja sisältää omaishoidon palvelusetelin, kotihoidon eri palvelusetelit, päivätoiminnan palvelusetelin ja asumispalveluiden palvelusetelit.

Vuoden 2022 sääntökirjaan tehtiin joitain sisällöllisiä tarkennuksia ja seuraavat huomattavimmat muutokset:

1. Tehostettuun palveluasumiseen sisältyy uuden asiakasmaksulain mukaisesti myös ateria, joka näkyy palvelusetelin enimmäisarvoa nostavana.
2. Säännöllisen kotihoidon tulosisäntökirjan 1.1.2022 lukien. Nykyinen sääntökirja sisältää omaishoidon palvelusetelin, kotihoidon eri palvelusetelit, päivätoiminnan palvelusetelin ja asumispalveluiden palvelusetelit.
3. Kotihoidon palveluseteliä sovelletaan myös palvelutaloympäristössä asuviin ilman yrittäjää sitovaa kattohintaa.
4. Asumispalvelussa palvelusetelien arvoihin tehtiin korotukset ja asumispalveluissa palvelusetelin maksimiarvo on sama kuin yrittäjää sitova kattohinta.

Sääntökirjassa Rovaniemen kaupunki määrittää ikäihmisten palvelualueella palvelusetelillä hankittavien palvelujen tuottamisedot, joita palvelusetelituottajan edellytetään sitoutuvan noudattamaan.

Vuoden 2021 tilinpäätöksessä kotihoidon ja omaishoidon palvelusetelin kustannukset olivat noin 422 000 € ja asumispalvelujen palveluseteliin ja ostopalvelujen kustannukset noin 12,8 M€. Vuodelle 2022 kotihoidon ja omaishoidon palveluseteliin on varattu 350 000 € ja asumispalveluihin noin 13,3 M€.

Palveluille määritellyt palvelusetelien maksimiarvot ovat myös hintakattona palvelutuottajan hinnoittelulle. Vuoden 2021 aikana palvelutuottajaa sitova hinta oli mahdollista olla korkeampi, kuitenkin palveluasumisessa enintään 58 €/vrk (palvelusetelin enimmäisarvo 57 €/ vrk) ja tehostetussa palveluasumisessa enintään 110 €/vrk (palvelusetelinenimmäisarvo 108 €/ vrk).

Vuoden 2022 alusta palveluasumisen palvelusetelin maksimiarvo korotettiin 70 €/vrk (tulosidonnainen). Palvelusetelin arvon korottamisella kannustetaan toimijoita tuottamaan myös kevyempää asumispalvelua. Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin maksimiarvossa huomioitiin aterian sisältyminen palveluun, jolloin enimmäisarvoksi päätettiin 135 €/vrk (tulosidonnainen).

Palvelujen sisältö ja laatu vastaavat entisen sääntökirjan vaadittua laatutasoa. Palveluasumisessa välittömään asiakas- ja hoiva/hoitotyöhön osallistuvan henkilöstömitoituksen tulee olla 0,3 yhtä asukasta kohti ja tehostetussa palveluasumisessa 0,62 yhtä asukasta kohti.

Asumispalvelujen kohdalla muutosten arvioitiin aiheuttavan noin 3,1 M€ menojen kasvun, mitä ei oltu huomioitu talousarvioissa 2022. Alkuvuodesta menojen kasvu on ollut maltillisempaa, joka osittain johtuu henkilöstövajeen vuoksi olevista tyhjästä paikoista. Nykyisellä palvelu- ja hintatasolla, ostopalvelut sekä palveluseteli, kustannukset ylittävät ennusteen mukaan talousarvion noin 2,5 M€.

Tehostetun palveluasumisen henkilöstömitoitus nousee 1.4.2023 lukien 0,7 hoitajaa yhtä asukasta kohden. Lapin hyvinvointialue on suositellut kunnille pidättäytymistä hintojen korotuksista 1.4.2023 lukien.

Rovaniemen kaupungin edellinen asumispalvelujen kilpailutus toteutettiin vuonna 2015 ja viimeinen puitesopimuksen hankintavuosi oli 2019. Palvelusetelin rinnalla on syytä aloittaa asumispalvelujen kilpailutus ja varautua näin hankintaan myös puitesopimuksilla.

Asumispalvelujen palvelusetelin enimmäisarvon korottamisen tarve 1.8.2022 lukien

Huhtikuun aikana on käyty palvelutuottajien kanssa vuoropuhelua kuluvan vuoden toiminnasta ja palvelujen tuottamisen toimintaedellytyksistä nopeasti muuttuneissa olosuhteissa. Erityisesti henkilöstön saatavuusongelmat vaikeuttavat toimintaa ja kilpailu henkilöstöstä tuo painetta kilpailukykyiseen palkkatasoon. Henkilöstön vaikea saatavuus on näkynyt myös ajoittaisina tyhjinä paikkoina. Yleinen hintatason nousu näkyy erityisesti ruoan hinnassa. Kaupunki ei ole korottanut useaan vuoteen ateriapäivän osuutta ja yrittäjien viestin mukaan se ei kata palvelusetelin arvoon sisällytettynä ateriakustannuksia.

Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvoksi esitetään 143 €/vrk, joka on myös yrittäjää sitova kattohinta.

Palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvoksi esitetään 80 €/vrk, joka on myös yrittäjää sitova kattohinta.

Vaikutukset asiakkaalle:

Asiakkaan omavastuuosuus määräytyy nettotulojen mukaan siten, että asukkaalle tulee jäädä kuukausittain käyttöön vähintään 167 € käyttövara. Asiakkaille tehdään uudet palvelusetelipäätökset.

Talousvaikutukset:

Esityksen mukaiset korotukset palveluasumisen ja tehostetun palveluasumisen palvelusetelien enimmäisarvoihin 1.8.2022 alkaen aiheuttaa noin 380 000 € lisäyksen vuoden 2022 kustannuksiin.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoimen johtaja

Hyvinvointilautakunta päättää esityksen mukaisesti 1.8.2022 lukien:

- tehostetun palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvoksi 143 €/v, joka on myös yrittäjää sitova kattohinta
- palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvoksi 80 €/vrk, joka on myös yrittäjää sitova kattohinta

Päätetyt enimmäisarvot päivitetään Kotona asumista tukevien palvelujen ja asumispalvelujen sääntökirjan 1.8.2022 lukien.

Päätös

Petri Perttunen poistui käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28§ kohta 4)

Maarit Simoska esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti Maarit Simoskan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 92

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Anu Äkäslompolo

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, anu.akaslompolo@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, talouspäällikkö

Hyvinvointilautakunta käsitteli 22.6.2022, § 75 asumispalvelujen palvelusetelin arvon 1.8.2022 korottamista koskevan muutosesityksen ja palautti asian uudelleen valmisteluun.

Valmistelun pohjalta lautakunnalle esitettiin, että 1.1.2022 tarkistetun (135 €/vrk) tehostetun palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvoksi päätetään 143 €/vrk (korotus 5,9 %), joka on myös yrittäjää sitova kattohinta ja palveluasumisen (1.1.2022 alkaen 70 €/vrk) palvelusetelin enimmäisarvoksi esitetään 80 €/vrk (korotus 14,2 %), joka on myös yrittäjää sitova kattohinta.

Lapin hyvinvointialueelta on pyydetty lausunto esitetystä asumispalvelujen palvelusetelin enimmäisarvosta ja sen sijoittumisesta alueella huomioiden palvelujen järjestämisvastuun siirtyminen 1.1.2023 lukien hyvinvointialueelle. Lapin hyvinvointialueen hallitus kokoontuu 17.8.2022 ja valmistellussa lausuntoesityksessä todetaan, että Rovaniemen kaupungin esittämä palveluasumisen ja tehostetun palveluasumisen palvelusetelien enimmäistaso on korkea verrattuna palvelusetelien arvoihin Lapin hyvinvointialueen kunnissa. Arvo on kuitenkin hyväksyttävissä oleva, koska tällä hetkellä palvelutuottajien hinnat lähentelevät Rovaniemen kaupungin esittämiä palvelusetelien enimmäisarvoja. Lapin hyvinvointialue vahvistaa ikääntyneiden palveluiden palvelusetelien arvot ja

sääntökirjat vuoden 2022 aikana. Hyväksytyt palveluseteleiden arvot ja sääntökirjat korvaavat alueen kuntien ja kaupunkien sääntökirjat 1.1.2023.

Asumispalvelujen palvelusetelituottajilla on ollut mahdollisuus kommentoida muutosesitystä. Palvelusetelituottajista kirjallisesti tähän vastasi 4 (+1) toimijaa. Yhteenvetona voidaan todeta, että tuottajille on kustannuspaineita, mutta esitykset korotuksen tarpeesta ja hintakaton arvosta vaihtelevat esitetystä 5,9 % - 27 % ja palveluasumisessa esitetystä 14 % - 43 % .

Kaupungin esitys pohjautuu arvioon tämän vuoden inflaation vaikutuksesta sekä oman asumispalveluiden palvelutuotannon hintaan.

Palvelusetelillä järjestettävien palvelujen kohdalla tulee huomioida myös kaupungille koituvat järjestämisen kustannukset (asiakasohjaus, valvonta, asiakaspäättöksenteko). Rovaniemen kaupunki seuraa myös oman tuotannon tehostetun palveluasumisen tuotantokustannusten muutosta kuluvana vuonna. Tuotantokustannusten nousu on ollut noin 4 %.

Päätöksen toimeenpano takautuvasti 1.8.2022 aiheuttaa vaikeuksia asiakkaille tiedottamisen ja asiakaspäätösten ja Vaana-järjestelmään tarvittavien muutosten vuoksi joten muutoksen ajankohtaa esitetään muutettavaksi 1.9.2022 alkaen. Tämä viivästyminen on huomioitu tässä esityksessä korottamalla palvelusetelin enimmäisarvoa käytännössä vuoden 2022 loppuun. Hyväksytyt palveluseteleiden arvot ja sääntökirjat korvaavat alueen kuntien ja kaupunkien sääntökirjat 1.1.2023.

Asumispalvelujen palvelusetelin enimmäisarvon korottaminen 1.9.2022 lukien

Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvoksi esitetään 145 €/ vrk (korotus 7,4 %), joka on myös yrittäjää sitova kattohinta.

Palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvoksi esitetään 80 €/ vrk, joka on myös yrittäjää sitova kattohinta.

Vaikutukset asiakkaalle:

Asiakkaan omavastuuosuus määräytyy nettotulojen mukaan siten, että asukkaalle tulee jäädä kuukausittain käyttöön vähintään 167 € käyttövara. Asiakkaille tehdään uudet palvelusetelipäätökset.

Talousvaikutukset:

Esityksen mukaiset korotukset palveluasumisen ja tehostetun palveluasumisen palveluseteleiden enimmäisarvoihin 1.9.2022 alkaen aiheuttaa noin 380 000 € lisäyksen vuoden 2022 kustannuksiin.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta päättää

- Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvoksi esitetään 145 €/ vrk (korotus 7.4 %), joka on myös yrittäjää sitova kattohinta.



- Palveluasumisen palvelusetelin enimmäisarvoksi esitetään 80 €/ vrk, joka on myös yrittäjää sitova kattohinta.

Päätetyt enimmäisarvot päivitetään Kotona asumista tukevien palvelujen ja asumispalvelujen sääntökirjan 1.9.2022 lukien

Päätös

Maarit Simoska poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28 § kohdat 4 ja 5).

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta piti tauon kello 14:38-14:49 tämän asian päätöksenteon jälkeen.

Esteellisyys

Maarit Simoska

Tiedoksi

Asiakasmaksuysikkö, palveluasumisen esimies, palvelusetelituottajat

§ 93

Ikäihmisten asumispalvelujen kilpailuttaminen

ROIDno-2022-2931

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Satu Räisänen

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, satu.raisanen@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, hankintapäällikkö

Rovaniemen kaupungin ikäihmisten palvelualueen asumispalveluita tuotetaan oman palvelutoiminnan lisäksi pääosin palvelusetelillä ja tarveharkintaisesti ostopalveluina.

Tehostetun palveluasumisen ja palveluasumisen edellinen kilpailutus toteutettiin 2015 ja puitesopimuskausi päättyi 31.12.2019. Ikäihmisten asumispalvelujen tehostettu palveluasuminen ja palveluasuminen on järjestetty vuodesta 2020 alkaen palvelusetelillä. Hankintatapa ja palvelujen sisältö perustuu Hyvinvointilautakunnan päättämään ja vuosittain tarkistamaan Kotona asumista tukevien palvelujen ja asumispalvelujen sääntökirjaan. Tehostetun palvelusetelin enimmäisarvo on 135 €/vrk sisältäen ateriat ja palveluasumisen 70 €/vrk. Yrittäjiä sitoo hintakatto, joka on sama kuin palvelusetelin enimmäisarvo.

Rovaniemellä asumispalvelujen järjestämistapa jakautuu seuraavasti (kesäkuu 2022)

Tehostetun palveluasumisen paikkoja on käytössä noin 514. Palveluyrittäjiä on yhteensä yhdeksän ja heillä on yhteensä noin 20 palveluyksikköä, joissa asiakaspaikkoja käytössä noin 420, joista palvelusetelillä noin 320 ja ostopalveluna 100. Omassa tuotannossa 3 asumisyksikköä ja 94 paikkaa. Palveluasuminen on järjestetty pääsääntöisesti palvelusetelillä ja käytössä 37 paikkaa.

Kaupungilla on lisäksi käytössä 22 jaksohoidon paikkaa ja ympärivuorokautisen hoivan (arviointijaksot, palveluasumispaikkaa odottavat, pitkäaikaislaitoshoitoa) noin 70 paikkaa. Paikkamäärä vaihtelee henkilöstön saatavuuden mukaan.

Vuonna 2021 palveluasumisen ostopalveluiden ja palvelusetelillä hankittujen palveluiden kustannukset olivat noin 12,8 milj. euroa.

Vuoden 2022 aikana palvelusetelin tuottajuudesta on irrottautunut 1.3.2022 lukien Attendo Oy ja 1.9.2022 lukien Yrjö & Hanna Säätiö Oy. Asukkaiden asumisen ja hoivan turvaamiseksi on tässä tilanteessa jouduttu hankkimaan palveluja suorahankintasopimuksilla, mikä ei ole kestävä tilanne. Mikäli tehostetun palveluasumisen (ympärivuorokautinen palveluasuminen) vähimmäishenkilöstömitoitus nousee 1.4.2023 lukien (0,7 hk/ asukas), tuo se lisää kustannuspaineita hintoihin. Tässä muutostilanteessa on tärkeää saada ostopalvelun mahdollisuus palvelusetelivaihtoehtoon ja oman tuotannon rinnalle.

Asumispalvelujen turvaamiseksi on tarpeen käynnistää asumispalvelujen kilpailutus ja varmistaa palvelujen jatkuvuus ja saatavuus myös Lapin hyvinvointialueelle siirtymisen vaiheessa. Kilpailutuksen valmistelu aloitetaan kaupungin toimintana yhteistyössä Lapin hyvinvointialueen valmistelun kanssa. Hankintapäätöksen teko on siirrettävissä tarvittaessa Lapin hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien.

Kilpailutuksen lähtökohtana on järjestää ympärivuorokautinen palveluasuminen (tehostettu palveluasuminen), yhteisöllinen asuminen (palveluasuminen) puitejärjestelyllä siltä osin kuin palvelujen tuottaminen ei ole mahdollista Rovaniemen kaupungin, myöhemmin hyvinvointialueen, omana toimintana tai palvelusetelillä. Hankintakausi on 1.1.2023 - 31.12.2024 ja 1 optiokausi 1.1.2025 - 31.12.2025. Palvelun hankintahintaa on vaikea arvioida, sillä se on sidoksissa siihen, kuinka yrittäjät valitsevat palvelusetelituottajuuden ja puitejärjestelyn välillä. Vuonna 2021 asumispalveluiden ostopalveluiden ja palvelusetelillä hankittujen palveluiden kustannukset olivat noin 12,8 milj. euroa. Palvelukuvaus ja ehdottomat sisältö- ja laatuvaatimukset tulevat olemaan, ja on syytä olla myös jatkossa, yhtenevät palvelusetelillä tuotettavien palvelujen kanssa. Sosiaalihuoltolaki on muuttumassa ja laissa käytetään termejä ympärivuorokautinen palveluasuminen, joka vastaa nykyistä tehostettua palveluasumista ja yhteisöllinen asuminen korvaamaan palveluasumista.

Lapin hyvinvointialueen vt. sosiaalijohtajan kannanotto asiasta 15.8. 2022: "Vanhuspalvelulain mukaisesti ympärivuorokautisen palveluasumisen välittömään hoitotyöhön osallistuvan henkilöstön mitoitus on tällä hetkellä 0,6 hoitajaa/ asukas. Mitoitus nousee 1.4.2023 alkaen 0,7 hoitajaan/ asukas. Julkisuudessa on ollut useita kannanottoja mitoituksen nousun siirtämisestä ainakin vuodella eteenpäin. Lapin hyvinvointialue hyväksyy em. hankintaprosessin käynnistämisen siten, että tarjouspyynnössä pyydetään ympärivuorokautiselle palveluasumiselle hinta sekä 0,6 että 0,7 mitoituksella. Mikäli päätöksenteko kilpailutuksesta tapahtuu ennen 1.1.2023, siitä on pyydettyä Lapin hyvinvointialueen kannanotto. Lapin hyvinvointialue on mahdollisuuksien mukaan mukana kilpailutuksen valmistelussa."

Kaupungin hallintosäännön mukaan (51 §) toimitelin päättää erillishankinnasta, jonka kokonaisarvo on yli 500 000 €. Sen jälkeen kun toimitelin on ratkaissut hankinnan toteuttamistavan, päättää hankinnan suorittamisesta kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja. Viranhaltijan toimivaltaan kuuluu koko hankintaprosessiin sisältyvä päätöksenteko (sisältäen mm. hankinta-asiakirjojen hyväksymisen, hankintasopimuksen tekemisen) sekä hankinnan keskeyttämisestä päättämisen.

Hyvinvointialueen kanssa käydyn neuvottelun (22.6.2022) mukaisesti päätös kilpailutuksen aloittamisesta tehdään kaupungissa, johon liittyen pyydetään hyvinvointialueen kirjallinen lausunto ja lupa tehdä hankintapäätös sekä sopimus hyvinvointialueen puolesta.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta päättää kilpailuttaa ympärivuorokautisen palveluasumisen ja yhteisöllisen asumisen hankintakaudelle 1.1.2023 - 31.12.2024 + 1 optiokausi 1.1.2025 - 31.12.2025 ja delegoi toimialajohtajalle koko hankintaprosessiin kuuluvan päätöksenteon hallintosäännön mukaisesti. Tarjouspyynnössä pyydetään ympärivuorokautiselle palveluasumiselle hinta sekä 0,6 että 0,7 mitoituksella.

Hankintapäätöksen teko on siirrettävissä tarvittaessa Lapin hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien ja mikäli päätöksenteko kilpailutuksesta tapahtuu ennen 1.1.2023, siitä pyydetään Lapin hyvinvointialueen kannanotto.



Hyvinvointilautakunta antaa päätöksen tiedoksi Lapin hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Päätös

Maarit Simoska poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28 § kohdat 4 ja 5).

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti Jonna Parviaisen esityksestä lisätä: Hyvinvointilautakunta edellyttää, että sopimuksessa ei saa olla hyvinvointialueen henkilöstöä koskevia rekrytointikieltoja.

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Esteellisyys

Maarit Simoska

Tiedoksi

Hankintapäällikkö, asumispalvelujen palveluesimies, talouspäällikkö, Lapin hyvinvointialue

§ 94

Suun terveydenhuollon kokonaishoidon hankinta urakkamallilla

ROIDno-2022-2471

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Kuusela

kaisa.kuusela@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Rovaniemen kaupungin suun terveydenhuollon palvelujen saatavuus on viivästynyt resurssipulan, sekä koronan aiheuttaman hoitovelan vuoksi. Potilaiden hoitojaksot ovat pitkittyneet siten, että ne kestävät jopa useita kuukausia. Lisäksi suun terveydenhuollon tiloihin parhaillaan tehtävien remonttien vuoksi tilaresurssit eivät mahdollista kaikkien potilaiden hoitamista omana toimintana, omissa tiloissa. Edellä mainittujen syiden johdosta potilasturvallisuus vaarantuu, eikä hoitoon pääsy ole lain edellyttämällä tasolla.

Lapin Aluehallintovirastoon (AVI) on tehty useita yhteydenottoja ja kanteluita, joissa on raportoitu vaikeuksista koskien hoitoonpääsyä, sekä lain vastaisesta potilaiden jonoon asettamisesta. Tämän johdosta AVI on pyytänyt Rovaniemen kaupungilta selvitystä tilanteesta, johon kaupunki on antanut vastineen. Vakavan ja haastavan tilanteen ratkaisemiseksi Rovaniemen kaupunki on hankkinut ostopalveluna jononpurkua urakkamallilla, lohkeamien hoitoa, sekä henkilöstövuokrauksena hammaslääkäreitä. Palveluntuottaja on huolehtinut sekä urakkamallissa, että lohkeamien hoidon ostopalvelussa tiloista ja välinehuollosta lähtien kaiken palveluun tarvittavan kokonaispalveluna ja tilaaja on ainoastaan osoittanut asiakkaat palvelun piiriin. Tämä on mahdollistanut sen, että esim. lapsipotilaiden hoito on voitu toteuttaa omana toimintana ja hoitoa on pystytty edelleen kehittämään. Urakkamallista saadut kokemukset ovat olleet hyviä.

Tehdyt toimet eivät kuitenkaan ole olleet riittäviä, joten välttääkseen lainvastaisesta tilanteesta mahdollisesti realisoituvat valvontaviranomaisen asettamat sanktiot, on akuuttiin tilanteeseen kiireellisesti saatava ratkaisu. Tämän johdosta kaupunki on pyytänyt aikaisemmin urakkamallilla jononpurkupalvelua kaupungille tuottaneelta Spider Med Oy:ltä tarjouksen jononpurusta syksylle 2022. Tarjous on pyydetty Spider Med Oy:ltä, koska palveluprosessi on ko. palveluntuottajan kanssa hiottu haastavine tiedonsiirtoineen sujuvaksi, eikä erillistä käyttöönottoprojektia tarvitse enää järjestää. Hankinnalla on kiire, koska potilasturvallisuus tulee varmistaa. Näin ollen hankinnalle on hankintalain 40§:n mukainen suorahankintaperuste ja edellä mainitut seikat huomioiden, tarkoituksenmukaisinta on hankkia palvelu jo aiemmin aiemmin kaupungille palvelua tuottaneelta yritykseltä.

Saatu tarjous koskee 2000 potilaan kokonaishoitoa joulukuun 2022 loppuun mennessä. Tarjouksessa potilaskohtainen hinta palvelulle on 368 €. Hinta sisältää potilaan hoidon kokonaisuudessaan, tarkastuksesta valmiiksi saakka, Käypä Hoito -suosituksia noudattaen. Hankinnan kokonaisarvo on 736 000 €.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö



Hyvinvointilautakunta hyväksyy suun terveydenhuollon jononpurkupalvelun suorahankinnan ajalle 1.9.– 31.12.2022.

Lisäksi hyvinvointilautakunta delegoi hankintasopimuksen allekirjoittamisen toimialajohtajalle.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Ote: Spider Med Oy Joona Iso-Lotila, taloussuunnittelija Minna Yli-Suvanto, palvelualuepäällikkö Kaisa Kuusela, palveluesimies Katariina Kettunen, ylihammaslääkäri Eeva-Riitta Ylikärppä, Marika Ylipieti



Kaupunginvaltuusto, § 9, 24.01.2022
Hyvinvointilautakunta, § 82, 22.06.2022
Hyvinvointilautakunta, § 95, 23.08.2022

§ 95

Valtuustoaloite vammaisille oma kokonaisvaltainen palvelupiste

ROIDno-2022-312

Kaupunginvaltuusto, 24.01.2022, § 9

Päivi Alanne-Kunnari ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen::

"Rovaniemen kaupunki järjestää vammaisille vammaispalvelulain mukaisia ns. erityispalveluita. Näitä palveluita voi olla esim. asumispalvelut, henkilökohtaisen avustajan palvelut, kuntoutukset ja kehitysvammahuolto. Äkkiseltään asia näyttäytyy helposti ja vaivattomasti saavutettavissa. Asia ei kuitenkaan ole näin. Näiden palveluiden alle linkittyy n. 18 eri palvelua, joita vammaisen itse tai hänen lähiomaisensa joutuu hakemaan.

Rovaniemen kaupungissa oli vuonna 2021 kuljetuspalveluissa 908 asiakasta, henkilökohtaisessa avussa 450 asiakasta, asumispalveluissa 325 asiakasta ja erityishuolto-ohjelma oli tehty 425 asiakkaalle.

Lisäksi on vielä Kelan tuottamat palvelut, joita ovat vammaistuet, toimeentulo ja – korvaukset sekä palvelut ja asiointi. Nämä palvelut sisältävä yhteensä 14 eri palvelua.

Kuka huolehtii, että vammaisen saa oikea-aikaisen sekä hänelle kuuluvan palvelun? Vamma tai vammautuminen on aina perheelle ja asiakkaalle itselleen eräänlainen kriisi. Kriisin keskellä ei jaksakaan eikä osaa toimia välttämättä oikein. Mielestämme Rovaniemi voisi alkaa selvittää yhden palvelupisteen periaatetta, johon tarvittava määrä henkilöstä erikoistuisi ja asiakas saisi oikea-aikaisen avun tilanteeseensa."

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten.

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 82

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaisa-Maria Rantajarvi
kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi
vs. palvelualuepäällikkö

Päivi Alanne-Kunnari ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemen kaupunki järjestää vammaisille vammaispalvelulain mukaisia ns. erityispalveluita. Näitä palveluita voi olla esim. asumispalvelut, henkilökohtaisen avustajan palvelut, kuntoutukset ja kehitysvammahuolto. Äkkiseltään asia näyttäytyy helposti ja vaivattomasti saavutettavissa. Asia ei kuitenkaan ole näin. Näiden palveluiden alle linkittyy n. 18 eri palvelua, joita vammaisen itse tai hänen lähiomaisensa joutuu hakemaan.

Rovaniemen kaupungissa oli vuonna 2021 kuljetuspalveluissa 908 asiakasta, henkilökohtaisessa avussa 450 asiakasta, asumispalveluissa 325 asiakasta ja erityishuolto-ohjelma oli tehty 425 asiakkaalle.

Lisäksi on vielä Kelan tuottamat palvelut, joita ovat vammaistuet, toimeentulo ja – korvaukset sekä palvelut ja asiointi. Nämä palvelut sisältävä yhteensä 14 eri palvelua.

Kuka huolehtii, että vammaisen saa oikea-aikaisen sekä hänelle kuuluvan palvelun? Vamma tai vammautuminen on aina perheelle ja asiakkaalle itselleen eräänlainen kriisi. Kriisin keskellä ei jaksakaan eikä osaa toimia välttämättä oikein. Mielestämme Rovaniemi voisi alkaa selvittää yhden palvelupisteen periaatetta, johon tarvittava määrä henkilöstä erikoistuisi ja asiakas saisi oikea-aikaisen avun tilanteeseensa."

Rovaniemen kaupungin perhe- ja sosiaalipalveluiden vammaispalvelujen yksikkö Pohjolankadulla on vammaisille henkilöille tarkoitettu oma palvelupiste. Yksikössä työskentelee koulutuksensa ja/tai työkokemuksen pohjalta vammaisten henkilöiden asioihin erikoistunut sosiaalityöntekijöiden ja -ohjaajien joukko. Yksikkö vastaa vammaispalvelulain ja kehitysvammaisten henkilöiden erityishuollosta annetun lain mukaisten palvelujen ja etuuksien sekä tukitoimien integroimisesta. Palveluiden tarvetta arvioitaessa, palveluita koordinoidessaan ja järjestäessään vammaispalvelujen yksikkö toimii laaja-alaisesti yhteistyössä terveydenhuollon palveluiden, Kolpeneen palvelukeskuksen, Kelan, aikuissosiaalityön palveluiden, lastensuojelun palveluiden, perheiden palveluiden, muiden viranomaisien ja palveluntuottajien kanssa. Yksikkö antaa ohjausta ja neuvontaa myös kaikille vammaisille henkilöille ilman asiakkuuttakin. Yhteyden vammaispalveluihin saa soittamalla, varaamalla ajan tai sähköisten yhteydenottokeinojen kautta.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveysjohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää antaa yllä olevan selvityksen vastauksena aloitteen tekijöille.

Päätös

Maarit Simoska esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti Maarit Simoskan esityksen mukaisesti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

Kaisa-Maria Rantajarvi
kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi
vs. palvelualuepäällikkö

Päivi Alanne-Kunnari ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemen kaupunki järjestää vammaisille vammaispalvelulain mukaisia ns. erityispalveluita. Näitä palveluita voi olla esim. asumispalvelut, henkilökohtaisen avustajan palvelut, kuntoutukset ja kehitysvammahuolto. Äkkiseltään asia näyttäytyy helposti ja vaivattomasti saavutettavissa. Asia ei kuitenkaan ole näin. Näiden palveluiden alle linkittyy n. 18 eri palvelua, joita vammaisen itse tai hänen lähiomaisensa joutuu hakemaan.

Rovaniemen kaupungissa oli vuonna 2021 kuljetuspalveluissa 908 asiakasta, henkilökohtaisessa avussa 450 asiakasta, asumispalveluissa 325 asiakasta ja erityishuolto-ohjelma oli tehty 425 asiakkaalle.

Lisäksi on vielä Kelan tuottamat palvelut, joita ovat vammaistuet, toimeentulo ja -korvaukset sekä palvelut ja asiointi. Nämä palvelut sisältävä yhteensä 14 eri palvelua.

Kuka huolehtii, että vammaisen saa oikea-aikaisen sekä hänelle kuuluvan palvelun? Vamma tai vammautuminen on aina perheelle ja asiakkaalle itselleen eräänlainen kriisi. Kriisin keskellä ei jaksakaan eikä osaa toimia välttämättä oikein. Mielestämme Rovaniemi voisi alkaa selvittää yhden palvelupisteen periaatetta, johon tarvittava määrä henkilöstä erikoistuisi ja asiakas saisi oikea-aikaisen avun tilanteeseensa."

Rovaniemen kaupungin perhe- ja sosiaalipalveluiden vammaispalvelujen yksikkö Pohjolankadulla on vammaisille henkilöille tarkoitettu oma palvelupiste. Yksikössä työskentelee koulutuksensa ja/tai työkokemuksen pohjalta vammaisten henkilöiden asioihin erikoistunut sosiaalityöntekijöiden ja -ohjaajien joukko. Yksikkö vastaa vammaispalvelulain ja kehitysvammaisten henkilöiden erityishuollosta annetun lain mukaisten palvelujen ja etuuksien sekä tukitoimien integroimisesta. Palveluiden tarvetta arvioitaessa, palveluita koordinoidessaan ja järjestäessään vammaispalvelujen yksikkö toimii laaja-alaisesti yhteistyössä terveydenhuollon, Kolpeneen palvelukeskuksen, Kelan, aikuissosiaalityön, lastensuojelun ja perheiden palveluiden sekä muiden viranomaisten ja palveluntuottajien kanssa. Yksikkö antaa ohjausta ja neuvontaa myös kaikille vammaisille henkilöille ilman asiakkuuttakin. Yhteyden vammaispalveluihin saa soittamalla, varaamalla ajan tai sähköisten yhteydenottokanavien kautta.

Vammaiset henkilöt saavat ensitiedon vammaisille henkilöille myönnettävistä tukitoimista ja palveluista terveydenhuollosta sekä erikoissairaanhoidosta että perusterveydenhuollosta, joista ohjataan ottamaan yhteys vammaispalveluiden yksikköön tai ollaan sinne yhteydessä yhdessä vammaisen henkilön tai hänen läheistensä kanssa. Varsinkin erikoissairaanhoidon sosiaalityöntekijät, joilla on laaja-alainen tuntemus vammaispalveluista, ohjaavat ja neuvovat asiakkaita sen suhteen mitä vammaispalveluita on mahdollista hakea. Perhe- ja sosiaalipalveluiden neuvonta ja palveluohjaus ohjaa asiakkaita vammaispalveluiden piiriin. Lisäksi myös muista sosiaalipalveluista ohjataan asiakkaita vammaispalveluiden yksikön palveluiden piiriin. Rovaniemen kaupungin alueella myös järjestöt ja vammaispalveluiden yksikkö tekevät tiivistä yhteistyötä.

Vammaispalveluiden tarve arvioidaan aina tapauskohtaisesti palvelutarpeen arvioinnin yhteydessä Sosiaalihuoltolain 36§:n mukaisesti. Palvelutarpeen arvioinnista vastaa vammaispalveluiden yksikön sosiaalityöntekijä. Palvelutarpeen arvioinnin perusteella myönnetään joko sosiaalihuoltolain tai vammaispalvelulain mukaiset palvelut vammaiselle henkilölle. Mikäli vammaisella henkilöllä on asumispalveluiden tarve yhteistyö vammaispalveluiden ja asumispalveluiden erityispalveluiden kanssa käynnistyy sopivan asumispaikan löytymiseksi. Vammaispalveluiden asiakkaiden palvelutarpeen muutoksia arvioidaan säännöllisesti ja mikäli palvelutarpeissa on muutoksia tehdään niistä tarvittavat päätökset.

Hyvinvointialueelle siirryttäessä vuoden 2023 alussa joudutaan miettimään laajemmin vammaisille henkilöille tarkoitetun alueellisen ja/tai maakunnallisen palvelupisteen tarvetta ja sen organisoitumistapaa. Tällä hetkellä on tiedossa, että hyvinvointialueella tulee olemaan neljä eri aluetta. Eri alueiden vammaispalveluiden osalta on todennäköisesti yhteensovittamista esim. vammaisille henkilöille myönnettävien palveluiden osalta. Valtuustoaloitteessa vammaisille tarkoitetun palvelupisteen tai palvelupisteiden perustamisen jatkotyöstämistä tullaan siis tekemään yhteistyössä Lapin hyvinvointialueen (esim. sosiaali- ja terveystyöpalvelut), järjestötoimijat ja Lapin kuntiin jäävien palveluiden kesken.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta päättää antaa yllä olevan selvityksen vastauksena aloitteen tekijöille.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Aloitteentekijät, kaupunginvaltuusto



§ 96

Sosiaaliasiamiehen ja potilasasiamiehen raportit vuodelta 2021

ROIDno-2017-2238

Valmistelija / lisätiedot:

Tuulikki Louet-Lehtoniemi, Risto Varis

tuulikki.louet-lehtoniemi@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi

sosiaali- ja terveystoiminta, hallintopäällikkö

Liitteet

1 Sosiaaliasiamiehen raportti 2021

2 Potilasasiamiehen raportti 2021

Rovaniemen kaupungin sosiaali- ja potilasasiamiehen palvelut tuottaa Merikratos Oy. Merikratos Oy on toimittanut vuoden 2021 sosiaaliasiamiehen ja potilasasiamiehen raportit Rovaniemen kaupungille.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi sosiaaliasiamiehen ja potilasasiamiehen raportit vuodelta 2021 ja toimittaa ne tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Hyvinvointilautakunta, § 73, 22.06.2022
Kaupunginhallitus, § 271, 15.08.2022
Hyvinvointilautakunta, § 97, 23.08.2022

§ 97

Vastaus Lapin hyvinvointialueen selvityspyyntöön perustetuista vakansseista ja lausuntopyyntö

ROIDno-2022-1636

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 73

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Outi Palmén

kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, outi.palmen@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri

Palvelutarpeen kasvu terveydenhuollossa

Terveydenhuoltolaki velvoittaa ja sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistuksessa painotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnan vahvistamista perustason palveluihin ja ennaltaehkäisevään toimintaan. Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelman tavoitteena onkin parantaa palveluiden yhdenvertaista saatavuutta, oikea-aikaisuutta ja jatkuvuutta, siirtää toiminnan painotusta ehkäisevään ja ennakoivaan työhön, varmistaa palveluiden laatu ja vaikuttavuus, sekä vahvistaa palveluiden monialaisuutta ja yhteentoimivuutta. Kun edellä mainitut tavoitteet toteutuvat, myös kustannusten kasvu voi taittua.

Rovaniemellä terveydenhuollon kasvaviin ja muuttuviin palvelutarpeisiin on vastattu muun muassa henkilöstön osaamista vahvistamalla, toimintaprosesseja kehittämällä ja uusia näyttöön perustuvia toimintamalleja käyttöönottamalla, sekä kohdentamalla henkilöstöresursseja tarpeen mukaisesti uudelleen. Tästä kehittämistyöstä huolimatta Rovaniemellä perusterveydenhuollon palvelujen toteuttaminen lakisääteisesti on haasteellista, sillä henkilöstöresurssi on monin paikoin riittämätöntä kasvavaan palvelutarpeeseen nähden muuttovoittoisessa kunnassa. Lakisääteisten terveyspalveluiden tuottamiseksi, hoidon jatkuvuuden turvaamiseksi ja oikea-aikaisen hoitoon pääsyn parantamiseksi esitetään terveydenhuollon ammattihenkilöiden virkojen ja toimien perustamista.

Vakanssit 1-5: Viisi terveyskeskuslääkärin virkaa

Avoterveydenhuolto

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen on tärkeä osa Rovaniemen Lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa. Mielenterveyspalveluiden saatavuus on ollut riittämätöntä jo aiemminkin, mutta ongelma on korostunut koronapandemian myötä. Mielenterveysasioissa myös erikoissairaanhoidon pääsy on viivästynyt. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon valtakunnalliset lääkärikohtaiset oppilas- ja opiskelijamääräsuositukset ovat huomattavasti pienentyneet. THL:n suosituksen mukaan kouluterveydenhuollossa on enintään 2100 oppilasta /kokopäivätoiminen lääkäri ja opiskeluterveydenhuollossa on 2500-3000 opiskelijaa

/kokopäiväinen lääkäri. Rovaniemellä perusopetuksessa oppilaita on noin 7000 ja opiskeluterveydenhuollon asiakkaana toisen asteen opiskelijoita noin 3500. (Luvut laskettu keväällä 2022).

Kouluterveydenhuollossa on kyetty toteuttamaan vain lakisääteiset laajat terveystarkastukset. Ongelmiin puuttuminen riittävän varhain edellyttäisi muun muassa lääkäriresurssin lisäystä kouluterveydenhuoltoon. Koululääkärillä on merkittävä rooli oppilashuollon moniammatillisessa työryhmässä, mutta tällä hetkellä lääkäriresurssi on riittämätöntä tähän tehtävään. Opiskeluterveydenhuollossa hoidetaan nykyään pääasiassa mielenterveyteen liittyviä ongelmia. Tarve on ollut kasvavaa ja kysyntään tulisi vastata nykyistä paremmin. Mitä varhaisemmin ongelmiin päästään tarttumaan, sitä paremmat mahdollisuudet on saada ne ajoissa haltuun ja vähentää näin myös terveydenhuollon ja laajemminkin koko yhteiskunnan kustannuksia.

Rovaniemellä on tietoisesti vahvistettu vaativaa erityisosaamista esimerkiksi lasten ja nuorten keskittymistiimiin ja vähennetty tältä osin erikoissairaanhoidon palvelujen tarvetta. Keskittymistiimin lääkäri työpanokseen ei ole tehty aiemmin resurssilisäystä, vaan tämä työpanos on otettu avovastaanotto toiminnan resurssista. Tämä on osaltaan huonontanut hoidon saatavuutta ja vaikeuttanut perusterveydenhuollon hoitotakuun toteutumista, eikä lasten ja nuorten hoitoon pääsy tapahdu riittävän varhaisessa vaiheessa.

Avovastaanotolla on koronapandemian jälkeisen hoitovelan lisäksi merkittävä määrä uusia erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon siirtymässä olevia potilasryhmiä, esimerkiksi liittyen uniapnean diagnostiikkaan ja seurantaan. Avovastaanoton lääkäreiden työpanoksesta kuluu suuri määrä sektoritöihin, muun muassa päivystys, neuvolat, koulut, osastotyön sijaistus. Tämä osaltaan vaikeuttaa merkittävästi sekä potilaiden hoitopaikkaa että hoidon jatkuvuutta. Tilannetta tulee vaikeuttamaan entisestään tiukentuva hoitotakuulainsäädäntö.

Viroista kaksi sijoittuu avovastaanotolle, yksi kouluterveydenhuoltoon, yksi opiskeluterveydenhuoltoon ja yksi keskittymistiimiin.

Terveyskeskuslääkärin viran kelpoisuusvaatimus on Suomessa laillistettu lääkäri.

Terveyskeskuslääkärin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 113 000 € vuosittain. Viiden terveyskeskuslääkärin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 565 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 282 500 €.

Vakanssit 6-10: Viisi terveydenhoitajan toimea

Terveysneuvonta

Valtioneuvoston asetus 380/2011 neuvolatoiminnasta, koulu- ja opiskeluterveydenhuollosta, sekä lasten ja nuorten ehkäisevästä suun terveydenhuollosta yhdenmukaisti palvelujen toimintatapoja, sekä laajensi määräämisaikaisen terveystarkastusten sisältöjä ja järjestämistä. Neuvola-asetuksen mukaan väestön erityispiirteistä nouseva lisätuen tarve tulee myös huomioida henkilöstömitoituksessa. Asetus on kuntia velvoittava. Neuvolan sekä koulu- ja

opiskeluterveydenhuollon asiakkaiden tuen tarve on kasvanut ja huolten määrä muuttunut, minkä hoitaminen edellyttää paitsi uusien toimintatapojen käyttöönottoa, myös riittävää henkilöstöresurssia.

Korona-aika on kasvattanut hoitovelkaa. Mielenterveysongelmiin liittyviin käynteihin käytetään työaikaa neuvoloissa sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa enemmän kuin ennen koronapandemiaa. Tarve vastata lisääntyneeseen kysyntään ja tuen tarpeeseen vaatii yksittäiseltä työntekijältä jatkuvaa priorisointia ja käytettävän työajan räätälöintiä. Palvelut ovat edelleen ruuhkautuneet ja henkilöstö on kovan työpaineen alla. Kaikki lakisääteiset terveystarkastukset eivät ole toteutuneet, etenkin koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa viime vuosien aikana ja tekemättömien terveystarkastusten määrä on korona-aikana lisääntynyt entisestään. Myös kasvanut korjaavien palvelujen tarve ruuhkauttaa erikoistason palveluja ja lisää hoitokustannuksia. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa kannatellaan myös korjaaviin palveluihin jonottavia asiakkaita. Syntyneen hoitovelan voidaan ennakoida näkyvän palvelujärjestelmässä vielä pitkään, vaikka koronapandemia hiljalleen laantuukin.

Neurolatyo perustuu luottamukselliseen ja pitkäaikaiseen asiakassuhteeseen terveydenhoitajan ja asiakasperheen välillä. Perheiden aito kohtaaminen, välittäminen sekä ajan antaminen ovat edellytyksiä vanhempien voimavarojen ja pärjäävyyden tukemiselle. Parisuhde-, mielenterveys- tai päihdeongelmien tai raskausajan ja synnytyksen jälkeisen masennuksen puheeksi ottaminen ja perheiden yksilöllinen auttaminen suojaavat lapsen tervettä kasvua ja kehitystä. Neurolassa on mahdollisuus puuttua varhain myös edellä kuvattuihin ongelmiin ja ohjata tarpeenmukaisen tuen piiriin.

Neurolan ja varhaiskasvatuksen yhteistyötä on tarpeen tehostaa muun muassa kotiin jalkautuvan perhetyön muodossa, vahvistaen vanhemmuutta. Vanhempien psykososiaalisen tuen tarve on kasvanut korona-aikana entisestään. Asiakkaiden tuen tarpeet ovat monimuotoistuneet ja työn vaativuus on lisääntynyt. Rovaniemelle muuttaa paljon uusia lapsiperheitä ja syntyvyys on nousussa kolmatta vuotta peräkkäin, vaikuttaen myös terveysneuvonnan palvelutarpeen kasvuun.

Kouluterveyskyselyn (THL 2021) mukaan nuorten psyykinen oireilu on lisääntynyt ja psykososiaalisen tuen tarve on kasvanut. Peruskoulun yläkoulun ja opiskeluterveydenhuollon terveydenhoitajia on koulutettu IPC- menetelmäohjaukseen nuorten masennusoireilun ehkäisyssä ja hoidossa. Menetelmän juurruttamiseen koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoon tulee olla riittävästi resursseja, jotta IPC -menetelmäohjaus voidaan ottaa systemaattisesti käyttöön nuorten masennuksen hoitoon perustason palveluissa. IPC-menetelmä on tutkimusten mukaan vaikuttavaa ja vähentää myöhemmin korjaavien palveluiden tarvetta, erikoissairaanhoidon lähettämistä ja nuoren syrjäytymistä.

Ehkäiseviin peruspalveluihin investointi on välttämätöntä, jotta voidaan vahvistaa lasten, nuorten ja perheiden omia voimavaroja, sekä päästä riskitekijöihin ja ongelmiin käsiksi varhaisemmin. Näin toimimalla voitaisiin pienentää sekä inhimillistä kärsimystä, että hoitokustannuksia. Neurolassa sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa työskentelevillä terveydenhoitajilla on hyvät mahdollisuudet tunnistaa lasten, nuorten ja perheiden mahdollisia pulmia ja erityisen tuen tarpeita, sekä kohdentaa tukea näille perheille mahdollisimman

varhain. Rovaniemi sai Unicefin "Lapsiystävällinen kunta" -tunnustuksen kolmatta kertaa. Tämän tulisi näkyä myös konkreettisena tekona lasten ja nuorten terveyspalvelujen resurssien vahvistamisessa.

Toimista kolme sijoittuu äitiys- ja lastenneuvolaan ja kaksi koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoon.

Terveystenhoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun terveystenhoitajan tutkinto tai terveystdenhuoltoalan aiempi opistoasteen terveystdenhoitajan tutkinto.

Terveystdenhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 46 000 € vuosittain, eli viiden terveystdenhoitajan vuosikustannukset ovat 230 000 €. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 115 000 €.

Vakanssit 11-12: Kaksi sairaanhoitajan toimeä

Lasten ja nuorten mielenterveystyö

Käypä hoito -suositusten ja Lapin sairaanhoitopiirin kanssa sovitun hoidon porrastuksen mukaan lasten ja nuorten ylivilkkaus- ja keskittymisongelmien selvittely ja diagnostiikka kuuluvat perusterveydenhuoltoon. Työpanoksen lisäämisellä lasten ja nuorten terveystpalveluihin, kohdentuen perustason mielenterveystyöhön, on mahdollista puuttua ongelmiin varhaisemmassa vaiheessa ja näin osaltaan vähentää painetta erikoissairaanhoidon. Sairaanhoidajien työpanos kohdentuu neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Sairaanhoidajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveystsalan ammattikorkeakoulun sairaanhoidajan tutkinto, jossa suuntautuminen psykiatriseen hoitotyöhön tai terveystdenhuoltoalan aiempi opistoasteen psykiatrisen sairaanhoidajan tutkinto.

Mielenterveystyöhön suuntautuneen sairaanhoidajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 46 000 € vuosittain, eli kahden psykiatrisen sairaanhoidajan vuosikustannukset ovat 92 000 €. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 46 000 €.

Vakanssi 13: Terveystdenhoitajan toimi

Avovastaanotto, seksuaaliterveyden edistäminen

Terveystdenhuoltolain 13 §:n mukaan kunnan tulee järjestää seksuaaliterveystpalvelut asukkailleen. Nykyisin kaikkien alle 35-vuotiaiden seksuaaliterveystpalvelut järjestetään kaupungin perhesuunnitteluneuvolassa, joka on osa opiskeluterveydenhuollon toimintaa. Yli 35- vuotiaiden palvelut järjestetään terveystsasemien avovastaanotoilla. Seksuaaliterveystpalveluita on tarkoitus edelleen kehittää sisällöllisesti ja palvelukokonaisuus keskittää avovastaanotolle. Ko. palvelut ovat nykyisin painottuneet enemmän raskauden ehkäisyyn ja sukupuolitautien ehkäisyyn, joten muutoksella pyritään myös kokonaisvaltaiseen palveluun. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon asiakkuudessa olevien seksuaaliterveystpalvelut hoidetaan jatkossakin kuten nykyisin, muiden kuntalaisten seksuaaliterveystpalvelut keskitetään avovastaanotolle. Jotta tämä palvelukokonaisuus voidaan keskittää ja palvelun sisältöjä kehittää edelleen, tarvitaan hoitajaresurssi tätä palvelua tuottamaan.

Seksuaalineuvontaan erikoistuneen terveydenhoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun terveydenhoitajan tutkinto ja erikoistumiskoulutus seksuaalineuvonnasta tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen terveydenhoitajan tutkinto ja erikoistumiskoulutus seksuaalineuvonnasta.

Seksuaalineuvontaan erikoistuneen terveydenhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 47 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 23 500 €.

Vakanssi 14: Terveydenhoitajan toimi

Avovastaanotto

Koronaviruspandemian levitessä perustettiin infektioholi Pulkamontien terveysaseman yhteyteen vuonna 2020. Keskitetysti kaikki infektio-oireiset potilaat ohjataan edelleen infektiopolille, myös opiskeluterveydenhuollosta.

Henkilöstöresurssi, 2-3 terveydenhoitaja/sairaanhoitajan työpanos, on siirretty infektiopolille avovastaanotolta. Toiminta infektiopolilla jatkuu edelleen, ja henkilöstötarve on pysynyt siellä ennallaan.

Avovastaanotolla tehtävä koronatyö johtanut hoitovelan muodostumiseen, eikä pitkäaikaissairaiden kontrolloiakoja ole voitu järjestää hoitosuunnitelman mukaisesti. Henkilöstövajetta on aiheuttanut 2-3 avovastaanoton hoitajan siirto infektiopolille ja heidän tehtäviä on siirretty muille hoitajille.

Kelpoisuusehtona terveydenhoitajan toimeen on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun terveydenhoitajan tutkinto tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen terveydenhoitajan tutkinto.

Terveydenhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 47 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 23 500 €.

Vakanssit 15-20: Kuusi fysioterapeutin toimea

Kuntoutuspalvelut

Kuntoutuspalvelut järjestää fysioterapiaa kaikenikäisille kuntalaisille, muun muassa ikäihmisten kotihoitoon, kuntoutussairaalaan ja kotisairaalaan, sekä asumispalveluihin. Asiakkaan tarpeen mukainen kuntoutus edistää toimintakykyä ja elämänlaatua, sekä vähentää ympärivuorokautisen hoidon tarvetta, mistä seuraa huomattavia kustannussäästöjä.

Ikäihmisten palvelujen tarve on lisääntynyt erityisesti kotihoidossa ja asumispalveluissa. Kotihoitoon tarvitaan kasvavan hoitotyön tarpeen lisäksi myös enemmän kuntoutusresurssia. Kotihoitoon valmistellaan uutta tiimiä/aluetta, johon tarvitaan myös yksi fysioterapeutin vakanssi. Lisäksi asumispalveluissa kuntoutuspalvelujen tarve muodostaa kahden fysioterapeutin vakanssitarpeen. Tällä hetkellä asumispalveluissa Näsmäkiepissä on yksi fysioterapeutti, jonka resurssi ei riitä asumispalveluyksiköiden asukkaiden kuntoutusasioiden edistämiseen ja ennaltaehkäisyyn. Arviointiyksikössä asiakasmäärät ovat kasvaneet ja vakiintuneet korkeammaksi, eikä siellä tällä hetkellä toimivan fysioterapeutin resurssi ole enää riittävä asiakkaiden aktiiviseen kuntouttamiseen. Tämän vuoksi myös arviointiyksikköön tulisi lisätä yksi fysioterapeutin vakanssi.

Kuntoutussairaalassa on jatkuvasti lisäresurssin tarvetta, johtuen potilasmäärästä. Asiakkaiden ja potilaiden aktiivinen kuntouttaminen ja kuntouttava työote mahdollistaa kokonaisvaltaisesti hyvän ja suunnitellun kotiutumisen ja vähentää hoidon ja hoivan tarvetta jatkossa. Kuntoutussairaalassa on tarve yhdelle fysioterapeutille, jonka työnkuva kohdentuu sinne, missä on vajetta tai tarvetta, esimerkiksi potilaspaikkamäärän muutoksen vuoksi. Kotisairaalahoido on kotona toteutuvaa sairaalatasoista hoitoa vaihtoehtona vuodeosastohoidolle. Palliatiivinen kotisairaalahoido mahdollistaa parantumattomasti sairaalle yksilöllisen ja turvallisen hoidon elämän loppuvaiheessa. Palliatiivisessa hoidossa paneudutaan kokonaisvaltaisesti potilaan fyysisiin, psyykkisiin ja sosiaalisiin tarpeisiin. Saattohoito voi olla osa palliatiivista hoitoa ja sen tarkoituksena on tukea ja hoitaa yksilöllisesti ihmistä ja hänen omaisia parhaalla mahdollisella tavalla inhimillisiä arvoja kunnioittaen. Fysioterapeutin rooli palliatiivisessa hoidossa on keskeinen luomaan potilaalle ja hänen omaisilleen myönteisiä kokemuksia toimintakyvyn ylläpitämisellä ja toimintakykyä kohentamalla. Kotisairaanhoidoon tarvitaan yksi fysioterapeutti palliatiivisen ja saattohoitopotilaan hoidon asiantuntijatiimiin.

Toimet kohdennetaan ikäihmisten kuntotuspalveluihin.

Fysioterapeutin toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun fysioterapeutin tutkinto tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen fysioterapeutin tutkinto

Fysioterapeutin toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 45 000 € vuosittain, eli kuuden fysioterapeutin vuosikustannukset ovat 270 000 €. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 135 000 €.

Vakanssi 21: Terveyskeskuspsykologin virka

Terveyspalvelut

Terveyskeskuspsykologin työ on muun muassa ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä, jossa tavoitteena on kasvua ja kehitystä uhkaavien riskitilanteiden ja häiriöiden mahdollisimman varhainen tunnistaminen ja hoito. Terveyskeskuksen psykologipalveluita tarjotaan kaikenikäisille kuntalaisille, ja tarvittaessa psykologi ohjaa asiakkaan jatkotutkimuksiin ja lääkärin hoitoon. Perusterveydenhuollon psykologipalveluita vahvistamalla pyritään puuttumaan pulmiin varhaisemmassa vaiheessa ja ehkäisemään kalliin erikoissairaanhoidon tarve.

Terveyskeskuspsykologin viran kelpoisuusvaatimuksena on laillistetun psykologin pätevyys.

Terveyskeskuspsykologin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 68 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 34 000 €.

Vakanssi 22: Sosiaalityöntekijän virka

Terveyspalveluihin

Terveydenhuollon sosiaalityöntekijä on erityistyöntekijä, joka työskentelee muiden ammattilaisten rinnalla. Tehtävään kuuluu etsiä potilaiden ja perheiden kanssa keinoja ja ratkaisuja arjessa selviytymiseen ja jaksamiseen sairauden tai vamman muuttaessa elämää. Sosiaalityöntekijä auttaa löytämään muuttuneeseen elämäntilanteeseen sopivia palveluita, selvittää mahdollisuuksia erilaisiin etuuksiin ja

auttaa tukea antavan verkoston kartoittamisessa ja kokoamisessa. Asiakkaina ovat potilaat ja perheet, jotka eivät välttämättä ole sosiaalityön asiakkaita. Sosiaalityöntekijällä on laaja tietämys sosiaalivakuutus- ja palvelujärjestelmästä sekä lainsäädännöstä ja kyky soveltaa tätä tietoa. Työntekijä osallistuu tarpeen mukaan hoito- ja kuntoutussuunnitelman laatimiseen osana terveydenhuollon moniammatillista tiimiä.

Terveyskeskuksen avovastaanottojen yhteydessä toteutuva terveys- ja sosiaalityö turvaa potilaan oikeuden kokonaisvaltaiseen hoitoon. Hyvin hoidettu varhainen sosiaalityön tuki estää tilanteiden vaikeutumista ja vähentää tarvetta vaativampiin palveluihin. Terveys- ja sosiaalityö on kiinteä osa palvelu- ja hoitoketjuja jo perustasolla ja sen asiantuntijapalvelut järjestetään matalalla kynnyksellä lähellä terveyspalveluja, eikä siinä synny sosiaalihuollon asiakkuutta.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7§ mukainen sosiaalityöntekijän pätevyys.

Sosiaalityöntekijän viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 57 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 28 500 €.

Vakanssi 23: Hammashoitajan toimi

Suun terveydenhoito

Suun terveydenhuollossa on haasteita hoidon saatavuudessa. Palvelutuotanto on toistaiseksi voitu toteuttaa lakisääteisessä ajassa, mutta suun sairauksien jatkohoito ei toteudu tarkoituksenmukaisesti. Pitkittynyt koronapandemia on osaltaan heikentänyt hammashoidon saatavuutta, jonka seurauksena väestön hoitovelka myös suun terveydenhuollon osalta on kasvanut. Suun terveydenhuollon toimitilaratkaisujen myötä nykyisen hammashoitotoiminnan tehostaminen ei toteudu aiemmin suunnitellulla tavalla, joten lakisääteisten tehtävien tuottamiseksi tarvitaan lisää suun terveydenhuollon henkilöstöresursseja.

Suun terveydenhoitoon opinnoissaan suuntautunut hammashoitaja osallistuu suun alueen sairauksien tutkimukseen ja hoitoon yhdessä hammaslääkärin kanssa ja huolehtii vastaanoton ja hoitoympäristön toimivuudesta ja aseptiikan toteutumisesta. Hammashoitajan on hallittava suun hoitotyön eri hoitokäytännöt, materiaalit, lääkeaineet ja instrumentit. Hammashoitajat voivat myös työskennellä itsenäisesti potilaiden kanssa. Työtehtäviä ovat mm. hoidontarpeen arvioinnit, suun terveyden edistäminen ja oikomishoidon osatehtävät. Hammashoitajan vastuulla ovat myös erilaiset toimistotehtävät, kuten ajanvaraus ja tilastoinnit.

Hammashoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on lähihoitajan tutkinto, suuntautuminen suun terveydenhuoltoon.

Hammashoitajan toimen vuosikustannukset ovat noin 40 000 € vuodessa. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 20 000 €.

Valmistelijoiden esitys

Terveydenhuollon palvelualueelle esitetään perustettavaksi edellä mainitut 23 virkaa ja toimea 1.7.2022 alkaen.

1.7.-31.12.2022 vakanssien kokonaiskustannus on 708 000 €, vuosikustannukset yhteensä 1 416 000 €.

Uusien vakanssien kustannukset eivät sisälly vuoden 2022 talousarvioon.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

Hyvinvointilautakunta perustaa terveydenhuollon palvelualueelle edellä esitetty 23 virkaa ja toimea 1.7.2022 alkaen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 271

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen Hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 73

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 28 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 73 tekemään päätökseen, jolla on perustettu 23 virkaa ja tointa terveydenhuollon palvelualueelle.

Kaupunginjohtajan päätöksessä on todettu, että 1.7.- 31.12.2022 vakanssien kokonaiskustannus on 708 000 €, vuosikustannukset yhteensä 1 416 000 €. Uusien vakanssien kustannukset eivät sisälly vuoden 2022 talousarvioon. Hyvinvointilautakunta on perustanut kyseiset virat ja toimet kesken talousarviokautta. Kaikki perustettavat vakanssit siirtyvät vuoden vaihteessa hyvinvointialueelle. Hyvinvointilautakunta ei ole päätöstä valmistellessaan pyytänyt kannanottoa tai lausuntoa hyvinvointialueelta, vaikka vuosittaiset palkkakulut siirtyvät vuodenvaihteen jälkeen hyvinvointialueen maksettaviksi. Lisäksi tehdyssä päätöksessä ei ole määritelty, milloin palveluntarve tulee kasvamaan.

Kaupunginjohtajan päätöksessä todetaan lisäksi, että hoitajantarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää hyvinvointialueelle tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä olevat virat eivät ole olleet mukana ilmoitetuissa vakansseissa.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsittelyssään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 73 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Päätös

Timo Tolonen esitti, että kaupunginhallitus pysyttää hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 73.

Timo Tolosen esitys raukesi kannattamattomana. Kaupunginhallitus päätti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 97

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Risto Varis, Tarja Holländer-Tyni

kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö, hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Vastaus selvityspyyntöön

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala toteaa, että esitykset perustettavista vakansseista olivat tarkan harkinnan ja huolellisen valmistelun pohjalta tehtyt. Kaikille vakansseille on yksityiskohtaiset perustelut. Perustelut ovat kyseisissä lautakunnan

pykälissä, Hyvinvointilautakunta 29.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79. Valmistelussa oli keskeisenä perustana palvelujen nykytilan analyysin pohjalta arvioitu palvelujen ja hoidon tarve sekä hyvinvointialueelle tapahtuvan siirtymävaiheen turvaaminen palveluiden saatavuuden ja toimivuuden kannalta. Hoitotakuu ei toteudu mm. avovastaanotolla ja tähän on myös Aluehallintovirasto pyytänyt kaupungilta selvitystä sekä kirjaamaan suunniteltuja toimenpiteitä siitä, miten tilanne korjataan lainmukaiseksi.

Toinen iso syy henkilöstölisäyksiin on lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin merkittävästi lisääntyneet haasteet ja vakavat ongelmat. Erityistason palvelujen (lastensuojelu, lasten- ja nuorten psykiatrinen erikoissairaanhoido) tarve on voimakkaasti lisääntynyt ja kustannukset sitä myötä myös kasvaneet. Jotta perheet, lapset ja nuoret saisivat ajoissa tukea ja apua tilanteisiinsa, on perustason palveluja vahvistettava, kuten vakanssiesitykseen on kirjattu.

Kouluterveydenhoitajien resurssit eivät tällä hetkellä riitä määräaikaistarkastusten tekemiseen lainmukaisesti, jolloin aikaa ei ole myöskään toteuttaa esim. IPC-interventiota mielen haasteista kärsivän oppilaan kohdalla. Lisäksi esitetään kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vakanssia, joiden työpanos kohdentuisi neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Tietoa mahdollisesta vakanssien perustamisesta vielä kuluvan vuoden aikana annettiin vt. hyvinvointialuejohtajalle sekä talouden vastuvalmistelijalle sähköpostitse huhtikuun lopussa. Tarkempaa ohjeistusta talousarvion laadintaan liittyen hyvinvointilautakunnan kesäkuiseen kokoukseen mennessä ei Lapin hyvinvointialueelta saatu.

Yhteenveto

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala pitää edelleen virkojen ja toimien perustamista ensisijaisena vaihtoehtona ja näkee merkittäviä riskejä siinä vaihtoehdossa, että esitettyjä vakansseja ei perusteta.

Mikäli esitettyjä vakansseja ei perusteta, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala joutuu käyttämään toissijaisia järjestämisen ratkaisuja sille lyhyelle ajalle, joka Rovaniemen kaupungin vastuulla järjestäjänä enää on. Näitä keinoja ovat määräaikaisten henkilöiden palkkaaminen ja ostopalveluiden käyttäminen, jotta edes osaan hoidon ja palvelun tarpeesta voidaan vastata.

Riskinä tässä menettelyssä on se, ettei määräaikaisia osaavia henkilöitä saada riittävästi. Riskinä on myös ostopalveluiden saatavuus. Tehtäväjärjestelyjä voidaan tehdä vain hyvin pienessä mittakaavassa, koska hyvinvointipalveluiden palvelualueella on jo ennestään puutetta henkilöstöstä ja kaikkia olemassa olevia vakanssejakaan ei olla saatu täytettyä. Koronan aiheuttama hoitovelka ja tunnistettuihin palvelutarpeisiin vastaaminen jää näin Lapin hyvinvointialueen ratkaistavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta hyväksyy



-
1. edellä esitetyn selvityksen Lapin hyvinvointialueen hallitukselle ja
 2. pyytää lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen hallitukselta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Lapin hyvinvointialue, Lapin hyvinvointialueen aluehallitus,
lapinhyvinvointialue@lapha.fi

Hyvinvointilautakunta, § 74, 22.06.2022

Kaupunginhallitus, § 273, 15.08.2022

Hyvinvointilautakunta, § 98, 23.08.2022

§ 98

Vastaus Lapin hyvinvointialueen selvityspyyntöön perustetuista vakansseista ja lausuntopyyntö

ROIDno-2022-2669

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 74

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Johanna Pikkuaho, Noora Tuohino

johanna.lohtander@rovaniemi.fi, johanna.pikkuaho@rovaniemi.fi, noora.

tuohino@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, palveluesimies, johtava sosiaalityöntekijä

Ikäkeskuksen toimintaan kuuluu mm. ikäihmisten palveluohjaus kotiin annettaviin palveluihin ja asumispalveluihin, omais- ja perhehoidon palvelut, gerontologinen sosiaalityö, geriatrian poliklinikka, veteraanien palvelut ja asiakasmaksuysikkö. Ikäkeskuksen toimintaa on kehitetty sekä ja tiimi- ja tehtäväjako selkeytetty vuonna 2021. Ikäkeskuksessa on kasvava henkilöstötarve liittyen asiakasohjaukseen sekä palvelutarpeen arviointien ja asiakassuunnitelmien päivittämiseen liittyvissä lakisääteisissä tehtävissä.

Palveluohjauspiste Nestorissa ja palvelutarpeen arviointitiimissä annetaan laaja-alaista neuvontaa ja ohjausta ikääntyville ja heidän läheisilleen sekä tehdään ikääntyvien palvelutarpeen arviointeja, päätöksenteon valmistelua ja palvelujen järjestämistä kotiin annettavassa palvelukokonaisuudessa. Palvelun toimivuus on keskeisessä roolissa siinä, että asiakas ohjautuu oikeisiin palveluihin ja hänelle sopivien ratkaisujen etsinnässä huomioidaan kaikki toimijat. Palvelutarpeen arviointien ja asiakassuunnitelmien päivittämiseen liittyy määräaikoja, joihin vastaamisessa on korona-ajan jälkeen viivettä. Kotihoidon asiakassuunnitelmia ei ole kyetty päivittämään yli vuoteen noin 170 asiakkaan kohdalla. Tiimeissä toimii tällä hetkellä neljä terveyden- tai sairaanhoitajaa, kolme palveluohjaajaa sekä vastuuterveydenhoitaja.

Ikäkeskuksesta järjestetään ikääntyvien omais- ja perhehoidon palvelut (n. 427 omaishoidettavaa ja n. 25 henkilöä lyhyt- ja pitkäaikaisen perhehoidon piirissä). Tavoitteena on systemaattisesti lisätä yhteydenpitoa omaishoitajiin, aloittaa hyvinvointi- ja terveystarkastukset omaishoitajille sekä kehittää ikääntyvien perhehoitoa, joka on kotihoidon ja tehostetun palveluasumisen väliin sijoittuvaa välimuotoista hoitoa ja asumista. Näillä toimilla omaishoitajia tuetaan hoitotehtävässään, mikä voi siirtää raskaampien palveluiden tarvetta myöhemmäksi. Ennakoivan toiminnan ja omaishoitajien tuen vahvistaminen on yhdensuuntaista Hyvää elämää ikääntyneenä 2025 -toimenpideohjelman kanssa. Omais- ja perhehoidon tiimissä toimii tällä hetkellä kolme palveluohjaajaa ja terveydenhoitaja.

Ikäkeskuksesta järjestetään yli 65-vuotiaiden sosiaalityön palvelut koko Ikäihmisten palvelualueelle. Tarve on kasvava: ikääntyvän väestön kasvun myötä ikääntyvät

tarvitsevat yhä enemmän henkilökohtaista apua ja tukea erilaisissa vaikeissa elämäntilanteissa, esimerkiksi taloudellisten asioiden hoitoon, asumiseen tai elämänhallintaan liittyen. Ikääntyviä koskevia huoli-ilmoituksia ja yhteydenottoja tuen tarpeen arvioimiseksi tehtiin yhteensä 778 vuonna 2021 (495 vuonna 2020). Sosiaalityön tiimissä toimii nyt neljä sosiaalityöntekijää ja johtava sosiaalityöntekijä. Yksi sosiaalityöntekijä työskentelee kuntoutussairaalassa ja yksi ikäihmisten asumispalveluiden ohjauksessa ja erityistä tukea tarvitsevien omatyöntekijänä. Resursointia on tarpeen vahvistaa sosiaaliohjaajien vakansseilla.

Ikäkeskuksen sosiaalityöntekijät vastaavat ikääntyvien raha-asioiden hoidosta välitystilipalvelun kautta, jos muut vaihtoehdot raha-asioiden hoitamiseksi eivät ole sopivia. Välitystiliasiakkaiden määrä on kasvanut: toukokuussa 2020 ja 2021 asiakkuuksia oli keskimäärin 20 henkilöä, kun toukokuussa 2022 asiakkuuksia on 36. Osa välitystiliasiakkaista on erityistä tukea tarvitsevia ikäihmisiä, joilla on erityisiä vaikeuksia hakea ja saada tarvitsemiaan sosiaali- ja terveyspalveluja, ja joiden tukeminen edellyttää moniammatillista ja paneutuvaa työskentelyä. Välitystileihin liittyvään päivittäiseen työhön, asiakkaiden arjen ja asumisen tukemiseen sekä henkilökohtaiseen ohjaukseen on tarkoituksenmukaista sisällyttää sosiaaliohjaajan työpanosta sosiaalityöntekijöiden työparina.

Perustettavat vakanssit sijoitetaan Ikäkeskukseen. Uusilla palveluohjaajien vakansseilla vahvistetaan palvelutarpeen arviointitiimin ja omais- ja perhehoidon tiimiin toimintaa. Sosiaaliohjaajien vakanssit kohdennetaan sosiaalityön tiimin toimintaan. Näillä toimilla on ennakoiva, varhaista tunnistamista ja toimintakykyä ylläpitävä sekä kotona asumista tukeva funktio.

Ikäihmisten palveluihin esitetään perustettavaksi 1.8.2022 alkaen: 3 palveluohjaajan virkaa. Palveluohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto.

2 sosiaaliohjaajan virkaa. Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Perustettavat virat täytetään syksyn 2022 aikana. Palkkauskustannuksiin ei ole varauduttu vuoden 2022 talousarviossa.

Arvioidut kustannukset virkalisäyksiin 1.8.-31.12.2022 yhteensä 93 444€.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveysjohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa kolme palveluohjaajan virkaa ja kaksi sosiaaliohjaajan virkaa Ikäihmisten palveluihin 1.8.2022 alkaen, virkojen ensisijainen sijoituspaikka on Ikäkeskus.

Palveluohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinto.

Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys

Päätös



Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveysjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 273

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen Hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 74

Kaupunginjohtajan on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 27 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 74 tekemään päätökseen, jolla on perustettu kolme palveluohjaajan ja kaksi sosiaaliohjaajan virkaa ikäihmisten palveluihin.

Kaupunginjohtajan päätöksen perusteena otto-oikeuden käyttämiselle on se, että hyvinvointilautakunta on perustanut kyseiset virat kesken talousarviokautta. Kaikki perustettavat vakanssit siirtyvät vuoden vaihteessa hyvinvointialueelle.

Hyvinvointilautakunta ei ole päätöstä valmistellessaan pyytänyt kannanottoa tai lausuntoa hyvinvointialueelta, vaikka vuosittaiset palkkakulut siirtyvät vuodenvaihteen jälkeen hyvinvointialueen maksettaviksi. Lisäksi tehdyssä päätöksessä ei ole määritely, milloin palveluntarve tulee kasvamaan.

Kaupunginjohtajan päätöksessä todetaan, että henkilöstöresurssitarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää hyvinvointialueelle tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä olevat virat eivät ole olleet mukana ilmoitetuissa vakansseissa. Asiassa on käyty keskustelu kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa ja hän sekä kaupunginjohtaja yksimielisesti katsovat, että edellä kerrotuilla perusteilla asiassa käytetään otto-oikeutta ja asia siirretään kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsitteilyssään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 74 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Päätös

Timo Tolonen esitti, että kaupunginhallitus pysyttää hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 74.

Timo Tolosen esitys raukesi kannattamattomana. Kaupunginhallitus päätti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 98

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Risto Varis, Tarja Holländer-Tyni
johanna.lohtander@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi, tarja.hollander-
tyni@rovaniemi.fi
palvelualuepäälikkö, hallintopäälikkö, henkilöstöpäälikkö

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Vastaus selvityspyyntöön

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala toteaa, että esitykset perustettavista vakansseista olivat tarkan harkinnan ja huolellisen valmistelun pohjalta tehty. Kaikille vakansseille on yksityiskohtaiset perustelut. Perustelut ovat kyseisissä lautakunnan pykälissä, Hyvinvointilautakunta 29.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79. Valmistelussa oli keskeisenä perustana palvelujen nykytilan analyysin pohjalta arvioitu palvelujen ja hoidon tarve sekä hyvinvointialueelle tapahtuvan siirtymävaiheen turvaaminen palveluiden saatavuuden ja toimivuuden kannalta. Hoitotakuu ei toteudu mm. avovastaanotolla ja tähän on myös Aluehallintovirasto pyytänyt kaupungilta selvitystä sekä kirjaamaan suunniteltuja toimenpiteitä siitä, miten tilanne korjataan lainmukaiseksi.

Toinen iso syy henkilöstölisäyksiin on lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin merkittävästi lisääntyneet haasteet ja vakavat ongelmat. Erityistason palvelujen (lastensuojelu, lasten- ja nuorten psykiatrisen erikoissairaanhoidon) tarve on

voimakkaasti lisääntynyt ja kustannukset sitä myötä myös kasvaneet. Jotta perheet, lapset ja nuoret saisivat ajoissa tukea ja apua tilanteisiinsa, on perustason palveluja vahvistettava, kuten vakanssiesitykseen on kirjattu.

Kouluterveydenhoitajien resurssit eivät tällä hetkellä riitä määräaikaistarkastusten tekemiseen lainmukaisesti, jolloin aikaa ei ole myöskään toteuttaa esim. IPC-interventiota mielen haasteista kärsivän oppilaan kohdalla. Lisäksi esitetään kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vakanssia, joiden työpanos kohdentuisi neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Tietoa mahdollisesta vakanssien perustamisesta vielä kuluvan vuoden aikana annettiin vt. hyvinvointialuejohtajalle sekä talouden vastuuvastuujalle sähköpostitse huhtikuun lopussa. Tarkempaa ohjeistusta talousarvion laadintaan liittyen hyvinvointilautakunnan kesäkuiseen kokoukseen mennessä ei Lapin hyvinvointialueelta saatu.

Yhteenveto

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala pitää edelleen virkojen ja toimien perustamista ensisijaisena vaihtoehtona ja näkee merkittäviä riskejä siinä vaihtoehdossa, että esitettyjä vakansseja ei perusteta.

Mikäli esitettyjä vakansseja ei perusteta, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala joutuu käyttämään toissijaisia järjestämisen ratkaisuja sille lyhyelle ajalle, joka Rovaniemen kaupungin vastuulla järjestäjänä enää on. Näitä keinoja ovat määräaikaisten henkilöiden palkkaaminen ja ostopalveluiden käyttäminen, jotta edes osaan hoidon ja palvelun tarpeesta voidaan vastata.

Riskinä tässä menettelyssä on se, ettei määräaikaista osaavia henkilöitä saada riittävästi. Riskinä on myös ostopalveluiden saatavuus. Tehtäväjärjestelyjä voidaan tehdä vain hyvin pienessä mittakaavassa, koska hyvinvointipalveluiden palvelualueella on jo ennestään puutetta henkilöstöstä ja kaikkia olemassa olevia vakanssejakaan ei olla saatu täytettyä. Koronan aiheuttama hoitovelka ja tunnistettuihin palvelutarpeisiin vastaaminen jää näin Lapin hyvinvointialueen ratkaistavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta hyväksyy

1. edellä esitetyn selvityksen Lapin hyvinvointialueen hallitukselle ja
2. pyytää lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen hallitukselta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi



Lapin hyvinvointialue, Lapin hyvinvointialueen aluehallitus,
lapinhyvinvointialue@lapha.fi



Hyvinvointilautakunta, § 78, 22.06.2022
Kaupunginhallitus, § 270, 15.08.2022
Hyvinvointilautakunta, § 99, 23.08.2022

§ 99

Vastaus Lapin hyvinvointialueen selvityspyyntöön perustetuista vakansseista ja lausuntopyyntö

ROIDno-2022-2310

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 78

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaisa-Maria Rantajarvi
kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi
vs. palvelualuepäällikkö

Perhe- ja sosiaalipalveluiden palvelualueella työskentelee yhteensä noin 370 henkilöä, joista vakituksessa palvelussuhteessa on noin 240 henkilöä ja määräaikaissä palvelussuhteessa noin 130 henkilöä.

Perhe- ja sosiaalipalveluiden palvelualueen eri työntekijäryhmien saatavuudessa on ollut suuria ongelmia jo pidempään ja johtavien sosiaalityöntekijöiden, vastaavien ohjaajien ja palveluesimiesten työajasta kuluu suuri osa henkilöstön rekrytointiin. Henkilöstön saatavuuden parantamiseksi suunniteltuja toimenpiteitä, kuten henkilöstön rekrytointiprosessien kehittämistä ja rekrytointikampanjoita, ei ole pystytty viemään eteenpäin tarvittavassa laajuudessa.

Henkilöstön määrä ja työntekijöiden suuri vaihtuvuus huomioiden palvelualueella on tarve rekrytoinnin jatkuvaan kehittämiseen ja henkilöstön rekrytointiprosessien ylläpitämiseen sekä keskittämiseen. Tavoitteena on varmistaa, että palvelualueella on käytettävissä kelpoista ja sopivaa henkilöstöä vakituista tai määräaikaista henkilöstöä rekrytoitaessa. Tavoitteiden suuntaisen jatkuvan kehittämistyön toteutumiseksi ja toimintaedellytysten luomiseksi tarvitaan esimiesten perustyön tueksi lisäresursssia.

Rekrytointikoordinaattorin tehtäviin sisältyy henkilöstön hankinnan koordinointi, esihenkilöiden avustaminen rekrytoinnissa, tiedottaminen, markkinointi ja rekrytointiyhteistyö oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa. Tehtäviin sisältyy myös vakituisen henkilöstön rekrytointiin liittyvää valmistelutyötä.

Toimi sijoittuu perhe- ja sosiaalipalveluiden hallintoon ja toiminta kohdistuu koko palvelualueelle.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on soveltuva korkeakoulututkinto.

Rekrytointivastaavan toimen perustamisesta aiheutuvat kustannukset katetaan vuoden 2022 säästyneistä henkilöstömenoista.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoimen johtaja

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa rekrytointivastaavan toimen perhe- ja sosiaalipalveluihin 1.7.2022 alkaen. Kelpoisuusvaatimuksena rekrytointivastaavan toimeen on soveltuva korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveysjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 270

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 78

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 29 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 78 tekemään päätökseen, jolla on perustettu rekrytointivastaavan toimi perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueelle 1.7.2022 alkaen.

Kaupunginjohtajan päätöksessä todetaan, että rekrytointitarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää hyvinvointialueelle tiedot siirtävästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä olevat virat eivät ole olleet mukana ilmoitetuissa vakansseissa.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsitellessään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 78 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssin perustamiseen.

Päätös

Toimialajohtaja Antti Lassila esitteli asiaa (asiat 270-273) kaupunginhallitukselle. Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 99

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Risto Varis, Tarja Holländer-Tyni

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö, hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Vastaus selvityspyyntöön

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala toteaa, että esitykset perustettavista vakansseista olivat tarkan harkinnan ja huolellisen valmistelun pohjalta tehty. Kaikille vakansseille on yksityiskohtaiset perustelut. Perustelut ovat kyseisissä lautakunnan pykälissä, Hyvinvointilautakunta 29.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79. Valmistelussa oli keskeisenä perustana palvelujen nykytilan analyysin pohjalta arvioitu palvelujen ja hoidon tarve sekä hyvinvointialueelle tapahtuvan siirtymävaiheen turvaaminen palveluiden saatavuuden ja toimivuuden kannalta. Hoitotakuu ei toteudu mm. avovastaanotolla ja tähän on myös Aluehallintovirasto pyytänyt kaupungilta selvitystä sekä kirjaamaan suunniteltuja toimenpiteitä siitä, miten tilanne korjataan lainmukaiseksi.

Toinen iso syy henkilöstölisäyksiin on lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin merkittävästi lisääntyneet haasteet ja vakavat ongelmat. Erityistason palvelujen (lastensuojelu, lasten- ja nuorten psykiatrinen erikoissairaanhoido) tarve on voimakkaasti lisääntynyt ja kustannukset sitä myötä myös kasvaneet. Jotta perheet, lapset ja nuoret saisivat ajoissa tukea ja apua tilanteisiinsa, on perustason palveluja vahvistettava, kuten vakanssiesitykseen on kirjattu.

Kouluterveydenhoitajien resurssit eivät tällä hetkellä riitä määräaikaistarkastusten tekemiseen lainmukaisesti, jolloin aikaa ei ole myöskään toteuttaa esim. IPC-interventiota mielen haasteista kärsivän oppilaan kohdalla. Lisäksi esitetään kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vakanssia, joiden työpanos kohdentuisi neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan

oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Tietoa mahdollisesta vakanssien perustamisesta vielä kuluvan vuoden aikana annettiin vt. hyvinvointialuejohtajalle sekä talouden vastuuvastuunvalmistelijalle sähköpostitse huhtikuun lopussa. Tarkempaa ohjeistusta talousarvion laadintaan liittyen hyvinvointilautakunnan kesäkuiseen kokoukseen mennessä ei Lapin hyvinvointialueelta saatu.

Yhteenveto

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala pitää edelleen virkojen ja toimien perustamista ensisijaisena vaihtoehtona ja näkee merkittäviä riskejä siinä vaihtoehdossa, että esitettyjä vakansseja ei perusteta.

Mikäli esitettyjä vakansseja ei perusteta, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala joutuu käyttämään toissijaisia järjestämisen ratkaisuja sille lyhyelle ajalle, joka Rovaniemen kaupungin vastuulla järjestäjänä enää on. Näitä keinoja ovat määräaikaisten henkilöiden palkkaaminen ja ostopalveluiden käyttäminen, jotta edes osaan hoidon ja palvelun tarpeesta voidaan vastata.

Riskinä tässä menettelyssä on se, ettei määräaikaista osaavia henkilöitä saada riittävästi. Riskinä on myös ostopalveluiden saatavuus. Tehtäväjärjestelyjä voidaan tehdä vain hyvin pienessä mittakaavassa, koska hyvinvointipalveluiden palvelualueella on jo ennestään puutetta henkilöstöstä ja kaikkia olemassa olevia vakanssejakaan ei olla saatu täytettyä. Koronan aiheuttama hoitovelka ja tunnistettuihin palvelutarpeisiin vastaaminen jää näin Lapin hyvinvointialueen ratkaistavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta hyväksyy

1. edellä esitetyn selvityksen Lapin hyvinvointialueen hallitukselle ja
2. pyytää lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen hallitukselta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Lapin hyvinvointialue, Lapin hyvinvointialueen aluehallitus,
lapinhyvinvointialue@lapha.fi

Hyvinvointilautakunta, § 79,22.06.2022

Kaupunginhallitus, § 272,15.08.2022

Hyvinvointilautakunta, § 100, 23.08.2022

§ 100

Vastaus Lapin hyvinvointialueen selvityspyyntöön perustetuista vakansseista ja lausuntopyyntö

ROIDno-2022-2624

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö

Sosiaalityön tarkoituksena on edistää ja ylläpitää kuntalaisten sosiaalista turvallisuutta, ehkäistä syrjäytymistä sekä tukea lasten ja nuorten hyvän kasvun ja kehityksen edellytyksiä. Lastensuojelutyön tarkoitus on turvata lapsen oikeus turvalliseen kasvuympäristöön, tasapainoiseen ja monipuoliseen kehitykseen sekä erityiseen suojeluun.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijän tehtäviin kuuluu asiakastyön lisäksi paljon kirjallista dokumentointia esim. asiakaskertomusten ja -suunnitelmien kirjaamista, erilaisten päätösten tekoa sekä lausuntoihin ja hakemuksiin liittyvää valmistelutyötä. Dokumentoinnin ja valmistelutehtävien lisäksi sosiaalityöntekijät lastensuojelun taloudellisen tuen päätöksiä, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen päätöksiä sekä lastensuojelun itsenäistymisvaroja koskevia perintäpäätöksiä. Asiakkaiden raha-asioiden hoitoon voi mennä päivittäin useita tunteja. Esim. vuonna 2021 taloudellisen tuen päätöksiä on tehty 1381 kpl ja täydentävään tai ehkäisevään toimeentulotukeen liittyen 261kpl. Vuoden 2022 alkupuolella (1.1.-2.6.2022) taloudellisen tuen päätöksiä on tehty 698 kpl ja toimeentulotukeen liittyviä 56 kpl.

Perhe- ja sosiaalipalveluihin tulee lisäksi vuosittain varsin runsaasti asiakkaiden tekemiä tietopyyntöjä eli asiakkaat haluavat omasta asiakkuudestaan tehdyt kirjaukset itselleen. Vuonna 2020 perhe- ja sosiaalipalveluihin tehtiin yhteensä 210 tietopyyntöä, joista 41.3% kohdistui suoraan lastensuojeluun. Tietopyyntöjen käsittelyyn käytettävä työaika vaihtelee riippuen esim. siitä, kuinka pitkältä ajalta tietoja on pyydetty ja kuinka paljon asiakirjoja on syntynyt asiakkuuden aikana. Tietopyyntöjen käsittely vie sosiaalityöntekijän työajasta huomattavan osan.

Sosiaaliohjaajan viran tehtävän avulla helpotetaan lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän tehtäviä niin, että sosiaaliohjaajalle delegoidaan taloudellisen tuen, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen valmistelua ja tekoa, siltä osin kuin se on lakien ja delegointimatriisin mukaisesti mahdollista. Lisäksi tehtäviin kuuluu tietopyyntöjen käsittelyä. Järjestetyllä turvataan, että sosiaalityöntekijät voivat keskittyä lastensuojelulaissa heille määriteltäviin lakisääteisiin tehtäviin.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaaliohjaajan virkaan on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys. Sosiaaliohjaajan viran perustamisesta aiheutuvat kustannukset katetaan vuoden 2022 säästyneistä henkilöstömenoista.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa sosiaaliohjaajan viran lastensuojelun yksikköön.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaaliohjaajan virkaan on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 272

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 79

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 26 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 79 tekemään päätökseen, jolla on perustettu sosiaaliohjaajan virka perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueelle lastensuojeluyksikköön.

Sosiaaliohjaajan viran tarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä oleva virka ei ole ollut mukana ilmoitetuissa vakansseissa.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsittelyssään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös

- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssin perustamiseen.

Äänestykset

Kaupunginjohtaja JAA, Tolosen esitys EI

Jaa

Päivi Alanne-Kunnari

Riku Tapio

Susanna Junttila

Reijo Jylhä

Elina Kuula

Jani Ylipahkala

Terhi Heikkilä

Eemeli Kajula

Ei

Henri Ramberg

Timo Tolonen

Miikka Keränen

Päätös

Timo Tolonen esitti Henri Rambergin kannattamana, että kaupunginhallitus pysyttää hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 79.

Koska oltiin tehty kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, jota ei voida hyväksyä yksimielisesti, puheenjohtaja totesi, että on suoritettava äänestys.

Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, jonka mukaan asiassa suoritetaan äänestys, jossa ne, jotka ovat kaupunginjohtajan esityksen kannalla vastaavat JAA, ja ne jotka ovat Tolosen esityksen kannalla vastaavat EI.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 8 JAA -ääntä ja 3 EI -ääntä, 0 oli poissa. Puheenjohtaja totesi, että kaupunginjohtajan esitys on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi.

Hyvinvointilautakunta, 23.08.2022, § 100

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa-Maria Rantajarvi, Risto Varis, Tarja Holländer-Tyni

kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi, tarja.hollander-tyni@rovaniemi.fi

vs. palvelualuepäällikkö, hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö

Rovaniemen kaupungin hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 29.6.2022 §:ssä 73, 74, 78 ja 79 yhteensä 30 viran ja toimen perustamisesta.

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 29.6.2022 § 181 pyytänyt Rovaniemen hyvinvointilautakunnalta selvitystä sen kokouksessaan 22.6.2022 § 73, 74, 78 ja 79 päättämistä virkojen ja toimien perustamisesta.

Rovaniemen kaupunginjohtaja on käyttänyt hyvinvointilautakunnan päätöksiin otto-oikeutta viranhaltijapäätöksillään 5.7.2022 §:t 26 -29. Kaupunginhallitus on käsitellyt otto-oikeutta kokouksessaan 15.8.2022 §:ssä 270 - 273 ja päättänyt palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevat hyvinvointilautakunnan päätökset 22.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Vastaus selvityspyyntöön

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala toteaa, että esitykset perustettavista vakansseista olivat tarkan harkinnan ja huolellisen valmistelun pohjalta tehty. Kaikille vakansseille on yksityiskohtaiset perustelut. Perustelut ovat kyseisissä lautakunnan pykälissä, Hyvinvointilautakunta 29.6.2022 §:t 73, 74, 78 ja 79. Valmistelussa oli keskeisenä perustana palvelujen nykytilan analyysin pohjalta arvioitu palvelujen ja hoidon tarve sekä hyvinvointialueelle tapahtuvan siirtymävaiheen turvaaminen palveluiden saatavuuden ja toimivuuden kannalta. Hoitotakuu ei toteudu mm. avovastaanotolla ja tähän on myös Aluehallintovirasto pyytänyt kaupungilta selvitystä sekä kirjaamaan suunniteltuja toimenpiteitä siitä, miten tilanne korjataan lainmukaiseksi.

Toinen iso syy henkilöstölisäyksiin on lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin merkittävästi lisääntyneet haasteet ja vakavat ongelmat. Erityistason palvelujen (lastensuojelu, lasten- ja nuorten psykiatrinen erikoissairaanhoido) tarve on voimakkaasti lisääntynyt ja kustannukset sitä myötä myös kasvaneet. Jotta perheet, lapset ja nuoret saisivat ajoissa tukea ja apua tilanteisiinsa, on perustason palveluja vahvistettava, kuten vakanssiesitykseen on kirjattu.

Kouluterveydenhoitajien resurssit eivät tällä hetkellä riitä määräaikaistarkastusten tekemiseen lainmukaisesti, jolloin aikaa ei ole myöskään toteuttaa esim. IPC-interventiota mielen haasteista kärsivän oppilaan kohdalla. Lisäksi esitetään kahden psykiatrisen sairaanhoitajan vakanssia, joiden työpanos kohdentuisi neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Tietoa mahdollisesta vakanssien perustamisesta vielä kuluvan vuoden aikana annettiin vt. hyvinvointialuejohtajalle sekä talouden vastuuvastuunvalmistelijalle sähköpostitse huhtikuun lopussa. Tarkempaa ohjeistusta talousarvion laadintaan liittyen hyvinvointilautakunnan kesäkuiseen kokoukseen mennessä ei Lapin hyvinvointialueelta saatu.

Yhteenveto

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala pitää edelleen virkojen ja toimien perustamista ensisijaisena vaihtoehtona ja näkee merkittäviä riskejä siinä vaihtoehdossa, että esitettyjä vakansseja ei perusteta.

Mikäli esitettyjä vakansseja ei perusteta, sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toimiala joutuu käyttämään toissijaisia järjestämisen ratkaisuja sille lyhyelle ajalle, joka Rovaniemen kaupungin vastuulla järjestäjänä enää on. Näitä keinoja ovat määräaikaisten henkilöiden palkkaaminen ja ostopalveluiden käyttäminen, jotta edes osaan hoidon ja palvelun tarpeesta voidaan vastata.

Riskinä tässä menettelyssä on se, ettei määräaikaista osaavia henkilöitä saada riittävästi. Riskinä on myös ostopalveluiden saatavuus. Tehtäväjärjestelyjä voidaan tehdä vain hyvin pienessä mittakaavassa, koska hyvinvointipalveluiden palvelualueella on jo ennestään puutetta henkilöstöstä ja kaikkia olemassa olevia vakanssejakaan ei olla saatu täytettyä. Koronan aiheuttama hoitovelka ja tunnistettuihin palvelutarpeisiin vastaaminen jää näin Lapin hyvinvointialueen ratkaistavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta hyväksyy

1. edellä esitetyn selvityksen Lapin hyvinvointialueen hallitukselle ja
2. pyytää lausuntoa asiasta Lapin hyvinvointialueen hallitukselta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Lapin hyvinvointialue, Lapin hyvinvointialueen aluehallitus,
lapinhyvinvointialue@lapha.fi

§ 101

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Hallintoylilääkäri

Henkilöstöpäätös:

§ 14 Terveyskeskushammaslääkärin viran täyttäminen/71286011, 27.06.2022

§ 15 Terveyskeskushammaslääkärin viran täyttäminen/71286007, 27.06.2022

§ 16 Ylilääkäreiden sijaistaminen vuosilomien aikana 2022, 28.06.2022

Palvelualuepäällikkö Ikäihmisten palvelut

Hankintapäätös:

§ 142 Lääkäripalveluiden hankinta Ikäkeskukseen / Terveystesi Palvelut Oy, 08.08.2022

Henkilöstöpäätös:

§ 114 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493214, 16.06.2022

§ 115 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493212, 16.06.2022

§ 116 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493212, 16.06.2022

§ 117 Asiakassihteerin toimen sijaisuus, 17.06.2022

§ 118 Huoltotyöntekijän toimen täyttäminen/01020001, 17.06.2022

§ 119 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493209, 19.06.2022

§ 120 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493213, 21.06.2022

§ 121 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen/46490189, 21.06.2022

§ 122 Lähihoitajan toimen täyttäminen/01440023, 21.06.2022

§ 124 Ikäihmisten palvelualueen yksiköt ja palveluvastaavien tva-ryhmittely, 21.06.2022

§ 125 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen/71858044, 23.06.2022

§ 126 Suunnittelijan tehtävien määräaikaan muutos / 64915006, 23.06.2022

§ 128 Lähihoitajan toimeen vakinaistaminen/73493151, 27.06.2022

§ 130 Lähihoitajan toimeen vakinaistaminen/12530015, 30.06.2022

§ 131 Henkilökohtaisen lisän myöntäminen / Ikäihmisten palvelut, 04.07.2022

§ 132 Turvatiimin palveluvastaavan varahenkilön nimeäminen määräajaksi/46490120, 04.07.2022

§ 133 Liikuntaneuvojan toimen täyttäminen/73493206, 04.07.2022

§ 134 Liikuntaneuvojan toimen täyttäminen/73493207, 04.07.2022

§ 135 Kodinhoitajan toimen muuttaminen liikuntaneuvojan toimeksi/20405054, 06.07.2022

§ 136 Liikuntaneuvojan toimeen vakinaistaminen/20405054, 06.07.2022

§ 137 Liikuntaneuvojan toimeen vakinaistaminen/27825001, 06.07.2022

§ 138 Palveluvastaavan viran täyttäminen/75121006, 06.07.2022

§ 139 Lähihoitajan toimen täyttäminen/20405026, 08.07.2022

§ 141 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493203, 25.07.2022

§ 143 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen/46490184, 12.08.2022

§ 144 Lähihoitajan toimeen vakinaistaminen/73493217, 12.08.2022

Palvelualuepäällikkö Perhe- ja sosiaalipalvelut

Hankintapäätös:

§ 84 Lastensuojelun ympärivuorokautiset palvelut/ 3. Lastensuojelun ympärivuorokautinen vaativan tason laitoshoido (Ei vauvaperheiden tuen erikoistusmisalue), 28.06.2022

§ 85 Lastensuojelun ympärivuorokautiset palvelut/ 2. Lastensuojelun ympärivuorokautinen perustason laitoshoido, 28.06.2022

- § 86 Lastensuojelun ympärivuorokautiset palvelut/ 4. Lastensuojelun ympärivuorokautinen vaativan tason laitoshoidon lisäpalvelu: erikoistumisalue, 28.06.2022
- § 87 5. Lastensuojelun ympärivuorokautinen vaativan tason laitoshoidon lisäpalvelu: määräaikaisen tehostetun hoidon palvelujakso, 28.06.2022
- § 88 6. Lastensuojelun ympärivuorokautinen vaativan tason laitoshoidon lisäpalvelu: erityinen huolenpito, 28.06.2022
- § 89 1. Lastensuojelun ympärivuorokautinen luvanvarainen ammatillinen perhehoito, 28.06.2022
- Henkilöstöpäätös:
- § 81 Ohjaajan toimen täyttäminen/17695001, 20.06.2022
- § 82 Ohjaajan toimen täyttäminen/36660053, 20.06.2022
- § 91 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen/48390032, 01.07.2022
- § 92 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen/22803001, 01.07.2022
- § 93 Asumispalveluiden erityispalvelujen palveluesimiehen sijaisen määrääminen, 04.07.2022
- § 94 Asumispalveluiden erityispalvelujen palveluvastaavan sijaisen määrääminen /36660030, 04.07.2022
- § 95 Asumispalveluiden erityispalvelujen vastaavan ohjaajan sijaisjärjestelyt /17697003, 04.07.2022
- § 96 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen 48337012, 05.07.2022
- § 97 Sosiaalityöntekijän viran muuttaminen lastenvalvojan viraksi/48390066, 04.07.2022
- § 99 Sateenkaaren vastaavan ohjaajan sijaisen nimeäminen/36660082, 04.07.2022
- § 100 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen / 48390082, 06.07.2022
- § 101 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen / 48390078, 06.07.2022
- § 102 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen / 48390083, 06.07.2022
- § 103 Lähihoitajan toimen täyttäminen/73493259, 08.07.2022
- § 104 Lähihoitajan toimen täyttäminen 73493260, 08.07.2022
- § 105 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen /22803001, 13.07.2022
- § 107 Ohjaajan viran täyttäminen/36660090, 14.07.2022
- § 108 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen/48390018, 14.07.2022
- § 109 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen / 48337016, 09.08.2022
- § 110 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen / 36660014, 09.08.2022
- § 111 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen/48390035, 10.08.2022
- § 112 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen / 48390069, 12.08.2022
- § 113 Ohjaajan toimen täyttäminen/17015002, 16.08.2022
- § 114 Ohjaajan toimen täyttäminen/ 36660009, 16.08.2022

Palvelualuepäällikkö Terveystieteidenhuolto

Hankintapäätös:

- § 78 Hinnankorotus, 09.08.2022
- § 80 Hammashelppi -palvelun pilotointi, 15.08.2022
- § 81 Anestesiahammashoidon suoraan hankinta, 10.08.2022

Henkilöstöpäätös:

- § 66 Henkilökohtaisen lisän myöntäminen / Terveystieteidenhuollon palvelut, 20.06.2022
- § 67 Toimistosihteerin toimeen vakinaistaminen/55060005, 22.06.2022
- § 69 Lähihoitajan toimeen vakinaistaminen/20405049, 23.06.2022
- § 71 Sairaanhoidajan toimen täyttäminen/46490180, 29.06.2022

§ 72 Terveystoimintajärjestelmän toimien vakinaistaminen/52975060, 30.06.2022

§ 73 Terveystoimintajärjestelmän toimien vakinaistaminen/52975043, 30.06.2022

§ 75 Sairaanhoidon toimien täytäntöäminen/46480028, 15.07.2022

Tutkimuslupapäätös:

§ 65 Tutkimuslupa / Kerralla enemmän -mallin tuottavuus verrattuna perinteiseen vastaanottomalliin / Turun yliopisto, 16.06.2022

Sosiaali- ja terveysjohtaja

Hankintapäätös:

§ 46 Neuvolapalveluiden hankinta / Ukrainalaiset, 16.06.2022

§ 49 Puitejärjestely - Hoitajapalvelut henkilöstövuokrauksena / Osa 1: Sairaanhoidon /Terveystoimintajärjestelmä, 27.06.2022

§ 50 Puitejärjestely - Hoitajapalvelut henkilöstövuokrauksena / Osa 2: Henkilöstövuokrauspalvelu Lähihoitaja, 27.06.2022

§ 51 Vainajien kuljetuspalveluiden sopimus / optio, 11.08.2022

Muu päätös:

§ 47 Suostumus toimittaa tarvittavat tiedot yhteishankinnoista hyvinvointialueelle, 21.06.2022

§ 48 Päätöksen peruminen / Suostumus toimittaa tarvittavat tiedot yhteishankinnoista hyvinvointialueelle, 22.06.2022

Toimialajohtaja Sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 20 Täyttölupa ja viran haettavaksi julistaminen / 53045001, 20.06.2022

§ 21 Nimikkeen muuttaminen / 53045001, 20.06.2022

§ 22 Nimikemuutos / 11390001, 20.06.2022

§ 25 Logistiikka-asiantuntijan viran täytäntöäminen / 53045001, 16.08.2022

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

ja puheenjohtaja Marjo Rundgren

Hyvinvointilautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, että hyvinvointilautakunta ei käytä otto-oikeuttaan edellä oleviin päätöksiin. Hyvinvointilautakunta toteaa, että päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta. Puhelin 016 322 6011 tai sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi kirjaamon aukioloaikana (ma-pe klo 8:00-16:00).

Päätös

Tuomas Koskiniemi poistui kello 15:54 tämän asian käsittelyn aikana.

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön ja puheenjohtajan esityksen mukaisesti.

§ 102

Ilmoitusasiat

Aluehallintoviraston päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/
Tulla Näkyväksi Oy

Aluehallintoviraston ilmoitus klinisen mikrobiologian laboratorion toimiluvan
muutoksesta, uusi valvonnan alainen toimintayksikkö/ Pohjois-Suomen
laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLab

Aluehallintoviraston muutosilmoitus tartuntatautien vastustamistyössä tarvittavien
laboratoriotutkimusten ja tehtävien suorittamiseen/ SYNLAB Suomi Oy/ Pihlajalinna
Lääkärikeskukset Oy Pihlajalinna Rovaniemi

Aluehallintoviraston ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen lopetusilmoitus/
Joka-palvelut Oy

Aluehallintoviraston ilmoitus yksityisen sosiaalipalvelujen vastuuhenkilön
vaihtuminen/ Med Group Oy/ Avustaja- ja kotipalvelut ONNI

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan
muuttaminen/ Satucon Oy/ Satucon Oy c/o Mehiläinen, Mehiläinen Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan
muuttaminen/ Validia Oy/ Validia Oy, Rovaniemen Validia-talo

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Lääkärisi
Mielenterveys Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan
muuttaminen/ Saija Vuolio Oy

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon tuottajan toimipaikan nimenmuutos/
Nordvalkea Oy/ Nordvalkea Oy c/o Oral Hammaslääkärit Oyj, Rovaniemi; Nordvalkeat
Oy c/o Oral Hammaslääkärit Oy, Oral Hammaslääkärit Rovaniemi, Rovakatu

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Ibounig
Medical Oy/ Ibounig Medical Oy, Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy, Pihlajalinna
Rovaniemi

Valviran yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan
muuttaminen/ Tutoris Oy/ Tutoris Oy, Lapin Terapiakolmio

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan
muuttaminen/ Suomen Terveystalo Oy/ Suomen Terveystalo Oy, Terveystalo
Rovaniemi Liikuntaklinikka ja Fysio

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan
muuttaminen/ Med Group Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan
muuttaminen/ Dermabel Oy/ Dermabel Oy c/o Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy,
Pihlajalinna Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Prakticonova Oy/ Prakticonova Oy c/o Suoemn Terveystalo Oy, Terveystalo Rovaniemi

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan nimenmuutos/ Suomen Terveystalo Oy

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Puhelevi Oy

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan nimenmuutos/ HelmiHymy Oy

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen/ c/o Mehiläinen/ Angio Oy c/o Oulun Sydänkeskus c/o Lapin keskussairaala

Valviran ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen ja yksityisen terveydenhuollon palvelujen lopettaminen/Prima Health Oy

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ Suomen Radiologipalvelu Oy/Pohjolan Radiologipalvelu Oy c/o Pihlajalinnan Lääkärikeskukset Oy, Pihlajalinna Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ OmaPartners Oy/Omapartners Oy c/o Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy, Pihlajalinna Rovaniemi

Valviran päätös lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen/ MG Lilja Oy /MG Lilja Oy c/o Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy, Pihlajalinna Rovaniemi; MG Lilja Oy c/o Mehiläinen Rovaniemi

Valviran ilmoitus yksityisten ympärivuorokautisten sosiaalipalvelujen toimintayksikön lopettaminen/ Nuorten Ystävät-palvelut Oy/ Ammatillinen kuntoutus, Resiina Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ 9Lives Ensihoito Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Fysios Oy/ Fysios Oy, Fysios Rovaniemi c/o Mehiläinen Oy, Mehiläinen Rovaniemi

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Abalanced Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ Suomen Terveystalo Oy

Valviran päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen/ 9LivesTeam Oy/ 9Lives TEam Oy, HHp-tiimi c/o Lapin Sairaanhoidopiirin kuntayhtymä, Lapin keskussairaala

Lapin aluehallintoviraston selvityspyyntö terveydenhuollon hoitopäätöstyöstä

Rovaniemen kaupunginhallituksen 13.6.2022 ote pöytäkirjasta §236 Toimielinten kokoukset 1.8.2022 alkaen



Rovaniemen kaupunginvaltuuston 20.6.2022 ote pöytäkirjasta §66:
Hyvinvointilautakunnan selvitys kaupunginhallitukselle koskien tilinpäätöstä ja toimintakertomusta 2021

Rovaniemen nuorisovaltuuston 18.8.2022 ote pöytäkirjasta §29: LISÄPYKÄLÄ:
Eroaminen nuorisovaltuustosta/ Hasnat

- 12.8.2022 alkaen hyvinvointilautakunnassa nuvan edustaja Jussa Posio, varaedustaja Jere Polvela

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Lohtander, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.



Muutoksenhakukielto

§87, §89, §90, §91, §96, §97, §98, §99, §100, §101, §102

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§92, §93, §94, §95

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Hyvinvointilautakunta**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15

Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.