

Liite 1

Rovaniemen kaupungin nuorten kesätyön linjaukset vuonna 2022

Rovaniemen kaupungin vuoden 2022 nuorten kesätyötuki on suunnattu vuosina 2004–2006 syntyneille nuorille (kesätyövuonna 16–18-vuotiaille) ajalla 1.5.–30.9.2022. Kesätyötuen hakijan on oltava koululainen, opiskelija tai opiskelunsa aloittava nuori. Työttömyysturvaan oikeutettu nuori ei ole hakukelpoinen kaupungin kesätyötukeen.

Kesätyötuen muodot ovat:

- 1) työllistyminen kaupungin yksikköön
- 2) kesätyöseteli, jonka avulla nuori voi työllistyä yrityksiin, yhdistyksiin, säätiöihin tai seurakunnille tai työllistää itsensä yrittäjyyden kautta.

Kesätyötukea haetaan sähköisesti kaupungin sähköisen työnhakupalvelun (Kuntarekryn) kautta hakuajan puitteissa. Hakuaika on 1.–28.2.2022. Jos hakemusta ei ole mahdollista jättää em. sähköisen työnhakupalvelun kautta, hakemuksen voi jättää kirjallisesti kaupungin kirjaamoon hakuajan puitteissa. Hakija täyttää hakemuksen joko häntä kiinnostavaan kesätyöpaikkaan tai pelkästään kesätyöseteliin. Kesätyösetelillä voi työllistyä Y-tunnuksellisella työnantajalla tai työllistää itsensä yrittäjyyden kautta.

Jos nuori on hakenut ensisijaisesti kesätyötä kaupungin yksiköstä, mutta ei saa sitä, hänelle myönnetään automaattisesti kesätyöseteli.

Vuonna 2022 kaupungin yksiköihin ei työllistetä nuoria, jotka ovat vuonna 2021 olleet kesätyössä kaupungin yksiköissä, mutta nuori voi hakea kesätyöseteliä. Jos nuori on vuonna 2021 rikkonut setelin sääntöjä, kopioinut setelin tai muuten käyttänyt sitä väärin tietoisesti, hänelle ei myönnetä vuonna 2022 kaupungin kesätyötukea.

Nuorta kohden voidaan myöntää yksi kesätyötuki, joka on kesätyöpaikka kaupungin yksikössä tai kesätyöseteli. Väärien tietojen antaminen voi johtaa hakemuksen hylkäämiseen. Myöhästyneitä hakemuksia ei voida ottaa huomioon. Lisähaun toteuttaminen on mahdollista.

Kesätyö kaupungin yksiköissä

Kaupungin kesätyöjakso sijoittuu ajalle 6.6.–7.8.2021. Kesätyöpaikan tarjoava yksikkö voi valita työllistääkö nuoria kahden vai neljän viikon ajalle. Työaika on pääsääntöisesti 6 h/pv. Kaupungin yksiköihin työllistetään enintään 100 nuorta koronatilanteen salliessa. Kaupungin yksiköissä työskentelevien kesätyöntekijöiden palkka on 382,76 €/2 vk/6 tuntia päivässä tai 765,52 €/4 vk/6 tuntia päivässä. Rovaniemen kaupungin kesätyöpaikkaa hakiessaan nuori voi hakea yhtä (1) työpaikkaa. Kaupungin yksiköt päättävät täytetäänkö heidän paikkansa arvonnalla vai haastatteluiden kautta. Lisäksi 1–3 nuorta työllistetään kesätyökilpailun kautta.

Mahdollinen peruutuspaikka täytetään, mikäli yksikkö haluaa paikan täytettävän ja jos tilalle löydetään varasijoilta sopiva nuori. Rovaniemen kaupunki on mukana Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa, jonka hyvän kesätyön periaatteet takaavat hyvän kesätyökokemuksen niin nuorelle kuin työnantajallekin. Kaupungin yksiköt sitoutuvat

noudattamaan Vastuullisen kesäduuni -kampanjan periaatteita työllistäessään nuoren kesätöihin.

Kesätyöseteli

Kesätyöseteli lähetetään sitä varsinaisen hakuajan tai jälkihaun puitteissa hakemuksella hakeneelle nuorelle. Seteli lähetetään automaattisesti myös nuorelle, joka on hakenut kaupungin kesätyöpaikkaa, mutta ei ole saanut sitä. Kesätyöseteli on henkilökohtainen, sitä ei voi kopioida eikä luovuttaa toiselle henkilölle. Nuori voi käyttää kesätyösetelin vain yhden kerran vuoden aikana.

Rovaniemen kaupungin kesätyösetelin arvo työnantajalle on 80 % nuorelle maksetusta bruttopalkasta, maksimissaan 300 €. Se on tarkoitettu korvaamaan työnantajalle osa nuoren palkkakustannuksista. Kesätyösetelin arvo ei ole nuoren palkka. Työnantajan on maksettava 10 työpäivän ja/tai vähintään 60 tunnin työstä tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa. Lisäksi on huomioitava laki nuorista työntekijöistä (998/1993).

Nuori hankkii itse kesätyöpaikan ja kertoo kesätyösetelistä työnantajalle. Työnantaja ja nuori solmivat keskenään työsopimussuhteen. Työnantaja tekee nuoren kanssa kirjallisen työsopimuksen, josta käy ilmi työn alkamis- ja päättymispäivä, työaika, palkka, mahdollisesti sovellettava työehtosopimus ja työtehtävät. Työsuhde kestää vähintään 10 työpäivää ja/tai työtä on tehtävä vähintään 60 tuntia. Kaupunki suosittaa työnantajaa käyttämään palkkauksen periaatteina alan työehtosopimusta ja Vastuullinen kesäduuni-kampanjan (<https://kesaduuni.org/>) periaatteiden noudattamista.

Palkka tulee maksaa pankin kautta. Palkaksi ei lasketa mahdollisia työmatkatukia, majoitus- ja ateriakorvauksia. Yli-, lisä- ja viikonlopputyöstä työnantajan tulee maksaa alan mukainen korvaus. Työnantaja vastaa itse kaikista työnantajavelvoitteista, kuten palkan sivukuluista ja lakisääteisistä vakuutuksista. Työnantajalla tulee olla voimassa oleva Y-tunnus. Työpaikka voi sijaita missä päin Suomea tahansa. Kesätyö tulee suorittaa ajalla 2.5.–30.9.2022.

Tuen maksamista varten työnantajan tulee toimittaa kaupungille kesätyöseteli täytettynä, kopio allekirjoitetusta työsopimuksesta ja palkanmaksutositteet. Tuki maksetaan palautuneiden dokumenttien perusteella. Kaikki dokumentit täytyy palauttaa palkanmaksun jälkeen tai viimeistään 28.10.2022 mennessä ellei työnantaja ole erikseen sopinut kaupungin kanssa myöhäisemmästä dokumenttien palauttamisesta. Työsopimuksessa tulee olla työn alkamis- ja päättymispäivä, palkka, työaika, sovellettava työehtosopimus ja työtehtävät. Työsopimus tulee olla molempien osapuolien allekirjoittama. Palkanmaksutositteesta tai tositteista tulee käydä ilmi nuoren nimi, henkilötunnus, bruttopalkka ja siitä mahdollisesti tehdyt vähennykset, kuten palkan sivukulut ja verotus. Palkanmaksutositteesta tulee näkyä tuntimäärä, jonka perusteella palkka on maksettu. Palkanmaksutositteeksi eivät kelpaa itse tehdyt tai käteiskuitit.

Työnantaja vastaa tukea hakiessaan, että edellä mainitut ehdot täyttyvät. Mikäli kaikkia vaadittuja dokumentteja ei ole palautettu määräaikaan mennessä tai ehdot eivät täyty, tukea ei makseta työnantajalle. Jos nuoren kesätyö katkeaa ennen minimiajan täyttymistä työnantajasta johtumattomasta syystä, voidaan työnantajalle maksaa harkintaan perustuen tuki suhteessa tehtyihin työtunteihin. Hakemuksen yhteydessä työnantajan tulee toimittaa keskeytyksen syystä kirjallinen selvitys.

Kesäyrittäjyys

Rovaniemen kaupunki mahdollistaa kesätyösetelin käyttämisen kesäyrittäjänä toimimiseen. Nuori voi työllistää itsensä 4H-yrittäjänä, laskutuspalvelun (kevytyrittäjä) tai oman yrityksen kautta. Tuki maksetaan nuorelle avustuksena, mikäli kaikki seuraavat kriteerit täyttyvät:

- Nuori hakee kesätyöseteliä ja saa sen.
- Ennen kesäyrittäjyyden aloittamista nuori toimittaa kaupungille hakemuksen kesätyösetelin käyttämisestä yrittäjyyteen. Hakemuksen liitteenä on liiketoimintasuunnitelma sekä todistus käydystä yrittäjyysvalmennuksesta. Liitteet toimitetaan sähköpostitse.
- Nuori suorittaa hyväksytysti yrittäjyysvalmennuksen (mikäli nuori on käynyt sen aikaisemmin ei valmennusta tarvitse käydä uudelleen).
- Nuori tekee työtä vähintään 60 tuntia ajalla 3.5.–30.9.2022.
- Nuori ansaitsee yritystoiminnallaan vähintään 100 euroa.
- Nuori toimittaa kaupungille kesätyösetelin täytettynä ja loppuraportin viimeistään 28.10.2022.

Loppuraportti sisältää toimintakertomuksen, talousraportin ja itsearvioinnin.

Nuori vastaa itse kaikista yrityksensä toimintaa liittyvistä velvoitteista ja kustannuksista.

4H-yrittäjän tulee myös huomioida 4H-yhdistyksen omat kriteerit 4h-yrittäjyydestä.

Tiedottaminen ja kesätyökilpailu

Rovaniemen kaupungin työllisyyspalvelut on mukana organisoimassa kesätyöllistämistä ja järjestää koronatilanteen salliessa rekrytilaisuuden, johon kutsutaan nuorten kesätyöllistämisestä kiinnostuneita työnantajia. Kesätyökoordinaattori järjestää myös kaupungin yksiköihin työllistyville työelämätaitoihin liittyvän infon ennen kesätyön alkamista. Tiedottamista kesätyösetelin käyttömahdollisuuksista pyritään lisäämään yhteistyössä Business Rovaniemen kanssa.

Rovaniemen kaupungin työllisyyspalvelut ja nuorisopalvelut järjestävät Unelmien kesäduuni-kesätyökilpailun jälleen vuonna 2022. Kilpailussa nuoret saavat suunnitella minkälaisia kesätyöpaikkoja kaupunki voisi tarjota kesäisin. Kilpailuun voi osallistua yksin tai enintään kolmen hengen ryhmissä. Nuoret suunnittelevat itselleen sopivan kesätyön ja kuvaavat sen tekstinä, kuvina ja videona tai näiden yhdistelminä. Kuvauksesta on käytävä ilmi työn hyöty työnantajalle, ammattinimike, työn sisältö sekä perustelu, miksi työ sopii idean esittäjälle.